

**Тема:** О нетерпимости к употреблению алкоголя, наркотиков, иных токсичных веществ, ограничении курения на рабочем месте

**Области применения:**

Периметр: *Россия*

Функция поддержки и управления: *Управление персоналом и организационное развитие*

Сервисная функция: -

Бизнес-линия: -

## СОДЕРЖАНИЕ

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ДОКУМЕНТА.....	2
2. УПРАВЛЕНИЕ ВЕРСИЯМИ ДОКУМЕНТА.....	2
3. ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА СОСТАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТА.....	2
4. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ.....	2
5. РАСПОЛОЖЕНИЕ НА КАРТЕ ГРУППОВЫХ ПРОЦЕССОВ.....	3
6. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ.....	3
7. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПОДХОДЫ.....	4

УТВЕРЖДАЮ  
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ПАО «ЭЛ5-ЭНЕРГО»

А.А.Тналин

**Тема:** О нетерпимости к употреблению алкоголя, наркотиков, иных токсичных веществ, ограничении курения на рабочем месте

**Области применения:**

Периметр: *Россия*

Функция поддержки и управления: *Управление персоналом и организационное развитие*

Сервисная функция: -

Бизнес-линия: -

## 1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ДОКУМЕНТА

ПАО «ЭЛ5-Энерго» (далее – «Общество») стремится к достижению нулевых показателей травматизма. Употребление алкоголя, наркотиков, иных токсических веществ (включая психотропные, новые потенциально опасные психоактивные, одурманивающие или иные вызывающие опьянение вещества), курение в запрещенных местах считаются предпосылкой к опасному происшествию, представляет серьезную угрозу для здоровья и безопасности работника и его коллег, снижает производительность труда.

Данный документ предназначен для того, чтобы установить в Обществе социальную модель поведения, которая позволяет сформировать нетерпимость к употреблению алкоголя, наркотиков, иных токсических веществ, курению в запрещенных местах.

Действие настоящей Политики распространяется на всех работников Общества.

Требование о выполнении настоящей Политики должно быть включено в трудовые договоры с работниками Общества.

Порядок действий по выявлению факта появления в состоянии опьянения, проноса алкоголя или наркотиков на участок или объект, принадлежащий или эксплуатируемый Обществом, курения в запрещенных местах изложен в настоящей Политике, или в других действующих локально нормативных актах.

Настоящая Политика составлена исключительно для внутреннего пользования, применяется и подлежит толкованию исключительно в интересах Общества.

Настоящая Политика применяется в части, не противоречащей законодательству Российской Федерации.

Данный документ отменяет «Политику о нетерпимости к употреблению алкоголя, наркотиков, иных токсичных веществ, ограничении курения на рабочем месте», № 329 версия 1 от 07.02.2019.

## 2. УПРАВЛЕНИЕ ВЕРСИЯМИ ДОКУМЕНТА

Версия	Дата	Описание основных изменений
1	07.02.2019	Выпуск № 329 Политики, Версия 1
2	31.07.2023	Актуализация Политики № 329, Версия 2

## 3. ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА СОСТАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТА

Ответственные за составление документа:

- Дирекция по охране труда, промышленной безопасности, экологии и качеству

Ответственные за авторизацию документа:

- Дирекция по персоналу и организационному развитию

## 4. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

- Кодекс этики ПАО «ЭЛ5-Энерго»;

**Тема:** О нетерпимости к употреблению алкоголя, наркотиков, иных токсичных веществ, ограничении курения на рабочем месте

**Области применения:**

Периметр: Россия

Функция поддержки и управления: Управление персоналом и организационное развитие

Сервисная функция: -

Бизнес-линия: -

- Политика ПАО «ЭЛ5-Энерго» № 318 «Интегрированная политика в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности ПАО «ЭЛ5-Энерго»».
- Политика ПАО «ЭЛ5-Энерго» № 1088 «Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами».
- Политика ПАО «ЭЛ5-Энерго» № 1166 «Политика прекращения (приостановки) работ ПАО «ЭЛ5-Энерго»»
- Регламент ПАО «ЭЛ5-Энерго» № 522 «Взаимодействие с подрядными организациями и поставщиками в области ОТПБЭиК».
- Регламент ПАО «ЭЛ5-Энерго» № 564 «Руководство по интегрированной системе менеджмента охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности».
- Руководство ПАО «ЭЛ5-Энерго» № 50 «Руководство по системе антикоррупционного управления ПАО «ЭЛ5-Энерго»».
- Регламент ПАО «ЭЛ5-Энерго» № 665 «Оценка рисков в области охраны труда для работников при выполнении работ».
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Регламент ПАО «ЭЛ5-Энерго» № 539 «О пропускном и внутриобъектовом режимах», в действующей редакции;
- Операционная инструкция ПАО «ЭЛ5-Энерго» № 1534 «Система алкотестирования», в действующей редакции.

## 5. РАСПОЛОЖЕНИЕ НА КАРТЕ ГРУППОВЫХ ПРОЦЕССОВ

Область процесса: Управление персоналом и организационное развитие

Макропроцесс: Управление персоналом

Процесс: Забота о сотрудниках

## 6. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

Сокращения и ключевые слова	Описание
Общество	Публичное акционерное общество «ЭЛ5-Энерго» (ПАО «ЭЛ5-Энерго»).
Алкотестирование	Совершение работником необходимых действий по выявлению паров алкоголя в выдыхаемом воздухе в соответствии с инструкцией по эксплуатации прибора (алкотестера) при входе/выходе на территорию/с территории производственного филиала Общества.
ПФ	Производственные филиалы ПАО «ЭЛ5-Энерго»: <ul style="list-style-type: none"><li>• Филиал «Конаковская ГРЭС» ПАО «ЭЛ5-Энерго»</li><li>• Филиал «Невинномысская ГРЭС» ПАО «ЭЛ5-Энерго»</li></ul>

**Тема:** О нетерпимости к употреблению алкоголя, наркотиков, иных токсичных веществ, ограничении курения на рабочем месте

**Области применения:**

Периметр: *Россия*

Функция поддержки и управления: *Управление персоналом и организационное развитие*

Сервисная функция: -

Бизнес-линия: -

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Филиал «Среднеуральская ГРЭС» ПАО «ЭЛ5-Энерго»</li> </ul>
ТК	Трудовой кодекс Российской Федерации
СКУД	Система контроля и управления доступом
ОИ	Операционная инструкция
ООТиПБ	Отдел охраны труда и промышленной безопасности Дирекции по охране труда, промышленной безопасности, экологии и качеству ПАО «ЭЛ5-Энерго»
HR BP, БП	Сотрудник Дирекции по персоналу и организационному развитию ПАО «ЭЛ5-Энерго», ответственный за взаимодействие с функциональными подразделениями и их сотрудниками с целью обеспечения реализации функций управления персоналом в рамках данного подразделения в соответствии со стратегическими и операционными целями Компании.

## 7. Основные принципы и подходы

1) На участках или объектах, принадлежащих или эксплуатируемых Обществом, запрещается владение, использование, изготовление, передача, употребление алкогольных напитков, наркотических средств, психотропных веществ, аналогов наркотических средств и психотропных веществ, а также нахождение в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

2) Общество признает, что алкогольная и наркотическая зависимость – это болезнь.

Самостоятельное лечение зависимости от алкоголя и наркотиков практически не осуществимо для большинства людей. Для лечения необходима внешняя помощь, с привлечением квалифицированных специалистов. Помощь можно получить в различной форме в следующих организациях:

- наркологические диспансеры, являющиеся государственными учреждениями здравоохранения. Адрес и телефон наркологического диспансера можно узнать в региональной справочной службе;
- общества (группы) анонимных алкоголиков, наркоманов – объединения психологической поддержки, членами которых являются желающие излечиться от зависимости, их родственники. Полный перечень групп анонимных алкоголиков размещен по адресу: <http://www.aarus.ru/>
- горячие линии, линии доверия – телефонные службы, оказывающие консультационные услуги желающим избавиться от зависимости. Телефон доверия Российской наркологической ассоциации +7 495 494-93-27 (круглосуточно); телефон доверия Комитета здравоохранения по вопросам наркологии +7 495 110-08-87 с 10.00 до 18.00 (кроме субботы и воскресенья); Международная ассоциация по борьбе с наркоманией и наркобизнесом (МАБНН) телефон доверия, нарколиния: +7 495 280-61-01.
- Федеральная горячая линия по вопросам наркомании и алкозависимости: 8 800 700-50-50 (бесплатно, круглосуточно).

Также существуют аналогичные телефонные линии в различных областях и регионах России.

3) Работники Общества, отвечают за последствия своих действий для здоровья и безопасности других людей, окружающей среды и снижение производительности. Некоторые медицинские вещества имеют

ПАО «ЭЛ5-Энерго»

**Тема:** О нетерпимости к употреблению алкоголя, наркотиков, иных токсичных веществ, ограничении курения на рабочем месте**Области применения:**Периметр: *Россия*Функция поддержки и управления: *Управление персоналом и организационное развитие*

Сервисная функция: -

Бизнес-линия: -

побочные эффекты, которые могут оказаться вредными или могут неблагоприятным образом сказаться на производительности.

4) Не допускается курение на рабочих местах, рабочих зонах и других местах, не обозначенных специальным знаком. Курение разрешается в специально выделенном месте на открытом воздухе или в изолированном помещении, в котором оборудована система вентиляции.

5) Проход на объекты Общества лиц с признаками алкогольного, токсического или наркотического опьянения, а также в нарушение требований операционной инструкции Общества «Система алкотестирования», запрещён.

6) Лица, у которых имеются разумные основания подозревать, что нарушается настоящая Политика, обязаны сообщить об этом своему непосредственному руководителю или, в случае его отсутствия, в ДПиОР (HR BP). Любая предоставляемая информация не подлежит разглашению третьим лицам.

Описание нарушения настоящей политики	Меры воздействия
Появление в состоянии алкогольного, токсического или наркотического опьянения на участке или объекте, принадлежащем или эксплуатируемом Обществом.	Для работников Общества - применение дисциплинарного взыскания, преимущественно в виде увольнения. Для иных лиц - выдворение за пределы участка или объекта, принадлежащего или эксплуатируемого Обществом, запрет доступа на объект.
Пронос (попытка проноса) алкоголя на участок или объект, принадлежащий или эксплуатируемый Обществом	Для работников Общества - применение дисциплинарного взыскания согласно ТК РФ. Для иных лиц – недопущение проноса.
Пронос (попытка проноса) наркотических или иных токсических веществ на участок или объект, принадлежащий или эксплуатируемый Обществом	Для работников Общества - применение дисциплинарного взыскания согласно ТК РФ. Для иных лиц – недопущение проноса.
Курение в запрещенных местах	Для работников Общества - применение дисциплинарного взыскания в виде замечания. Для иных лиц – выдворение за пределы участка или объекта, принадлежащего или эксплуатируемого Обществом.

7) Условия гражданско-правовых договоров с порядными и иными организациями должны содержать положения о необходимости соблюдения последними требований настоящей Политики. При этом, все меры воздействия, связанные с нарушением настоящей Политики, регулируются на основании условий договора, заключенного между Обществом и подрядной организацией с учетом требований данного пункта (если применимо согласно условиям договора с подрядной организацией).

Схема действий при выявлении факта появления в состоянии опьянения, проноса алкоголя или наркотиков на участок или объект, принадлежащий или эксплуатируемый Обществом, курении в запрещенных местах регламентируется:

- Регламентом Общества «О пропускном и внутриобъектовом режимах» в действующей редакции;
- Операционной инструкцией Общества «Система алкотестирования» в действующей редакции.

Генеральный директор (или иное лицо, наделенное по доверенности соответствующими полномочиями) принимает решение о применении к работнику Общества дисциплинарного взыскания

**Тема:** О нетерпимости к употреблению алкоголя, наркотиков, иных токсичных веществ, ограничении курения на рабочем месте

**Области применения:**

Периметр: *Россия*

Функция поддержки и управления: *Управление персоналом и организационное развитие*

Сервисная функция: -

Бизнес-линия: -

с оформлением необходимых для привлечения работника к дисциплинарной ответственности документов в соответствии с требованием ТК РФ.

Общество оставляет за собой право сообщить работодателю лица, не являющегося работником Общества, о факте нахождения его в состоянии опьянения с рекомендациями принятия в отношении него мер воздействия. Гражданско-правовыми договорами Общества могут быть предусмотрены различные санкции за нахождение работников других организаций в состоянии опьянения на территории Общества, курение в запрещенных местах.

Работники Общества несут дисциплинарную ответственность за нарушение настоящей Политики «О нетерпимости к употреблению алкоголя, наркотиков, иных токсических веществ, ограничении курения на рабочем месте» в соответствии с законодательством РФ и локальными нормативными актами Общества.

Руководители структурных подразделений/ответственные исполнители по договорам принимают меры по недопущению нахождения работников ПАО «ЭЛ5-Энерго»/подрядных организаций в состоянии алкогольного опьянения, фактов употребления алкоголя, наркотических средств и иных токсических веществ (включая психотропных, новых потенциально опасных психоактивных, одурманивающих или иных вызывающих опьянение веществ) на территории производственного филиала, в том числе посредством удаления соответствующего работника (работников) с территории производственного филиала.