



# План

по устойчивому развитию  
ПАО «ЭЛ5-Энерго» на 2023 год

# Руководство для пользователей

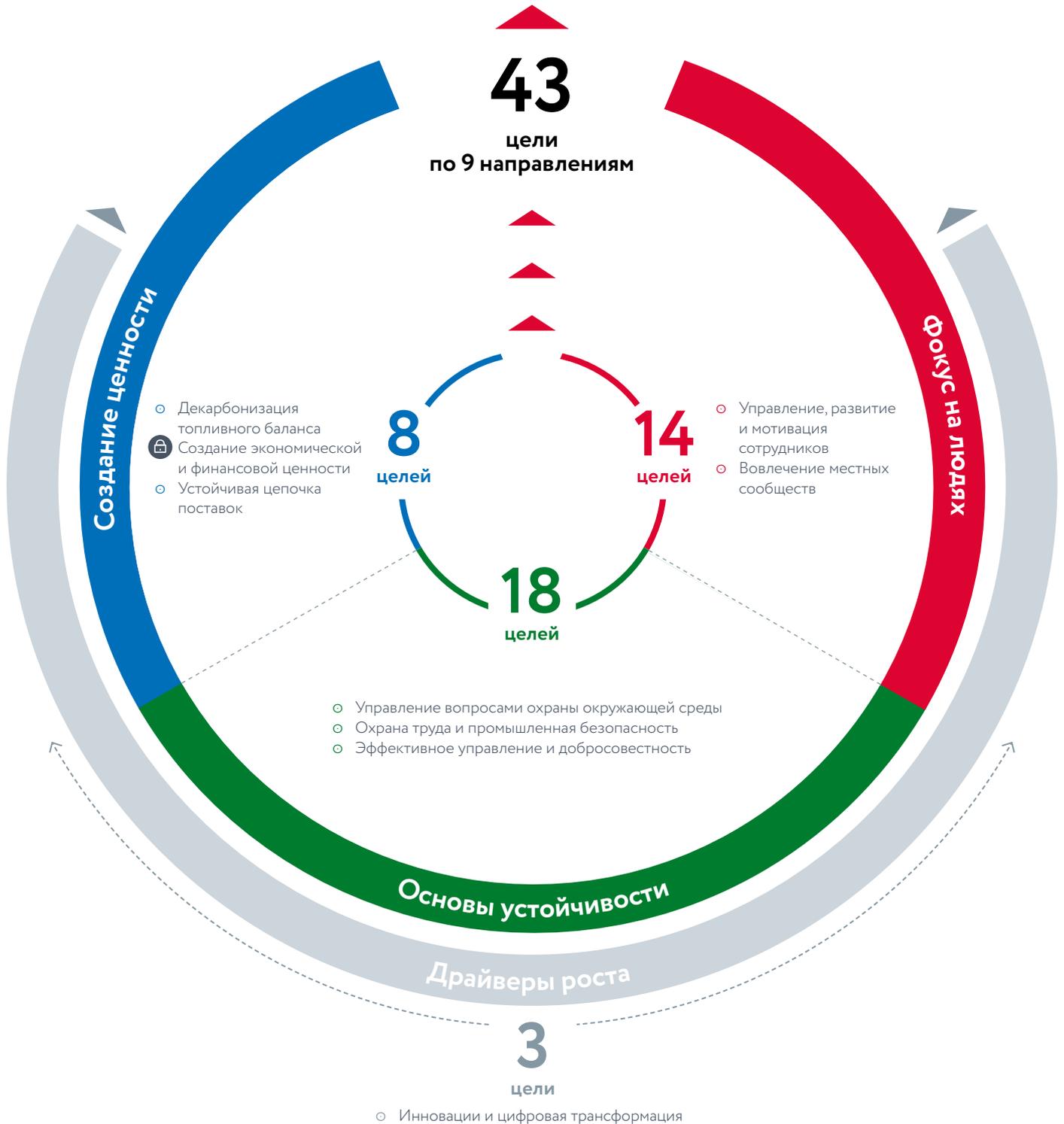
## Легенда и основные обозначения, используемые в Плане<sup>1</sup>

-  Новая цель, включенная в План
-  Цель была пересмотрена по одному из следующих критериев: содержание или формулировка, методология расчета, переход из внутренней цели в публичную
-  Пересмотр цели из качественной в количественную
-  Целевой показатель был пересмотрен в сторону увеличения (зеленый) или понижения (красный) в зависимости от прогнозов
- Н/д** В связи с вновь принятой целью результаты за 2022 год отсутствуют
-  Целевой показатель рассчитывается на основе бизнес-плана компании
-  Внутренняя цель не подлежащая публичному раскрытию

<sup>1</sup> Все изменения приводятся относительно Плана по устойчивому развитию на 2022–2024 годы (раскрыт в Отчете об устойчивом развитии за 2021 год)

## Стратегические направления устойчивого развития

Вклад в глобальную повестку дня на период до 2030 года с акцентом на ЦУР



**Создаем устойчивую энергию для экономического прогресса и процветания будущих поколений**

# Основы устойчивости

## Е Управление вопросами охраны окружающей среды

Направление	Результат 2022	Цель 2023	ЦУР ООН
 <b>Снижение удельного расхода топлива</b> г / кВт·ч	311,1	315,6	 
 <b>Снижение удельного расхода воды на производственные нужды</b> м³ / кВт·ч	0,316	0,304	 
 <b>Доля утилизированных и обезвреженных отходов<sup>1</sup></b> %, не менее	Н/д	50	
 <b>Инициативы по циркулярной экономике</b> проектов в год	0	1	
<b>Сокращение потребления бумаги</b> сокращение количества распечатанных страниц, %	4	-4	
<b>Вовлечение городов в проекты и инициативы по циркулярной экономике</b> количество новых городов, присоединившихся к проекту	0	1	

<sup>1</sup> Отношение количества утилизированных и обезвреженных отходов в течение года к суммарному количеству отходов, переданных на утилизацию, обезвреживание, размещение сторонним организациям и размещенных на собственных ОРО.

# Основы устойчивости

## S Охрана труда и промышленная безопасность

Направление	Результат 2022	Цель 2023	ЦУР ООН
Коэффициент частоты несчастных случаев	0	0	
 Повышение уровня культуры безопасности работников Компании и подрядных организаций и их вовлеченности в вопросы охраны труда и здоровья	Расчетливый уровень <sup>1</sup>	Проактивный уровень <sup>1</sup>	
 Проверки соблюдения подрядчиками норм охраны труда и здоровья количество проверок на 1 тыс. отработанных часов	Н/Д	Не менее 3	

<sup>1</sup> Согласно «Лестнице культуры безопасности» Патрика Хадсона.

# Основы устойчивости

## G Эффективное управление и добросовестность

Направление	Результат 2022	Цель 2023	ЦУР ООН
<p><b>Соответствие профилю (целевой модели) Совета директоров</b></p>	<p>Профиль Совета директоров утвержден. Использование при номинировании кандидатов в Совет директоров</p>	<p>Стремление к соответствию Целевой модели Совета директоров при номинировании кандидатов в Совет директоров</p>	
<p><b>Вводный план – структурированная вводная программа для вновь избранных директоров</b></p>	<p>Мероприятия по ознакомлению и введению в должность впервые избранных членов СД проведены</p>	<p>Вводный план – структурированная вводная программа вновь избранных директоров</p>	
<p><b>Соблюдение Кодекса корпоративного управления (ККУ)</b></p>	<p>Полное соблюдение 89 % рекомендаций Кодекса корпоративного управления</p>	<p>Полное соблюдение не менее 85 % рекомендаций Кодекса корпоративного управления</p>	
<p><b>Перезапуск процедуры оценки в области прав человека</b></p>	<p>Актуализация методологии, разработка внутренних документов в области прав человека</p>		  
<p><b>Обучение сотрудников по вопросам соблюдения прав человека %</b></p>	<p><b>17,45<sup>1</sup></b></p>	<p>Разработка нового формата обучения</p>	  
<p><b>Сертификация по ISO и САКМ<sup>2</sup> наличие сертификатов</b></p>	<p>Подведены итоги формирования отчета на заседании Совета директоров. Проведено обучение сотрудников. Пост-сертификационные аудиты были отменены в связи с прекращением поддержки внешними аудиторами</p>	<p>Проведение внешнего сертификационного аудита по ИСМ и САКМ: ступень 1; ступень 2; получение сертификатов</p>	
<p><b>Обеспечение качества выполняемых работ при ремонтах/реконструкциях оборудования количество проверок, выполненных ГДПК<sup>3</sup></b></p>	<p>Н/Д</p>	<p><b>1 485</b></p>	
<p><b>Исполнение плана пересмотра/обновления процедур дирекции ОТПБЭиК<sup>4</sup> %</b></p>	<p>Н/Д</p>	<p>Актуализация 13 процедур по ОТПБЭиК</p>	
<p><b>Проведение внутренних аудитов в производственных филиалах количество аудитов</b></p>	<p>Н/Д</p>	<p><b>6</b></p>	

1 С фокусом на вопросы гендерного и возрастного равенства.  
 2 Система Антикоррупционного Менеджмента.  
 3 Группа дополнительной поддержки по качеству.  
 4 Охрана труда, промышленная безопасность, экология, качество и энергоэффективность.

# Фокус на людях

## S Управление, развитие и мотивация сотрудников

Направление	Результат 2022	Цель 2023	ЦУР ООН
<p><b>Развитие культуры многообразия и инклюзивности в компании, поддержка благополучия и здоровья сотрудников</b>                      количество мероприятий, не менее</p>	1	3	
<p> <b>Исследование климата</b>                      % участия</p>	63	66	
<p> <b>Исследование уровня вовлеченности</b>                      % вовлеченности</p>	Н/Д	65	
<p> <b>Женщины в менеджменте</b>                      %, включая все руководящие позиции</p>	23,0	23,5	
<p> <b>Гарантированное минимальное количество часов обучения</b>                      часов на сотрудника / год, не менее</p>	70	52	
<p> <b>Количество руководителей, занятых в активностях по внутреннему обучению и развитию<sup>1</sup></b>                      % вовлеченных руководителей</p>	10	15	
<p><b>Процесс оценки и обратной связи</b>                      % оцененных сотрудников</p>	100	100	
<p> <b>Доля сотрудников с высоким потенциалом, задействованных в программах дополнительного обучения и развития, в т. ч. кросс-функциональных инициативах</b>                      % сотрудников</p>	20	25	
<p> <b>Индивидуальный план развития для преемников на ключевые<sup>2</sup> позиции</b>                      %</p>	100	100	

1 Внутренние тренеры, наставники, менторы, коучи (внутри года от общего количества руководителей).

2 1-2 линии Генерального директора.

# Фокус на людях

## S Вовлечение местных сообществ

Направление	Результат 2022	Цель 2023	ЦУР ООН
<p><b>Поддержка местных сообществ с вкладом в ЦУР</b> количество бенефициаров, тыс. человек, не менее</p>	<b>123,3</b>	<b>75</b>	   
<p><b>Запуск обновленной программы вовлечения сотрудников в проекты корпоративного волонтерства</b> % вовлеченных</p>	Разработка программы	Запуск программы	   
<p><b>Увеличение вовлеченности местных социальных партнеров в конкурсе социальных грантов на 20 %</b> заявок/год</p>	<b>25</b>	<b>30</b>	 
<p><b>Увеличение участия сотрудников в программах поддержки и развития местных сообществ на 50 %</b> заявок/год</p>	<b>3</b>	<b>5</b>	 

# Создание ценности

## Е Декарбонизация топливного баланса

Направление	Результат 2022	Цель 2023	ЦУР ООН
<p>Установленная мощность генерации из возобновляемых источников МВт</p>	260,49	291	 
<p> Интенсивность выбросов CO<sub>2</sub> г / кВт·ч</p>	438	448	
<p>Климатическая стратегия и климатические риски</p>	<p>TCFD-отчетность (частичное раскрытие), климатические риски определены</p>	<p>Формирование дорожной карты по управлению вопросами климата</p>	

# Создание ценности

## S Устойчивая цепочка поставок

Направление	Результат 2022	Цель 2023	ЦУР ООН
<p>☆ <b>Годовой стоимостный объем закупок у малого и среднего бизнеса, включая МСП на субподряде</b> %, не менее</p>	Н/Д	<b>25</b>	 
<p>☆ <b>Процент объема прямых договоров с малым/средним бизнесом</b> %, не менее</p>	Н/Д	<b>20</b>	 
<p>☆ <b>Применение критериев устойчивого развития при квалификации поставщиков</b> %</p>	<b>100</b>	<b>100</b>	 

# Драйверы роста

## G Инновации и цифровая трансформация

Направление	Результат 2022	Цель 2023	ЦУР ООН
<p>Распространение цифровых навыков среди сотрудников</p> <p>количество новых инициатив по «цифровой устойчивости», не менее</p>	4	1	
<p>★ Переход на отечественное прикладное ПО</p> <p>% от общего количества прикладного ПО</p>	Н/Д	5	
<p>★ Реализация системы финансового документооборота</p>	Н/Д	Да	