

УТВЕРЖДЕН решением
Совета директоров ПАО «ЭЛ5-Энерго»
14 мая 2024 года
Протокол № 07/24 от 15 мая 2024 года

**Отчет об устойчивом развитии
ПАО «ЭЛ5-Энерго»
за 2023 год**

| | |
|--|-----|
| ОБРАЩЕНИЕ К НАШИМ ЧИТАТЕЛЯМ | 3 |
| ОБ ОТЧЕТЕ | 5 |
| Концепция Отчета | 5 |
| Принципы подготовки отчетности | 5 |
| Стандарты и рекомендации..... | 5 |
| Границы Отчета..... | 6 |
| Существенные темы | 7 |
| Контакты и обратная связь..... | 14 |
| О КОМПАНИИ | 15 |
| Организационная структура ПАО «ЭЛ5-Энерго» | 15 |
| География активов и структура Группы | 18 |
| Ключевые события и результаты 2023 года | 19 |
| Бизнес-модель | 22 |
| Клиентоориентированность | 23 |
| Экономическая стоимость | 25 |
| Миссия и ценности | 28 |
| СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ | 29 |
| Управление устойчивым развитием..... | 29 |
| Взаимодействие с заинтересованными сторонами | 35 |
| КЛИМАТ И ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ | 43 |
| Участие Компании в климатической повестке | 43 |
| Энергетический переход и декарбонизация топливного баланса | 43 |
| Управление климатической повесткой | 44 |
| Климатическая стратегия | 45 |
| Выбросы парниковых газов..... | 46 |
| Озоноразрушающие вещества | 56 |
| Энергоэффективность..... | 57 |
| Ответственное отношение к окружающей среде | 61 |
| СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ БИЗНЕСА | 82 |
| Люди, с которыми мы работаем..... | 82 |
| Здоровье и безопасность | 112 |
| Работа с местными сообществами | 126 |
| ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ | 138 |
| Корпоративное управление | 138 |
| Интегрированная система менеджмента | 150 |
| Система улучшений..... | 157 |
| Система управления рисками и внутреннего контроля | 161 |
| Деловая этика и противодействие коррупции | 167 |
| Инновации, цифровые технологии и информационная безопасность | 176 |
| Устойчивая цепочка поставок | 181 |
| Налоговая прозрачность..... | 188 |
| ПРИЛОЖЕНИЯ | 194 |
| Приложение 1. Таблица GRI и иных стандартов раскрытия | 194 |
| Приложение 2. Глоссарий | 239 |

ОБРАЩЕНИЕ К НАШИМ ЧИТАТЕЛЯМ

GRI 2-22

Уважаемые партнеры и коллеги!

Представляем вашему вниманию третий Отчет об устойчивом развитии ПАО «ЭЛ5-Энерго», рассказывающий о произошедших в 2023 году изменениях и достигнутых результатах, а также планах Компании, связанных с управлением основными аспектами устойчивого развития.

Тема устойчивого развития в России активно развивается, о чем свидетельствует ряд факторов. В 2022 году зарегистрирован первый климатический проект и на российском рынке реализованы первые биржевые сделки с углеродными единицами, объем ESG-кредитов вырос в несколько раз, состоялся выпуск зеленых облигаций. Крупные российские компании продолжают раскрывать нефинансовую информацию и публиковать отчетность об устойчивом развитии, несмотря на ограничения на раскрытие информации и уход многих из них с мировых бирж.

Важнейшим вкладом со стороны нашей Компании в ESG-повестку стал ввод в коммерческую эксплуатацию Кольской ВЭС установленной мощностью 202,35 МВт – самого большого ветропарка в мире за полярным кругом. Способствуя декарбонизации национальной экономики, мы в то же время делаем чистую энергию Арктики доступной каждому. В этой связи стоит особенно отметить заключение договоров купли-продажи зеленых сертификатов между ПАО «ЭЛ5-Энерго» (в лице ООО «Азовская ВЭС» и ООО «Кольская ВЭС») и ООО «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ», которое отвечает за организацию снабжения электроэнергией производственных мощностей Группы «ЛУКОЙЛ». Благодаря зеленым сертификатам потребители имеют возможность повысить экологичность своих производств и снизить свой углеродный след.

Стремясь стать активным участником процесса углеродного регулирования, мы ведем подготовку и регистрацию собственных климатических проектов. Так, к моменту выпуска данного Отчета в российский реестр углеродных единиц первым ветропарком в России включен проект по Азовской ВЭС.

Другая, не менее важная заслуга с точки зрения экологии – это получение комплексного экологического разрешения (КЭР) Конаковской ГРЭС. Станция стала первой среди энергетических объектов I категории в России, получившей данное разрешение. Это значит, что показатели деятельности Конаковской ГРЭС соответствуют технологическим показателям наилучших доступных технологий сжигания топлива в целях производства электроэнергии. Получение такого же разрешения предстоит и другим газовым станциям Компании.

Говоря о теме безопасности, которая остается ключевой ценностью для любой производственной компании, мы регулярно проводим работу с нашими сотрудниками, подрядными организациями на тему безопасности на производстве. 2023 год мы завершили без несчастных случаев – это показатель, к которому нужно стремиться на ежедневной основе. Компания реализует ряд проектов, призванных не только повысить осведомленность сотрудников об основах безопасности и риск ориентированном поведении, но и распространять эти ценности во внешнем мире. Так, в 2023 году в рамках проекта #ЖивиБезопасно были проведены занятия по безопасности для детей и школьников во всех регионах присутствия ЭЛ5-Энерго.

Вслед за изменениями на рынке труда, мы адаптировали свои подходы к управлению персоналом, достигая минимального уровня текучести кадров, конкурентоспособной заработной платы и сохранения прекрасного коллектива, заслуги которого отмечаются внешним профессиональным сообществом, а также рядом правительственных наград. В полном соответствии с действующими коллективными договорами и локальными нормативными актами, в отчетном году должностные оклады сотрудников были проиндексированы, а также, более 94 % сотрудников получили дифференцированное повышение заработной платы (на 4 %-7 %). Общий среднемесячный доход наших сотрудников стабильно сохраняется на уровне в 1,8–2,2 раза выше, чем средние в регионах присутствия.

ПАО «ЭЛ5-Энерго» продолжило развивать сотрудничество с ведущими ВУЗами и энергетическими колледжами в регионах своего присутствия, предоставляя студентам стипендиальные программы и возможности прохождения практики, а также привлекая их к участию в научно-исследовательских проектах, проводя мастер-классы и дни карьеры.

Вклад Компании в поддержку устойчивого развития подтверждается лидирующими позициями в престижных независимых рейтингах и рэнкингах страны. Особенно мы гордимся тем, что в 2023 году наша Компания заняла 2-е место в рэнкинге RAEX российских нефинансовых компаний, проявляющих наибольшее внимание к зеленому энергопереходу и 2-е место – в ESG-рэнкинге российских компаний промышленного сектора по версии Национального рейтингового агентства. Наша высокопрофессиональная работа в области корпоративного управления позволяет Компании пятый год подряд быть в топ-20 лидеров раскрытия корпоративной информации среди организаций, чьи ценные бумаги торгуются на Московской бирже.

В 2023 году, помимо реализации благотворительной программы, мы подвели результаты первого Конкурса социальных грантов для проектов в регионах присутствия Компании. Поддержку ЭЛ5-Энерго получили проекты в различных областях: благоустройство городских общественных пространств, инициативы в области краеведения и патриотического воспитания, а также популяризации туризма. К концу 2023 года проекты-победители были успешно реализованы и был запущен второй Конкурс.

Еще одним уникальным проектом, неразрывно связанным с устойчивым развитием и нацеленным на популяризацию возобновляемых источников энергии (ВИЭ), поддержание здорового образа жизни и корпоративного командного духа, стал ЭЛ5-Энерго Трейл на Кольской ВЭС. В спортивном празднике приняли участие спортсмены-любители из 25 регионов России, около 500 человек пробежали дистанции от 3 до 50 км по территории самого крупного в мире ветропарка за полярным кругом. Все вырученные средства от продажи слотов были направлены в благотворительные фонды региона. По итогам мероприятия было принято решение продолжить его проведение в 2024 году в расширенном формате.

Достигнутые результаты – это уже гордость для Компании и коллектива, которому я хочу выразить отдельную благодарность за слаженную и эффективную работу. Мы продолжим поддерживать зеленые технологии, экологически чистое производство и развивать социально ответственный бизнес для устойчивого развития Компании в интересах всех заинтересованных сторон.

ОБ ОТЧЕТЕ

Концепция Отчета

Устойчивость – фундаментальная составляющая нашей стратегии развития и тактики ведения бизнеса. Изменения в законодательстве, обновления требований и ожидания заинтересованных сторон еще раз подтвердили актуальность повестки устойчивого развития в 2023 году. Компания сохраняет приверженность ESG-принципам и подходам и продолжает встраивать устойчивые управленческие инструменты в свои основные бизнес-процессы.

Главная тема настоящего Отчета об устойчивом развитии (далее – Отчет) – «Энергия наших ценностей» – раскрывает связь и влияние основных ценностей ПАО «ЭЛ5-Энерго» на управление основными бизнес-процессами, выстраивание диалога с заинтересованными сторонами, развитие внутрикорпоративной культуры. Для нас Безопасность, Надежность, Лидерство, Ответственность и Забота о людях – это не только фундамент для построения взаимоотношений как внутри, так и за пределами Компании, но и ориентир для трансформации и постоянных улучшений.

Компания представляет третий ежегодный нефинансовый отчет, раскрывающий важность корпоративных практик в области устойчивого развития и видение Компании относительно их дальнейшего применения.

Принципы подготовки отчетности

GRI 2-1 GRI 2-3 GRI 2-5

Отчет об устойчивом развитии ПАО «ЭЛ5-Энерго» содержит подход Компании и ее дочерних обществ к управлению процессами в области устойчивого развития, основные события ESG-повестки Компании за отчетный период, результаты реализации социальных инициатив, экологических проектов, а также информацию о практиках корпоративного управления, взаимодействии с заинтересованными сторонами, риск-менеджменте и иных ключевых аспектах. За отчетный период принимается календарный год с 1 января до 31 декабря 2023 года.

Отчет об устойчивом развитии является частью ежегодной комплексной системы нефинансовой отчетности ПАО «ЭЛ5-Энерго»: в нем читатели смогут найти ссылки на разделы официального сайта Компании, Годовой отчет, План по устойчивому развитию на 2024 год, ESG databook и иные корпоративные документы, относящиеся к управлению вопросами устойчивого развития.

Отчет был рассмотрен Правлением, Комитетом по стратегии и устойчивому развитию и Советом директоров ПАО «ЭЛ5-Энерго» и опубликован на официальном сайте Компании одновременно с раскрытием основной годовой отчетности.

Стандарты и рекомендации

Представленная в Отчете информация подготовлена в соответствии с лучшими практиками, а также с учетом отраслевых метрик, рекомендуемых к раскрытию профессиональным сообществом и регулируемых следующими документами:

- Стандарты Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative, GRI) GRI Universal Standards 2021;
- Информационное письмо Центрального банка Российской Федерации (Банка России) «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ» № ИН-06-28/49 от 12.07.2021;
- Приказ Министерства экономического развития Российской Федерации (Минэкономразвития России) «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии» № 764 от 01.11.2023;
- Добровольный отраслевой ESG-стандарт Ассоциации «НП Совет рынка» в сфере электроэнергетики, версия № 1.0 от 16.10.2023;
- Стандарты Совета по стандартам отчетности устойчивого развития для компаний энергетического сектора (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) SASB Electric Utilities & Power Generators и SASB Wind Technology & Project Developers;
- Положение об информационной политике ПАО «ЭЛ5-Энерго».

Кроме того, в Отчет частично интегрированы положения следующих инициатив:

- Принципы Глобального договора Организации Объединенных Наций (ООН) (UN Global Compact);
- Цели в области устойчивого развития, принятые Генеральной Ассамблеей ООН (Sustainable Development Goals) (ЦУР ООН);
- Национальные проекты Российской Федерации;
- Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при Совете по финансовой стабильности TCFD (The Task Force on Climate-related Financial Disclosures).

Для подтверждения качества отчетности в 2023 году Отчет об устойчивом развитии ЭЛ5-Энерго впервые пройдет процедуру внешнего заверения Советом Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП). Мы планируем и дальше усиливать раскрытие нефинансовых показателей в последующие периоды с учетом полученной обратной связи.

Отчет содержит ряд уточнений данных прошлых лет. Оговорки об этом включены в текст. Для обеспечения сопоставимости данных в случае изменения подходов к расчету отдельных количественных показателей данные за предыдущие периоды также пересчитываются в соответствии с актуальными методиками.

Границы Отчета

GRI 2-2

Отчет охватывает деятельность ПАО «ЭЛ5-Энерго», а также дочерние компании, относящиеся к периметру генерации электрической энергии из возобновляемых источников: ООО «Азовская ВЭС» и ООО «Кольская ВЭС». Прочие дочерние компании не включены в границы Отчета об устойчивом развитии ввиду отсутствия значимого воздействия на окружающую среду, общество и экономику.

В общем контексте под терминами «Группа Компании» / «Группа» подразумеваются ЭЛ5-Энерго и указанные выше дочерние общества, если отсутствуют дополнительные комментарии.

Финансовые данные представлены в Отчете в соответствии с финансовой отчетностью по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО) за 2023 год.

Количественные данные в динамике за 5 лет представлены в ESG databook.

Границы комплекса отчетности ЭЛ5-Энерго

| Показатель | Отчет об устойчивом развитии | ESG databook | Годовой отчет | Финансовая отчетность МСФО |
|---|------------------------------|--------------|---------------|----------------------------|
| Филиалы ПАО «ЭЛ5-Энерго» | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Конаковская ГРЭС • Невинномысская ГРЭС • Среднеуральская ГРЭС • Центральный офис | + | + | + | + |
| Подконтрольные организации, имеющие существенное значение для Компании | | | | |
| ООО «Азовская ВЭС» | + | + | + | + |
| ООО «Кольская ВЭС» | + | + | + | + |
| Прочие дочерние компании | | | | |
| ООО «ЭЛ5 Финанс» | | | + | + |
| АО «Теплопрогресс» | | | + | + |
| ООО «Ставропольская ВЭС» | | | | + |
| Историческое сохранение данных | | | | |
| Филиал Рефтинская ГРЭС | | + | | |

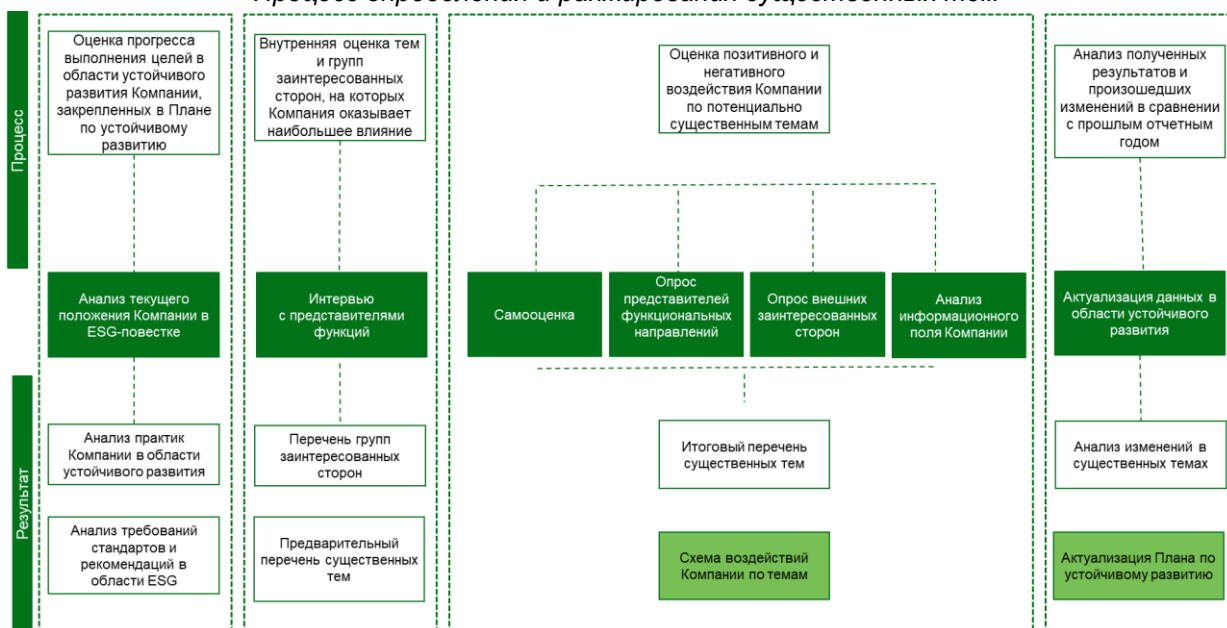
Данные по Рефтинской ГРЭС сохраняются только в исторических показателях ESG databook, относящихся к периоду владения Компанией данным активом. Консолидированная информация по тексту настоящего Отчета не включает данные по Рефтинской ГРЭС, если иное прямо не указано в комментариях.

Существенные темы

GRI 3-1 GRI 3-2 GRI 2-2

Процесс актуализации и ранжирования существенных тем – это возможность оценить соответствие приоритетов ЭЛ5-Энерго и ожиданий заинтересованных сторон, проверить их согласованность и выявить области для улучшения. Для этого мы проводим тщательный анализ, привлекая руководство Компании, экспертов в области устойчивого развития, а также представителей различных групп заинтересованных сторон.

Процесс определения и ранжирования существенных тем



В 2023 году 262 представителя различных групп заинтересованных сторон оценили уровни воздействия Компании по двум шкалам – негативной и позитивной. Предложенный для оценки перечень охватывает направления работы Компании в области как тепловой, так и ветровой генерации.

Подробнее об инструментах взаимодействия с заинтересованными сторонами см. раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами».

Частью процесса оценки существенности является анализ информационного поля Компании, результатом которого становится применение показателя активности медиа в качестве корректирующего коэффициента при оценке внутренних корпоративных и внешних медиа. Коэффициент отражает количество публикаций и их просмотров по каждой из существенных тем.

В результате описанных выше действий мы формируем схему воздействий, наглядно отражающую уровни влияния Компании по каждой из существенных тем. В центре расположены темы, в рамках которых ЭЛ5-Энерго оказывает наибольшее суммарное воздействие в позитивном и негативном контексте. Далее по мере удаленности от центра степень воздействия снижается.

Схема воздействий

| | | Позитивное | Негативное | Общее |
|----|--|------------|------------|------------|
| 1 | Управление вопросами охраны окружающей среды | 3,76 | -2,40 | 6,15990405 |
| 2 | Управление, развитие и мотивация сотрудников | 3,42 | -2,41 | 5,83150571 |
| 3 | Декарбонизация и эффективное управление производственными активами | 3,29 | -1,83 | 5,11803949 |
| 4 | Создание экономической и финансовой ценности | 3,65 | -1,14 | 4,79015152 |
| 5 | Охрана труда и промышленная безопасность | 3,41 | -1,14 | 4,55232389 |
| 6 | Устойчивая цепочка поставок | 3,43 | -1,09 | 4,51614325 |
| 7 | Эффективное управление и добросовестность | 3,20 | -1,06 | 4,26600726 |
| 8 | Вовлечение местных сообществ | 3,28 | -0,96 | 4,24124426 |
| 9 | Клиентоориентированность | 3,13 | -1,05 | 4,1815978 |
| 10 | Инновации и цифровая трансформация | 2,56 | -1,07 | 3,62276532 |

Изменения в существенности тем

GRI 2-4 GRI 3-2

В 2023 году проведена ежегодная актуализация, включая глубинный пересмотр существенных тем 2-го уровня (далее – подтем), детализирующих смысловые границы каждой основной существенной темы. Изменения по отношению к предыдущему году рассмотрены и согласованы Комитетом по стратегии и устойчивому развитию.

Актуальный перечень подтем см. в таблице «Содержание и границы существенных тем».

- Вопросы, касающиеся формирования устойчивой цепочки поставок, перенесены из социального аспекта, в котором они располагались ранее, в управленческий.
- Тема «Декарбонизация топливного баланса» расширена и переименована: уточненная формулировка – «Декарбонизация и эффективное управление производственными активами». Помимо развития возобновляемой генерации обновленная тема теперь включает также поддержание работоспособности действующего оборудования и обеспечение бесперебойного производства электрической и тепловой энергии, что является залогом энергетической безопасности страны.

| | |
|---|--|
| ↑ | Отмечается рост значимости экологических тем. Экоповестка и вопросы адаптации к изменению климата получают все большую актуальность в связи с принятием национальной климатической доктрины, а также с усиливающимся вниманием к вопросам обращения с отходами и изменением в подходах к получению экологических разрешений. |
| ↑ | Продолжился рост существенности темы «Создание экономической и финансовой стоимости». Такая тенденция сохраняется с 2022 года в связи с изменениями в организационной и корпоративной структуре Компании. |
| ↔ | Тема «Устойчивая цепочка поставок» сохранила свою актуальность и предыдущую позицию в списке, пройдя трансформационный процесс в связи с переходом на управление процессом закупок в соответствии с Федеральным законом № 223-ФЗ от 18.07.2011 «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». |
| ↓ | Тема «Управление, развитие и мотивация сотрудников» уступила лидирующую позицию в списке, но продолжает сохранять свою актуальность. Данное направление исторически приоритетно для ЭЛ5-Энерго, и в отчетном году оно сохранило свою значимость, получив подкрепление в одной из пяти ценностей Компании – «Забота о людях». |
| ↓ | Снижение уровня приоритетности тем, связанных с развитием местных сообществ и эффективным управлением, по результатам опроса заинтересованных сторон не означает, что Компания уделяет им меньшее внимание. Для нас эти темы остаются важными. Для их эффективного управления также разрабатываются и реализуются |

| | |
|--|--|
| | дополнительные инициативы, эффект от которых можно будет оценить в следующих периодах. |
|--|--|

Содержание и границы существенных тем

GRI 3-1 GRI 3-2

| Блок Плана по устойчивому развитию | Аспект | Существенная тема | Подтемы (существенные темы 2-го уровня) | Верхнеуровневые показатели эффективности, закреплённые в Плане по устойчивому развитию | Вклад в достижение ЦУР ООН | Вклад в достижение Национальных проектов | Раскрытие в Отчете |
|------------------------------------|--------|---|--|--|---|--|--|
| Основа устойчивости | E | Управление вопросами охраны окружающей среды | <ul style="list-style-type: none"> • Управление вопросами охраны окружающей среды • Эффективное управление отходами • Развитие и применение принципов циркулярной экономики по всей цепочке создания ценности • Рациональное использование водных ресурсов • Биоразнообразии и защита природного наследия при ведении текущей и планировании перспективной деятельности • Выбросы и сбросы загрязняющих веществ в атмосферу (за исключением CO₂) • Почва, недра и подземные воды | <ul style="list-style-type: none"> • Снижение удельного расхода топлива • Снижение удельного расхода воды на производственные нужды • Доля утилизированных и обезвреженных отходов • Инициативы по циркулярной экономике • Сокращение потребления бумаги • Вовлечение городов в проекты и инициативы по циркулярной экономике |  | Экология | Ответственное отношение к окружающей среде |
| | S | Охрана труда и промышленная безопасность | <ul style="list-style-type: none"> • Охрана труда и промышленная безопасность в отношении сотрудников • Охрана труда и промышленная безопасность в отношении подрядчиков, работающих на производственных площадках Компании • Целостность производственных объектов и управление критическими инцидентами • Популяризация здорового образа жизни и благополучия среди сотрудников | <ul style="list-style-type: none"> • Коэффициент частоты несчастных случаев • Повышение внимания к вопросам ОТиПБ при выполнении работ подрядными организациями на производственных филиалах • Внедрение порядка управления рисками в области охраны труда посредством инструмента «Анализ безопасного выполнения работ» персоналом Компании и сотрудниками подрядных организаций |  | Здравоохранение | Здоровье и безопасность |

| | | | | | | | |
|----------------|---|--|---|---|---|---|---|
| Фокус на людях | | | | <ul style="list-style-type: none"> • Вовлечение персонала Компании в проект управления рисками – «Охота на риски» | | | |
| | G | Эффективное управление и добросовестность | <ul style="list-style-type: none"> • Надежная и эффективная система управления • Этичное поведение и недопущение коррупции • Справедливая конкуренция • Справедливость и прозрачность в коммуникациях • Надежная организационная модель и программы обеспечения соответствия • Управление правовыми вопросами | <ul style="list-style-type: none"> • Проведение оценки Совета директоров • Проведение структурированной вводной программы для вновь избранных директоров • Соблюдение Кодекса корпоративного управления • Перезапуск процедуры оценки в области прав человека • Обучение сотрудников по вопросам соблюдения прав человека • Сертификация ISO и САКМ • Обеспечение качества выполняемых работ при ремонтах / реконструкциях оборудования • Исполнение пересмотра / обновления процедур дирекции ОТПБЭИК • Проведение внутренних аудитов в производственных филиалах и доверных организациях ВИЭ |    | | <ul style="list-style-type: none"> • Корпоративное управление • Деловая этика и противодействие коррупции • Система управления рисками и внутреннего контроля • Налоговая прозрачность • Интегрированная система менеджмента |
| Фокус на людях | | | | <ul style="list-style-type: none"> • Развитие культуры многообразия и инклюзивности в Компании, поддержка благополучия и здоровья сотрудников • Исследование климата и вовлеченности • Сокращение разрыва в уровне доходов женщин и мужчин • Женщины в менеджменте • Гарантированное минимальное количество часов обучения • Количество руководителей, занятых в инициативах по внутреннему обучению и развитию |   | <ul style="list-style-type: none"> • Демография • Образование • Производительность труда • Наука и университеты | Люди, с которыми мы работаем |

| | | | | | | | |
|------------------------------|----------|---|---|--|--|--|-------------------------------------|
| Создание ценности | | | | <ul style="list-style-type: none"> • Процесс оценки и обратной связи • Доля сотрудников с высоким потенциалом, задействованных в программах дополнительного обучения и развития, в т. ч. кросс-функциональных инициативах • Индивидуальный план развития для преемников на ключевые должности | | | |
| | S | Вовлечение местных сообществ | <ul style="list-style-type: none"> • Социально-экономическое развитие и поддержка местных сообществ • Оценка воздействия текущей и перспективной операционной деятельности на местные сообщества • Охрана здоровья и поддержание безопасности местных сообществ • Соблюдение и уважение прав коренных малочисленных народов регионов присутствия Компании | <ul style="list-style-type: none"> • Поддержка местных сообществ с вкладом в ЦУР ООН и Национальные проекты • Запуск обновленной программы вовлечения сотрудников в программы корпоративного волонтерства • Увеличение вовлеченности местных социальных партнеров в Конкурс социальных грантов • Количество заявок от сотрудников на участие в Программах поддержки и развития местных сообществ |  | <ul style="list-style-type: none"> • Культура • Жилье и городская среда • Малое и среднее предпринимательство | Наша работа с местными сообществами |
| | G | Создание экономической и финансовой ценности | <ul style="list-style-type: none"> • Стоимость акций и дивидендная политика • Сбалансированная структура капитала • Рост инвестиционной привлекательности • Экономическая устойчивость | <ul style="list-style-type: none"> • EBITDA • Чистая прибыль от обычных видов деятельности |  | | О Компании |

| | | | | | | | |
|-----------------------|----------|---|--|--|--|-------------------------------------|--|
| | E | Декарбонизация и эффективное управление производственными активами | <ul style="list-style-type: none"> • Развитие возобновляемой генерации и увеличение мощности возобновляемых источников энергии • Эффективное управление, модернизация и обеспечение бесперебойной работы тепловых электростанций • Адаптация к изменению климата и управление выбросами парниковых газов • Энергопотребление | <ul style="list-style-type: none"> • Установленная мощность генерации из возобновляемых источников • Интенсивность выбросов CO₂ • Климатическая стратегия и климатические риски |   | Экология | Участие Компании в климатической повестке |
| | G | Устойчивая цепочка поставок | <ul style="list-style-type: none"> • Ответственное управление в практиках закупок материалов, работ и услуг • Ответственное управление в практиках закупок топлива | <ul style="list-style-type: none"> • Годовой стоимостный объем закупок у предприятий малого и среднего бизнеса, включая МСП на субподряде • Годовой стоимостный объем закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства по результатам закупок, участниками которых являются только субъекты МСП • Применение критериев устойчивого развития при квалификации |   | Малое и среднее предпринимательство | Устойчивая цепочка поставок |
| Драйверы роста | G | Инновации и цифровая трансформация | <ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение кибербезопасности и цифровой трансформации бизнеса • Развитие инновационных экосистем | <ul style="list-style-type: none"> • Распространение цифровых навыков среди сотрудников • Переход на отечественное прикладное ПО • Реализация и развитие систем электронного документооборота |  | Цифровая экономика | Инновации, информационные технологии и безопасность данных |
| | G | Клиентоориентированность | Качество во взаимоотношениях с клиентами | | | | О Компании |

Контакты и обратная связь

GRI 2-3

Мы готовы ответить на дополнительные вопросы относительно данного Отчета, а также рады получить обратную связь по вопросам развития и улучшения содержания будущих отчетов.

Контактные лица

| Направление | Персональные данные и адрес электронной почты контактного лица |
|--------------------------|--|
| Корпоративное управление | Мария Павлова Maria.Pavlova@EL5-energo.ru |
| Связи с инвесторами | Илья Калинин Ilya.Kalinin@EL5-energo.ru |
| Устойчивое развитие | Мария Шипицына Екатерина Глухова Наталья Тимошкова Sustainability.Russia@EL5-energo.ru |
| Пресс-служба | Оксана Колчина Александра Яковлева Анастасия Андросова Media@EL5-energo.ru |

Основная цель Отчета об устойчивом развитии – обеспечение в равной мере всех заинтересованных сторон актуальной, своевременной, сбалансированной и достоверной информацией о результатах деятельности и достижениях Компании в области устойчивого развития, а также о приоритетах и целях ее дальнейшего развития.

Укрепление доверия и поддержание должного уровня вовлеченности заинтересованных сторон имеет для нас огромное значение, поэтому мы прикладываем большие усилия для формирования и ведения постоянного конструктивного диалога с ними.

Для улучшения наших подходов к управлению и раскрытию нефинансовых показателей все заинтересованные стороны имеют возможность пройти специальный опрос. Такой подход позволит нам повысить уровень доступности и открытости данных для конечного пользователя в следующих отчетных периодах.

[Ссылка на опрос](#)

О КОМПАНИИ

Организационная структура ПАО «ЭЛ5-Энерго»

GRI 2-1 GRI 2-2 GRI 2-6

Публичное акционерное общество «ЭЛ5-Энерго» (далее – ПАО «ЭЛ5-Энерго», ЭЛ5-Энерго, Компания) – крупная российская генерирующая компания, производящая и обеспечивающая электрической и тепловой энергией промышленные предприятия и бытовых потребителей в регионах расположения ее производственных филиалов и дочерних обществ. Общая установленная мощность электростанций ПАО «ЭЛ5-Энерго», включая дочерние общества, составляет 5 940,9 МВт электрической энергии и 1 927 Гкал·ч тепловой энергии.

Производственными филиалами ПАО «ЭЛ5-Энерго» являются три газовые станции – Конаковская, Невинномысская и Среднеуральская ГРЭС.

Что такое ГРЭС

ГРЭС – государственная районная электростанция.

Тепловая электростанция – объект производства электрической и тепловой энергии, где за счет сжигания ископаемого топлива происходит нагрев воды до превращения ее в пар, энергия которого в дальнейшем последовательно трансформируется в механическую энергию вращения вала генератора, а затем – в электрическую энергию.

[Узнать, как работает ГРЭС](#)

Кроме того, Компания управляет двумя ветроэлектростанциями: Азовской и Кольской ВЭС.

ВЭС – ветряная электростанция. Иногда такие станции также называют ветряными парками (ветропарками).

Ветропарк – объект генерации электроэнергии из возобновляемых источников энергии (ВИЭ), состоящий из нескольких ветроэнергетических установок (ВЭУ), объединенных в коллекторы. Последние, в свою очередь, подключены к электрической подстанции, на которой происходит повышение напряжения произведенной электроэнергии. Эта энергия в дальнейшем по воздушной линии электропередачи передается в объединенную энергосистему России.

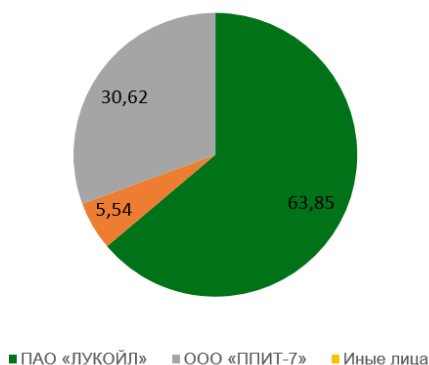
[Узнать, как работает ВЭС](#)

Компания зарегистрирована в г. Екатеринбурге, где у нее имеется небольшой операционный офис. Центральный офис Компании (ЦОФ) располагается в г. Москве.

Структура акционерного капитала Компании следующая: с 5 декабря 2022 года контролирующим лицом является ПАО «ЛУКОЙЛ» с долей владения акциями 63,85%. Оставшиеся акции распределены между ООО «ППИТ-7» и иными юридическими и физическими лицами.

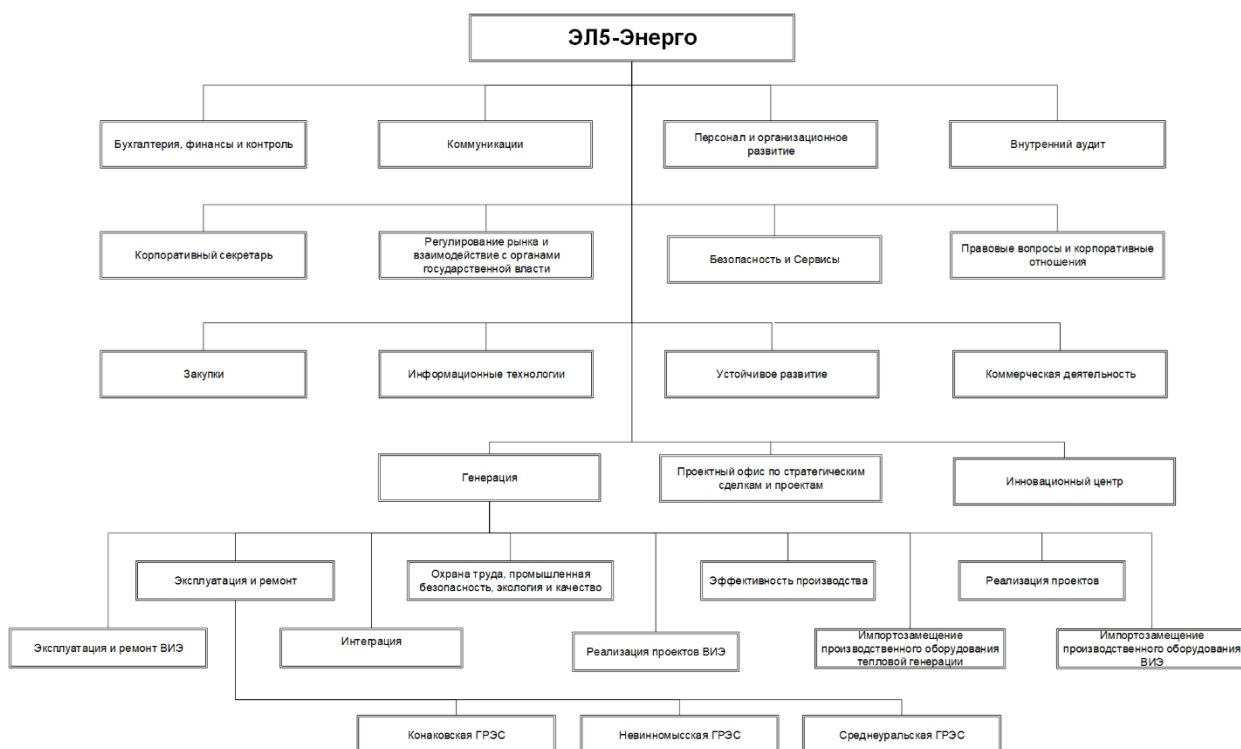
[Подробнее о структуре акционерного капитала и его динамике в течение 2023 года см. раздел «Корпоративное управление» Отчета об устойчивом развитии и Годовой отчет.](#)

Структура акционерного капитала ПАО «ЭЛ5-Энерго» на 31.12.2023



/

Схематическое изображение организационной структуры Компании



Для достижения бизнес-целей и задач Компании (в том числе для обеспечения прозрачности управленческой модели) организационная структура Компании сформирована по функциональным направлениям, различаемым по трем видам деятельности.

| Основные | Поддерживающие | Сервисные |
|---------------------------|--|---------------------------|
| Коммерческая деятельность | Безопасность и сервисы | Закупки |
| Генерация | Внутренний аудит | Информационные технологии |
| | Коммуникации | |
| | Персонал и организационное развитие | |
| | Правовые вопросы и корпоративные отношения | |
| | Проектный офис по стратегическим сделкам и проектам | |
| | Регулирование рынка и взаимодействие с органами государственной власти | |
| | Устойчивое развитие | |
| | Бухгалтерия, финансы и контроль | |
| | Иновационный центр | |

Данные функциональные направления относятся к первой линии подчинения Генеральному директору и подотчетны напрямую ему. При этом Корпоративный секретарь и Отдел внутреннего аудита административно подчиняются Генеральному директору, а функционально – Совету директоров Компании.

Функциональные направления, обеспечивающие безопасность, эффективность и бесперебойность производственного процесса, относятся к первой линии подчинения заместителю Генерального директора – Директору по генерации. К этим функциональным направлениям относятся:

- эксплуатация и ремонт (тепловая и возобновляемая генерация);
- охрана труда, промышленная безопасность, экология и качество;
- эффективность производства;
- реализация проектов (тепловая и возобновляемая генерация);
- импортозамещение производственного оборудования (тепловая и возобновляемая генерация),
- интеграция.

К первой линии подчинения Директору по эксплуатации и ремонту тепловой генерации относятся, в числе прочего, производственные филиалы:

- Конаковская ГРЭС;
- Невинномысская ГРЭС;
- Среднеуральская ГРЭС.

В связи с возникшими у Компании потребностями в 2023 году были произведены следующие существенные изменения, касающиеся организационной структуры, в рамках утвержденной бизнес-планом численности:

- Департамент по интеграции (Дирекция по генерации);
- Отдел по реализации тепловой энергии (Коммерческая дирекция);
- Объединение функции закупок.

В рамках своей основной деятельности и компетенций каждое подразделение вносит вклад в формирование бизнес-повестки, принятие решений и реализацию программ по экономическим, экологическим и социальным вопросам.

География активов и структура Группы

GRI 2-1

География активов и структура Группы

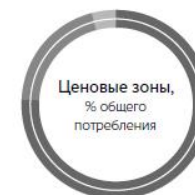
5,94 ГВт

суммарная установленная мощность Группы по производству электрической энергии в 2023 году



1 822 Гкал/ч

установленная мощность Группы по тепловой энергии в 2023 году



- 76 Первая ценовая зона
- 20 Вторая ценовая зона
- 4 Неценовая зона
- Изолированные зоны

Филиалы ПАО «ЭЛС-Энерго»

Свердловская область, г. Екатеринбург

1
Конаковская ГРЭС

2 520 МВт
установленная мощность

Тверская область, г. Конаково

2
Невинномысская ГРЭС

1 551,4 МВт
установленная мощность

Ставропольский край, г. Невинномысск

3
Среднеуральская ГРЭС

1 578,5 МВт
установленная мощность

Свердловская область, г. Среднеуральск

★
Центральный офис

г. Москва

Подконтрольные организации, имеющие для Компании существенное значение

4
Азовская ВЭС

90,1 МВт
установленная мощность

100%
ООО «Азовская ВЭС»

Ростовская область, Азовский район

5
Кольская ВЭС

202,35 МВт
установленная мощность

100%
ООО «Кольская ВЭС»

Мурманская область, Кольский район

Прочие дочерние компании

100%
ООО «Ставропольская ВЭС»

Ставропольский край, с. Кочубеевское

100%
ООО «ЭЛС Финанс»

Тверская область, г. Конаково

60%
АО «Теплопрогресс»

Свердловская область, г. Среднеуральск

Ключевые события и результаты 2023 года

Ключевые события

| Квартал | Число, месяц | Событие |
|---------|-----------------------|---|
| I | 2 февраля | Публикация производственных показателей за 2022 год |
| | 8 февраля | Совет директоров ПАО «ЭЛ5-Энерго» утвердил Бизнес-план на 2023–2025 годы |
| | 15 февраля | ПАО «ЭЛ5-Энерго» представило новый логотип Компании |
| | 1 марта | Компания получила разрешение на ввод Кольской ВЭС на полную установленную мощность 202,35 МВт |
| | 29 марта | Код ценной бумаги (тикер) акций ПАО «ЭЛ5-Энерго» был изменен с ENRU на ELFV |
| II | 12 апреля | ПАО «ЭЛ5-Энерго» получило аккредитованные сертификаты соответствия требованиям международных стандартов ISO 9001:2015 (система менеджмента качества), ISO 14001:2015 (система экологического менеджмента), ISO 45001:2018 (система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда), ISO 50001:2018 (система энергетического менеджмента) и ISO 37001:2016 (система менеджмента противодействия коррупции) |
| | 13 апреля | Публикация финансовых результатов за 2022 год |
| | 14 апреля | Совет директоров ПАО «ЭЛ5-Энерго» рекомендовал не выплачивать дивиденды |
| | 1 мая – 31 августа | В рамках кампании «Безопасность на воде» специалисты по охране труда Среднеуральской, Конаковской и Невинномысской ГРЭС провели серию открытых уроков о безопасности на воде для более чем 1,5 тыс. школьников |
| | 1 мая – 31 августа | Энергетики Невинномысской, Конаковской и Среднеуральской ГРЭС провели уроки по культуре безопасного поведения «Управляй рисками» для 2,5 тыс. школьников |
| | 12 мая | Торжественная церемония запуска Кольской ВЭС 202,35 МВт – самой крупной ветроэлектростанции в мире за полярным кругом |
| | 15 мая | Публикация финансовых и производственных результатов за первый квартал 2023 года |
| | 8 июня | Кольская ВЭС провела зарыбление Ковдозерского водохранилища, выпустив в озеро около 2,5 тыс. мальков сига в рамках деятельности по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов региона |
| | 20 июня | Компания провела годовое Общее собрание акционеров в заочной форме |
| III | 12 июля | Невинномысская ГРЭС организовала выпуск молоди русского осетра азово-черноморской популяции в приток реки Кубань в рамках компенсационных мер при осуществлении хозяйственной деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго» |
| | 15 июля | На Кольской ВЭС прошел «ЭЛ5-Энерго Трейл» – самый массовый забег за полярным кругом |
| | 4 августа | Публикация финансовых и производственных результатов за первое полугодие 2023 года |

| | | |
|----|-------------|---|
| | 8 сентября | ПАО «ЭЛ5-Энерго» провело уроки по культуре безопасного поведения «Управляй рисками» для около 200 школьников Азовского района |
| | 12 сентября | Совокупная выработка ветропарков ПАО «ЭЛ5-Энерго» достигла 1 млрд кВт•ч |
| | 22 сентября | Машинисты электростанций ПАО «ЭЛ5-Энерго» вошли в число победителей Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» |
| | 28 сентября | На Конаковской ГРЭС завершен ремонт дымовой трубы № 1 |
| IV | 2 ноября | Публикация финансовых и производственных результатов за девять месяцев 2023 года |
| | 15 ноября | ПАО «ЭЛ5-Энерго» и Ивановский государственный энергетический университет им. В.И. Ленина подписали договор о прохождении практики и стажировок студентов вуза на объектах Компании |
| | 23 ноября | Компания получила паспорт готовности к работе в отопительный сезон 2023/2024 года |
| | 30 ноября | Конаковская ГРЭС ПАО «ЭЛ5-Энерго» стала первым энергообъектом среди объектов I категории в России, получившим комплексное экологическое разрешение. На Невинномысской ГРЭС завершен ремонт дымовой трубы № 4 |
| | 15 декабря | ПАО «ЭЛ5-Энерго» провело «ЭЛ5ницу» – профориентационное мероприятие для студентов Уральского федерального университета имени первого Президента России Б.Н. Ельцина |
| | 29 декабря | ПАО «ЛУКОЙЛ» увеличило свою долю в ПАО «ЭЛ5-Энерго» до 63,85 с 56,44 % после выхода UROC LIMITED из акционерного капитала |

Ключевые результаты в области устойчивого развития

| E (экологические аспекты деятельности) | | | G (аспекты корпоративного управления и партнерств в интересах устойчивого развития) | | |
|--|---|--|--|--|--|
| 448 г СО₂-экв. / кВт·ч интенсивность выбросов СО ₂ <i>(в 2022 году – 438 г СО₂-экв. / кВт·ч)</i> | 18,93 тыс. т валовые выбросы загрязняющих веществ <i>(в 2022 году – 22,02 тыс. т)</i> | 50 % доля утилизации отходов потребления и производства <i>(в 2022 году – 45 %)</i> | 91 % полное соблюдение рекомендаций Кодекса корпоративного управления <i>(в 2022 году – 89 %)</i> | 36 %^{1,2} доля женщин в Совете директоров <i>(в 2022 году – 27^{3,4} и 36 %⁵)</i> | 0 случаев нарушения корпоративного Кодекса этики <i>(в 2022 году – 0 случаев)</i> |
| 0,300 куб. м / тыс. кВт·ч удельное водопотребление на технические нужды <i>(в 2022 году – 0,316 куб. м / тыс. кВт·ч)</i> | 2,058 ГДж/ГДж энергоёмкость производства <i>(в 2022 году – 2,069 ГДж/ГДж)</i> | 46 331 ГДж сокращение энергопотребления в результате внедрения энергосберегающих инициатив <i>(в 2022 году – 170 547 ГДж)</i> | Все производственные филиалы ПАО «ЭЛ5-Энерго» сертифицированы по 5 стандартам ISO и САКМ | 52,39 % годовой стоимостный объем закупок у малого и среднего бизнеса, включая МСП на субподряде | 98,4 % доля российских поставщиков <i>(в 2022 году – 99,3 %)</i> |
| S (социальные аспекты деятельности) | | | Финансовые и операционные результаты | | |
| 1 506 человек количество сотрудников <i>(в 2022 году – 1 461 человек)</i> | 88 человеко-часов обучения на одного сотрудника <i>(в 2022 году – 75,5 человеко-часов)</i> | 0 индекс частоты несчастных случаев <i>(в 2022 году – индекс 0)</i> | 21,0 млрд кВт полезный отпуск энергии, в том числе 0,07 млрд кВт·ч с ВИЭ <i>(в 2022 году – 20,5 млрд кВт·ч)</i> | 24,5 млрд кВт·ч продажи электроэнергии, в том числе 1,3 млрд кВт·ч с ВИЭ <i>(в 2022 году – 23,2 млрд кВт·ч)</i> | 64,5 млрд кВт продажи мощности, в том числе 3,4 млрд кВт с ВИЭ <i>(в 2022 году – 63,4 млрд кВт)</i> |
| 8,50 % текучесть кадров <i>(в 2022 году – 8,58 %)</i> | 1,71–4,08 соотношение заработной платы сотрудников к средней по региону <i>(в 2022 году – 1,93–5,78)</i> | 71 677 человек количество благополучателей социальных проектов <i>(в 2022 году – 123 395 человек)</i> | 3,9 млн Гкал продажи тепловой энергии <i>(в 2022 году – 4,1 млн Гкал)</i> | 4,7 млрд руб. чистая прибыль от обычных видов деятельности <i>(в 2022 году – 3,3 млрд руб.)</i> | 792,106 млн руб. инвестиции в устойчивое развитие <i>(в 2022 году – 717,67 млн руб.)</i> |

¹ Совет директоров, избранный 25 ноября 2022 года.

² Совет директоров, избранный 20 июня 2023 года.

³ Совет директоров, избранный 8 июня 2021 года.

⁴ Совет директоров, избранный 7 июня 2022 года.

⁵ Совет директоров, избранный 25 ноября 2022 года.

Бизнес-модель

GRI 2-6

Бизнес-модель

При разработке бизнес-модели мы учитывали рекомендации Международного стандарта <ИО> (Международный стандарт по интегрированной отчетности)

■ Вне сферы влияния компании



Клиентоориентированность

GRI 3-3 GRI 2-6

Клиентоориентированность для нашей Компании – это прежде всего обеспечение безопасного, безаварийного и бесперебойного функционирования электростанций для удовлетворения потребностей наших клиентов в электрической и тепловой энергии. Работая на оптовом рынке электрической энергии и мощности (ОРЭМ), мы взаимодействуем с другими поставщиками (генерирующими компаниями) и покупателями электрической энергии (энергосбытовыми организациями, крупными потребителями электрической энергии, гарантирующими поставщиками), получившими статус субъектов оптового рынка, инфраструктурными организациями ОРЭМ и прочими структурами.

Оптовый рынок электрической энергии и мощности (ОРЭМ) – сфера обращения электрической энергии и мощности в рамках Единой энергетической системы России.

Единая энергетическая система России (ЕЭС России) – электроэнергетическая система, расположенная в пределах территории Российской Федерации.

Системный оператор – специализированная организация, единолично осуществляющая централизованное оперативно-диспетчерское управление в пределах ЕЭС России. Имеет статус естественной монополии.

Мы осуществляем нашу деятельность в условиях исключительного нормативного регулирования, включающего федеральные законы, приказы федеральных органов исполнительной власти, акты и постановления Правительства Российской Федерации и т. д. Компания всегда надлежащим образом исполняет обязательства перед субъектами электроэнергетики, соблюдая правила ОРЭМ, регулируемые следующими нормативными документами:

- Федеральным законом от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 № 1172 «Об утверждении Правил оптового рынка электрической энергии и мощности и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам организации функционирования оптового рынка электрической энергии и мощности»;
- договором о присоединении к торговой системе оптового рынка в соответствии со стандартной формой, размещенной на официальном сайте Ассоциации «НП Совет рынка».

Также Компания является участником рынка системных услуг и оказывает услугу по нормированному первичному регулированию частоты. Мы поддерживаем постоянную готовность энергоблоков к изменению активной мощности в соответствии с требуемыми скоростью и точностью по команде нашего основного заказчика и клиента по системным услугам – системного оператора ЕЭС России.

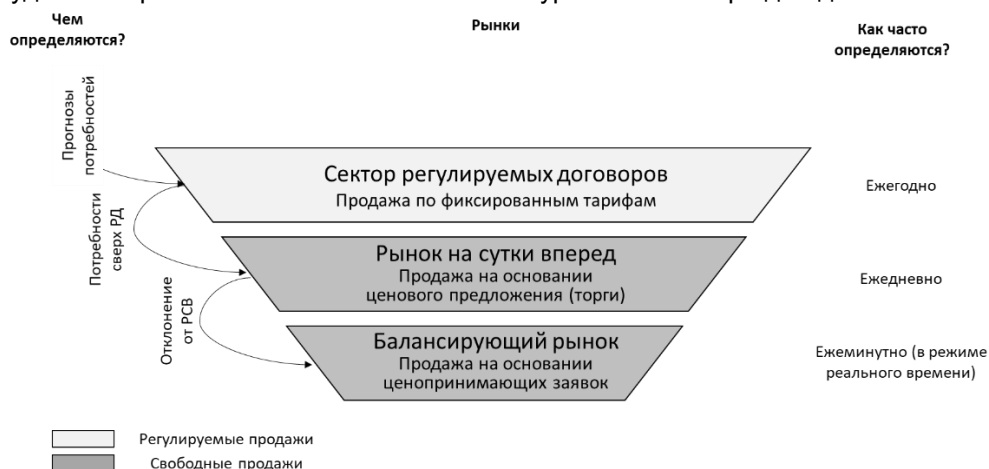
Основными товарами Компании в части электрогенерации являются электроэнергия и мощность.

Продажи электроэнергии – продажи непосредственно произведенной энергии. Компания осуществляет их в трех секторах ОРЭМ:

- 1) в **секторе регулируемых договоров (РД)** цены (тарифы) на электроэнергию, поставляемую и покупаемую с оптового рынка, рассчитываются по формулам индексации цен, определяемым федеральным органом исполнительной власти Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов – Федеральной антимонопольной службой (ФАС России). Подобные договоры заключаются только для объемов электроэнергии и мощности, предназначенных для поставок населению и приравненных к нему категорий потребителей. Объемы поставок рассчитываются на основании прогнозов таким образом, чтобы для производителя электроэнергии и мощности доля таких поставок не превышала 35 %;
- 2) на **рынке на сутки вперед (РСВ)** ежедневно проходит анализ спроса и определяется объем необходимой энергии (дополнительной относительно объемов регулируемых договоров). После этого на основании ценового предложения проводится отбор⁶ поставщиков, готовых произвести и поставить требуемый объем энергии;

⁶ Торги на РСВ организует и проводит акционерное общество «Администратор торговой системы оптового рынка электроэнергии» (АО «АТС»).

- 3) на **балансирующем рынке (БР)** осуществляется торговля отклонениями фактического потребления электроэнергии от планового (определенного на РСВ). Данный рынок предназначен для обеспечения баланса спроса и предложения электроэнергии в реальном времени. Торговля на БР осуществляется путем подачи заявок. В заявках поставщики электроэнергии указывают, как они готовы изменить свою загрузку, а потребители – изменения в своих потребностях и готовность их оплатить. По факту принимается решение об удовлетворении заявок на основании конкурентного отбора для достижения баланса.



Мощность – особый товар, покупка которого дает участнику рынка право требовать с продавца мощности поддержания генерирующего оборудования в состоянии готовности для выработки электроэнергии установленного качества в объеме, необходимом для удовлетворения потребности в электрической энергии данного участника. Иными словами, продажа мощности – это продажа гарантии на выработку определенного объема электроэнергии путем поддержания оборудования в состоянии готовности (т.е. включенным). Чтобы стать продавцом мощности, компании необходимо пройти специальный конкурентный отбор мощности (КОМ), который, за некоторыми исключениями, проводится раз в четыре года. В число критериев отбора входят тип предоставляемой мощности (ВИЭ/АЭС/ГЭС), степень модернизации объектов и их расположение для надежного и бесперебойного снабжения потребителей электрической энергией. Данный рыночный механизм позволяет стимулировать поставщиков к обеспечению надежного технического состояния генерирующего оборудования, необходимого для работы или включения в энергосистему, при помощи влияния на стоимость поставленной мощности.

В 2023 году полезный отпуск электроэнергии составил 21,04 млрд кВт·ч (на 2,5 % больше, чем в 2022 году), а ее продажи – 24,53 млрд кВт·ч. Продажи мощности, в свою очередь, составили 64,49 млн кВт·ч.

Чем отличается отпуск от продаж?

Продажи электроэнергии – объем электроэнергии, который реализован в различных секторах рынка электроэнергии (таких, как РСВ, БР и через механизм РД).

Отпуск электроэнергии включает в себя объемы электроэнергии, которые были проданы и куплены на ОРЭМ.

Ключевое отличие этих двух понятий заключается в том, что отпуск электроэнергии помимо продажи включает в себя также покупку электроэнергии на РСВ или БР для обеспечения обязательств по двусторонним регулируемым договорам.

Наша клиентоориентированность также проявляется в стремлении учитывать ожидания и запросы клиентов и других заинтересованных сторон. Мы постоянно исследуем новые способы взаимодействия и разрабатываем процессы, отвечающие потребностям сторон-участников. Внедрение новых решений и цифровизация бизнес-процессов помогают выстроить наиболее короткую цепочку взаимодействия с заказчиком, а потому являются основой повышения уровня клиентоориентированности.

В настоящее время в Компании налажена система юридически значимого электронного документооборота (ЮЗЭДО). В рамках данной системы мы заключили с контрагентами соглашения об обмене документами в электронной форме через оператора электронного документооборота.

В 2023 году была настроена система ЮЗЭДО для дочерних обществ ООО «Азовская ВЭС» и ООО «Кольская ВЭС». В 2023 году работа по заключению соглашений об электронном документообороте продолжилась, что позволило значительно расширить базу клиентов в части обмена ЮЗЭДО не только с контрагентами на ОРЭМ, но и с поставщиками и потребителями топлива.

Мы поддерживаем наши заинтересованные стороны в их стремлении интегрировать принципы устойчивого развития в собственные практики. Мы принимаем участие не только в традиционных, но и в новых зеленых рыночных проектах.

В 2023 году ООО «Азовская ВЭС» и ООО «Кольская ВЭС» запустили поставку зеленой электроэнергии по свободным двусторонним договорам в интересах группы ПАО «ЛУКОЙЛ» и других потребителей.

Еще одной группой товаров Компании являются горячая вода и пар, производимые и поставляемые на нужды промышленных и бытовых потребителей. Реализация тепловой энергии происходит на региональном рынке по месту нахождения электрической станции по тарифам, утвержденным соответствующими региональными энергетическими комиссиями Российской Федерации, а также по свободным ценам потребителям тепловой энергии в паре.

Суммарная установленная тепловая мощность Компании на конец 2023 года составила 2 119 МВт.

В 2023 году произошло снижение установленной тепловой мощности в связи с выводом из эксплуатации котла № 4 Среднеуральской ГРЭС мощностью 105 Гкал/ч. Причиной послужила выработка эксплуатационного ресурса.

Реализацию тепловой энергии осуществляют:

- филиал «Конаковская ГРЭС» (г. Конаково (Тверская обл.);
- филиал «Невинномысская ГРЭС» (г. Невинномысск (Ставропольский край));
- филиал «Среднеуральская ГРЭС» (г. Екатеринбург, Верхняя Пышма, Среднеуральск (Свердловская обл.)).

Основными потребителями тепловой энергии, отпускаемой филиалами Компании, являются теплоснабжающие организации, осуществляющие свою деятельность в городах расположения ее производственных филиалов.

Компания стремится выстраивать отношения с заказчиками на основе взаимоуважения, проявляя компетентность и профессионализм. Во всех своих деловых практиках мы соблюдаем положения Кодекса этики, Руководства по системе антикоррупционного менеджмента и Политики по предотвращению коррупции, чтобы взаимодействие с клиентами было прозрачным и соответствовало действующему законодательству.

Мы всегда внимательно учитываем предложения и отвечаем на запросы, поступающие от потребителей или их ассоциаций. Связаться с нами потребители могут по телефону или электронной почте. В процессе взаимодействия с клиентами мы гарантируем высокий уровень сохранности персональных данных. На нашем [официальном сайте](#) всегда можно найти самую актуальную информацию о деятельности Компании. Кроме того, Компания оперативно информирует заказчиков о любых изменениях, касающихся исполнения договоров, направляя официальные письма в электронном виде и по почте.

Экономическая стоимость

GRI 3-3 GRI 201-1

Мы открыто и прозрачно информируем акционеров, инвесторов, сотрудников, партнеров и других заинтересованных лиц о результатах создания и распределения экономической стоимости.



Наша нераспределенная стоимость в 2023 году составила 7,97 млрд рублей, снизившись по сравнению с предыдущим годом из-за эффекта высокой базы. Положительная нераспределенная стоимость за текущий период отражает сильные операционные результаты Компании, в частности рост показателя EBITDA. Дополнительно на размер нераспределенной прибыли оказало положительное влияние решение не выплачивать дивиденды в 2023 году.

Созданная и распределенная экономическая стоимость, тыс. рублей

| Наименование | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Прямая созданная экономическая стоимость | 84 193 994 | 49 191 198 | 51 206 111 | 52 723 025 | 61 651 338 |
| Выручка от основной деятельности | 65 834 843 | 44 036 827 | 48 248 917 | 50 481 443 | 60 815 177 |
| Прочие операционные доходы | 379 400 | 546 321 | 997 508 | 618 029 | 553 995 |
| Выручка от финансовых инвестиций | 1 279 720 | 608 050 | 439 690 | 542 761 | 282 166 |
| Поступления от продажи активов | 16 700 031 | 4 000 000 | 1 519 996 | 1 080 792 | 0 |
| Распределенная экономическая стоимость | -59 283 794 | -39 782 646 | -42 634 173 | -38 020 233 | -53 679 957 |
| Операционные расходы | -45 257 967 | -31 004 684 | -36 733 840 | -37 075 218 | -43 962 244 |
| Заработная плата и прочие платежи, связанные с сотрудниками | -3 448 630 | -2 523 810 | -2 839 971 | -2 913 508 | -3 746 320 |
| Выплаты поставщикам финансового капитала | -7 213 425 | -3 680 421 | -705 393 | -1 425 551 | -3 212 694 |
| <i>выплаты акционерам</i> | -5 004 098 | -3 006 611 | 18 640 | 19 549 | 12 459 |
| <i>выплаты кредиторам</i> | -2 209 327 | -673 810 | -724 033 | -1 445 100 | -3 225 153 |
| Налоговые выплаты, штрафы, пени и прочие платежи | -3 320 272 | -2 535 736 | -2 322 129 | 3 454 897 | -2 719 722 |
| <i>включая налог на прибыль</i> | -1 516 942 | -965 046 | -664 859 | 4 905 658 | -1 239 660 |
| Инвестиции в развитие местных сообществ | -43 500 | -37 995 | -32 840 | -60 853 | -38 977 |
| Нераспределенная экономическая стоимость | 24 910 200 | 9 408 552 | 8 571 938 | 14 702 792 | 7 971 381 |

Миссия и ценности

← ≡ ↻ 📄

О компании | Служба гостей | Мои документы

Управление персоналом | Поддержка клиентов | Пресс-центр

8 | 9

Безопасность

Надежность

Лидерство

Ответственность

Забота о людях

Ценности
«ЭЛ5-Энерго»

Миссия

Сохранять наследие,
совершенствовать начатое
и развивать новое,
производя надежную
и доступную энергию

Энергия наших ценностей

Поддержка гостей PJSC «ЭЛ5-Энерго» 2023

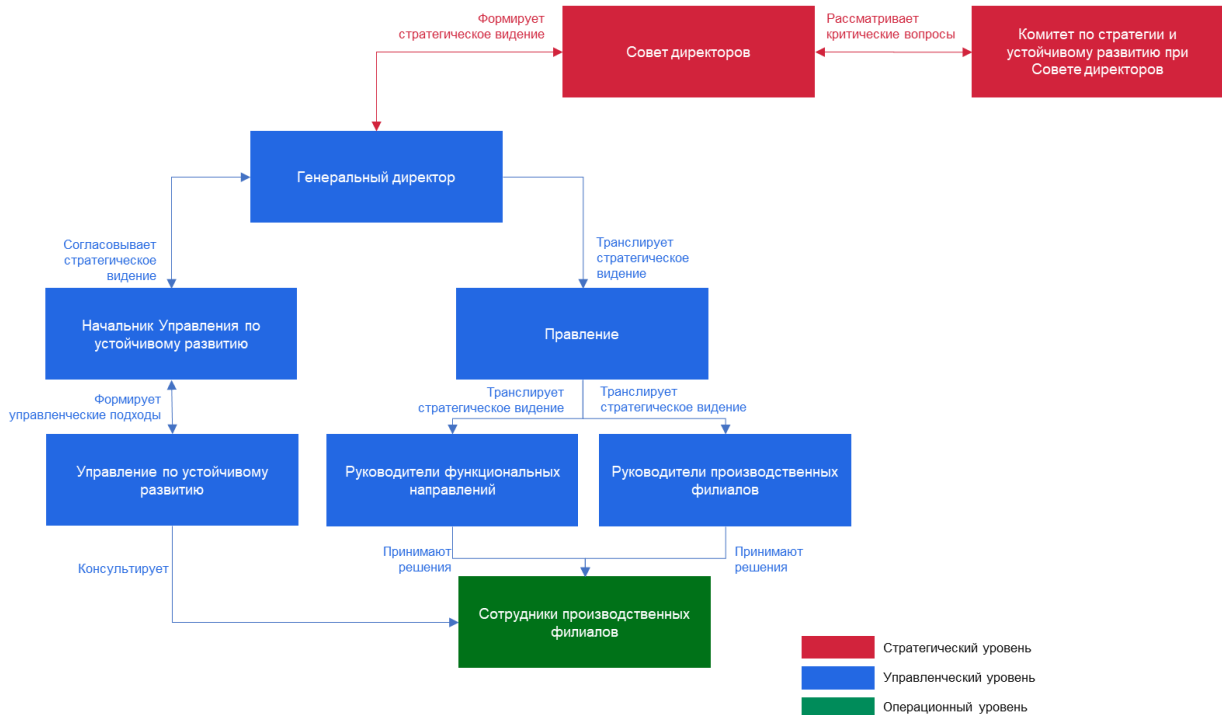
СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление устойчивым развитием

GRI 2-22 GRI 2-23

Организационная структура управления устойчивым развитием ЭЛ5-Энерго направлена на многоуровневое рассмотрение и глубокую проработку ESG-аспектов в деятельности Компании.

Организационная структура управления вопросами устойчивого развития



Роль высшего руководства Компании в повестке устойчивого развития

GRI 2-12 GRI 2-14

На стратегическом уровне в управление повесткой устойчивого развития вовлечены Совет директоров Компании и Комитет по стратегии и устойчивому развитию Совета директоров. Комитет формирует стратегическое видение по экологическим, социальным и экономическим аспектам, после чего направляет его Совету директоров для дальнейшего принятия решений.

Помимо прочего, в компетенцию Комитета по стратегии и устойчивому развитию Совета директоров входят следующие функции:

- утверждение Плана по устойчивому развитию;
- одобрение основных регламентирующих документов;
- предварительное рассмотрение Отчета об устойчивом развитии.

Генеральный директор Компании транспирует стратегические приоритеты в области устойчивого развития и вовлекается по всем критическим вопросам, требующим вмешательства и внимания высшего руководства.

Подробнее о компетенциях органов корпоративного управления Компании и результатах их работы в 2023 году см. раздел «Корпоративное управление».

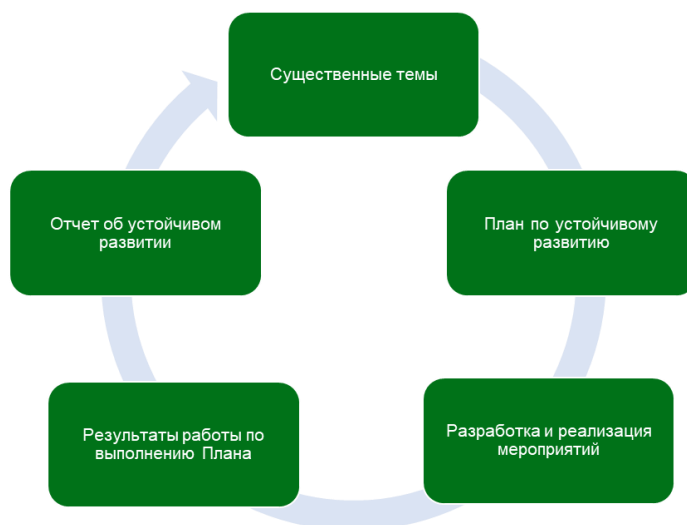
Управление по функциональным направлениям

GRI 2-24

За интеграцию вопросов устойчивого развития в бизнес-деятельность, координацию межфункционального взаимодействия и внутреннюю экспертную поддержку в Компании отвечает Управление по устойчивому развитию. Кроме того, в зависимости от тематики вопросы управления

отдельными аспектами устойчивого развития интегрированы в деятельность соответствующих подразделений.

Для отслеживания прогресса ежегодно определяются ключевые показатели эффективности (КПЭ). Наиболее релевантные из них включаются в План по устойчивому развитию.



Единый корпоративный подход к управлению аспектами устойчивого развития обеспечивается при помощи ряда документов, регламентирующих в том числе вопросы взаимодействия с заинтересованными сторонами, эффективного управления и добросовестности, охраны труда, промышленной безопасности, защиты окружающей среды, управления персоналом, вовлечения местных сообществ и управления цепочкой поставок. Ключевые регламентирующие документы указаны в начале тематических разделов настоящего Отчета.

План по устойчивому развитию

Мы постоянно работаем над повышением качества управления ESG-асpekтами и ведем регулярный мониторинг национальных и международных требований, рекомендаций, трендов и лучших практик. При оценке их актуальности и применимости мы учитываем также бизнес-стратегию Компании, отраслевые особенности и приоритетность темы.

Деятельность в области устойчивого развития выстраивается в Компании в соответствии с Планом по устойчивому развитию (далее – План). В данном документе закрепляются намерения и цели на будущие периоды по каждому из выбранных стратегических направлений, при этом цели на год, следующий за отчетным, раскрываются публично. Для целей среднесрочного внутреннего планирования контрольные точки – количественные и качественные показатели – устанавливаются на трехлетний период.

План согласовывается Генеральным директором, Комитетом по стратегии и устойчивому развитию и утверждается Советом директоров.

Мы ежегодно актуализируем наши цели устойчивого развития. При пересмотре Плана мы стремимся соблюдать последовательность и отражать эволюцию нашего подхода к устойчивому развитию, учитывая при этом изменения стратегии и контекста.

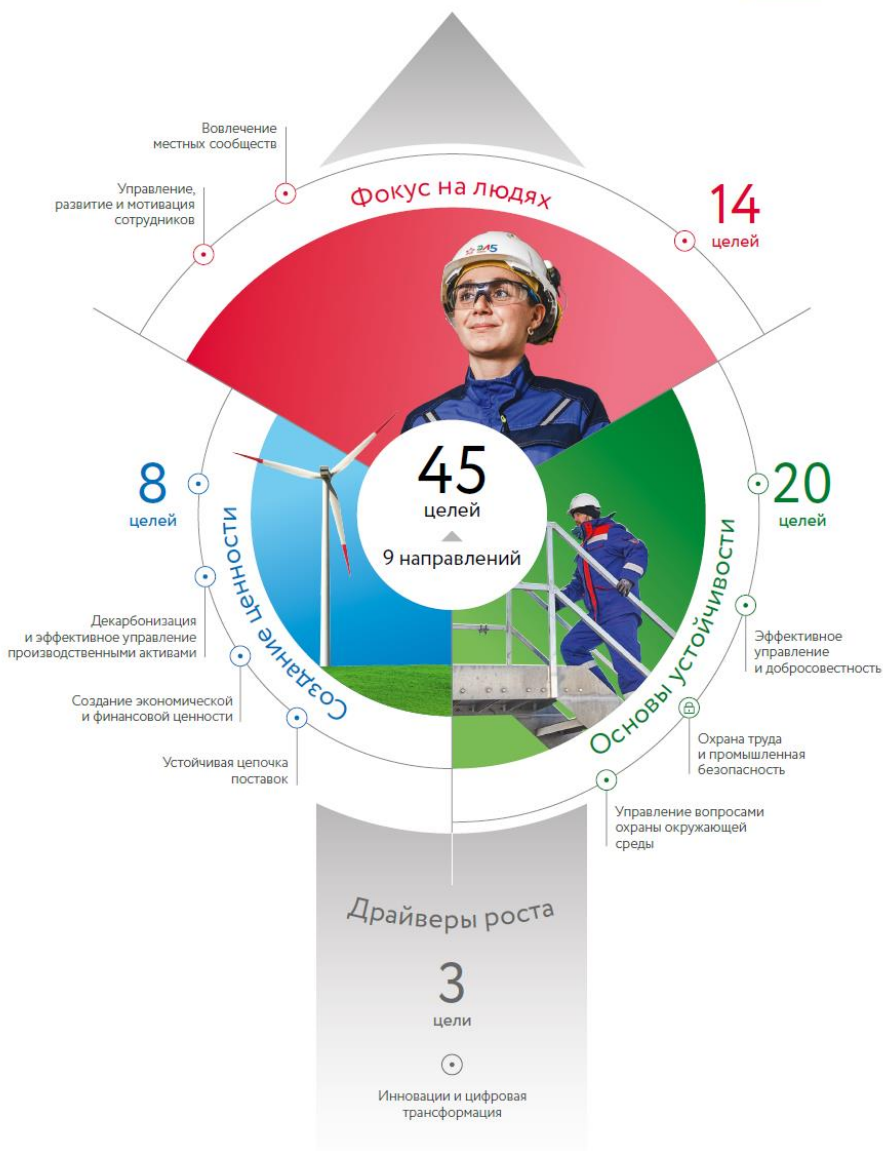
Подробнее о целевых показателях, включенных в План по устойчивому развитию, см. раздел «План по устойчивому развитию» на сайте Компании, а также целевые показатели на 2024 год в начале соответствующих разделов.

Разработка Плана по устойчивому развитию








Стратегические направления устойчивого развития

Вклад в глобальную повестку дня
на период до 2030 года с акцентом на ЦУР



Легенда и основные обозначения, используемые в Плане по устойчивому развитию

| | |
|---|---|
|  | Новая цель, включенная в План |
|  | Цель была пересмотрена по одному из следующих критериев: содержание или формулировка, методология расчета, переход из внутренней цели в публичную |
|  | Целевой показатель был пересмотрен в сторону увеличения (зеленый) или понижения (красный) в зависимости от прогнозов |
| Н/Д | В связи с вновь принятой целью, результаты за 2023 год отсутствуют |
|  | Целевой показатель рассчитывается на основе Бизнес-плана Компании |
|  | Внутренние цели (не для публичного раскрытия) |

Выполнение целей Плана по устойчивому развитию

GRI 2-13

Структура Плана соответствует существенным для Компании темам. На базе комплексной оценки, проведенной в отчетном году, определено 10 существенных тем.

Подробнее о процессе оценки существенных тем см. раздел «Существенные темы».

Распределение ответственности по блокам Плана по устойчивому развитию

| Блок Плана, аспект | Существенная тема | Ответственные подразделения |
|----------------------------|--|---|
| Создание ценности | | |
| E | Декарбонизация и эффективное управление производственными активами | Дирекция по генерации |
| G | Создание экономической и финансовой ценности | Финансовая дирекция |
| G | Устойчивая цепочка поставок | Дирекция по закупкам |
| Основы устойчивости | | |
| E | Управление вопросами охраны окружающей среды | Дирекция по ОТПБЭиК |
| S | Охрана труда и промышленная безопасность | Дирекция по ОТПБЭиК |
| G | Эффективное управление и добросовестность | Дирекция по правовым вопросам и корпоративным отношениям |
| Фокус на людях | | |
| S | Управление, развитие и мотивация сотрудников | Дирекция по персоналу и организационному развитию |
| S | Вовлечение местных сообществ | Управление по устойчивому развитию |
| Драйверы роста | | |
| G | Инновации и цифровая трансформация | Дирекция по информационным технологиям Инновационный центр |

| | | |
|---|---------------------------------------|-----------------------|
| G | Клиентоориентированность ⁷ | Коммерческая дирекция |
|---|---------------------------------------|-----------------------|

Нашими ключевыми направлениями по-прежнему остаются снижение углеродного следа и декарбонизация топливного баланса. Наряду с устойчивой цепочкой поставок и созданием экономической и финансовой ценности они создают основную ценность от деятельности Компании.

Фундаментом нашего Плана выступает блок «Основы устойчивости», включающий экологическую ответственность, охрану труда и промышленную безопасность, а также показатели эффективного и добросовестного управления. Неизменной относительно предыдущих плановых периодов осталась человекоцентричная модель с приоритетом на вопросах управления, мотивации и развития персонала, а также инициативы по вовлечению во взаимовыгодный диалог местных сообществ.

Достижение наших амбициозных задач и постоянное развитие невозможны без драйверов роста. К ним мы относим кросс-функциональные направления, помогающие быстрее двигаться по намеченному пути. Такими направлениями для нас являются инновации и цифровая трансформация, без которых в современном мире невозможно успешное движение вперед в любых областях.

Клиентоориентированность является для Компании важной существенной темой, по которой мы не устанавливаем целей в рамках Плана по устойчивому развитию, так как обеспечение безопасного, безаварийного и бесперебойного функционирования электростанций для удовлетворения потребностей наших клиентов в электрической и тепловой энергии является основным направлением нашей деятельности.

Наш вклад в Цели устойчивого развития ООН

Вклад в достижение Целей Организации Объединенных Наций (ООН) в области устойчивого развития (ЦУР) остается для нас важным ориентиром в управлении процессами. Основные достижения Компании в этой области за год мы отражаем в Отчете и на официальном сайте.

При постановке целей Плана по устойчивому развитию мы также закрепляем наши намерения путем их привязки к ЦУР ООН. Таким образом, достижение каждого показателя Плана способствует увеличению нашего вклада в соответствующую Глобальную цель.

Подробнее см. План по устойчивому развитию на [сайте Компании](#).

Мы выделяем четыре основные ЦУР ООН, достижению которых в процессе осуществления нашей производственной деятельности способствуем в первую очередь.



В остальные ЦУР ООН мы вносим вклад путем реализации соответствующих инициатив:

- разрабатываем программы по поддержке местных сообществ (ЦУР 3 «Хорошее здоровье и благополучие», ЦУР 4 «Качественное образование»);
- запускаем инициативы по многообразию, инклюзивности и развитию сотрудников (ЦУР 5 «Гендерное равенство», ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост», ЦУР 10 «Уменьшение неравенства»);
- развиваем проекты по повышению экологической безопасности, охране биоразнообразия и развитию бережливого производства (ЦУР 6 «Чистая вода и санитария», ЦУР 12 «Ответственное потребление и производство», ЦУР 15 «Сохранение экосистем суши»);
- внедряем практики, способствующие повышению устойчивости цепочки поставок (ЦУР 12 «Ответственное потребление и производство»);
- развиваем практики корпоративного управления, проводим мероприятия по противодействию коррупции и заключаем партнерства в интересах устойчивого развития (ЦУР 16 «Мир,

⁷ В рамках данной существенной темы отдельные целевые показатели в Плане не устанавливаются.

правосудие и эффективные институты», ЦУР 17 «Партнерство в интересах устойчивого развития»).

Подробнее о вкладе Компании в ЦУР ООН см. [на сайте](#).

Инвестиции в устойчивое развитие


ЭЛ5-Энерго комплексно подходит к развитию проектов в сфере устойчивого развития. Для достижения высоких результатов необходимы инвестиции (в первую очередь финансовые). Общий объем инвестиций в основные проекты, связанные с устойчивым развитием, составил 792,106 млн рублей, что на 74,4 млн рублей больше, чем в 2022 году. Наибольшая часть затраченных средств приходится на проекты в области экологии. С одной стороны, это объясняется стратегическим фокусом Компании на повышение экологичности и декарбонизацию производства; с другой стороны, экологические проекты отчасти связаны с модернизацией оборудования, которая приводит не только к снижению экологического воздействия, но и к росту операционной эффективности.

Направление и объем инвестиций, млн рублей



| Направление | Объем | Раздел, где можно более подробно ознакомиться с направлениями инвестиций | |
|---|---|--|---------------------------------------|
| E Инвестиции в экологические проекты (капитальные и эксплуатационные затраты на услуги природоохранного назначения) | 298,127 | «Ответственное отношение к окружающей среде» | |
| S Проекты по охране труда (#ЖивиБезопасно, «Черный асфальт» – зимняя уборка, расходы на средства индивидуальной защиты, расходы на пожарную безопасность) | 174,10 | «Здоровье и безопасность» | |
| | Инвестиции в проекты по развитию и социальной поддержке персонала (проекты, направленные на обучение, развитие и ДМС ⁸ , за исключением страхования от COVID-19) | 277,90 | «Люди, с которыми мы работаем» |
| | Инвестиции в развитие местных сообществ (программа поддержки и развития местных сообществ, а также иные социальные и коммуникационные проекты на территориях присутствия Компании) | 38,98 | «Наша работа с местными сообществами» |
| G Сертификация по интегрированной системе менеджмента | 2,999 | «Интегрированная система менеджмента» | |
| Итого инвестиций в устойчивое развитие | 792,106 | | |

Достижения и награды

Наши рейтинги

| | |
|---|---|
|  | Кредитный рейтинг ruAA- |
|---|---|




⁸ ДМС – добровольное медицинское страхование.

| | |
|---|---|
|  | ESG-индекс РБК: I уровень (высокий) |
|  | Наивысшее качество годового отчета (оценка 5/5) |

Наши рейтинги

| | |
|--|--|
|  | 1-е место в рейтинге RAEX «Топ-50 цепочки поставок» |
|  | 2-е место в рейтинге RAEX российских нефинансовых компаний, проявляющих наибольшее внимание к зеленому энергопереходу |
|  | 2-е место в ESG-рейтинге российских компаний промышленного сектора |
|  | 2-е место в секторе «Обеспечение электрической энергией, газом и паром» Индекса деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности (ЭКГ-рейтинг) |
|  | 4-е место в отраслевом рейтинге ESG-прозрачности (среди генерирующих компаний) |
|  | 6-е место в общем ESG-рейтинге российских компаний (декабрь 2023 года) |

Наши награды

| | |
|---|---|
|  | 3-е место в номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией до 40 млрд рублей» XXVI Конкурса годовых отчетов 2023 года |
|  | Победитель и лауреат Конкурса Ассоциации работодателей электроэнергетики «ЭРА России» в номинациях «Труд без рисков» и «Лучший на рынке труда» |
| | Почетная награда «Арктический инвестор» |
|  | <p>Всероссийский конкурс профессионального мастерства Лучший по профессии:</p> <ul style="list-style-type: none"> 3-е место в абсолютной номинации «Лучший машинист электростанции» – Александр Рудь (Среднеуральская ГРЭС); 1-е место в специальной номинации «Машинист газотурбинных установок» – Алексей Винокуров (Невинномысская ГРЭС) |

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

На всех этапах деятельности Компании – от планирования до реализации проектов, – а также при управлении производственными процессами и определении ключевых направлений развития мы стараемся учитывать и соблюдать баланс интересов, опираясь на мнение и потребности

заинтересованных сторон. Комфортные и доверительные взаимоотношения с заинтересованными сторонами мы рассматриваем в качестве важного актива и залога взаимной поддержки и развития.

Основным документом, закрепляющим принципы взаимодействия ЭЛ5-Энерго с заинтересованными сторонами, является [Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами](#).

Официальный сайт Компании, Годовой отчет, Отчет об устойчивом развитии, а также пресс-релизы являются основными каналами регулярного информирования заинтересованных сторон о деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго».

Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами

Цели, задачи и методы взаимодействия с заинтересованными сторонами

| | | | | |
|---------------|---|--|--|---|
| Цели | Понимание внешнего контекста | Формирование и управление репутацией | Смягчение потенциальных рисков | Продвижение ценностей устойчивого развития |
| Задачи | Изучение лучших практик, бенчмарк тенденций и сбор иной информации для формирования стратегии Поиск новых бизнес-возможностей при решении социальных и экологических проблем | Повышение прозрачности деятельности Создание ценностно ориентированной корпоративной культуры | Мониторинг ожиданий и обратной связи заинтересованных сторон Принятие превентивных мер по потенциальным конфликтным ситуациям | Интеграция принципов устойчивого развития в цепочку создания ценности Партнерство в интересах устойчивого развития |
| Методы | Информирование | Консультирование | Вовлечение | Сотрудничество |

Оценка влияния процессов и деятельности Компании на заинтересованные стороны помогает оценить, как именно наша работа сказывается на тех или иных заинтересованных сторонах, учитывая внешний контекст. Чтобы сделать нашу оценку более комплексной, к этому процессу мы привлекаем представителей бизнес-функций, отвечающих за взаимодействие с той или иной категорией заинтересованных сторон. В результате оценки мы получаем более полное представление о заинтересованных сторонах, которое становится основой для формирования содержания Отчета и разработки Плана по устойчивому развитию.

По результатам анализа 2023 года наибольшее влияние Компания оказывает на следующие группы заинтересованных сторон: сотрудники, бизнес-сообщество, поставщики и подрядчики, а наименьшее – на СМИ (включая традиционные, цифровые средства массовой коммуникации и социальные сети), а также учреждения, включающие органы власти и контролирурующие органы.

Степени влияния Компании на различные группы заинтересованных сторон⁹



Все без исключения заинтересованные стороны имеют равный доступ к механизмам и каналам обратной связи (в том числе анонимным), если это не противоречит действующему законодательству Российской Федерации.

Более подробную информацию по основным каналам коммуникаций см. в разделах «Об Отчете» и «Деловая этика и противодействие коррупции».

Мы признаем важность каждой из групп заинтересованных сторон, поэтому для взаимодействия с ними в ЭЛБ-Энерго разработаны коммуникационный подход, планы мероприятий и определены основные каналы связи. За взаимодействие с каждой из групп заинтересованных сторон в качестве ответственного закреплено одно или несколько функциональных подразделений Компании.

⁹ Под клиентами мы подразумеваем конечных получателей производимой нами энергии, а под финансовым сообществом – в том числе наших акционеров и инвесторов.

Комплекс методов взаимодействия с заинтересованными сторонами

GRI 2-26 GRI 2-29 GRI 413-1

| Группа заинтересованных сторон | Ожидания заинтересованных сторон | Наш подход | Основные каналы коммуникации | | | | | | | | | | | Дополнительные каналы коммуникации | Ответственный за взаимодействие | Подробная информация (см. разделы) |
|---|---|---|---|--------------------------------|--------------------------------------|------------------------|-------------------------------|------------------------|--------------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------------|------------------------------------|---|--|
| | | | Информационные рассылки в электронном и печатном форматах | Индивидуальные и общие встречи | Прямые контакты по электронной почте | Отраслевые мероприятия | Презентации и телеконференции | Опросы и анкетирование | Корпоративная отчетность | Официальный сайт | Публикации в СМИ | Социальные сети | Механизмы подачи жалоб | | | |
| Акционеры и инвесторы | <ul style="list-style-type: none"> Рост капитализации в долгосрочной перспективе Стабильно высокие финансовые результаты Выплата дивидендов | <ul style="list-style-type: none"> Обеспечение стабильных экономических результатов Своевременное и полное информирование Учет интересов акционеров при принятии решения | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | Годовое Общее собрание акционеров | Группа по отношениям с инвесторами Отдел по корпоративным отношениям | <p>Экономическая стоимость</p> <p>Корпоративное управление</p> |
| Финансовое сообщество | <ul style="list-style-type: none"> Стабильно высокие финансовые результаты Прозрачность и доступность финансовой и нефинансовой информации о Компании | <ul style="list-style-type: none"> Обеспечение стабильных экономических результатов Своевременное и полное информирование | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | Финансовая дирекция | Экономическая стоимость | |
| Бизнес-сообщество (представители отрасли, потенциальные партнеры) | <ul style="list-style-type: none"> Открытость к диалогу и сотрудничеству | <ul style="list-style-type: none"> Готовность к сотрудничеству Обеспечение качественного раскрытия финансовой | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | Коммерческая дирекция | Управление устойчивым развитием | |

| Группа заинтересованных сторон | Ожидания заинтересованных сторон | Наш подход | Основные каналы коммуникации | | | | | | | | | | Дополнительные каналы коммуникации | Ответственный за взаимодействие | Подробная информация (см. разделы) | |
|--------------------------------|--|---|---|--------------------------------|--------------------------------------|------------------------|-------------------------------|------------------------|--------------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------------------------|--|------------------------------------|--|
| | | | Информационные рассылки в электронном и печатном форматах | Индивидуальные и общие встречи | Прямые контакты по электронной почте | Отраслевые мероприятия | Презентации и телеконференции | Опросы и анкетирование | Корпоративная отчетность | Официальный сайт | Публикации в СМИ | Социальные сети | | | | Механизмы подачи жалоб |
| | <ul style="list-style-type: none"> Участие в инициативах по развитию отрасли Прозрачность и доступность финансовой и нефинансовой информации о Компании | <p>и нефинансовой информации</p> <ul style="list-style-type: none"> Участие в рабочих группах по развитию отрасли | | | | | | | | | | | | | | <p>Клиентоориентированность</p> <p>Корпоративное управление</p> <p>Ответственное отношение к окружающей среде</p> <p>Наша работа с местными сообществами</p> <p>Устойчивая цепочка поставок</p> |
| Поставщики и подрядчики | <ul style="list-style-type: none"> Сотрудничество и соглашения о поставках и подрядах Ответственное выполнение финансовых обязательств Обеспечение безопасных условий труда для персонала подрядчиков Информационная безопасность и конфиденциальность | <ul style="list-style-type: none"> Готовность к сотрудничеству Ответственное выполнение всех договорных обязательств Высочайшие этические стандарты Приоритет охраны труда и промышленной безопасности как для подрядчиков, так и для своих сотрудников | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | Тендеры Договорные отношения Мероприятия для поставщиков | Управление по закупкам | <p>Устойчивая цепочка поставок</p> |

| Группа заинтересованных сторон | Ожидания заинтересованных сторон | Наш подход | Основные каналы коммуникации | | | | | | | | | | Дополнительные каналы коммуникации | Ответственный за взаимодействие | Подробная информация (см. разделы) |
|--------------------------------|---|---|---|--------------------------------|--------------------------------------|------------------------|-------------------------------|------------------------|--------------------------|------------------|------------------|-----------------|---|--|--|
| | | | Информационные рассылки в электронном и печатном форматах | Индивидуальные и общие встречи | Прямые контакты по электронной почте | Отраслевые мероприятия | Презентации и телеконференции | Опросы и анкетирование | Корпоративная отчетность | Официальный сайт | Публикации в СМИ | Социальные сети | | | |
| Местное сообщество | <ul style="list-style-type: none"> Прозрачное информирование о деятельности Компании Существующее и потенциальное воздействие на экологию Создание рабочих мест Развитие социальной инфраструктуры, поддержка здравоохранения и образования | <ul style="list-style-type: none"> Измерение и управление влиянием Компании на экологию в регионах присутствия Своевременное и полное информирование Учет потребности и приоритеты местного сообщества Статус крупного работодателя в регионах присутствия Программа социальной поддержки, развития местных сообществ и другие социальные инициативы | X | X | | | | X | | X | X | X | <p>Публичные слушания, мероприятия для широкой публики</p> <p>Благотворительная программа и конкурс социальных грантов</p> | <p>Управление по устойчивому развитию</p> <p>Дирекция по коммуникациям</p> | <p>Наша работа с местными сообществами</p> <p>Ответственное отношение к окружающей среде</p> |
| Сотрудники | <ul style="list-style-type: none"> Стабильное трудоустройство Справедливые условия труда Справедливая заработная плата, льготы и расширенный социальный пакет Безопасные условия труда Возможности роста и развития | <ul style="list-style-type: none"> Обеспечение комфортных условий труда Приоритет охраны труда и промышленной безопасности Открытость и готовность к диалогу Обучение и развитие Социальные инициативы и волонтерские проекты | X | X | X | | | X | | | X | X | <p>Корпоративные информационные рассылки</p> <p>Видеотерминалы</p> <p>Собрания и встречи с руководством</p> <p>Корпоративные спортивные</p> | <p>Дирекция по персоналу и организационному развитию</p> <p>Дирекция по коммуникациям</p> <p>Группа устойчивого развития</p> | <p>Люди, с которыми мы работаем</p> <p>Здоровье и безопасность</p> |

| Группа заинтересованных сторон | Ожидания заинтересованных сторон | Наш подход | Основные каналы коммуникации | | | | | | | | | | Дополнительные каналы коммуникации | Ответственные за взаимодействие | Подробная информация (см. разделы) | |
|--------------------------------|---|--|---|--------------------------------|--------------------------------------|------------------------|-------------------------------|------------------------|--------------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------------------------|-----------------------------------|---|---|
| | | | Информационные рассылки в электронном и печатном форматах | Индивидуальные и общие встречи | Прямые контакты по электронной почте | Отраслевые мероприятия | Презентации и телеконференции | Опросы и анкетирование | Корпоративная отчетность | Официальный сайт | Публикации в СМИ | Социальные сети | | | | Механизмы подачи жалоб |
| | | <ul style="list-style-type: none"> • Политика многообразия и включенности | | | | | | | | | | | | и культурные события | | |
| Учреждения | <ul style="list-style-type: none"> • Соблюдение требований закона • Деятельность в социальной сфере • Соответствие экологическим требованиям и добровольные экологические проекты • Добросовестная уплата налогов | <ul style="list-style-type: none"> • Неукоснительное соблюдение законодательства • Программа социальной поддержки и развития местных сообществ и соглашения о социально-экономических партнерствах • Статус крупного налогоплательщика в регионах присутствия | X | X | X | X | | X | X | X | X | X | X | Рабочие группы | Группа взаимодействия с органами государственной власти | <p>Управление устойчивым развитием</p> <p>Корпоративное управление</p> <p>Ответственное отношение к окружающей среде</p> |
| СМИ | <ul style="list-style-type: none"> • Прозрачность и доступность финансовой и нефинансовой информации о Компании • Эксклюзивная информация • Спектр тем, затрагивающих интересы всех заинтересованных сторон | <ul style="list-style-type: none"> • Своевременное и полное информирование • Открытость к диалогу • Обеспечение качественного раскрытия финансовой и нефинансовой информации | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | Пресс-релизы Пресс-мероприятия | Дирекция по коммуникациям | <p>Управление устойчивым развитием</p> <p>Корпоративное управление</p> <p>Ответственное отношение к окружающей среде</p> <p>Наша работа с местными сообществами</p> |




Наши планы на следующие отчетные периоды:

- мы сохраняем наше намерение по разработке и выпуску уточненных политик по взаимодействию с отдельными видами заинтересованных сторон (в частности Политики по взаимодействию с коренными и малочисленными народами и др.);
- мы продолжим совершенствование основных и поиск дополнительных каналов коммуникации для отдельных групп заинтересованных сторон с учетом меняющихся потребностей и приоритетов Компании;
- мы будем работать над повышением эффективности процессов сбора и обработки обратной связи, в том числе в рамках процессов ИСМ и взаимодействия с персоналом;
- мы реализуем дополнительные мероприятия для повышения осведомленности различных групп заинтересованных сторон об устойчивом развитии и ESG-аспектах.

КЛИМАТ И ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

Участие Компании в климатической повестке

Цели Плана по устойчивому развитию

| Направление | Цель на 2023 г. | Результат за 2023 г. | Цель на 2024 г. | ЦУР ООН |
|---|-----------------|----------------------|-----------------|--|
| Снижение удельного расхода топлива (г / кВт·ч) | 315,6 | 312,49 | 317,5 |   |
| Интенсивность выбросов CO ₂ (г / кВт·ч) | 448 | 448 ¹⁰ | 448 |  |

Легенду и основные обозначения, используемые в Плане, см. в разделе «Стратегия устойчивого развития».

Существенная тема «Декарбонизация и эффективное управление производственными активами»

ПАО «ЭЛ5-Энерго» – крупный игрок на энергетическом рынке России, поэтому для сдерживания изменений климата для нас важно уделять первостепенное внимание мерам, направленным на декарбонизацию.

Мы продолжаем двигаться по пути энергетического перехода и декарбонизации топливного баланса. Ввод в коммерческую эксплуатацию Кольской ВЭС 1 марта 2023 года – ключевое событие этого пути в отчетном периоде. Развитие и использование ВИЭ является одним из основных инструментов снижения объемов выбросов ПГ в атмосферу, что также подчеркнуто в Стратегии социально-экономического развития с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года¹¹.

Энергетический переход и декарбонизация топливного баланса

GRI 3-3

В производственной деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго» основными инструментами для сокращения выбросов ПГ выступают увеличение доли зеленой генерации, использование более чистого газообразного топлива для сжигания с целью выработки электроэнергии, а также энергосбережение и повышение энергетической эффективности.

Мы уверены, что последовательная работа по сокращению выбросов, связанных с производством энергии, содействует развитию процесса декарбонизации и в других отраслях промышленности. Являясь активным участником крупных российских деловых и отраслевых ассоциаций, ПАО «ЭЛ5-Энерго» может участвовать в законотворческой деятельности в области развития зеленой генерации, а также рассчитывать на государственную поддержку в этом направлении.

Мы стремимся раскрывать достоверную информацию о позиции Компании в отношении климатической повестки. В качестве руководства мы применяем лучшие российские и международные практики. В частности, настоящая глава (разделы «Управление климатической повесткой», «Климатическая стратегия» и «Выбросы парниковых газов») сформирована в частичном соответствии с рекомендациями TCFD¹².

¹⁰ В качестве годового целевого показателя интенсивности выбросов (удельных выбросов) Компанией определен углекислый газ (CO₂). Количественное определение годового целевого показателя выбросов CO₂ – это отношение выбросов CO₂ от стационарного сжигания топлива и общего полезного отпуска электроэнергии и тепла тепловой генерации производственных сценариев Компании. Далее по тексту будут представлены показатели интенсивности (удельные выбросы) ПГ областей охвата 1 и 1+2. Количественное определение выбросов ПГ области охвата 1, 2 – это соотношение выбросов ПГ областей охвата 1, 2 на единицу продукции Компании – общий полезный отпуск электроэнергии и тепла Компании, включая полезный отпуск электроэнергии от объектов ВИЭ.

¹¹ Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.10.2021 № 3052-р.

¹² TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) – Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при Совете по финансовой стабильности). TCFD разрабатывает рекомендации в отношении добровольного раскрытия информации о финансовых рисках компаний, которые возникают в связи с глобальным изменением климата.

Развитие возобновляемых источников энергии

26 октября 2023 года Указом Президента Российской Федерации утверждена новая Климатическая доктрина. В данном документе определена система принципов и целей, которые направлены на реализацию единой государственной политики, связанной с изменением климата и его последствиями. Ключевой целью новой доктрины является достижение углеродной нейтральности России до 2060 года. ПАО «ЭЛ5-Энерго» планомерно замещает технологии по сжиганию углеродного топлива на технологии выработки электроэнергии на основе ВИЭ. В марте 2023 года в коммерческую эксплуатацию введен второй ветропарк Компании – Кольская ВЭС. Мы заинтересованы в дальнейшем развитии и расширении нашего портфеля проектов в области возобновляемой энергетики в различных регионах России. Мы нацелены на расширение производства энергии из ВИЭ и на увеличение установленной мощности низкоуглеродной генерации в общем энергетическом балансе Компании.

Объекты возобновляемых источников энергии

| Название | Установленная мощность, МВт | Выработка электроэнергии, млн кВт*ч | Полезный отпуск электроэнергии, млн кВт*ч | Предотвращенные выбросы, тыс. т CO ₂ -экв. |
|--------------|-----------------------------|-------------------------------------|---|---|
| Азовская ВЭС | 90,1 | 276,93 | 261,90 | 85,90 |
| Кольская ВЭС | 202,35 | 496,73* | 469,01* | 152,46* |

*Выработка электроэнергии Кольской ВЭС после ввода в эксплуатацию полной установленной мощности с 1 марта по декабрь 2023 года составила 383,01 млн кВт*ч, полезный отпуск 362,53 млн кВт*ч. Предотвращенные выбросы Кольской ВЭС после ввода в эксплуатацию полной установленной мощности с 1 марта по 31 декабря 2023 года составили 115,54 тыс. т CO₂-экв.

Управление климатической повесткой

Регламентирующие документы

- Указ Президента Российской Федерации от 26.10.2023 «Об утверждении Климатической доктрины Российской Федерации»
- Указ Президента Российской Федерации от 04.11.2020 № 666 «О сокращении выбросов парниковых газов»
- Федеральный закон от 02.07.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов»
- Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года (утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.10.2021 № 3052-р)
- ряд международных документов, ознакомиться с которыми можно на [сайте Компании](#)

GRI 3-3 GRI 201-2 TCFD. Governance

Управление климатическими вопросами в Компании организовано с привлечением коллег разных должностей, входящих в разные функциональные подразделения. Такой подход позволяет оперативно и комплексно решать существенные задачи, учитывая специфику нашего бизнеса и разнообразие уровней управления.

Верхнеуровневое управление климатической повесткой находится в ответственности Генерального директора, который регулярно контролирует все вопросы, связанные с энергоэффективностью и выбросами ПГ. В случае возникновения критических вопросов или значимых нововведений в этой области Генеральный директор представляет их на заседании Совета директоров.

Климатические вопросы также частично находятся в управлении Комитета по стратегии и устойчивому развитию Совета директоров, курирующего ESG-повестку в Компании и рассматривающего релевантные вопросы на своих заседаниях.

[Подробнее об ответственности Комитета по стратегии и устойчивому развитию см. раздел «Структура корпоративного управления».](#)

На операционном уровне управление вопросами адаптации к климатическим изменениям разделено в соответствии с целями и задачами процесса.

Консолидирующую функцию, направленную на разработку общего видения, выполняет Управление по устойчивому развитию при поддержке:

- Отдела экологии ЦОФ, ответственного за консолидацию данных и расчет выбросов ПГ, при поддержке Дирекции по безопасности и сервисам и подразделений экологии в филиалах, отвечающих за сбор исходных данных для проведения расчетов;
- Дирекции по эффективности производства и Коммерческой дирекции, ответственных за консолидацию данных об энергопотреблении;
- Дирекции по эксплуатации и ремонту и Дирекции по эффективности производства, ответственных за внедрение энергоэффективных технологий;
- Финансовой дирекции, оказывающей поддержку в оценке финансовых последствий климатических изменений;
- Управления регулирования рынка и взаимодействия с органами государственной власти, ответственного за своевременный мониторинг законодательных изменений и консультационную поддержку по адаптации стратегии Компании к ним.

Климатическая стратегия

GRI 201-2 TCFD. Strategy TCFD. Risk Management IF-EU-110a.3

Применяемая в Компании оценка климатических рисков в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе разделяет риски по типу генерации (тепловая, ВИЭ) и географическому расположению объектов. При проведении оценки учитываются рекомендации TCFD. Оценка потенциального влияния климатических рисков на Компанию ведется в перспективе до 2050 года с использованием трех ключевых климатических сценариев:

- «парижский» сценарий: решительные меры по смягчению для удержания роста температуры в пределах 2 °C (Paris scenario (SSP1-2.6));
- сценарий постепенного перехода (Slow transition scenario (SSP2-4.5));
- без смягчения: маловероятный наихудший сценарий (Worst case scenario (SSP5-8.5)).

При этом в реестре рисков учитываются как физические риски, так и риски переходного периода, а также возможности, открывающиеся для Компании в связи с изменением климата. Каждый риск или каждая возможность отнесены в соответствующую категорию. Данный реестр является одним из этапов в процессе реализации наших планов по разработке и принятию климатической стратегии в среднесрочной перспективе. В будущую климатическую стратегию будет входить детализированный план мероприятий, включающий управление наиболее вероятными рисками.

Чем отличаются физические риски и риски переходного периода?

Физические риски связаны с природными явлениями, возникающими вследствие изменения климата (такими, как засухи, наводнения, ураганы, а также обычные климатические явления, не свойственные определенной климатической зоне или сезону).

Риски переходного периода возникают в результате перехода к низкоуглеродной экономике. Они могут быть связаны как с законодательным регулированием, так и с пересмотром инвестиционных политик институциональными инвесторами, а также с ростом стоимости заемного капитала.

Реестр рисков и возможностей Компании, связанных с изменением климата

| Категория риска | Тип риска | Компонент риска | Тепловая генерация | Ветровая генерация |
|---------------------------------|--|---|--------------------|--------------------|
| Регуляторный риск |  | Изменение требований фондовых бирж к раскрытию климатической информации публичных компаний | V | V |
| |  | Изменение правил и/или объемов субсидирования | X | V |
| |  | Плата за прямые выбросы парниковых газов | V | X |
| |  | Изменение правил и/или объемов субсидирования | X | V |
| Рыночный риск |  | Рост спроса на зеленую электроэнергию | X | V |
| |  | Повышение цены на газ | V | X |
| |  | Изменение социально-экономического отношения к потреблению электрической и тепловой энергии | V | X |
| Репутационный риск |  | Повышение требований к ESG-оценкам | V | V |
| |  | Повышение требований к ESG-оценкам | V | V |
| Изменение температурных режимов |  | Изменение температуры воды в реках, служащих источником воды для охлаждения проточных ГРЭС. | V | X |
| |  | Увеличение количества дней с высокой температурой в летний период | V | V |
| |  | Повышение средних температур в летний период | V | X |
| |  | Изменение экстремально высоких температур | V | X |
| Изменения ветрового режима |  | Изменение скорости ветра | X | V |

 Физические риски
  Риски переходного периода
  Возможности

По каждому из компонентов, составляющих ту или иную категорию, были изучены потенциальные последствия для бизнеса как с точки зрения возникающих рисков, так и с точки зрения открывающихся дополнительных возможностей.

| Отрицательные последствия | Положительные последствия |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Снижение спроса • Снижение эффективности работы станций • Удорожание стоимости заимствований • Введение и повышение штрафов | <ul style="list-style-type: none"> • Повышение спроса, в частности на зеленую электроэнергию • Повышение конкурентоспособности • Сокращение расходов и государственное субсидирование развития возобновляемой генерации |

Для наиболее вероятных рисков была проведена предварительная финансовая оценка их потенциальной реализации и сценарный анализ. В анализе учитывались риски и возможности из каждой категории. В качестве наиболее вероятных были выделены пять рисков и три возможности.

| Риски | Возможности |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Изменение температуры воды в реках • Изменение скорости ветра • Повышение цены на газ • Плата за прямые выбросы ПГ • Повышение средних температур в летний период | <ul style="list-style-type: none"> • Повышение требований к ESG-оценкам • Повышение конкурентоспособности • Изменение социально-экономического отношения к потреблению электрической и тепловой энергии |

Несмотря на изменения во внешнем контексте, мы придерживаемся курса на снижение нашего углеродного следа и планируем реализовывать дальнейшие шаги на пути к разработке климатической стратегии.

Выбросы парниковых газов

Основные итоги 2023 года

В 2023 году был изменен подход в расчете целевых показателей Компании по удельным выбросам CO₂ (интенсивности выбросов CO₂). Мониторинг удельных выбросов объектов тепловой генерации – наша первостепенная задача. Мы отказались от учета полезного отпуска

электроэнергии от объектов ВИЭ в расчете целевого показателя по выбросам CO₂, так как выработка электроэнергии за счет кинетической энергии ветра – это источник чистой энергии. Теперь целевой показатель по удельным выбросам CO₂ – это отношение валовых выбросов CO₂ тепловой генерации на ее общий полезный отпуск электроэнергии и тепла.

Цель по интенсивности выбросов CO₂ Плана по устойчивому развитию 2023 года была достигнута. На основании Производственной программы тепловой генерации 2024 года была рассчитана интенсивность выбросов CO₂, показавшая, что цель следующего отчетного периода останется на уровне 2023 года.

Интенсивность выбросов CO₂ (удельные выбросы CO₂, г/кВт·ч) определяется следующей формулой:

$$\text{Интенсивность выбросов CO}_2 = \frac{\text{Валовые выбросы CO}_2}{\text{Общий полезный отпуск ЭЭ и тепла}}$$

Перевод полезного отпуска тепла (Гкал) в эквивалент электроэнергии (МВт·ч) выполняется путем использования коэффициента теплопередачи (теплоотдачи).

Компания осознает, что достижение целей по интенсивности выбросов CO₂ влияет на укрепление ее лидерства на энергетическом рынке в условиях глобальных климатических вызовов. Мы понимаем значимость климатических изменений и необходимость принятия ответных мер, поэтому мы намерены:

- продолжать развивать наши управленческие практики и регулярно оценивать свое влияние на изменение климата и потенциальное воздействие климатических изменений на бизнес, по возможности своевременно внедрять меры по адаптации к ним;
- в процессе регулярной оценки рисков учитывать физические риски и риски переходного периода, связанные с изменением климата;
- расширять производство энергии из ВИЭ и увеличивать установленную мощность низкоуглеродной генерации в общем энергетическом балансе Компании;
- своевременно проводить модернизацию генерирующего оборудования и оптимизировать собственное потребление энергии Компанией с целью снижения выбросов ПГ;
- регулярно отслеживать уровень выбросов ПГ и контролировать его.

Мониторинг выбросов парниковых газов

В ПАО «ЭЛ5-Энерго» установлен порядок количественного определения фактической массы выбросов ПГ, разработан и действует механизм сбора и анализа показателей деятельности Компании с учетом внутренних и внешних целей, а также возможных выгод как для Компании, так и для заинтересованных сторон.

Организационные границы Компании установлены в соответствии с требованиями корпоративного стандарта GHG Protocol¹³ (далее – Протокол). Мы ежегодно проводим инвентаризацию источников выбросов ПГ, что позволяет нам вести учет существенных накопленных корректировок в результате изменений в методиках расчета и коэффициентах выбросов, а также в случае обнаружения ошибки или ряда накопленных ошибок, которые в совокупности являются существенными.

Инвентаризация парниковых газов

Инвентаризация ПГ – это перечень источников ПГ и поглотителей ПГ¹⁴, а также их количественно определенные выбросы ПГ и поглощения ПГ.

Категории инвентаризации парниковых газов

На уровне организации выбросы ПГ должны распределяться по следующим категориям:

- прямые выбросы и поглощения ПГ;
- косвенные выбросы ПГ от импортированной энергии;
- косвенные выбросы ПГ от транспортирования;
- косвенные выбросы ПГ от продукции, используемой организацией;
- косвенные выбросы ПГ, связанные с использованием продукции, выпускаемой организацией;

¹³ [GHG Protocol](#)

¹⁴ Поглощение ПГ в Компании отсутствует.

- косвенные выбросы ПГ из других источников.

В реестр прямых выбросов ПГ области охвата 1 Компании входят выбросы ПГ в CO₂-экв.¹⁵ от таких загрязняющих веществ, как:

- CO₂, CH₄, N₂O, образующихся при сжигании углеводородного топлива для выработки электроэнергии и тепла на тепловых электростанциях, в том числе электроэнергии и тепла, вырабатываемых для собственных нужд и закупаемых по правилам ОРЭМ;
- CO₂, N₂O и CH₄, образующихся от сжигания ископаемого топлива на транспортных средствах, находящихся под контролем Компании;
- SF₆, возникающих в результате утечек на производственных площадках электростанций при распределении электроэнергии;
- хладагентов (фторсодержащих газов) и озоноразрушающих веществ (ОРВ) систем кондиционирования воздуха на электростанциях и в офисах;
- выбросы ПГ в CO₂-экв. от сжигания дизеля на дизельных генераторных установках (ДГУ) объектов ВИЭ в период неблагоприятных погодных условий для обеспечения собственных нужд ветропарков;
- выбросы ПГ в CO₂-экв. от сжигания C₃H₈ в случае его использования для выполнения газосварочных работ персоналом Компании.

Перечень идентифицированных источников выбросов парниковых газов Компании областей охвата 1, 2

| № п/п | Описание источника | Газ | Область охвата | Учет | Методика / источник данных |
|-------|---|------------------|----------------|------|--|
| 1 | Стационарное сжигание углеводородного топлива для выработки электроэнергии и тепла на тепловых электростанциях, в т. ч. электроэнергии и тепла, вырабатываемых для собственных нужд и закупаемых по правилам ОРЭМ | CO ₂ | 1 | Да | Методика количественного определения объема выбросов парниковых газов, утвержденная Приказом Минприроды России от 27.05.2022 № 371 |
| | | CH ₄ | 1 | Да | Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК (2006) |
| | | N ₂ O | 1 | Да | |
| 2 | Сжигание ископаемого топлива на транспортных средствах, находящихся под контролем Компании | CO ₂ | 1 | Да | Методика количественного определения объема выбросов парниковых газов, утвержденная Приказом Минприроды России от 27.05.2022 № 371 |
| | | CH ₄ | 1 | Да | Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК (2006) |
| | | N ₂ O | 1 | Да | |

¹⁵ Для расчета Компанией используется консолидированный метод управления – Компания отвечает за все количественно определенные выбросы и (или) удаленные ПГ в CO₂-экв. с производственных объектов, которыми она управляет финансовым или операционным образом при установленных организационных границах.

При установлении организационных границ Компания выбрала метод долевого контроля в консолидации выбросов ПГ в CO₂-экв. – при таком подходе Компания учитывает выбросы ПГ в CO₂-экв. от деятельности в соответствии со своей долей в капитале. Организационные границы компании ограничены юридическими лицами, входящими в одну группу, для целей составления отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

| | | | | | |
|---|---|---|--|----|--|
| 3 | Кондиционеры | R22, R410а, R407с, R134а, R404А, R142 и др. | 1 | Да | GREENHOUSE GAS PROTOCOL, Приложение № 2 к постановлению Правительства Российской Федерации от 18.02.2022 № 206 |
| 4 | Элегазовое оборудование | SF ₆ | 1 | Да | GREENHOUSE GAS PROTOCOL |
| 5 | Сжигание пропана для газосварочных работ персоналом Компании | CO ₂ | 1 (персоналом Компании), 3 (подрядными организациям и) | Да | Changes in Atmospheric Constituents and in Radiative Forcing, Chapter 2, Table 2.15 https://hero.epa.gov/hero/index.cfm/reference/details/reference_id/92936 |
| 6 | Потребление электроэнергии от внешних генерирующих объектов | CO ₂ | 2 | Да | Коэффициент выбросов диоксида углерода по первой синхронной зоне ЕАС России на сайте АО «АТС» |

В 2023 году в ПАО «ЭЛ5-Энерго» изменился подход в расчете прямых выбросов CO₂, образующихся от сжигания ископаемого топлива на транспортных средствах, находящихся под контролем Компании. Там, где позволяют существующие нормативные правовые акты, мы решили использовать российскую Методику количественного определения выбросов ПГ.

В целях обеспечения принципа сопоставимости данных расчет за 2023 год и перерасчет для периода 2019–2022 годов был выполнен на основании указаний Методики количественного определения выбросов ПГ. Выбросы N₂O и CH₄, образующиеся от сжигания ископаемого топлива на транспортных средствах, по-прежнему рассчитываются согласно указаниям Принципов инвентаризаций ПГ¹⁶.

До 2023 года наша Компания использовала для количественного определения выбросов CO₂ упрощенный подход (коэффициенты выбросов CO₂ таблицы 1.1 Приложения № 2 к Методике определения ПГ). В 2023 году мы перешли на более высокий методологический уровень определения коэффициентов выбросов CO₂ от сжигания газообразного топлива. Теперь расчет выполняется на основании фактических данных о компонентном составе природного натурального газа. Для периода 2019–2022 годов был выполнен перерасчет выбросов CO₂ для объектов тепловой генерации (без учета Рефтинской ГРЭС).

Ввиду отсутствия в Компании репрезентативных данных по компонентному химическому составу жидкого топлива (мазута) были использованы значения коэффициентов выбросов CO₂ таблицы 1.1 Приложения № 2 к Методике количественного определения ПГ и неопределенность коэффициентов выбросов или параметров оценки в размере 7 %.

Расчет выбросов CH₄ и N₂O от сжигания углеводородного топлива в целях выработки электроэнергии и тепла был выполнен согласно указаниям Принципов инвентаризаций ПГ.

Сравнительный анализ расчета выбросов CO₂, выполненного на основании значения коэффициентов выбросов таблицы 1.1 Методики определения ПГ и коэффициентов выбросов по данным компонентного химического состава газообразного топлива, показал, что в среднем новый расчет ведет к увеличению выбросов на 3 % (кроме Среднеуральской ГРЭС, где в 2019–2021 годах эта разница составляла от 10–15 %).

При анализе паспортов качества газообразного топлива Среднеуральской ГРЭС за январь 2019 и 2023 годов было выявлено:

¹⁶ Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК (2006). URL: <https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/russian/index.html>

- содержание метана (1 атом в молекуле углерода) было на 37 % ниже в 2019 году, чем в 2023 году;
- в 2019 году содержание этана было в 12 раз больше данных компонентного состава газообразного топлива станции в 2023 году, а содержание пропана – в 10 раз больше. В молекулах этана и пропана представлены 2 и 3 молекулы углерода соответственно; они играют существенную роль в расчете коэффициента выбросов CO₂ (EFCO₂).

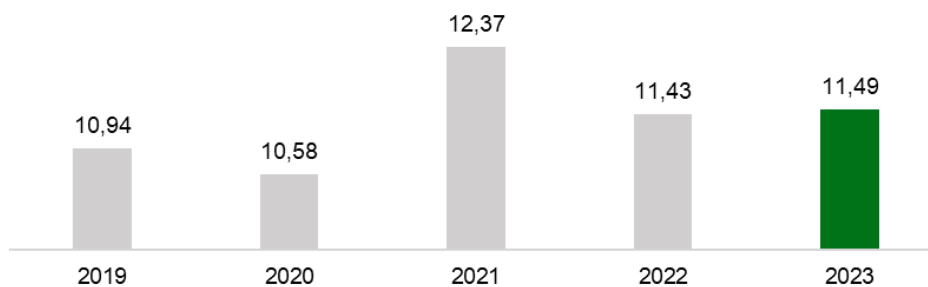
Согласно результатам инвентаризации источников выбросов ПГ, в 2023 году в расчет прямых выбросов ПГ Среднеуральской ГРЭС был добавлен выброс CO₂ от использования четыреххлористого углерода (ЧХУ)¹⁷, используемого для выполнения химических анализов. Газосварочные работы персоналом Компании в 2023 году не производились; соответствующие выбросы ПГ от использования пропана отсутствуют. Газосварочные работы производились силами подрядных организаций, потому относятся к выбросам ПГ области охвата 3.

Компания определила и задокументировала свои данные по каждому источнику, классифицируемому как прямые или косвенные выбросы ПГ, а также характеристики для всех соответствующих данных, используемых для количественной оценки выбросов ПГ.

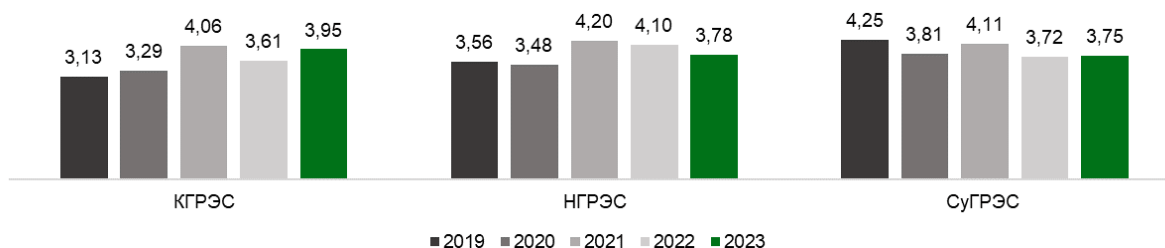
GRI 305-1 IF-EU-110a.1. TCFD Metrics

Общий объем выбросов ПГ (область охвата 1) в 2023 году составил 11,49 млн т CO₂-экв. Основным эмитентом выбросов ПГ является тепловая генерация. По сравнению с 2022 годом прямые выбросы ПГ в отчетном году увеличились на 0,5 % (или на 0,6 млн т CO₂-экв.). Это объясняется увеличением общего полезного отпуска электроэнергии и тепла на 1,2 %.

Динамика выбросов парниковых газов области охвата 1 (всего по Компании), млн т CO₂-экв.¹⁸



Динамика выбросов парниковых газов области охвата 1 (с разбивкой по филиалам), млн т CO₂-экв.¹⁹



В графике мы не включаем выбросы ПГ области охвата 1 от ЦОФ, Азовской и Кольской ВЭС, поскольку они составляют 0,002 % от всех прямых выбросов ПГ Компании.

GRI 305-2 GRI 305-3

После инвентаризации 2023 года источников косвенных энергетических выбросов к вышеуказанным источникам ПГ относятся выбросы от производства электроэнергии, которую мы закупаем из сети:

¹⁷ Химическое название – тетрахлорметан (CCL₄).

¹⁸ Для данных за 2019–2022 годы была проведена корректировка в связи с перерасчетом.

¹⁹ Для данных за 2019–2022 годы была проведена корректировка в связи с перерасчетом.

- для пуска оборудования в случае останова объектов тепловой генерации с потерей собственных нужд;
- вынужденного останова ветряных установок объектов ВИЭ в случае неблагоприятных погодных условий и необходимости поддержания работоспособности оборудования;
- питания собственных нужд территориально удаленных объектов;

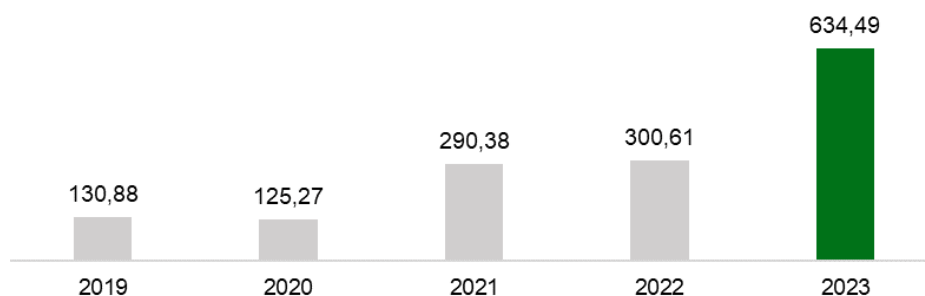
Выбросы ПГ от закупки электроэнергии для нужд электроснабжения и отопления офисов после инвентаризации 2023 года отнесены к прочим косвенным выбросам (область охвата 3), так как эти выбросы относятся к арендованным активам по цепочке поставок.

Сравнительный анализ результатов обновленного расчета показывает незначительный рост косвенных выбросов ПГ на Невинномысской и Среднеуральской ГРЭС. Данный рост связан с использованием коэффициента выбросов CO₂ по первой ценовой зоне ЕЭС России за период 2021–2023 годов, публикуемого на сайте АО «АТС»²⁰ (2021 год = 336 г/кВт·ч; 2022 год = 321,5 г/кВт·ч; 2023 год = 325,8 г/кВт·ч) в расчете выбросов ПГ. До 2021 года расчет косвенных энергетических выбросов в Компании выполнялся на основании данных Ежегодника мировой энергетической статистики ENERDATA²¹ (328,23 г/кВт·ч). Кроме того, для периода 2021–2022 годов были пересмотрены исходные данные в части закупленной электроэнергии объектами ВЭС. До 2023 года учитывалась электроэнергия, приобретенная как для собственных нужд ветропарков, так и для покрытия потребностей при продажах электроэнергии ВЭС на Балансирующем рынке. В 2023 году в качестве исходных данных мы взяли только количество электроэнергии, закупленной из внешней сети для обеспечения собственных нужд ветропарков.

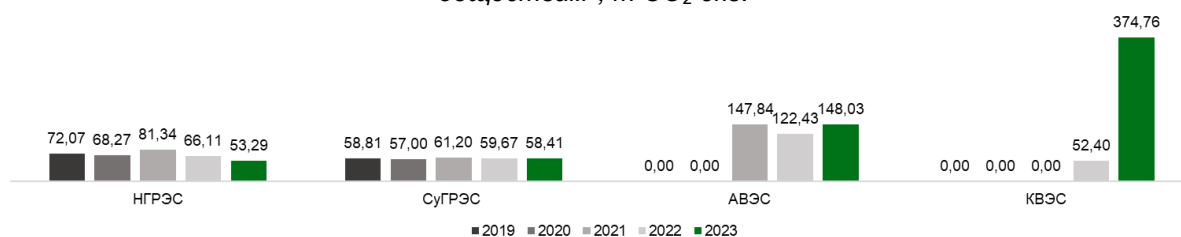
GRI 305-3

Косвенные энергетические выбросы ПГ Компании рассчитаны на основании данных об электроэнергии, закупленной из внешних источников.

Динамика выбросов парниковых газов области охвата 2 (всего по Компании), т CO₂-экв.²²



Динамика выбросов парниковых газов области охвата 2 в разбивке по филиалам и дочерним обществам, т CO₂-экв.²³*



* Выбросы парниковых газов области охвата 2 Кольской ВЭС после ввода в эксплуатацию полной установленной мощности с 1 марта по декабрь 2023 года составили 312,30 т CO₂-экв.

В 2023 году основной вклад в общий объем косвенных энергетических выбросов ПГ Компании в CO₂-экв. внесли Азовская и Кольская ВЭС (23 и 59 % соответственно). По сравнению с 2022 годом объем косвенных энергетических выбросов ПГ в CO₂-экв. вырос на 53 %. Это связано с вводом в эксплуатацию в 2023 году Кольской ВЭС и увеличением закупки электроэнергии из внешней сети в 7 раз для обеспечения собственных нужд ветропарка.

²⁰ АО «АТС». URL: <https://www.atsenergo.ru/results/co2map?date1=05.03.2024&date2=05.03.2024>.

²¹ Ежегодник мировой энергетической статистики. URL: <https://www.enerdata.net/>.

²² Для данных за 2019–2022 годы была проведена корректировка в связи с перерасчетом.

²³ Для данных за 2019–2022 годы была проведена корректировка в связи с изменением подхода к расчету.

Во избежание удвоения учета источников энергопотребления при расчете ПГ в CO₂-экв. и в соответствии с требованиями Протокола Компания заявляет, что расход электроэнергии и тепла на собственные нужды генерирующих объектов тепловой генерации имеет место, однако ассоциируемые с их выработкой выбросы ПГ Компания учитывает в расчете прямых выбросов ПГ (области охвата 1), за исключением территориально удаленных объектов, запитанных от внешних трансформаторных подстанций. На Невинномысской ГРЭС таким объектом является Барсучковский водозабор, на Среднеуральской ГРЭС – центральный склад, здание пожарной охраны и плотина. На Конаковской ГРЭС косвенные выбросы ПГ отсутствуют в связи с отсутствием удаленных объектов, запитанных от внешней сети.

Другие косвенные выбросы ПГ

Другие косвенные выбросы ПГ (область охвата 3) – это выбросы ПГ в CO₂-экв., отличающиеся от косвенных энергетических выбросов ПГ Компании. Они возникают из источников ПГ, принадлежащих другим организациям, которые косвенно влияют на корпоративную цепочку создания стоимости. Согласно Протоколу²⁴, учет других косвенных ПГ не является обязательным, но представляет Компании возможность использовать инновационный подход в управлении выбросами ПГ.

Перечень идентифицированных источников выбросов парниковых газов Компании области охвата 3

| № п/п | Описание источника | Ед. Изм. | Область охвата | Учет | Методика / источник данных |
|-------|--|-----------------------|----------------|------|---|
| 1 | Аренда активов вверх по цепочке поставок (потребление электроэнергии и тепла арендуемыми офисными помещениями) | CO ₂ -экв. | 3 | Да | Коэффициент выбросов диоксида углерода по первой синхронной зоне ЕАС России на сайте АО «АТС» |
| 2 | Служебные поездки сотрудников (авиаперелеты сотрудников в рамках командировок) | CO ₂ -экв. | 3 | Да | Регламент № 13, версия № 2 от 27.04.2023 ПАО «ЭЛ5-Энерго», Приложение № 6 |
| 3 | Сжигание пропана для выполнения газосварочных работ в пользу Компании персоналом подрядных организаций | CO ₂ -экв. | 3 | Нет | |
| 4 | Производство товаров,купаемых Компанией, включая технологическое оборудование и расходные материалы | CO ₂ -экв. | 3 | Нет | |
| 5 | Выбросы ПГ на этапе разведки и добычикупаемых топливно-энергетических ресурсов | CO ₂ -экв. | 3 | Нет | |
| 6 | Транспортировка товаров и топливно-энергетических ресурсов | CO ₂ -экв. | 3 | Нет | |
| 7 | Обращение с отходами, образующимися у Компании | CO ₂ -экв. | 3 | Нет | |

²⁴ GHG Protocol.

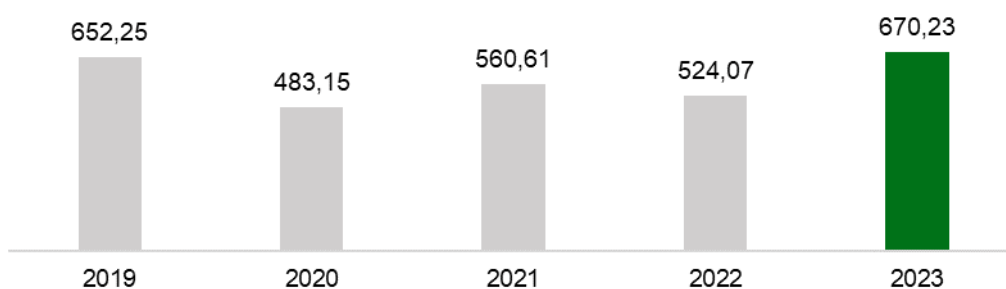
| | | | | | |
|---|---|-----------------------|---|-----|--|
| 8 | Регулярные поездки сотрудников (дом – работа – дом) | CO ₂ -экв. | 3 | Нет | |
|---|---|-----------------------|---|-----|--|

По мере развития методик Компания будет стремиться включать в количественное определение все вышеперечисленные другие косвенные выбросы ПГ при условии их применимости к деятельности Компании.

В настоящее время Компания учитывает другие косвенные выбросы ПГ в CO₂-экв.:

- от арендованных активов вверх по цепочке поставок (потребление электроэнергии и тепла арендуемыми офисными помещениями);
- авиаперелетов в рамках служебных командировок сотрудников.

Динамика выбросов парниковых газов области охвата 3 (всего по Компании), т CO₂-экв.²⁵



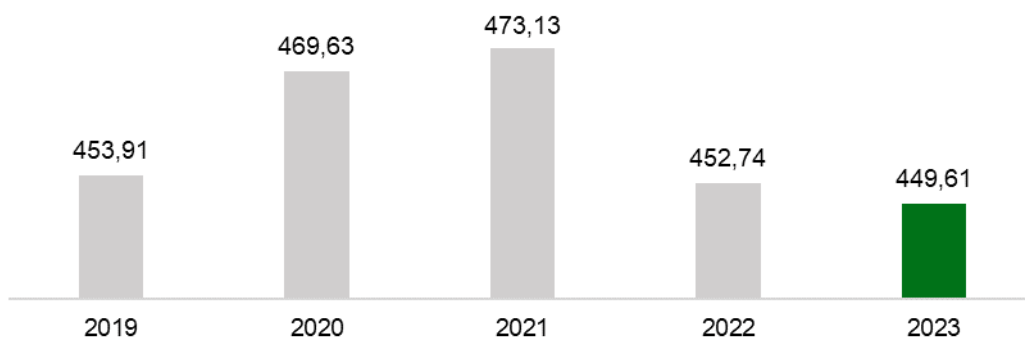
По сравнению с 2022 годом объем других косвенных выбросов, измеряемых в CO₂-экв., в 2023 году вырос на 28 %. Это связано с увеличением количества авиаперелетов в рамках служебных командировок сотрудников.

GRI 305-4

Показатель удельных выбросов ПГ рассчитывается согласно двум подходам. Первый подход – отношение суммы объема ПГ областей охвата 1 и 2 к общему полезному отпуску электрической и тепловой энергии в эквиваленте электроэнергии, включая полезный отпуск электроэнергии от альтернативных источников энергии Азовской и Кольской ВЭС.

$$\text{Показатель удельных выбросов ПГ} = \frac{\text{Суммарный объем выбросов ПГ (области охвата 1 и 2)}}{\text{Общий полезный отпуск электрической и тепловой энергии}}$$

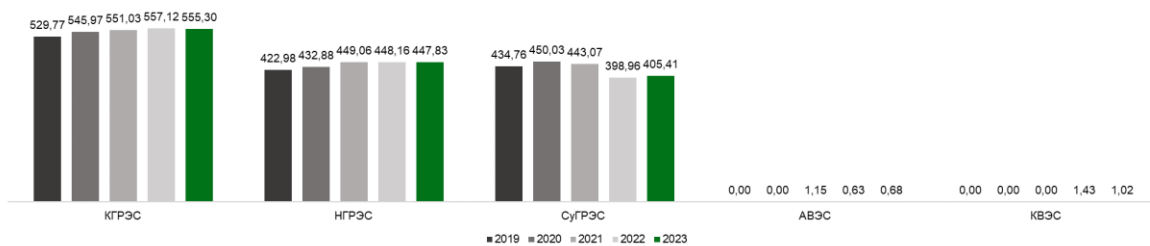
Удельные выбросы парниковых газов (всего по Компании), области охвата 1 и 2, г CO₂-экв. / кВт·ч²⁶



Удельные выбросы парниковых газов в разбивке по филиалам и дочерним обществам (области охвата 1 и 2), г CO₂-экв. / кВт·ч²⁷

²⁶ Для данных за 2019–2022 годы была проведена корректировка в связи с изменением подхода к расчету.

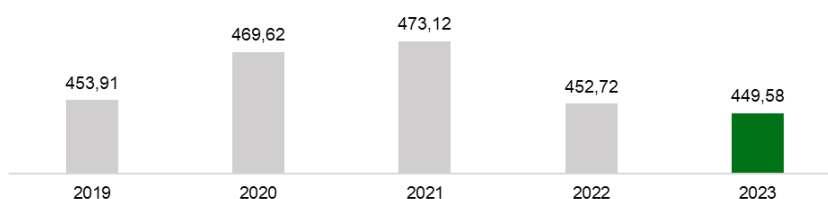
²⁷ Для данных за 2019–2021 годы была проведена корректировка в связи с изменением подхода к расчету.



Второй подход – отношение объема ПГ области охвата 1 к общему полезному отпуску электрической и тепловой энергии в эквиваленте электроэнергии, включая полезный отпуск электроэнергии от альтернативных источников энергии Азовской и Кольской ВЭС.

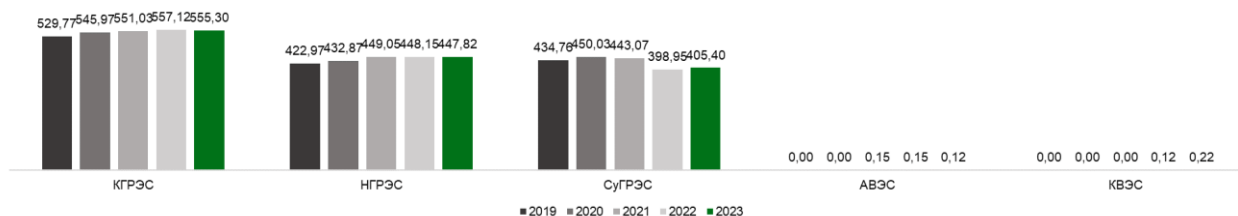
$$\text{Показатель удельных выбросов ПГ} = \frac{\text{Суммарный объем выбросов ПГ (область охвата 1)}}{\text{Общий полезный отпуск электрической и тепловой энергии}}$$

Удельные выбросы парниковых газов (всего по Компании), область охвата 1, в CO_2 -экв. / $\text{kWh}\cdot\text{ч}^{28}$



В 2023 году показатель удельных выбросов ПГ (область охвата 1) снизился на 0,7 % и составил 449,58 г CO_2 -экв. / $\text{kWh}\cdot\text{ч}$

Удельные выбросы парниковых газов в разбивке по филиалам и дочерним обществам (области охвата 1), в CO_2 -экв. / $\text{kWh}\cdot\text{ч}$



Сбереженный CO_2

GRI 305-5

Компания собирает и анализирует данные о выбросах CO_2 , а также оценивает эффективность инициатив, направленных на их сокращение.

Наша политика в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности включает в себя следующие механизмы:

- увеличение эффективности потребления топливно-энергетических ресурсов;
- улучшение качества выполнения ремонтов;
- выполнение модернизации, технического перевооружения оборудования;
- выявление тенденций энергопотребления с их последующей оптимизацией.

Одним из показателей энергосбережения и повышения энергетической эффективности является сбереженный CO_2 .

Сбережение CO_2 – снижение выбросов CO_2 за счет инициатив по повышению энергоэффективности.

Энергосбережение – реализация организационных, правовых, технических, технологических, экономических и иных мер, направленных на уменьшение объема используемых энергетических

²⁸ Для данных за 2019–2021 годы была проведена корректировка в связи с перерасчетом.

ресурсов при сохранении соответствующего полезного эффекта от их использования (в том числе объема произведенной продукции, выполненных работ, оказанных услуг).

Энергетическая эффективность – характеристики, отражающие отношение полезного эффекта от использования энергетических ресурсов к затратам энергетических ресурсов, произведенным в целях получения такого эффекта, применительно к продукции, технологическому процессу, юридическому лицу, индивидуальному предпринимателю.

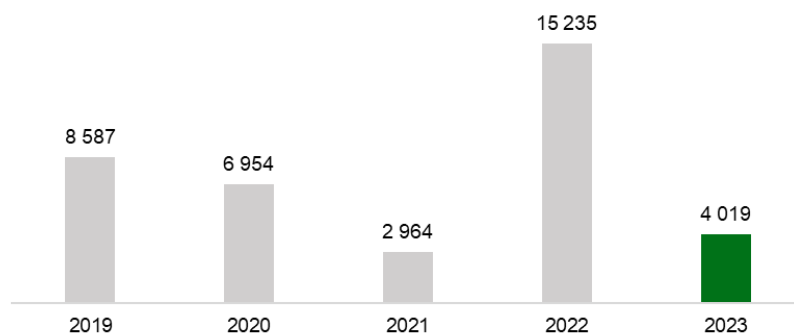
Инициатива по сокращению парниковых газов – мероприятие или инициатива, не организованная как проект по ПГ, периодически или непрерывно реализуемая организацией и направленная на сокращение прямых или косвенных выбросов ПГ или обеспечение увеличения прямого или косвенного поглощения ПГ.

Мы квалифицируем мероприятия по снижению энергопотребления или повышению энергоэффективности на три основные группы.

| Мероприятия, связанные с изменениями в поведении персонала | Мероприятия, связанные с изменениями процессов | Мероприятия, связанные с реконструкцией / модернизацией оборудования |
|--|--|---|
| Раздельный сбор отходов и передача их большей части на утилизацию благодаря сегрегации их разделения | Внедрение экологически чистых и инновационных технологий, в т. ч.: | Техническое перевооружение и реконструкция действующего оборудования |
| Повышение культуры эксплуатации оборудования в части своевременного нахождения и устранения дефектов на оборудовании | адаптивного освещения | |
| Рациональное использование водных ресурсов | отопления | |
| Повышение качества выполнения ремонтных работ и т. д. | охлаждение воздуха | |
| | установки турбодетандеров | |
| | Зарядных станций для электроавтомобилей и т. д. | |

В 2023 году благодаря реализованным мероприятиям (таким, как техническое перевооружение энергоблока № 5 Конаковской ГРЭС, выполнение среднего ремонта энергоблоков № 7 и 9 Невинномысской ГРЭС и модернизация запорной/регулирующей арматуры Среднеуральской ГРЭС) объем сбереженного CO₂ составил 4 019 т, что в 4 раза меньше показателя 2022 года. Это связано с реконструкцией ТГ-4 на Невинномысской ГРЭС и модернизацией запорной/регулирующей арматуры, а также техническим перевооружением сети освещения на Среднеуральской ГРЭС в 2022 году. Перечисленные мероприятия привели к росту энергосбережения и показателя по сбереженному CO₂.

Сбереженный выброс CO₂, т²⁹



В связи с переходом на российские коэффициенты выбросов CO₂ энергосистемы Российской Федерации в 2023 году Компания выполнила пересчет сбереженного CO₂ за период 2019–2022 годов с использованием коэффициентов выбросов диоксида углерода по первой синхронной зоне ЕЭС России, публикуемых на сайте АО «АТС» за период 2021–2023 годов.

Так как коэффициент выбросов CO₂ АО «АТС» приблизительно в 2 раза ниже, чем данные международного энергетического агентства ENERDATA, скорректированный сбереженный выброс CO₂ отличается от данных, раскрытых в предыдущие периоды на аналогичную величину.

Предотвращенный CO₂

Основной инструмент предотвращения выбросов ПГ при производстве электроэнергии – декарбонизация, осуществляемая путем замены генерации, сжигающей углеродное топливо, на генерацию на основе ВИЭ.

Инициативы по предотвращению выбросов ПГ основываются на количественной оценке, мониторинге, предоставлении отчетности и верификации выбросов и (или) поглощения ПГ.

Предотвращение выброса CO₂ в нашей Компании связано с эксплуатацией Азовской и Кольской ВЭС.

В предыдущие отчетные периоды для расчета предотвращенного выброса CO₂ Компания использовала данные коэффициента выбросов CO₂ Ежегодника мировой энергетической статистики ENERDATA. В 2023 году мы сделали пересчет данного показателя на основании коэффициентов выбросов CO₂ АО «АТС» соответствующих периодов.

В 2023 году благодаря эксплуатации Азовской и Кольской ВЭС предотвращенный выброс CO₂ составил 85,90 и 152,46 тыс. т (в том числе с момента ввода в эксплуатацию полной установленной мощности с 1 марта по 31 декабря 2023 года – 115,54 тыс. т) соответственно. В объеме предотвращенного выброса CO₂ учтены прямые и косвенные выбросы ПГ от объектов ВИЭ, связанные с эксплуатацией дизельных генераторных установок, автомобильного транспорта и закупкой из внешних источников электроэнергии для питания собственных нужд.

Озоноразрушающие вещества

GR1 305-6

Еще одним процессом, влияющим на климатическую ситуацию на планете, является истончение озонового слоя вследствие использования озоноразрушающих веществ (ОРВ) в промышленности и быту.

Озоновый слой, располагающийся на высоте от 12 до 50 км над поверхностью Земли, в относительно высокой концентрации поглощает опасные ультрафиолетовые лучи, тем самым защищая живые организмы от губительного излучения.

²⁹ Данные за предыдущие периоды были скорректированы в связи с перерасчетом.

К озоноразрушающим веществам относятся³⁰ органические химические соединения, содержащие хлор или бром (хлорфторуглероды (ХФУ); бромфторуглероды – галоны; ЧХУ; метилхлороформ (МХФ); бромистый метил).

В результате проведенных научных исследований было обнаружено, что ряд широко используемых химических веществ в холодильном и климатическом оборудовании, а также в производстве пеноматериалов являются чрезвычайно опасными для озонового слоя.

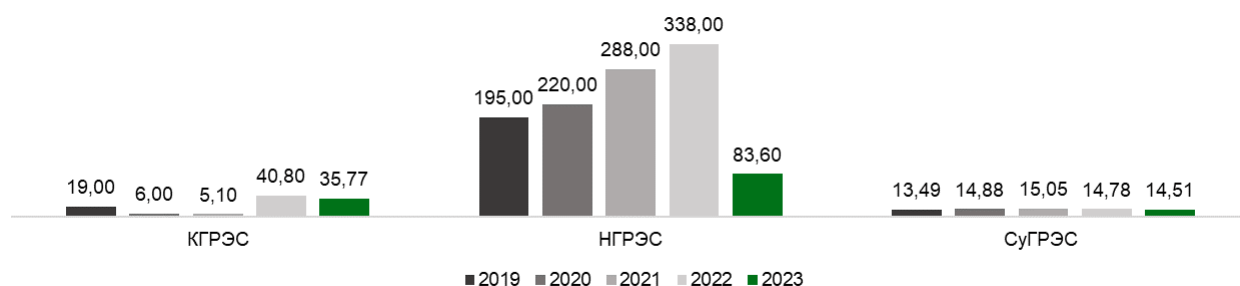
22 марта 1985 года была принята Венская конвенция об охране озонового слоя, которая направлена на развитие сотрудничества в исследованиях и научной оценке состояния озонового слоя, обмене соответствующей информацией и принятию надлежащих мер по предотвращению деятельности, потенциально угрожающей озоновому слою.

С целью защиты озонового слоя в 1987 году подписан Монреальский протокол, ограничивающий потребление, производство, импорт и экспорт ОРВ.

ПАО «ЭЛ5-Энерго» в своих производственных процессах использует следующие виды озоноразрушающих веществ, обращение которых в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.02.2022 № 206 «О мерах государственного регулирования потребления и обращения веществ, разрушающих озоновый слой» подлежит государственному регулированию:

- гидрохлорфторуглерод (ГХФУ-22) (хлордифторметан), гидрофторуглерод (ГФУ-134а) – в климатическом оборудовании в производственных и административно-бытовых помещениях;
- ЧХУ и ГХФУ-142 – для проведения лабораторных анализов.

Количество озоноразрушающих веществ, использованных в Компании



Всего в 2023 году в Компании было использовано 133,88 кг ОРВ – это в 2,9 раза меньше, чем в 2022 году. Это связано с уточнением учета количества использованных ОРВ на Невинномысской ГРЭС без учета количества перекаченного газа в многоразовые баллоны обслуживающей подрядной организации и вывозимого ею на регенерацию. Азовская и Кольская ВЭС ОРВ не используют.

Согласно п. 6 постановления Правительства Российской Федерации от 18.02.2022 № 206 «О мерах государственного регулирования потребления и обращения веществ, разрушающих озоновый слой» ПАО «ЭЛ5-Энерго» ежегодно представляет отчетность в Минприроды России об объемах и видах использованных ОРВ.

Энергоэффективность

Являясь крупным производителем электрической и тепловой энергии, ПАО «ЭЛ5-Энерго» вносит значимый вклад в энергосистему страны. Наша Миссия и одна из наших основных Ценностей – обеспечение потребителей доступной и максимально чистой энергией. В то же время мы не забываем об экологическом следе от нашей производственной деятельности.

³⁰ Подробнее см. по ссылке www.ozoneprogram.ru.

Подробнее о чистой энергии см. подраздел «Энергетический переход и декарбонизация топливного баланса».

Повышение энергоэффективности в процессе генерации в части сокращения удельного расхода топлива и снижения общего энергопотребления Компании на единицу выработанной энергии являются одними из наших приоритетных направлений в поиске новых решений и технологий. Через внедрение практик по повышению энергоэффективности мы не только оптимизируем издержки и увеличиваем экономическую выгоду, но и сокращаем негативное влияние на окружающую среду.

Генерирующая деятельность является специфичной с точки зрения управления вопросами энергоэффективности, поэтому мы выделяем два основных типа энергопотребления, относящихся к нашей деятельности по производству электрической и тепловой энергии.

Энергопотребление на производственные нужды – трата ресурсов (газа и мазута), которые в процессе генерации трансформируются в электрическую и тепловую энергию, передаваемую потребителям.

Энергопотребление на собственные нужды – трата ресурсов и энергии (электричества, тепла, автомобильного топлива и т. д.), требующихся для обеспечения функционирования инфраструктуры Компании: для работы оборудования, эксплуатации автомобилей, освещения и отопления наших станций, офисов и пр.

За управление процессами и сбор данных в Компании отвечают различные функциональные подразделения.

| Показатель | Производственные нужды | Собственные нужды |
|---|--|---|
| Верхнеуровневое управление процессом | Дирекция по эксплуатации и ремонту | Дирекция по эксплуатации и ремонту |
| Учет потребления топлива | Группы по эффективности производства производственных филиалов | Группы по эффективности производства производственных филиалов |
| Учет потребления закупленной электроэнергии | _31 | Коммерческая дирекция |
| Развитие инициатив по энергоэффективности | Дирекция по эффективности производства, группы по эффективности производства производственных филиалов | Дирекция по эффективности производства, группы по эффективности производства производственных филиалов, службы эксплуатации |
| Постановка целей по снижению удельного энергопотребления | Дирекция по эффективности производства | Дирекция по эффективности производства, группы по эффективности производства производственных филиалов |

Несмотря на то, что вопросами энергопотребления в Компании занимаются различные подразделения, общий фокус на повышение энергоэффективности остается неизменным. Ключевым документом, определяющим наши принципы в этой области, является [Интегрированная политика в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности ПАО «ЭЛ5-Энерго»](#). Эта политика, помимо прочего, включает в себя намерение по эффективному энергопереходу, а также положение о соответствии международному стандарту ISO 50001:2018 «Системы энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению», направленному на повышение эффективности энергосистемы организации. В 2023 году были проведены внутренние аудиты на соответствие данному стандарту.

³¹ Электроэнергию на производственные нужды филиалы не покупают.

В результате проведенных аудитов на основании анализа документов по аудируемым процессам ИСМ признана результативной в полном объеме.

Подробнее об ИСМ см. раздел «Интегрированная система менеджмента».

Энергопотребление

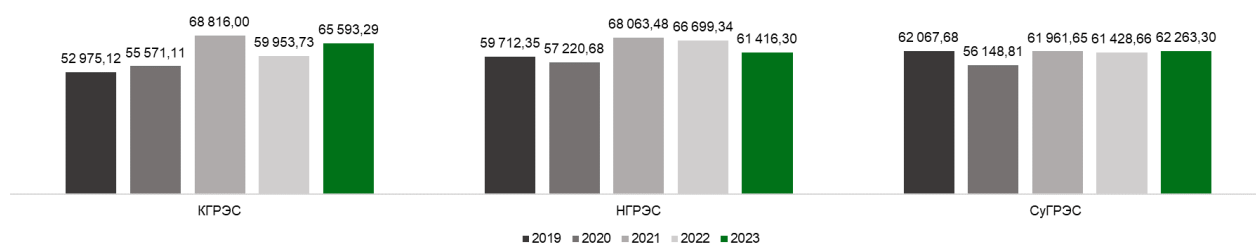
GRI 302-1 GRI 302-3

Основным топливом наших тепловых станций является природный газ. В качестве резерва мы используем мазут. В 2023 году объем энергии, потребленной на производственные нужды, составил 189 272,87 тыс. ГДж. По сравнению с 2022 годом энергопотребление на производственные нужды увеличилось на 0,6 %. Это связано с повышенным спросом системного оператора на выработку электроэнергии. Общий полезный отпуск электроэнергии и тепла в 2023 году по сравнению с 2022 годом при этом увеличился на 1,2 %.

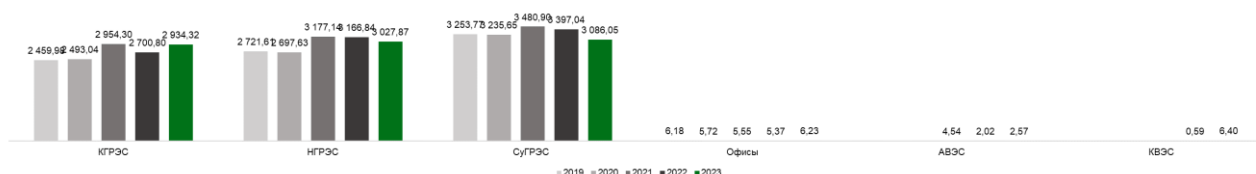
Объем потребления энергии на собственные нужды составил 9 063,43 тыс. ГДж. Этот объем включает в себя:

- потребление топлива для переносных генераторов;
- потребление бензина и дизеля для транспорта Компании;
- потребление электроэнергии для освещения, кондиционирования и технических нужд офисов и промышленных помещений;
- потребление тепловой энергии для отопления.

Суммарный объем потребления энергии на производственные нужды, тыс. ГДж



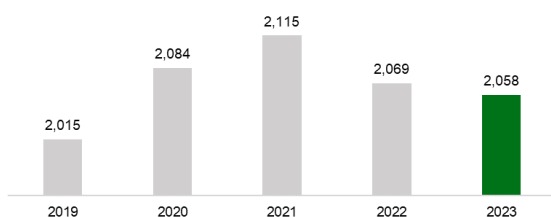
Суммарный объем потребления энергии на собственные нужды, тыс. ГДж³²



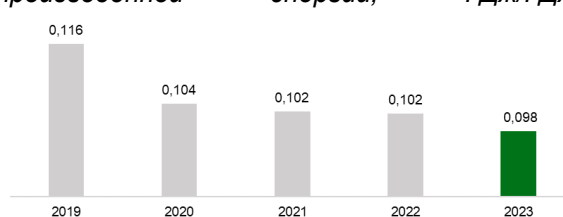
Суммарный объем энергопотребления в 2023 году составил 198 336,32 тыс. ГДж, увеличившись по сравнению с прошлым годом на 0,5 % в связи с повышенным спросом системного оператора на выработку электроэнергии. Наиболее значимым показателем в области энергоэффективности было и остается удельное потребление энергоресурсов на единицу произведенной энергии.

³² Показатель «Офисы» включает данные по бизнес-центрам в Москве и Екатеринбурге. Данные за предыдущие периоды были скорректированы в связи с перерасчетом.

Удельное потребление энергоресурсов на единицу произведенной энергии, ГДж/ГДж



Удельное потребление энергоресурсов на собственные нужды произведенной энергии, ГДж/ГДж³³



Избранные проекты в области повышения энергоэффективности

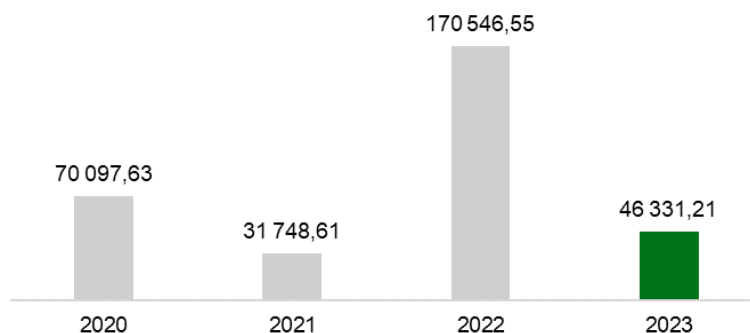
GRI 302-4

| | Реализованная инициатива по повышению энергоэффективности в 2023 году | Снижение в объеме энергопотребления, тыс. ГДж |
|----------------------|--|---|
| Конаковская ГРЭС | Капитальный ремонт энергоблока № 5 В ходе проведения работ был выполнен ремонт обмуровки и газоходов воздухопроводов, проведена разборка цилиндров высокого, среднего и низкого давления и очистка от отложений деталей проточной части. Выполнен ремонт вакуумной системы | 40,00 |
| Невинномысская ГРЭС | Средний ремонт блоков № 7 и 9 В ходе проведения работ были заменены отдельные элементы поверхностей нагрева блока № 9. На блоке № 7 выполнен ремонт тепловой изоляции, произведена чистка конденсатора | 4,20 |
| Среднеуральская ГРЭС | Модернизация запорной и регулирующей арматуры ТФК³⁴ и системы водоподготовки Проведенные работы позволили обеспечить снижение потерь сетевой и подпиточной воды | 0,20 |
| Азовская ВЭС | Организация дежурств ремонтного персонала в выходные дни для оперативного возвращения в работу ВЭУ, вышедших из строя по причине аварийных отключений В результате проведенных мероприятий объем потерь в 2023 году снизился на 537 тыс. кВт·ч | 1,90 |

³³ Данные за предыдущие периоды были скорректированы в связи с перерасчетом.

³⁴ Теплофикационный комплекс.

Суммарное снижение объемов энергопотребления в результате инициатив по энергосбережению, ГДж











Планируемые проекты в области повышения энергоэффективности на 2024 год

В 2024 году Компания планирует провести комплексные работы по капитальному ремонту блока № 1 Конаковской ГРЭС, блока № 10 Невинномысской ГРЭС и блока № 9 Среднеуральской ГРЭС. Суммарное сокращение объема энергопотребления от планируемых мероприятий оценивается в 181 355 тыс. ГДж.

| Производственный объект | Мероприятие | Планируемый эффект, ГДж |
|-------------------------|-------------------------------|-------------------------|
| Конаковская ГРЭС | Капитальный ремонт блока № 1 | 121 258 |
| Невинномысская ГРЭС | Капитальный ремонт блока № 10 | 19 285 |
| Среднеуральская ГРЭС | Капитальный ремонт блока № 9 | 40 812 |

Ответственное отношение к окружающей среде

Цели Плана по устойчивому развитию

| Направление | Цель на 2023 г. | Результат за 2023 г. | Цель на 2024 г. | ЦУР ООН |
|--|-----------------|----------------------|-----------------|--|
| Снижение удельного расхода топлива (г / кВт·ч) | 315,6 | 312,49 | 317,5 |   |
| Снижение удельного расхода воды на производственные нужды (куб. м / МВт·ч) | 0,304 | 0,300 | 0,302 |   |
| Доля утилизированных и обезвреженных отходов (%, не менее) | 50 | 50 | 50 |  |
| Инициативы по циркулярной экономике (кол-во проектов в год) | 1 | 1 | 1 |  |
| Сокращение потребления бумаги (сокращение кол-ва распечатанных страниц, %) | -4 | -4 | -3 |  |
| Вовлечение городов в проекты и инициативы по циркулярной экономике | 1 | 1 | 1 |  |

(кол-во новых городов,
присоединившихся
к проекту)

Легенду и основные обозначения, используемые в Плане, см. в разделе «Стратегия устойчивого развития».

Существенная тема «Управление вопросами охраны окружающей среды»

Ответственность в вопросах, связанных с бережным отношением к окружающей среде, – одна из основных ценностей нашей Компании. Она требует от нас повышенного внимания при планировании и управлении основной производственной деятельностью. Для этого мы принимаем меры по охране компонентов природной среды и распространяем нашу ответственность в части поддержания благоприятных условий для жизни местного населения и деятельности других заинтересованных сторон.

Регламентирующие документы

Внутренние документы:

- [Интегрированная политика в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности](#)
- [Экологическая политика](#)
- [Политика в области биологического разнообразия](#)
- [Политика по отказу от одноразового пластика](#)
- *иные публичные и внутренние регламентирующие документы, размещенные [на официальном сайте](#)*

GRI 3-3

Стратегической целью Экологической политики Компании является повышение уровня экологической безопасности текущей и перспективной производственной деятельности Компании в области производства тепловой и электрической энергии. Мы принимаем последовательные меры, направленные на сохранение благоприятной окружающей среды для нынешнего и будущих поколений. К числу таких мер относятся минимизация негативного воздействия на окружающую среду, рационализация использования природных ресурсов и восстановление нарушенного состояния компонентов окружающей среды.

Обязательства по постоянному улучшению экологических показателей, снижению негативного воздействия на окружающую среду и соответствию требованиям российских и международных стандартов остаются неизменными в рамках Интегрированной политики

в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности (ОТПБЭКиЭ).

В начале 2023 года проведен внешний сертификационный аудит в ПАО «ЭЛ5-Энерго». В результате аудита мы получили сертификат, подтверждающий соответствие системы экологического менеджмента Компании требованиям ISO 14001:2015.

Подробнее о сертификации по международным стандартам см. в разделе «Интегрированная система менеджмента».

На уровне руководства Компании вопросы обеспечения охраны окружающей среды находятся в ведении Генерального директора и Директора по генерации. Директор по ОТПБЭКиЭ обеспечивает функциональное взаимодействие всех подразделений Компании по вопросам охраны окружающей среды, определяет основные направления деятельности Отдела экологии ЦОФ и групп экологии производственных филиалов и поддерживает функционирование интегрированной системы менеджмента (ИСМ). Начальник Отдела экологии ЦОФ организует, координирует и контролирует деятельность природоохранных служб производственных филиалов и специалистов по ОТПБЭКиЭ дочерних обществ, а также формирует и организует внедрение предложений по совершенствованию природоохранной деятельности Компании. Ответственность за соблюдение природоохранных требований и реализацию Экологической политики Компании в регионах ее присутствия возложена на директоров производственных филиалов и директоров дочерних обществ.

Система управления вопросами окружающей среды



Отдел экологии ЦОФ в рамках своей деятельности обеспечивает:

- участие в стратегическом планировании деятельности Компании по основным производственным вопросам, планам по развитию и модернизации генерирующего оборудования, вспомогательной инфраструктуре в части вопросов оценки и обеспечения соблюдения природоохранных требований и оценки экологического эффекта;
- поддержание постоянного взаимодействия со всеми подразделениями Компании по ключевым направлениям в области экологии при планировании и реализации проектов;
- постоянный мониторинг изменений природоохранного законодательства и обеспечение внедрения вносимых изменений в организацию природоохранной деятельности Компании;
- контроль за наличием актуальной природоохранной разрешительной документации, организацию и сопровождение ее пересмотра, корректировки и получение новой;
- своевременную подготовку корпоративной и государственной экологической отчетности;
- сотрудничество с профильными организациями, производственными объединениями, органами государственной власти федерального и регионального уровней и местными сообществами для построения конструктивного диалога со всеми заинтересованными сторонами по вопросам природоохранной деятельности.

Оценка эффективности управления экологическими вопросами в Компании проводится в рамках ежегодного анализа функционирования ИСМ со стороны руководства.

Для более полной информации см. раздел «Интегрированная система менеджмента».

GRI 2-25 GRI 2-26

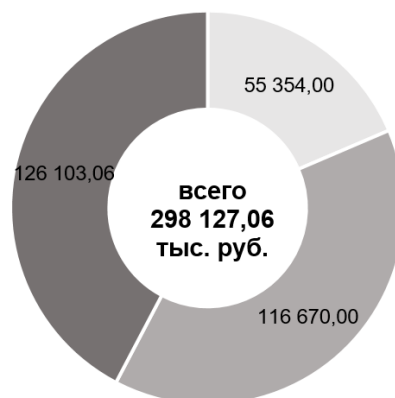
Мы поддерживаем позитивные и конструктивные отношения с заинтересованными сторонами: государственными органами, природоохранными организациями и представителями местных сообществ. Письменные и устные жалобы от заинтересованных сторон по вопросам экологии и защиты окружающей среды подлежат обязательной регистрации и внутреннему расследованию. Лицу, подавшему жалобу, в обязательном порядке предоставляется обратная связь.

0 жалоб в отношении экологических вопросов поступило в Компанию в 2023 году.

Затраты на охрану окружающей среды

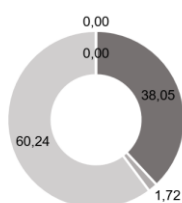
В 2023 году общая сумма затрат на охрану окружающей среды (в том числе капитальные затраты, текущие (эксплуатационные) затраты и затраты на услуги природоохранного назначения) составила 298 127 тыс. рублей. Снижение затрат по сравнению с 2022 годом произошло только в части сокращения капитальных затрат: причиной послужило завершение строительства системы сбора и очистки сточных вод на Среднеуральской ГРЭС в 2023 году.

Затраты на охрану окружающей среды, тыс. рублей



- Затраты на оплату услуг природоохранного назначения
- Текущие (эксплуатационные) затраты
- Капитальные затраты

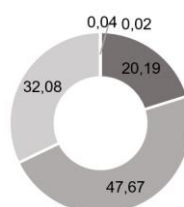
Распределение капитальных затрат, %



■ КГРЭС ■ НГРЭС ■ СУГРЭС ■ АВЭС ■ КВЭС

Основная доля в структуре капитальных затрат в 2023 году приходится на техническое перевооружение установки очистки и обезвреживания шлама от очистных сооружений Среднеуральской ГРЭС.

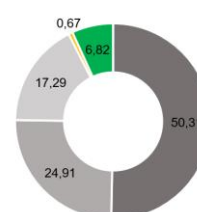
Распределение текущих (эксплуатационных) затрат, %



■ КГРЭС ■ НГРЭС ■ СУГРЭС ■ АВЭС ■ КВЭС

Основная доля в структуре текущих (эксплуатационных) затрат в 2023 году приходится на оплату труда лиц, ответственных за охрану окружающей среды.

Распределение затрат на услуги природоохранного назначения %



■ КГРЭС ■ НГРЭС ■ СУГРЭС ■ АВЭС ■ КВЭС

Основная доля в структуре затрат на услуги природоохранного назначения в 2023 году приходится на обращение с отходами и сточными водами.

Соответствие экологическому законодательству и экологическая отчетность

Одним из принципов Экологической политики Компании определена приверженность соблюдению обязательных требований. В соответствии с этим принципом Компания подтверждает стремление и готовность к соответствию своей деятельности законодательным требованиям и выполнению дополнительных добровольных обязательств для продвижения лучших практик в области экологического менеджмента.

В рамках системы экологического менеджмента мы ежегодно оцениваем соответствие деятельности Компании законодательным требованиям с учетом принятия и вступления в силу новых или актуализированных требований. Мы заблаговременно готовимся к реализации мероприятий, направленных на обеспечение соответствия новым требованиям, начиная с информирования и обучения сотрудников всех подразделений Компании, участие которых необходимо для их реализации.

Так, с 1 сентября 2023 года вступил в силу Федеральный закон от 30.12.2021 № 446-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об охране окружающей среды» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» в части новых природоохранных требований

к планируемым к выводу из эксплуатации отдельным опасным производственным объектам (ОПО). Данный закон был принят в рамках исполнения поручения Президента Российской Федерации от 2.08.2020 № Пр-1210, данного по итогам совещания об экологической ситуации в г. Усолье-Сибирское (Иркутская обл.) 30 июля 2020 года.

Данный закон обязывает подготавливать планы по предотвращению и ликвидации загрязнения окружающей среды в результате эксплуатации отдельного производственного объекта, если последний выводится из эксплуатации (консервируется или ликвидируется).

Информирование и подготовительные мероприятия по реализации данного закона начались в Компании еще в 2021 году. Были определены отдельные ОПО, соответствующие критериям закона, сведения о которых в территориальные органы Росприроднадзора должны быть поданы до 1 марта 2024 года. Кроме того, были запланированы затраты на разработку соответствующих планов в отношении таких объектов, нормативный срок эксплуатации которых составляет 5 и менее лет, для их представления в срок до 1 сентября 2025 года.

Одновременно Компания продолжает мониторить принятие подзаконных нормативных правовых актов и изменений в закон, практику его применения и разъяснения уполномоченных органов государственной власти.

13 июля 2020 года был принят Федеральный закон № 207-ФЗ «О внесении изменений в ст. 46 Федерального закона «Об охране окружающей среды» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», направленный на совершенствование мер государственного регулирования в части предотвращения и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов. Во исполнение данного закона в срок до 1 января 2024 года во всех производственных филиалах были разработаны планы предупреждения и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов, соответствующие новым требованиям.

ЭЛ5-Энерго входит в число регулируемых организаций, хозяйственная и иная деятельность которых сопровождается выбросами парниковых газов, масса которых эквивалентна 150 тыс. т и более углекислого газа в год. Поэтому в соответствии с Федеральным законом от 2.07.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов» Компания до 1 июля 2023 года представила в Минэкономразвития России первый отчет о выбросах парниковых газов. В рамках реализации механизмов, предусмотренных данным законом, Компания намерена в 2024 году зарегистрировать климатические проекты ПАО «ЭЛ5-Энерго» в российском реестре углеродных единиц после успешного прохождения их валидации в установленном порядке.

Кроме того, Компания намерена принять участие в доступных международных добровольных программах углеродного регулирования с климатическими проектами, соответствующими требованиям таких программ в рамках Парижского соглашения к Рамочной конвенции ООН об изменении климата.

Важнейшим отраслевым нормативным правовым актом для электроэнергетики в 2023 году стали Технологические показатели наилучших доступных технологий (НДТ) сжигания топлива на крупных установках в целях производства энергии, утвержденные приказом Минприроды России от 25.04.2023 № 248 и вступившие в силу с 1 сентября 2023 года.

Вступление в силу данного приказа являлось необходимым условием завершения подготовки материалов, чтобы подать заявки на комплексное экологическое разрешение (КЭР) для всех наших производственных филиалов, являющихся объектами I категории, оказывающими негативное воздействие на окружающую среду. В 2023 году заявки на получение КЭР подали все станции. Конаковская ГРЭС стала первым в России объектом электроэнергетики I категории, получившим КЭР. Получение КЭР Среднеуральской и Невинномысской ГРЭС будет обеспечено в течение 2024 года, в сроки, установленные Федеральным законом от 21.07.2014 № 219-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об охране окружающей среды» и отдельные законодательные акты Российской Федерации».

В части совершенствования государственного регулирования в области обращения с отходами производства и потребления с 1 марта 2023 года вступил в силу Федеральный закон от 14.07.2022 № 268-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об отходах производства и потребления» и отдельные законодательные акты Российской Федерации». Данный нормативный акт зафиксировал особенности регулирования обращения с отходами, являющимися вторичными ресурсами, и исключил из сферы регулирования законодательства в области обращения с отходами побочные продукты производства. К таковым могут относиться вещества и (или) предметы, образующиеся при производстве основной продукции, в том числе при выполнении работ и оказании услуг, и не являющиеся целью данного производства, работ или услуг, если такие вещества и (или) предметы пригодны в качестве сырья в производстве либо

для потребления в качестве продукции в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Компания ежегодно устанавливает цель о поддержании достигнутой доли утилизации и обезвреживания отходов и ее увеличения при развитии инфраструктуры по утилизации вторичных ресурсов в регионах присутствия своих активов. В 2023 году мы приступили к анализу потенциала образования побочных продуктов производства при производстве электроэнергии и тепла и вспомогательных процессах для их идентификации и управления ими в соответствии с требованиями данного закона.

Цифровизация экологической отчетности

В ПАО «ЭЛ5-Энерго» формируется и развивается цифровая платформа для сбора и управления данными об экологической результативности. Для этого используется корпоративное хранилище данных, которое позволяет сотрудникам оперативно вносить исходные данные и формировать корпоративные отчеты о выбросах загрязняющих веществ и парниковых газов, а также об объемах образованных отходов и других показателях.

В 2023 году мы завершили цифровизацию расчета выбросов загрязняющих веществ и выбросов CO₂ всех производственных филиалов Компании. Мы продолжили реализовывать проекты по цифровизации экологической отчетности, в рамках которой было автоматизировано ежеквартальное формирование интерактивной аналитической панели по экологии с представлением фактических данных по выбросам CO₂ и NO_x.

Проведение экологических аудитов и надзорных мероприятий

Для подтверждения соответствия требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента» в Компании ежегодно проводятся внутренние и внешние аудиты. Кроме того, Отдел внутреннего аудита ежегодно проводит внутренние экологические аудиты.

В соответствии с планом на производственных площадках Компании группы по экологии проводят экологические инспекции в отношении деятельности подрядных организаций при производстве работ, сопровождающихся экологическими аспектами, и в отношении производственной деятельности структурных подразделений станций. В 2023 году проведена 231 экологическая инспекция. Проведение данных инспекций направлено на проверку осведомленности и знаний персонала производственных филиалов и подрядных организаций в отношении правил выполнения работ с соблюдением природоохранных требований, готовности к локализации и ликвидации любых событий, связанных с рисками причинения вреда компонентам окружающей среды.

В 2023 году не допущено ни одного события с экологическими последствиями.

В связи с прекращением действия в России моратория на проведение плановых проверок в 2023 году территориальными органами Росприроднадзора были проведены 3 плановые проверки соблюдения требований в области охраны окружающей среды – в отношении Невинномысской ГРЭС (2) и Конаковской ГРЭС (1). По сравнению с аналогичными проверками 2021 года количество выявленных нарушений сократилось (по Конаковской ГРЭС – на 73 %, по Невинномысской ГРЭС – на 78 %). При этом по ряду выявленных нарушений Компания не усмотрела несоблюдения требований нормативных правовых актов; такие нарушения были обжалованы в судебном порядке.

В Компании разрабатываются и реализуются инициативы, направленные на соблюдение экологических норм и рациональное использование природных ресурсов. В их число входят также те замечания и нарушения, которые были выявлены по результатам проведения внутренних и внешних проверок, а также решения судов по результатам обжалования отдельных нарушений.

Выбросы загрязняющих веществ

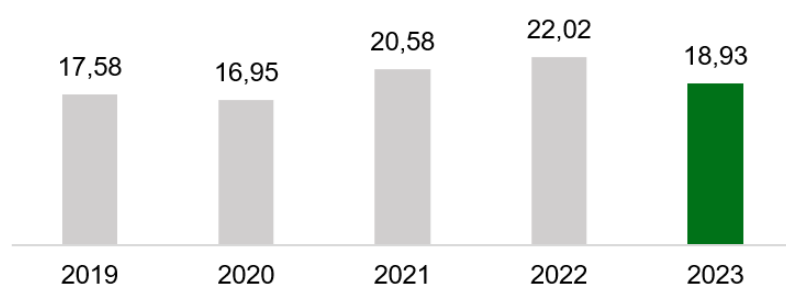
GRI 305-7

Повышение уровня экологической безопасности нашей текущей и перспективной производственной деятельности является одной из стратегических целей Компании. Мы комплексно подходим к вопросу охраны окружающей среды, включая защиту атмосферного воздуха. В соответствии с Экологической политикой мы стремимся снизить уровень выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух. С этой целью мы проводим следующие мероприятия:

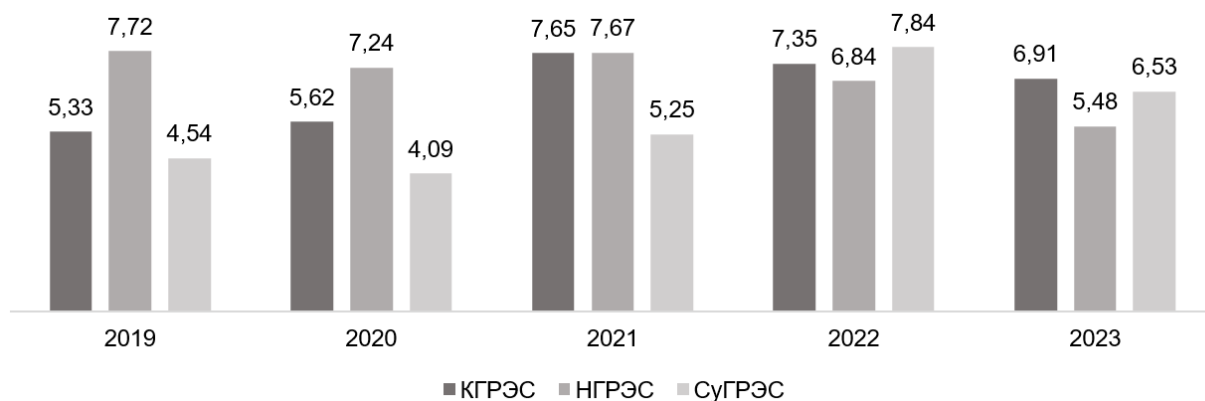
- регулярно проверяем эффективность работы оборудования и в случае необходимости принимаем соответствующие меры;
- внедряем новые технологические решения;
- регулярно мониторим уровень качества атмосферного воздуха в зоне воздействия производственных филиалов и контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

Забота о людях является одной из наших базовых корпоративных ценностей. С точки зрения управления выбросами загрязняющих веществ наша деятельность направлена на соблюдение требований к качеству атмосферного воздуха в зоне влияния наших активов на его состояние. Для всех наших производственных филиалов установлены санитарно-защитные зоны, сведения о которых внесены в Единый государственный реестр недвижимости и на границе которых выбросы от основных и вспомогательных производственных процессов не создают концентраций загрязняющих веществ в атмосферном воздухе сверх установленных гигиеническими нормативами. В рамках производственного экологического и санитарного контроля с установленной периодичностью группами экологии на станциях контролируется соблюдение установленных нормативов как вблизи источников выбросов, так и на границе санитарно-защитной зоны.

Выбросы загрязняющих веществ всего по тепловой генерации, тыс. т



Выбросы загрязняющих веществ в разбивке по производственным филиалам, тыс. т³⁵



Выбросы основных загрязняющих веществ в разбивке по типу, т

| Показатель | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Оксид азота (NOx) | 13 738,11 | 13 251,88 | 16 398,79 | 18 844,22 | 16 412,59 |
| Оксид серы (SOx) | 217,11 | 252,38 | 407,94 | 313,58 | 244,70 |
| Стойкие органические загрязнители (СОЗ) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Летучие органические соединения (ЛОС) | 31,12 | 31,15 | 31,09 | 30,34 | 29,19 |
| Опасные загрязнители атмосферы | 0,01 | 0,02 | 0,02 | 0,02 | 0,02 |
| Мазутная зола | 0,64 | 1,37 | 2,18 | 1,63 | 0,67 |

³⁵ Выбросы загрязняющих веществ от тепловой генерации.

| | | | | | |
|-------------------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Оксид углерода(II) (CO) | 3 371,19 | 3 193,72 | 3 471,06 | 2 774,86 | 2 129,52 |
| Свинец (Pb) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Ртуть (Hg) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Прочие ³⁶ | 224,74 | 222,05 | 266,77 | 56,51 | 109,22 |
| Всего | 17 582,913 | 16 952,56 | 20 577,85 | 22 021,16 | 18 925,91 |

В 2023 году количество выбросов загрязняющих веществ в атмосферу при увеличении расхода натурального топлива тепловой генерацией ПАО «ЭЛ5-Энерго» на 1 % и снижении расхода мазута на 27 % (отсутствие газовой паузы на Среднеуральской ГРЭС) совокупно снизилось на 3 095 т (или на 14 %) за счет улучшения ведения эксплуатационного режима котлов и ПГУ и распределения на них нагрузки, которые привели к снижению концентраций и максимально-разовых выбросов NOx. Замеры вышеуказанных показателей выполняются инструментальным методом в рамках производственного экологического контроля.

В 2023 году выбросы вредных загрязняющих веществ не превышали нормативов предельно допустимых выбросов по всем производственным филиалам. Это подтверждается данными производственного экологического контроля.

Подробные данные по выбросам загрязняющих веществ см. на сайте в ESG databook.

В рамках реформы природоохранного законодательства в части внедрения новой системы нормирования воздействия на окружающую среду на основе НДТ Конаковская ГРЭС стала первым энергообъектом I категории в стране, который подтвердил, что показатели выбросов загрязняющих веществ (NOx и CO) отвечают технологическим показателям выбросов загрязняющих веществ, соответствующим показателям НДТ. В результате филиал получил КЭР. В течение 2024 года Невинномысская и Среднеуральская ГРЭС также завершат работу по получению КЭР с показателями выбросов в пределах показателей, соответствующих технологическим показателям НДТ.

Ответственное водопользование

Пользователи природных ресурсов, использующие водные объекты для промышленности и энергетики, обязаны принимать меры по сокращению изъятия и потерь воды, предотвращению загрязнения, засорения и истощения водных объектов, а также обеспечивать сохранение температурного режима водных объектов. Мы признаем первоочередную необходимость снижения потребления водных ресурсов как для производственных, так и для хозяйственно-бытовых нужд. В соответствии с принципами, закрепленными в Экологической политике, Компания обязуется:

- ответственно управлять водными ресурсами, уделяя особое внимание районам с дефицитом воды;
- сокращать водозабор и увеличивать объемы повторного использования воды;
- предотвращать загрязнение водных объектов;
- снижать объем и уровень загрязнения сточных вод;
- повышать энергоэффективность оборудования с применением инновационных подходов.

Определяя заботу о людях как одну из основных ценностей Компании, мы разделяем ответственность за доступность водных ресурсов и качество воды в водоемах с иными водопользователями и принимаем меры, направленные на снижение воздействия с учетом необходимости обеспечения публичного интереса в удовлетворении потребностей населения и промышленных объектов в электрической и тепловой энергии.

Водопотребление

GRI 303-1 GRI 303-2 SASB IF-EU-140a.3

На Конаковской и Невинномысской ГРЭС система технического водоснабжения является прямоточной, а на Среднеуральской ГРЭС – оборотной, или замкнутой. Компания постоянно разрабатывает и внедряет такие инициативы по снижению потребления водных ресурсов, как:

- применение замкнутых циклов водопотребления;

³⁶ В «Прочие загрязняющие вещества» входят: бензапирен, серная кислота, метан, дижелезо триоксид, марганец, натрий гидроксид, никель оксид, хром, азотная кислота, аммиак, соляная кислота, сажа, дигидросульфид, фтористые газообразные соединения, фториды плохорастворимые, бензол, диметилбензол, метилбензол, тетрахлорметан, этанол, пропан-2-он, этановая кислота, смесь природных меркаптанов, масло минеральное нефтяное, углеводороды предельные C12-C19, эмульсол, пыль неорганическая, пыль образивная, зола углей.

- модернизация технологических процессов и схем водопотребления;
- ликвидация источников потерь и нерационального использования воды;
- применение системы измерения и учета потребляемых водных ресурсов.

Просто о важном

Оборотная вода – вода многократного использования в технологическом и вспомогательном процессах, применяемая также для охлаждения продукции и оборудования, которая после очистки и (или) охлаждения снова подается для тех же целей.

Теплообменные воды – воды, используемые в промышленных системах охлаждения тепловых электростанций для охлаждения технологического продукта без соприкосновения с ним и содержащие загрязняющие вещества на уровне концентраций веществ в створе водозабора.

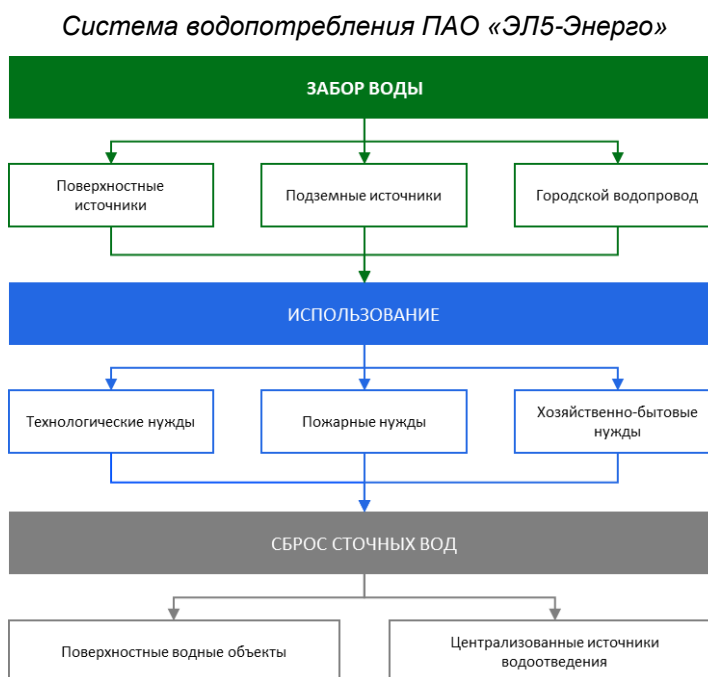
Мы контролируем соблюдение нормативов, установленных в соответствующих разрешительных документах производственных филиалов. В этих целях:

- на всех водозаборах организован регулярный мониторинг объемов водопотребления;
- основные водозаборы оснащены коммерческими приборами учета водных ресурсов;
- на водозаборах, не оснащенных расходомерами, объемы водопотребления определяются расчетным способом исходя из норм водопотребления.

В 2023 году уровень водопотребления во всех производственных филиалах Компании не выходил за пределы установленных нормативов.

Основным видом водозабора³⁷ для процесса производства электроэнергии является забор воды из поверхностных водных объектов. Кроме того, Компания также осуществляет водозабор из подземных источников и получает воду от третьих лиц.

Приведенная ниже схема водопользования³⁸ поясняет виды источников водозабора, цели использования воды и способы ее отведения.



Просто о важном

³⁷ Основные места водозабора: Конаковская ГРЭС – Ивановское водохранилище (р. Волга), 5 артезианских скважин; Невинномысская ГРЭС – Большой Ставропольский канал, Невинномысский канал; Среднеуральская ГРЭС – Исетское водохранилище; ЦОФ – водопроводная сеть.

³⁸ Забор воды производится на охлаждение тепломеханического оборудования, охлаждение вспомогательных механизмов, подпитку котлов и теплосети, а также на хозяйственно-бытовые нужды.

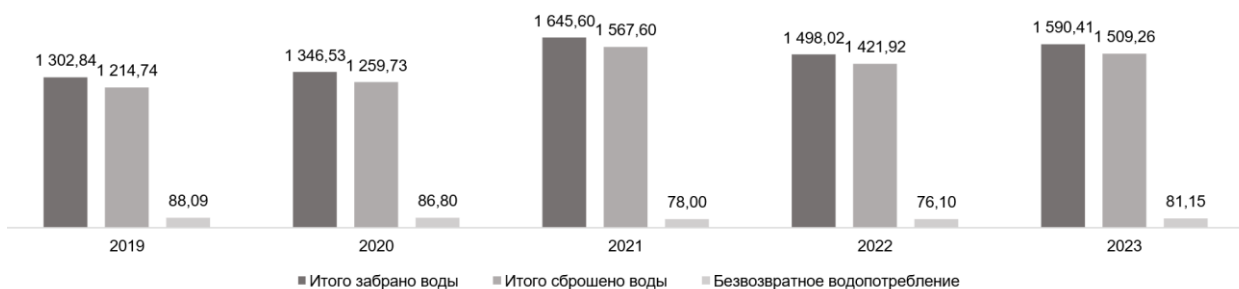
Технологические процессы производства энергии при сжигании топлива, в результате которых образуются сточные воды:

- системы охлаждения;
- водоподготовительные установки со сточными водами;
- дождевые и талые сточные воды.

GRI 303-3

На объектах ВИЭ потребление питьевой и технической воды из городской системы водоснабжения Компании отсутствует. Вода на хозяйственные нужды ветропарков поставляется цистернами, для питьевых нужд используется бутилированная вода. Расход воды на хозяйственно-бытовые нужды Азовской ВЭС в 2023 году составил 425 куб. м (в 2022 году – 240 куб. м), для Кольской ВЭС – 482 куб. м (в 2022 году – 72 куб. м). Рост потребления воды на хозяйственно-бытовые нужды на Азовской ВЭС на 77 % связан с увеличением количества персонала для проведения обслуживающих и ремонтных работ на ВЭУ. Рост потребления воды на Кольской ВЭС объясняется выходом ветропарка на полную проектную мощность 1 марта 2023 года. На объектах тепловой генерации конденсаторы паровых турбин являются основными потребителями воды в системе технического водоснабжения. В отчетном году общий объем забора воды вырос на 5,8 %; это связано с ростом водопотребления на Конаковской ГРЭС на 12 % в результате увеличения выработки электроэнергии на 10 %.

Водопользование, млн куб. м



Безвозвратное потребление воды в 2023 году выросло на 6 %. Это связано с увеличением поставки воды ЕМУП «Водоканал» из Волчихинского водохранилища на Среднеуральскую ГРЭС для промывки и наполнения оборудования теплофикационного комплекса после устранения дефектов.

Водоотведение

GRI 303-1 GRI 303-2 SASB IF-EU-140a.3

Наши производственные филиалы сбрасывают сточные воды в соответствии с требованиями действующего законодательства и своевременно получаемой разрешительной документацией.

Мы уделяем большое внимание очистке сточных вод перед их сбросом. Основной объем сбрасываемой тепловой генерацией воды является нормативно чистым (99,62 %). Подлежащие очистке сточные воды перед сбросом очищаются механическими и физико-химическими способами. Использованная вода направляется по сбросным каналам в водные объекты. Хозяйственно-бытовые стоки подлежат очистке силами сторонних организаций (преимущественно водоканалов).

Просто о важном

Нормативно чистая вода, без очистки – вода, содержание загрязняющих веществ в которой не превышает технологических нормативов (при наличии комплексного экологического разрешения) и (или) нормативов допустимого сброса и отведение которой без очистки в водные объекты не приводит к нарушению нормативов качества вод поверхностных водных объектов в контрольном створе относительно сброса (выпуска) сточных вод в водный объект. В случае электростанций ЭЛ5-Энерго нормативно чистой считается вода, сбрасываемая в поверхностные водные объекты после использования в прямоточной системе водоснабжения для охлаждения генерирующего оборудования.

GRI 303-4

Общий объем сточных вод в разбивке по методу очистки, млн куб. м

| Тип сточных вод (по методу очистки) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Нормативно чистые (без очистки) воды | 1 207,57 | 1 253,14 | 1 561,89 | 1 416,10 | 1 503,45 |
| Нормативно очищенные воды (механическая и физико-химическая очистка) | 6,76 | 6,22 | 5,34 | 5,46 | 5,49 |
| Очищенные сточные воды, обеззараженные путем облучения ультрафиолетовым излучением или обработки хлором (дезинфекция) | 0,41 | 0,37 | 0,37 | 0,37 | 0,32 |
| Итого | 1 214,74 | 1 259,73 | 1 567,60 | 1 421,93 | 1 509,26 |

Увеличение общего количества сточных вод в 2023 году на 6 % связано с увеличением забора воды на Конаковской ГРЭС. Причинами увеличения послужили рост выработки электроэнергии на 10 % и увеличение забора воды из поверхностного источника на 12 %.

Для более полной информации об управлении водными ресурсами см. подраздел «Водопотребление».

Для более полной информации о выбросах загрязняющих веществ см. на сайте в ESG databook.

Избранные проекты и инициативы в области водопотребления и водоотведения

На Среднеуральской ГРЭС был введен в опытную эксплуатацию трубопровод протяженностью 2,3 км, предназначенный для отведения производственных и ливневых сточных вод мазутного хозяйства на очистные сооружения.

Ранее сточные воды мазутного хозяйства Среднеуральской ГРЭС поступали на карту отстоя мазутного хозяйства, а впоследствии сбрасывались в водный объект через организованный водовыпуск.

Данная задача по строительству трубопровода стала составной частью мероприятий, направленных на достижение цели ИСМ в области экологии по исключению негативного воздействия на окружающую среду объекта размещения отходов (ОРО) – карты отстоя мазутного хозяйства Среднеуральской ГРЭС.

Чтобы направить весь объем стоков с мазутного хозяйства на очистные сооружения и исключить необходимость направлять их на карту отстоя мазутного хозяйства (в случаях порыва трубопровода, неисправности арматуры, работ по техобслуживанию или ремонту очистных сооружений), в процессе реализации находится дополнительное решение по техническому перевооружению расходного бака мазутного хозяйства в резервный бак по сбору стоков. Это позволит накапливать образующиеся сточные воды до отведения на очистные сооружения.

SASB IF-EU-140a.3

Принцип ответственного использования водных ресурсов является стратегически важным для нашей Компании. Его практическое внедрение в производственные процессы основывается на 3 взаимосвязанных направлениях деятельности.

Направления деятельности при реализации принципа ответственного водопользования



Наша Стратегия устойчивого развития и деятельность в этом направлении неразрывно связаны с ЦУР ООН. ЦУР 6 «Чистая вода и санитария» является базовой Целью устойчивого развития и подчеркивает важность рационального использования пресноводных экосистем, имеющих огромное значение для здоровья человека, экологической устойчивости и экономического процветания.

Ключевые показатели эффективности

Чтобы контролировать эффективность и результативность проекта по оптимизации водопотребления и водоотведения, ежегодно устанавливается ключевой показатель эффективности (КПЭ) по удельному забору воды на производственные нужды.

Удельный забор воды на производственные нужды, куб. м / МВт·ч³⁹

| КПЭ на 2023 г. | 2023 г. (факт) | 2024 г. (план) |
|---------------------|----------------|----------------|
| 0,304 ⁴⁰ | 0,300 | 0,302 |

Управление отходами

GRI 306-1

Рациональное управление отходами и активное внедрение принципов циркулярной экономики являются одними из акселераторов в реализации нашей устойчивой стратегии. В соответствии с Экологической политикой, принятой в Компании, мы принимаем на себя следующие обязательства:

- придерживаться следующих приоритетов в управлении отходами: (1) предотвращение их образования; (2) обеспечение использования; (3) принятие мер по обезвреживанию; (4) размещение допускается при отсутствии приемлемых методов использования и обезвреживания отходов, учитывая особенности в регионах присутствия Компании;
- снижать образование всех видов отходов путем рационального потребления ресурсов и максимального вовлечения отходов во вторичный хозяйственный оборот в соответствии с принципами циркулярной экономики;
- максимально использовать вещества или предметы, которые образованы в процессе производства, выполнения работ, оказания услуг или в процессе потребления, внедряя подход к управлению побочными продуктами выработки электроэнергии, учитывающий принцип циркулярной экономики;
- принимать решение об удалении веществ или предметов, которые образованы в процессе производства, выполнения работ, оказания услуг или в процессе потребления в качестве

³⁹ Единицы измерения показателя КПЭ по воде на производственные нужды были скорректированы с куб. м / кВт·ч на куб. м / МВт·ч.

⁴⁰ Расчет удельного забора воды на производственные нужды 2024 года был выполнен на основании данных производственной программы филиалов и норм расхода воды на собственные нужды для подготовки химически обессоленной воды для подпитки котлов. КПЭ 2024 года ниже фактического показателя 2023 года на 5,6 % согласно вкладу в общую выработку электроэнергии Компании производственных филиалов, отличающихся по удельному водопользованию.

отходов только при отсутствии экологически обоснованных способов их вторичного использования;

- вести достоверный учет образующихся отходов, организовывать их накопление в соответствии с установленными требованиями, максимально обеспечивая их раздельное накопление;
- осуществлять поиск и внедрять наиболее экологически обоснованные способы обращения с отходами, отдавая приоритет их утилизации, обезвреживанию;
- стремиться к сокращению количества отходов, направляемых на размещение, при размещении отходов использовать объекты размещения отходов, исключая вторичное загрязнение окружающей среды.

Принципиальный подход к управлению отходами производства и потребления, образующимися в Компании, организован следующим образом.

Управление отходами производства и потребления



Мы продолжаем стремиться к передаче максимально возможного объема отходов, образующихся на наших предприятиях, на утилизацию и обезвреживание. Так, в 2023 году на утилизацию и обезвреживание передано 50 % отходов (на 5 % выше показателя 2022 года).

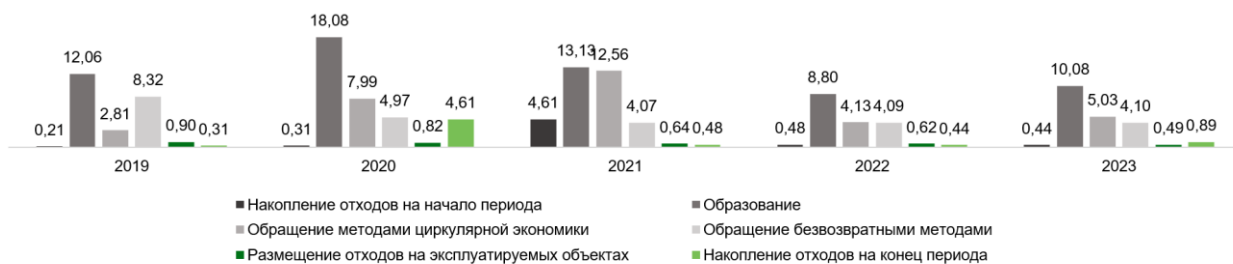
В производственных филиалах ПАО «ЭЛ5-Энерго» и его дочерних компаниях в 2023 году образовалось 10 082,59 т отходов – на 1 284,45 т (или на 13 %) больше, чем в 2022 году. Основной вклад в увеличение образования отходов приходится на Конаковскую ГРЭС, что связано с увеличением объема работ по зачистке мазутных баков и увеличением образования шлама нефтепродуктов на 66 %, а также увеличением образования лома кирпичной кладки от сноса и разборки зданий на 51 %.

На Среднеуральской ГРЭС в 2023 году образование отходов выросло на 16 % в связи с увеличением образования отходов (мусора) от строительных и ремонтных работ, а также лома и отходов черных металлов из-за завершения работ по демонтажу оборудования 1-й очереди электростанции и реализации проекта технического перевооружения турбогенератора № 7 (ТГ-7).

На Невинномысской ГРЭС, напротив, произошло снижение образования отходов на 17 % (или 481 т). Причиной снижения на данном производственном филиале стали отходоёмкие работы по зачистке мазутных баков с образованием шлама нефтепродуктов, которые были выполнены в прошлом отчетном периоде (2022 год).

На Азовской ВЭС обращение с твердыми коммунальными отходами (ТКО) обеспечивается региональным оператором по обращению с ТКО, на Кольской ВЭС – силами подрядных организаций. Обращение с производственными отходами Азовской и Кольской ВЭС также находится в области ответственности подрядных организаций, осуществляющих эксплуатацию ветропарков.

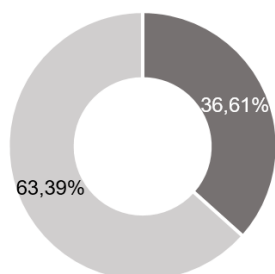
Динамика образования и обращения с отходами, тыс. т⁴¹



Количество отходов, образованных в Компании в течение календарного года, не равно сумме обращения. Из года в год часть накопленных отходов остается на балансе ЭЛ5-Энерго и подвергается обращению в следующем отчетном периоде.

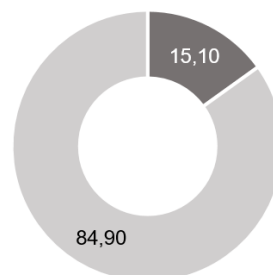
Образование и обращение с отходами в 2022 году

Образование отходов, %



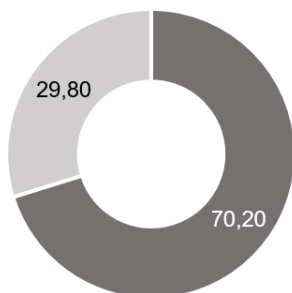
■ Опасные отходы ■ Неопасные отходы

Обращение методами циркулярной экономики, %



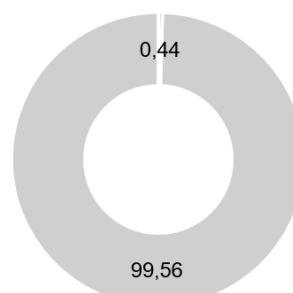
■ Опасные отходы ■ Неопасные отходы

Обращение безвозвратными методами, %



■ Опасные отходы ■ Неопасные отходы

Размещение отходов на эксплуатируемых объектах, %



■ Опасные отходы ■ Неопасные отходы

В 2023 году, как и в предыдущие периоды, все отходы, включенные в перечень видов отходов производства и потребления, в состав которых входят полезные компоненты и захоронение которых запрещается⁴², были направлены Компанией не на захоронение, а на утилизацию и обезвреживание.

⁴¹ Включая Азовскую ВЭС и без учета Рефтинской ГРЭС.

⁴² Данный перечень утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 25.07.2017 № 1589-р.

Просто о важном

С 1 марта 2023 года вступили в силу изменения в Федеральный закон от 10.01.2022 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды», которые вводят новый термин – «**побочный продукт производства**». К таким продуктам могут быть отнесены вещества и (или) предметы, образующиеся при производстве основной продукции (в том числе при выполнении работ и оказании услуг) и не являющиеся целью данного производства, работ или услуг, если такие вещества и (или) предметы пригодны в качестве сырья в производстве либо для потребления в качестве продукции в соответствии с законодательством Российской Федерации.

[Подробные данные по отходам см. на сайте в ESG databook.](#)

Инициативы в области управления отходами и внедрение принципов циркулярной экономики

GRI 306-2

Мы уделяем большое внимание принципам циркулярной экономики, которые заложены в основу нашего Плана по устойчивому развитию. При работе с материалами и отходами мы стремимся, чтобы используемые материалы, объекты или отходы находили повторное применение или вторую жизнь – в оригинальном или декомпозированном состоянии. Мы стремимся направлять в обращение безвозвратными методами только те отходы, повторное применение которых невозможно ни в каком виде. Тем не менее даже при безвозвратном обращении мы стремимся выбирать способы, которые влекут меньше негативных экологических последствий.

В 2023 году мы продолжили мониторинг всех видов образующихся отходов и способов обращения с ними.

Ключевые показатели эффективности, %

| Показатель | Результаты | | | | |
|--|------------|--------|--------|-------|--------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Доля переданных на утилизацию отходов от всех образовавшихся отходов | 23 | 44 | 71 | 45 | 50 |
| Доля переданных на утилизацию неопасных отходов от всех образовавшихся неопасных отходов | 27 | 72 | 78 | 51 | 67 |
| Доля переданных на утилизацию опасных отходов от всех образовавшихся опасных отходов | 2 | 1 | 61 | 38 | 3 |
| Доля переданных на утилизацию масел от всего объема образования отработанных масел | 40,00 | 92,00 | 99,94 | 99,81 | 100,00 |
| Общее количество образованных отходов, т | 12 064 | 18 082 | 13 130 | 8 798 | 10 083 |

Мы проводим планомерную работу по передаче максимально возможного количества образованных отходов на утилизацию.

В 2023 году увеличение общего количества образованных отходов связано с увеличением объемов образования отходов от разовых работ.

Еще одним важным направлением деятельности Компании в области обращения с отходами является эксплуатация собственных объектов размещения отходов Среднеуральской и Невинномысской ГРЭС с соблюдением природоохранных требований. На всех объектах размещения отходов (с учетом их возможного влияния на экологию) силами специализированных

организаций ежегодно осуществляется мониторинг состояния и загрязнения окружающей среды, а также производственный контроль технического и эксплуатационного состояния данных объектов.

Управление радиоактивными отходами

В ходе одного из вспомогательных процессов, а именно при фильтрации артезианской воды на Конаковской ГРЭС, на фильтрующем материале оседают и накапливаются естественные радионуклиды (в частности, радий-226 и его дочерние продукты). При выгрузке фильтрующего материала образуются радиоактивные отходы (РАО), которые относятся к 4-му классу⁴³ удаляемых твердых РАО. Компания следует требованиям радиационной безопасности и регулярно предоставляет в контролирующие органы отчетность по РАО. Обращение с РАО осуществляется специализированными организациями, имеющими лицензию на предоставление услуг по обращению с РАО, на основе заключенных договоров.

Наши сотрудники ознакомлены с требованиями по соблюдению радиационной безопасности, обеспечены средствами индивидуальной защиты и действуют согласно разработанным инструкциям. Данные инструкции полностью соответствуют нормативным актам в сфере радиационной безопасности.

Образование и утилизация радиоактивных отходов

| Показатель | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|--|--------------------------|--------------------------|------|------|
| Образовано РАО | 14,5 куб. м (15,79 т) | 17,0 куб. м (20,76 т) | 12,0 куб. м (14,17 т) | 0 | 0 |
| Вывезено РАО | 14,5 куб. м (15,79 т) | 11,5 куб. м (14,00 т) | 17,5 куб. м (20,83 т) | 0 | 0 |
| Хранение РАО в пункте временного хранения | 0 | 5,5 куб. м (6,65 т) | 0 | 0 | 0 |
| Мероприятия | Замена фильтрующего материала на ионообменных фильтрах | | | | |

В 2023 году выгрузка РАО, а также их упаковка, перевозка и размещение на промежуточное хранение не осуществлялись.

Потребление вспомогательных ресурсов

Расход вспомогательных ресурсов в 2023 году составил 4 594 т (на 10 % больше, чем в 2022 году). В 2023 году расход вспомогательных материалов на Среднеуральской ГРЭС вырос на 14 % в связи с эксплуатацией очистных сооружений. Важно отметить, что расход вспомогательных ресурсов имеет неравномерную динамику и зависит от качества исходной воды, графиков замены фильтрующих материалов и периодичности выполнения плановых ремонтов.

Биологическое разнообразие и сохранение природного наследия

GRI 304-1

Охрана и защита биоразнообразия и контроль за возможными рисками на всех этапах деятельности Компании (начиная от строительства новых объектов традиционной и альтернативной генерации, модернизации существующих мощностей и деятельности по производству тепловой и электроэнергии и заканчивая выводом из эксплуатации и демонтажом наших генерирующих объектов) является частью стратегии устойчивого развития ЭЛБ-Энерго.

Мы взаимодействуем по вопросам охраны и защиты биологического разнообразия со всеми заинтересованными сторонами, включая научные сообщества, органы государственной власти и местного самоуправления, общественные объединения и некоммерческие организации, а также местные сообщества.

⁴³ В соответствии с Критериями отнесения твердых, жидких и газообразных отходов к радиоактивным отходам, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 19.10.2012 № 1069.

Наши обязательства закреплены в Экологической политике и Политике в области биологического разнообразия, разработанных специально для этих целей.

В рамках практической реализации Политики в области биологического разнообразия мы разрабатываем 3-летние планы мероприятий по охране и защите биоразнообразия:

- [План мероприятий по охране и защите биоразнообразия 2021–2023 годов;](#)
- [План мероприятий по охране и защите биоразнообразия 2024–2026 годов.](#)

В планах мероприятий мы систематизируем все элементы управления деятельностью Компании, связанной с воздействием на биологическое разнообразие и среду обитания. План определяет соответствующие виды-индикаторы чувствительных к изменениям животных и растений, список мероприятий по охране и защите биологического разнообразия, сроки реализации и ориентировочные объемы финансирования, а также закрепляет механизмы участия заинтересованных сторон и подразделения, ответственные за реализацию мероприятий.

В 2023 году мероприятия, предусмотренные текущим Планом мероприятий по охране и защите биоразнообразия, были выполнены в полном объеме.

Отчеты о выполнении планов доступны [по ссылке](#).

Реализация мероприятий в рамках планов отражает вклад Компании в достижение ЦУР 15 «Сохранение экосистем суши».

Анализ рисков в области биологического разнообразия

В вопросах управления влиянием на биологическое разнообразие и анализ рисков мы не ограничиваемся исключительно требованиями действующего законодательства. Все наши проекты по строительству новых и реконструкции действующих генерирующих объектов обязательно анализируются с точки зрения воздействия на окружающую среду. На основе такого анализа в случае необходимости разрабатывается план по защите растительного и животного мира. Аналогичным образом мы анализируем производственную деятельность и принимаем меры по охране и защите биологического разнообразия в соответствии с принципом иерархии минимизации воздействия⁴⁴.

В рамках ИСМ и международного стандарта ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению» мы ежегодно идентифицируем и определяем значимые экологические аспекты нашей деятельности, в том числе прямо или косвенно связанные с биологическим разнообразием.

Общие параметры, используемые при оценке экологических аспектов деятельности ЭЛ5-Энерго

| Параметр | Характеристика |
|--|--|
| Забор воды на технологические нужды | Соблюдение установленных нормативов изъятия водных ресурсов обеспечивает благоприятную окружающую среду в водном объекте |
| Сброс загрязняющих веществ | Непревышение установленных нормативов воздействия способствует устойчивости естественных экологических водных систем |
| Способы организации мест накопления отходов | Уменьшение объема неорганизованных отходов снижает возможное влияние на птиц и диких животных |
| Выбросы генерирующего оборудования | Непревышение нормативов выбросов обеспечивает поддержание атмосферного |

⁴⁴ Иерархия минимизации воздействия – последовательность действий по прогнозированию и предотвращению воздействия на биологическое разнообразие и экосистемные услуги, а также в тех случаях, когда невозможно предотвратить такое воздействие, по минимизации такого воздействия, когда происходит такое воздействие, по рекультивации или восстановлению и в случаях со значительным остаточным воздействием – по компенсации (согласно определению из документа CSBI 2013a «Общие основы практического применения иерархии минимизации воздействия на биологическое разнообразие» / Framework for Guidance on Operationalizing the Biodiversity Mitigation Hierarchy).

| | |
|--|---|
| | воздуха – компонента среды, жизненно важного для объектов растительного и животного мира |
| Способы содержания и эксплуатации мазутных хозяйств и иных объектов повышенной опасности с соблюдением требований промышленной и экологической безопасности | Обеспечение аварийностойкости инфраструктуры Компании предотвращает аварийное воздействие на объекты животного и растительного мира и среду их обитания |

GRI 304-2

В 2023 году по результатам проведенной оценки экологических аспектов в периметре тепловой генерации были выявлены следующие значимые экологические аспекты, связанные с биологическим разнообразием.

| Значимый экологический аспект | Филиал | Меры по снижению значимости |
|---|----------------------|---|
| Воздействие на объекты животного мира при водозаборе из Невинномысского канала | Невинномысская ГРЭС | В отчетном периоде в соответствии с установленными требованиями мы подготовили и направили в Азово-Черноморское территориальное управление Росрыболовства откорректированную заявку на согласование материалов обоснования деятельности береговой насосной станции |
| Воздействие на объекты животного мира при эксплуатации оборудования Барсучковского водозабора | Невинномысская ГРЭС | В отчетном периоде произведен выпуск молоди русского осетра в бассейн Азовского моря и р. Кубань с притоками (Краснодарский край, ст. Гривенская) в рамках компенсации ущерба, причиненного водным биологическим ресурсам при эксплуатации оборудования Барсучковского водозабора |
| Отведение производственных, дренажных и ливневых сточных вод | Среднеуральская ГРЭС | В рамках проекта по оптимизации водопотребления и водоотведения в 2023 году мы реализовали мероприятия, направленные на снижение значимости данного аспекта |

Для более полной информации о мерах управления водными ресурсами см. раздел «Ответственное водопользование».

По результатам оценки на объектах ветрогенерации не было выявлено значимых экологических аспектов, связанных с биологическим разнообразием.

GRI 304-3

Особо охраняемые природные территории

Среднеуральская ГРЭС граничит с особо охраняемой природной территорией (ООПТ) «Озеро Исетское с окружающими лесами» площадью 4 738 га. Мы уделяем повышенное внимание ведению работ вблизи этой территории и особо внимательно следим за влиянием нашей производственной деятельности на ее биологическое разнообразие.

Сохранение и искусственное воспроизводство водных биологических ресурсов

Все объекты поверхностного водозабора наших тепловых электростанций оборудованы эффективными рыбозащитными устройствами, которые призваны снизить воздействие

производственной деятельности на водные биологические ресурсы, предотвращая их попадание в водозабор. Это позволяет сохранять биологическое разнообразие поверхностных водных объектов.

В 2023 году мы искусственно воспроизвели ряд водных биологических ресурсов.

Инициативы по воспроизведению водных биологических ресурсов

| Цель | Филиал | Мероприятие |
|--|---------------------|---|
| Компенсация ущерба, причиненного водным биологическим ресурсам при эксплуатации оборудования Барсучковского водозабора | Невинномысская ГРЭС | Выпуск 83 728 особей молоди русского осетра в бассейн Азовского моря и р. Кубань с притоками (Краснодарский край, ст. Гривенская) |
| Компенсация ущерба, причиненного водным биологическим ресурсам при эксплуатации ветропарка | Кольская ВЭС | Выпуск 2 247 двухгодовиков сига (пресноводная живая форма) в Ковдозерское (Князегубское) водохранилище Мурманской области |

Сохранение орнитофауны

Следуя лучшим корпоративным практикам, мы осуществляем орнитологический мониторинг для определения степени влияния объектов ветрогенерации на птиц, гнездящихся на территории или в непосредственной близости, а также на пути миграции перелетных птиц.

В 2021–2022 годах орнитологический мониторинг проводился на Азовской ВЭС. По его результатам воздействие ветропарка на орнитофауну оценено как умеренно низкое.

В 2023 году начато проведение орнитологического мониторинга на Кольской ВЭС.

Избранный проект: проведение орнитологического мониторинга на ветропарке «Кольская ВЭС»

В 2023 году согласно разработанной программе орнитологического обследования было начато проведение мониторинга (1 годовой цикл с учетом сезонности миграции птиц), включающего изучение миграций, видового разнообразия и сезонной динамики, определение наличия или отсутствия редких и охраняемых видов птиц, оценку рисков столкновения птиц с ВЭУ.

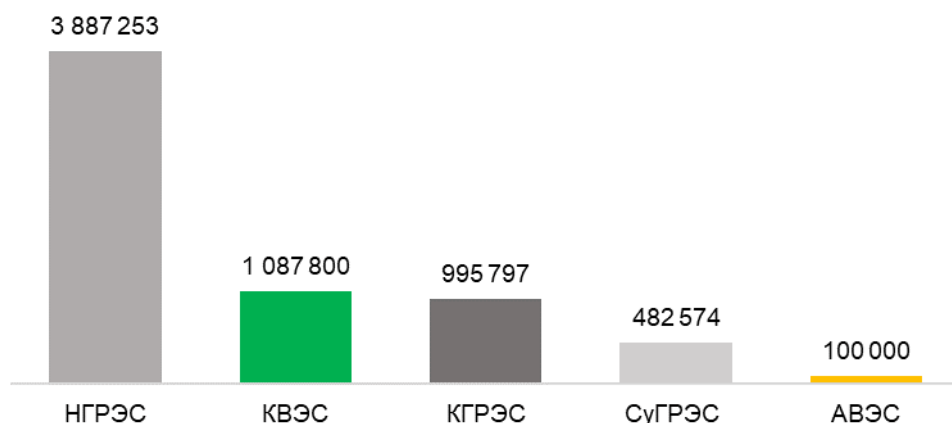


Длиннохвостый поморник *Stercorarius longicaudus* на территории Кольской ВЭС.

Проводимый мониторинг охватывает все биотопы территории Кольской ВЭС. В отчетном периоде было обнаружено 28 видов птиц, относящихся к 6 отрядам и 15 семействам, из которых 4 вида внесены в Красную книгу Российской Федерации. Наибольшее число обнаруженных видов принадлежит отряду Воробьеобразные *Passeriformes* (12 видов из 6 семейств); по 6 видов относятся к отрядам Гусеобразные *Anseriformes* (1 семейство) и Ржанкообразные *Charadriiformes* (4 семейства); 2 вида из 2 семейств – к отряду Соколообразные *Falconiformes*; по 1 виду – к отрядам Гагарообразные *Gaviiformes* и Курообразные *Galliformes*. В 2024 году мониторинг будет продолжен.

Мы также заботимся о том, чтобы представители орнитофауны находились в безопасности и на территории наших тепловых электростанций. Так, на открытых распределительных устройствах Конаковской ГРЭС установлены специальные устройства для отпугивания птиц, призванные не допустить попадания чаек в рабочие элементы открытого распределительного устройства.

Расходы на охрану и защиту биологического разнообразия



Ответственное землепользование

Компания использует земельные участки для эксплуатации своих производственных объектов на основании права собственности либо на праве аренды. В таблице ниже приведена структура землепользования по филиалам и дочерним компаниям.

Структура землепользования



В таблице ниже указана доля площадей нарушенных земель, занятых объектами размещения отходов (Невинномысская ГРЭС, Среднеуральская ГРЭС) и артезианскими скважинами (Конаковская ГРЭС). Полученные значения считаются невысокими.

Нарушенные земли

| Наименование | КГРЭС | НГРЭС | СуГРЭС | АВЭС | КВЭС | Всего |
|--|-------|-------|--------|------|------|-------|
| Площадь нарушенных земель, га | 4,55 | 12,40 | 18,39 | 0,00 | 0,00 | 35,34 |
| Доля от общей площади используемых земель, % | 0,02 | 0,11 | 0,06 | 0,00 | 0,00 | 0,04 |

Меры и инициативы

Компания принимает меры, направленные на недопущение загрязнения и истощение земель. В ходе своей производственной деятельности при выполнении работ, связанных с нарушением земель, ЭЛ5-Энерго обязуется выполнять мероприятия по их восстановлению и рекультивации в порядке и в случаях, установленных законодательством.

Ежегодно на всех производственных филиалах Компании проводятся субботники. Также представители Компании участвуют в субботниках, организуемых органами местного самоуправления в регионах присутствия.

Планы на 2024 год

В 2024 году, продолжая реализовывать Экологическую политику и развивая ценности нашей Компании в части управления ее природоохранной деятельностью, мы намерены:

- выполнять поставленные цели устойчивого развития и внутренние показатели эффективности Компании;
- принимать меры, направленные на недопущение событий с экологическими последствиями и своевременное реагирование на них;
- продолжать открытый диалог с местными сообществами по вопросам охраны окружающей среды;
- выстраивать конструктивный диалог с органами государственной власти по вопросам природоохранной деятельности Компании;
- подтвердить соответствие технологических показателей выбросов Среднеуральской и Невинномысской ГРЭС технологическим нормативам НДТ и получить КЭР в установленные сроки;
- в рамках реализации климатической повестки разработать и зарегистрировать в реестре углеродных единиц климатические проекты Компании для создания возможности участия в добровольных механизмах регулирования выбросов парниковых газов;
- проанализировать потенциал образования и реализации побочных продуктов производства в производственных циклах станции для их идентификации в установленном порядке;
- приступить к техническому перевооружению комплекса очистки промышленных стоков (КОПС) на Конаковской ГРЭС, направленного на повышение эффективности функционирования КОПС;
- разработать проект сооружения нефтеулавливающего устройства на сбросном канале Среднеуральской ГРЭС, обеспечивающего дополнительную защиту Исетского водохранилища в случаях аварийных ситуаций, связанных с рисками поступления загрязняющих веществ в сбросной канал;
- выполнить перевооружение расходного мазутного бака для сбора стоков мазутного хозяйства для исключения необходимости их направления на карту отстоя мазутного хозяйства и заведения всех стоков на очистные сооружения Среднеуральской ГРЭС;
- осуществить выпуски молоди рыб в водные объекты рыбохозяйственного назначения в рамках компенсационных мероприятий по Невинномысской и Среднеуральской ГРЭС, а также Кольской ВЭС;
- продолжить орнитологический мониторинг на Кольской ВЭС;
- приступить к реализации мер, направленных на предотвращение попадания чаек в ОРУ и обеспечение безопасности персонала, включающих проведение биорепеллентации (использование естественных врагов чаек – хищных птиц – для предотвращения их нахождения на станции) и установку биоакустических отпугивателей на Конаковской ГРЭС;
- выполнить работы по компенсационному лесовосстановлению в результате строительства ВЛ Кольской ВЭС методом посадки сеянцев лесной культуры сосны обыкновенной в Тверской области на площади 15 га на месте бывших вырубок;
- укрепить откосы пожарных проездов, засеяв травы на территории Кольской ВЭС.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ БИЗНЕСА

Люди, с которыми мы работаем

| Цели Плана по устойчивому развитию | | | | |
|---|-----------------|----------------------|-----------------|---|
| Направление | Цель на 2023 г. | Результат за 2023 г. | Цель на 2024 г. | ЦУР ООН |
| Развитие культуры многообразия и инклюзивности в Компании, поддержка благополучия и здоровья сотрудников (кол-во мероприятий, не менее) | 3 | 5 | 5 |  |
| Исследование климата и вовлеченности (доля участия, %, не менее) | 66 | 95 | 80 |  |
| Исследование климата и вовлеченности (уровень вовлеченности, %, не менее) | 65 | 79,5 | 76 |  |
| Сокращение разрыва в уровне доходов мужчин и женщин (разница положения дохода в вилке грейда между мужчинами и женщинами, %, не более) | Н/Д | 3,2 | 4 |  |
| Женщины в менеджменте (доля, включая все руководящие позиции, %, не менее) | 23,5 | 24,6 | 24 |  |
| Гарантированное минимальное количество часов обучения (часов на сотрудника / год, не менее) | 52 | 88 | 55 |  |
| Количество руководителей, занятых в активностях по внутреннему обучению и развитию ⁴⁵ (доля вовлеченных руководителей, %, не менее) | 15 | 20 | 17 |  |
| Процесс оценки и обратной связи (доля оцененных сотрудников, %) | 100 | 100 | 100 |  |
| Доля сотрудников с высоким потенциалом, задействованных в программах дополнительного обучения и развития, в том числе кросс-функциональных инициативах (% сотрудников, не менее) | 25 | 42 | 30 |  |

⁴⁵ Внутренние тренеры, наставники, менторы, коучи (внутри года от общего количества руководителей).

Индивидуальный план развития для преемников на ключевые позиции⁴⁶
(% преемников)

100

100

100



Легенду и основные обозначения, используемые в Плане, см. в разделе «Стратегия устойчивого развития».

Существенная тема «Управление, развитие и мотивация сотрудников»

Забота о людях – одна из 5 ценностей ПАО «ЭЛ5-Энерго», а сотрудники нашей Компании – ценнейший актив и главный локомотив ее успеха. Именно поэтому мы стремимся развивать корпоративную культуру, основываясь на принципах мягкого лидерства и устойчивого развития, постоянно повышать эффективность системы управления персоналом и создавать комфортные условия для профессионального и личностного роста каждого члена команды.

Эффективное управление персоналом

Регламентирующие документы

- Кодекс этики
- Политика соблюдения прав человека
- Политика по многообразию и инклюзивности
- Политика по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих сотрудников
- Коллективные договоры
- иные регламентирующие документы, размещенные на официальном сайте

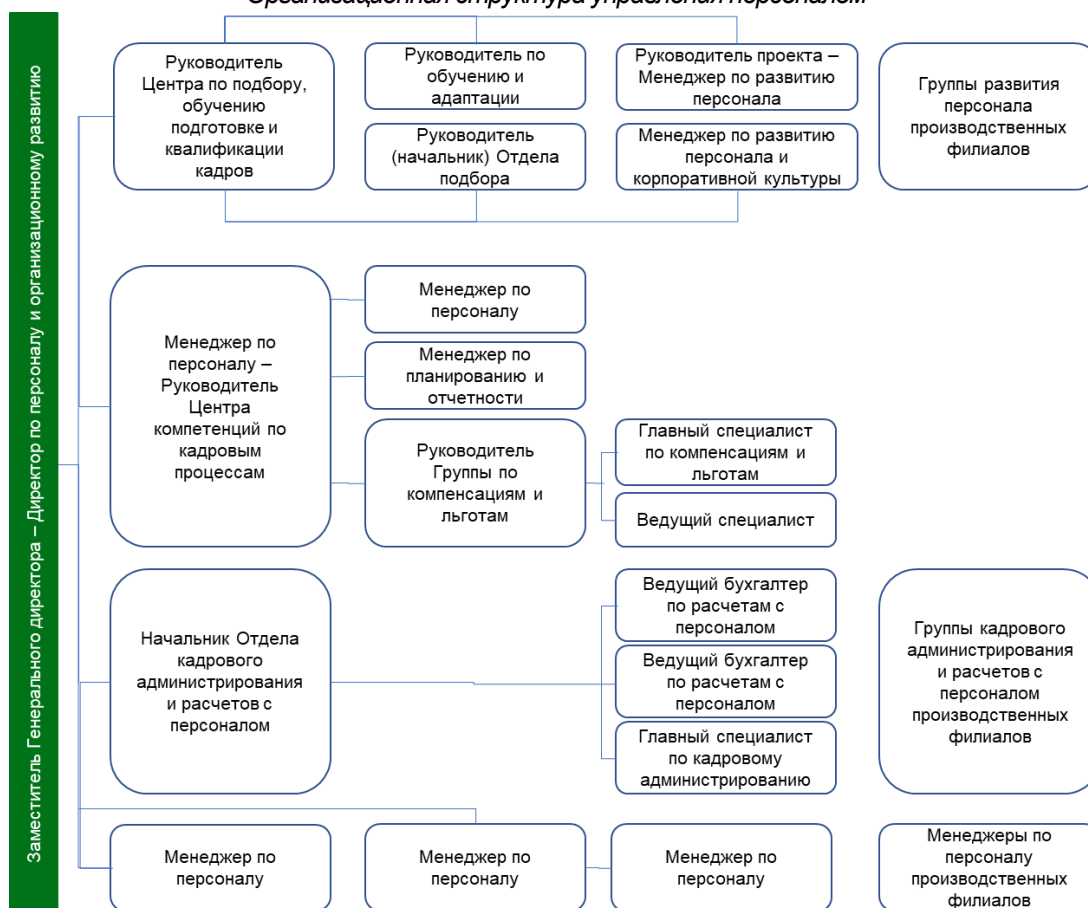
GRI 3-3

Основная задача системы управления персоналом заключается в профессиональном развитии сотрудников, повышении уровня их экспертизы, а также в обеспечении их дальнейшего карьерного роста в периметре Компании. Мы планомерно подходим к процессу улучшений, основывая его на масштабировании наших успехов и пристальном внимании к зонам для улучшений.

Наш подход к управлению персоналом закреплён в комплексе внутренних регламентирующих документов, составленных в соответствии с трудовым законодательством, а также принципами корпоративной и профессиональной этики.

⁴⁶ 1–2 линии Генерального директора.

Организационная структура управления персоналом



Ключевым лицом, ответственным за реализацию всех мероприятий по работе с персоналом, выступает Заместитель Генерального директора – Директор по персоналу и организационному развитию, в подчинении которого находится одноименная дирекция.

Зоны ответственности в организационной структуре управления персоналом

| Центр компетенций по развитию и трансформации | Центр компетенций по кадровым процессам | Отдел кадрового администрирования и расчетов с персоналом | Менеджеры по персоналу |
|--|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> Управление подбором и обучением Развитие и забота о людях Управление многообразием и стимуляция культурной трансформации Кадровая аналитика | <ul style="list-style-type: none"> Управление затратами на персонал Управление системой мотивации сотрудников Взаимодействие с профсоюзами Управление организационной структурой, организационное развитие и кадровая аналитика | <ul style="list-style-type: none"> Администрирование трудовых отношений Расчеты с персоналом Кадровая аналитика Регламентированная отчетность (кадровая и зарплатная) | <ul style="list-style-type: none"> Поддержка функциональных руководителей и сотрудников по всем вопросам, связанным с периметром Дирекции управления персоналом и организационного развития Кадровая аналитика |

Эффективность процессов, связанных с управлением персоналом, периодически анализируется внутренним аудитом.

Наша стратегия по развитию человеческого капитала, как и прежде, включает в себя 3 основных направления, в соответствии с которыми структурируются все проекты, программы и мероприятия. На основе указанных направлений также строится управление данной существенной темой.

В связи с новым корпоративным контекстом и изменениями, происходящими на рынке труда, Компания в течение всего 2023 года активно работала над трансформацией бизнес-процессов, организационной структуры и подходов к управлению персоналом.

Стратегия по развитию человеческого капитала

| Направление | Инструменты | Наши достижения в 2023 году |
|--|--|---|
| <p>Эффективность и социальное партнерство</p> | <p>Постановка целей для сотрудников и подразделений Компании с применением системы КПЭ.</p> <p>Автоматизация производственных процессов, внедрение информационных инструментов, использование корпоративных смартфонов и сим-карт. Повышение уровня цифровых навыков сотрудников.</p> <p>Реализация стратегии по эффективному управлению всеми расходами, включая расходы на оплату труда.</p> <p>Внедрение стратегии повышения эффективности Компании через оптимизацию бизнес-процессов, управление численностью персонала.</p> <p>Поддержка и реализация социальных инициатив, постоянное развитие системы мотивации и вознаграждения сотрудников.</p> <p>Развитие социального диалога, открытые и прозрачные отношения с профсоюзными организациями всех наших филиалов, основанные на стремлении к взаимному учету интересов каждой из сторон социального партнерства.</p> <p>Коллективные договоры, предусматривающие льготы для сотрудников. Компания год от года продолжает улучшать условия коллективных договоров.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Повысили производительность труда • Выполнили целевые показатели бюджета расходов на персонал (численность, затраты), одновременно улучшив общее предложение работодателя • Адаптировали организационную структуру к текущим вызовам через создание новых функциональных направлений в подразделениях Компании • Исполнили обязательства, предусмотренные коллективными договорами каждого филиала в части ежегодной индексации окладов сотрудников, а также реализовали пересмотры заработной платы широкому кругу сотрудников • Вывели доходы мужчин и женщин на сопоставимый уровень |
| <p>Привлечение и развитие талантов</p> | <p>Реализация мероприятий по привлечению, развитию и удержанию талантов. Предоставление равных возможностей для всех сотрудников в части профессионального и карьерного развития, обучения и продвижения по службе. Поддержка и стимулирование формирования у сотрудников культуры ответственности за собственное развитие.</p> <p>Концепция мягкого лидерства, основанная на признании и развитии сильных сторон (талантов) сотрудников, направленная на формирование человекоцентричной модели управления, во главе которой находятся таланты и культура обратной связи.</p> <p>Поддержка и развитие лидеров нашей Компании через реализацию специальных коллективных и индивидуальных программ. Регулярно</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Сформировали команду с уникальными компетенциями в области возобновляемой генерации для Дирекции по эксплуатации и ремонту ВИЭ • Провели рекордный найм персонала и протестировали новые инструменты удержания ключевых сотрудников • Реализовали программу развития управленческих навыков для руководителей и кадрового резерва «Энергия лидерства», дополненную программой «Энергия смыслов» – ежемесячной коммуникацией руководителей |

| | | |
|--|---|---|
| | <p>вниманию Совета директоров и действующего при нем Комитета по кадрам и вознаграждениям представляется обзор прогресса, а также дальнейшие планы по развитию управленческой команды. В свою очередь, и Совет директоров внимательно относится к вопросам развития лидеров, предлагая и обсуждая как общие, так и индивидуальные развивающие инициативы.</p> <p>Реализация специальных программ по обучению как для всех сотрудников, так и для отдельных функциональных направлений, а также активное развитие наставничества и внутреннего тренерства среди менеджеров Компании.</p> <p>Внедрение инструментов объективной оценки результативности деятельности сотрудников, а также их потенциала для повышения эффективности кадровой преемственности.</p> <p>Внимание к обратной связи сотрудников на всех уровнях.</p> | <p>всех уровней со своими командами по ключевым для Компании темам</p> <ul style="list-style-type: none"> • Провели мероприятия по развитию и повышению цифровых навыков, знаний в области закупочной деятельности, культуры безопасности и этических норм сотрудников, расширили команду наставников и внутренних тренеров • Организовали прохождение практики для более чем 50 учащихся и трудоустроили 5 выпускников, заключили 6 договоров с образовательными учреждениями о практической подготовке учащихся • Расширили на 40 % периметр планирования преемственности на руководящие должности, усовершенствовали систему отбора кандидатов и методологию планирования развития преемников |
| <p>Культура и вовлеченность</p> | <p>Поддержание корпоративной культуры на высоком уровне с особым вниманием к развитию культуры безопасности, повышению вовлеченности и благополучия каждого сотрудника.</p> <p>Создание программ продвижения лидерства в вопросах безопасности, развития вовлеченности, коммуникации руководителей со своими командами, формирования современного подхода к удержанию талантов, отвечающего новым вызовам, благодаря крупным кросс-функциональным проектам, таким как проект #ЖивиБезопасно, направленным на дальнейшее совершенствование культуры безопасности в Компании.</p> <p>Подробнее см. раздел «Здоровье и безопасность».</p> <p>Улучшение и повышение оперативности адаптации наших сотрудников к работе в эволюционирующих условиях (в том числе через проведение опросов и исследований). На основании этих данных формируются планы</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Разработали обновленную корпоративную модель из 10 компетенций, сделав компетенции более понятными, измеримыми и актуальными • Провели опрос для оценки корпоративного климата и вовлеченности, культуры безопасности и эмоционального выгорания с рекордным уровнем участия (95 % сотрудников) и индексом вовлеченности (80 %). На основании итогов опроса сформировали и реализовали планы улучшений каждого функционального направления, каждого производственного филиала и дочерних компаний, включая мероприятия по улучшению бытовых условий на наших производственных площадках |

| | | |
|--|---|--|
| | <p>действий, прогресс исполнения которых доводится до всех сотрудников через коммуникационные кампании).</p> <p>Продвижение принципов инклюзивности. Постоянное совершенствование с учетом мнения наших сотрудников через проведение регулярных опросов</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Провели серию мероприятий для продвижения здорового образа жизни, популяризации спорта • Обеспечили устойчивость штата (добровольная текучесть – 5,43 %) • Протестировали платформу поддержки благополучия сотрудников |
|--|---|--|

В 2023 году Компания столкнулась с рядом вызовов. Изменилась конъюнктура рынка труда: так называемый «рынок кандидатов» характеризовался возросшей конкуренцией среди работодателей в связи с усугубившимся дефицитом инженерного и рабочего персонала. В ответ Компания стала более гибко подходить к подбору новых сотрудников и кандидатов на вакантные должности.

Кроме того, часть иностранных компаний – поставщиков высокотехнологичного оборудования и услуг приняли решение уйти с рынка. С целью снизить эффект от их ухода Компания продолжила наполнять новую организационную структуру (Дирекцию по эксплуатации и ремонту ВИЭ) квалифицированными специалистами. Такие меры позволят поддерживать работоспособность объектов возобновляемой энергетики, в том числе обеспечить введенную в эксплуатацию Кольскую ВЭС персоналом.

Просто о важном

Что такое «рынок кандидатов»?

Рынок кандидатов – фаза рынка труда, характеризующаяся рядом факторов, таких как снижение количества кандидатов на одну вакансию, обострение конкуренции работодателей за кандидатов и повышение ожиданий кандидатов в отношении работодателей.

Структура персонала

GRI 2-7 GRI 405-1

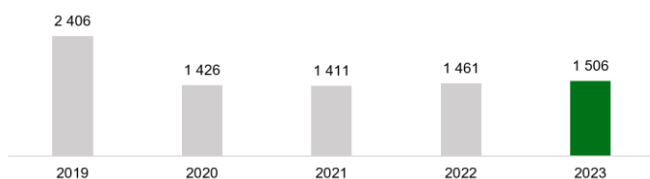
Численность персонала на конец 2023 года составила 1 506 человек. Увеличение численности относительно показателей 2022 года составило 3,08 % и произошло в связи с продолжением развития организационной структуры Компании в части компетенций, связанных с реализацией проектов возобновляемой энергетики, развитием собственных компетенций в новых производственных процессах и услугах.

Среднее количество сотрудников в производственных филиалах Компании практически одинаково. Несколько меньшее число сотрудников работает в Центральном офисе, выполняя управленческие или поддерживающие задачи. Самыми малочисленными структурными единицами являются Азовская и Кольская ВЭС, поскольку они являются инновационными генерирующими объектами, работа которых автоматизирована и не требует присутствия большого количества оперативного персонала.

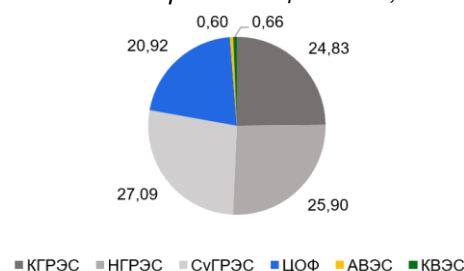
Подавляющее большинство наших сотрудников работают на основе постоянных трудовых договоров на условиях полной занятости, что, однако, не исключает возможности гибкой занятости⁴⁷.

⁴⁷ При наличии индивидуальной потребности и согласия руководителя.

Численность персонала, человек⁴⁸



Численность персонала в разбивке по производственным филиалам и дочерним обществам, %

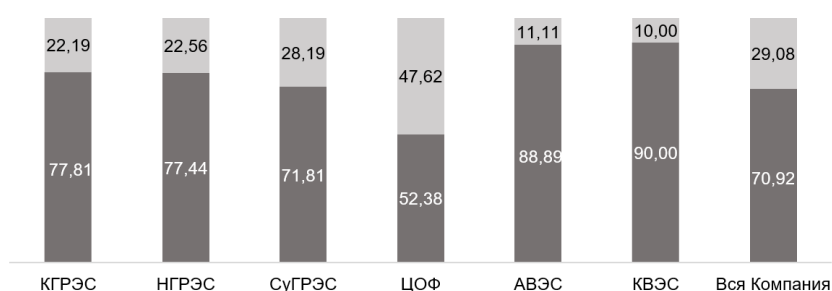


Портрет наших сотрудников

Мы верим, что коллектив, состоящий из людей с различным жизненным опытом, возрастным составом и культурным базисом, способен к выполнению более сложных рабочих задач. Поэтому в основе нашей корпоративной культуры лежит обеспечение равных прав и возможностей как при трудоустройстве, так и при карьерном росте внутри Компании.

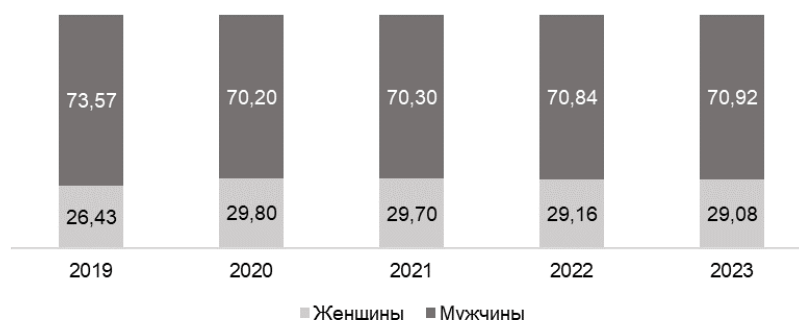
Численность мужчин среди наших сотрудников (в первую очередь среди рабочих специальностей) превалирует над численностью женщин. Данный разброс связан со спецификой отрасли (в том числе из-за наличия вредных факторов на ряде рабочих мест) и особенностями физического труда на станциях.

Гендерный состав сотрудников, %



Мы поощряем стремление женщин к занятию руководящих должностей: за последний год доля женщин, занимающих руководящие позиции (первого уровня подчинения Генеральному директору), а также женщин – руководителей среднего звена осталась на прежнем высоком уровне.

Динамика гендерного состава сотрудников, %



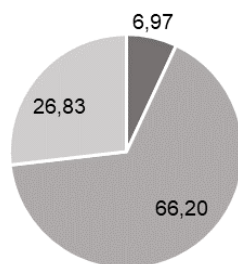
Средний возраст сотрудников нашей Компании составляет 41 год.

При этом мы ведем планомерную работу по привлечению молодых специалистов (благодаря программам производственной практики, стажировкам и стипендиальной поддержке молодых

⁴⁸ Данные за 2019–2020 годы незначительно отличаются от данных в Годовых отчетах за соответствующие периоды, поскольку учитывают также Азовскую ВЭС, введенную в эксплуатацию в 2021 году.

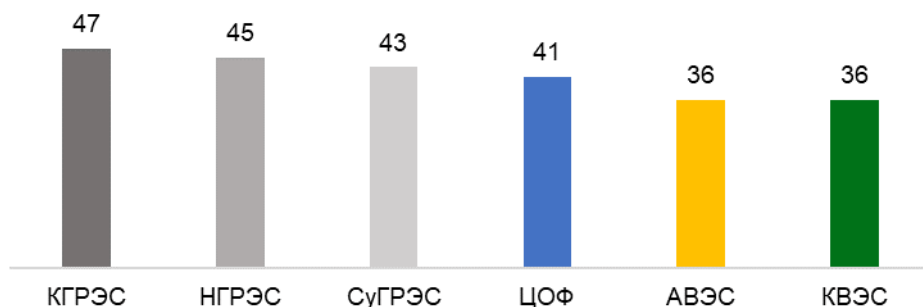
талантов) и поддерживаем их карьерный рост. Сотрудники старшего возраста для нас являются ценнейшим активом, сосредоточением экспертизы и накопленного опыта, обеспечивающего преемственность поколений.

Сотрудники в разбивке по возрасту, %



■ До 30 лет ■ От 30 до 50 лет ■ 50 лет и старше

Средний возраст сотрудников Компании, лет



Портрет наших сотрудников

Категории сотрудников

| Менеджеры | Руководители | Специалисты | Рабочие |
|-----------|--------------|-------------|---------|
|-----------|--------------|-------------|---------|

Описание категорий

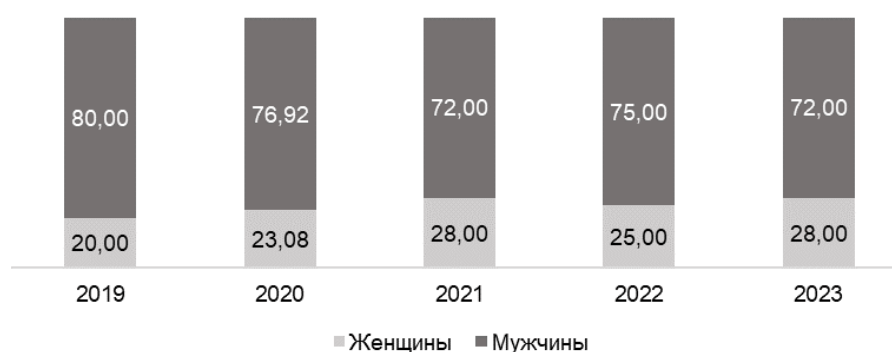
| | | | |
|---|---|---|--|
| <p>Должности руководителей, отвечающих за координацию выделенных функций или функциональное управление сотрудниками в периметре Компании, которые относятся к списку должностей высокой степени ответственности в соответствии с методологией оценки должностей NAY Group</p> | <p>Должности сотрудников, непосредственно руководящих прямыми исполнителями какого-либо вида деятельности (направления) в рамках утвержденной организационной структуры</p> | <p>Должности, требующие специальных знаний, навыков, опыта работы в рамках полученного образования или практической деятельности, разрабатывающие на основе имеющейся у них информации варианты решения отдельных функциональных вопросов производственного или управленческого характера</p> | <p>Должности, непосредственно занятые физическим трудом в сфере производства</p> |
|---|---|---|--|

Примеры

- | | | | |
|---|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> Генеральный директор Заместители Генерального директора Директор по внутреннему аудиту Директора первой линии подчинения Заместителям Генерального директора и т. п. | <ul style="list-style-type: none"> Заместитель директора по производству – главный инженер производственного филиала Старший менеджер / менеджер группы Начальник управления / службы / отдела Менеджер по персоналу и т. п. | <ul style="list-style-type: none"> Специалист: главный / ведущий / по категориям Коммерческий диспетчер Технолог балансирующего рынка Инспектор по направлению Техник Мастер и т. п. | <ul style="list-style-type: none"> Старший машинист / машинист-обходчик Машинист энергоблока Машинист котла Электрослесарь Электрогазосварщик Лаборант химического анализа Слесарь по направлению Водитель и т. п. |
|---|--|--|--|

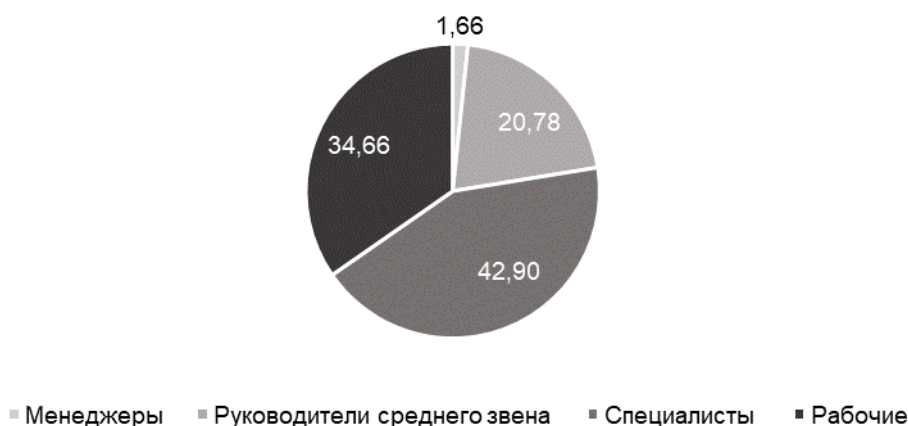
На долю топ-менеджмента в нашей Компании приходится 1,7 % от общего количества сотрудников. Сюда входят сотрудники первого уровня подчинения Генеральному директору.

Гендерный состав топ-менеджмента, %



Поддерживаемое в Компании соотношение руководящего состава сотрудников к неруководящему является оптимальным, позволяющим успешно реализовывать все поставленные задачи.

Сотрудники в разбивке по категориям, %



Многообразие и инклюзивность

Важнейшей частью нашей корпоративной культуры является недопущение дискриминации, обеспечение инклюзии и равных прав всех сотрудников без исключения. Это выражается в предоставлении всем равных условий при трудоустройстве, карьерном и профессиональном росте, в том числе через участие во внутренних конкурсах на вакансии.

Мы стремимся привлекать и развивать наиболее талантливых сотрудников вне зависимости от их индивидуальных особенностей, мотивируем сотрудников развиваться в личном и профессиональном аспектах, добиваться большего на протяжении всей карьеры, при этом предоставляя им доступ к инструментам для подобного роста через обучающие онлайн-платформы, организацию внутренних тренингов с приглашением экспертов в различных областях.

Мы соблюдаем данные принципы на всех этапах взаимоотношений с сотрудниками, начиная с процесса найма и заканчивая процедурой оценки и продвижения по службе. Все наши суждения относительно сотрудников Компании основываются исключительно на их компетенциях и профессиональных навыках.

Подробнее о развитии корпоративной культуры см. подраздел «Культура и вовлеченность».

Эффективность и социальное партнерство

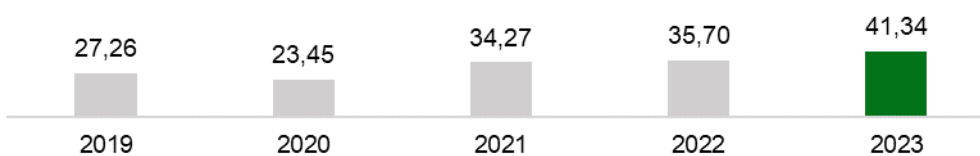
Производительность труда

Производительность труда – один из показателей, позволяющих оценить эффективность инвестиций Компании в развитие и мотивацию персонала. Для повышения производительности труда мы перестраиваем бизнес-процессы и находим области для изменений, в том числе за счет системы улучшений, выстроенной во всех филиалах. Наши сотрудники выступают активными участниками процесса улучшений, выявляют и предлагают направления для оптимизации и внедрения инновационных решений, призванные обеспечить рост производительности труда и эффективное функционирование станций.

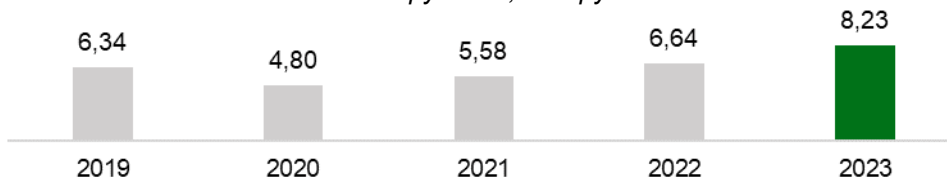
Подробнее о функционировании системы улучшений см. в разделе «Система улучшений».

Для повышения качества раскрытия с 2023 года мы переходим к новому формату расчета производительности труда, отражающему вклад каждого сотрудника в EBITDA и чистую выручку Компании. Для соблюдения принципа сопоставимости результаты предыдущих периодов пересчитаны с учетом обновленного подхода к расчету. Последовательный рост данного показателя связан с внедрением стратегии по повышению эффективности процессов станций.

Выручка на сотрудника, млн рублей на человека



EBITDA на сотрудника, млн рублей на человека



Эффективность персонала также оценивается в соответствии с действующей в Компании системой вознаграждения, которая основана на КПЭ для функциональных направлений. КПЭ включают в себя финансово-экономические цели, показатели безопасности труда и экологической безопасности, а также критерии операционной эффективности. Кроме того, они учитывают бизнес-цели, которые ставит перед собой Компания в краткосрочном и долгосрочном периоде.

Мы гордимся ростом эффективности наших сотрудников как по объективным показателям (КПЭ), так и по данным опросов по вовлеченности, климату и безопасности.

Подробнее о климате и вовлеченности см. подраздел «Культура и вовлеченность».

Социальное партнерство

GRI 2-30

В конце 2022 года были заключены коллективные договоры на 2023–2025 годы, обеспечивающие преемственность относительно ранее действовавших договоров и баланс интересов работодателя и сотрудников Компании. В новых коллективных договорах Компания не только сохранила весь пакет льгот, предоставляемых сотрудникам, но и расширила его: с 1 января 2023 года в производственных филиалах ежемесячно выплачивается частичная компенсация стоимости питания, а в Центральном офисе добавлена материальная помощь к отпуску и сохранена программа негосударственного пенсионного обеспечения (с некоторыми изменениями).

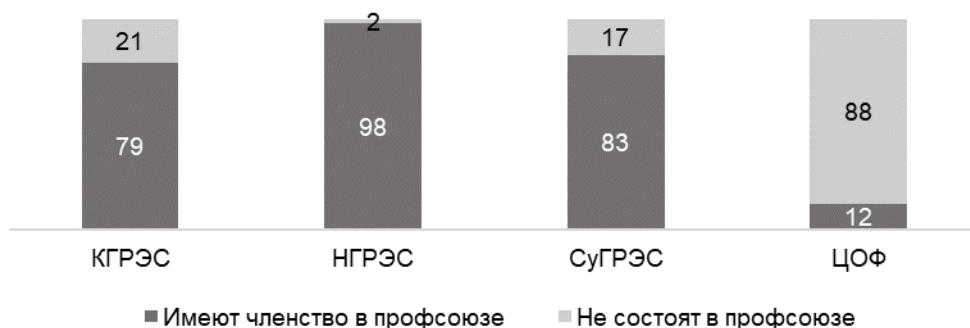
100 % сотрудников охвачены действием коллективных договоров⁴⁹

⁴⁹ В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

Уровень льгот и компенсаций, предоставляемый сотрудникам Компании, продолжает оставаться одним из самых высоких в регионах ее присутствия и в целом в отрасли. Для поддержания данного уровня Компания проводит регулярный анализ конкурентоспособности предоставляемых льгот. Лучшим подтверждением эффективности данной работы стало признание высокого качества коллективных договоров на таких региональных и всероссийских конкурсах, как:

- Конкурс Всероссийского электропрофсоюза (ВЭП) «Лучший коллективный договор» в генерирующих энергокомпаниях Российской Федерации (3-е место КГРЭС и СУГРЭС на федеральном уровне);
- Конкурс Ставропольской краевой организации ВЭП «Лучший коллективный договор в генерирующих энергокомпаниях» (2-е место НГРЭС на региональном уровне);
- КГРЭС – «Лучшее предприятие Верхневолжья в социально-трудовой сфере» (1-е место); «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда» (2-е место);
- НГРЭС – «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства»; «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда» (1-е место).

Количество сотрудников, состоящих в первичных профсоюзных организациях, %



Для повышения осведомленности сотрудников относительно стратегии Компании в области регулирования социально-трудовых отношений, изменений системы оплаты труда и негосударственного пенсионного обеспечения в течение 2023 года проводились специальные внутрикorporативные коммуникационные сессии.

Мотивация и вознаграждение

GRI 202-1 GRI 405-2

Мотивация сотрудников и гарантия конкурентного компенсационного предложения – не только важный аспект нашей работы с персоналом, но и один из инструментов повышения эффективности труда. Своим сотрудникам мы предоставляем материальную и нематериальную компенсацию, обеспечивая:

- конкурентоспособный уровень оплаты труда, сопоставимый с уровнем оплаты труда по отрасли в регионах присутствия Компании;
- расширенный компенсационный пакет, размер которого превышает средние показатели в регионе расположения соответствующего филиала Компании;
- защиту и уверенность благодаря применению программ страхования жизни и здоровья, постоянному улучшению бытовых условий на рабочих местах, предоставлению возможности занятия спортом, корпоративной платформе благополучия и другим льготам для сотрудников;
- карьерное развитие в программах кадровой преемственности, обучения и наставничества;
- заботу о будущем благодаря действующим в Компании программам негосударственного пенсионного обеспечения.

Ежегодно мы пересматриваем уровень заработной платы наших сотрудников на основе обзоров по уровню вознаграждения в отрасли и общих тенденций на рынке труда, а также проводим

индексацию вознаграждения работников в зависимости от изменения индекса потребительских цен (ИПЦ).

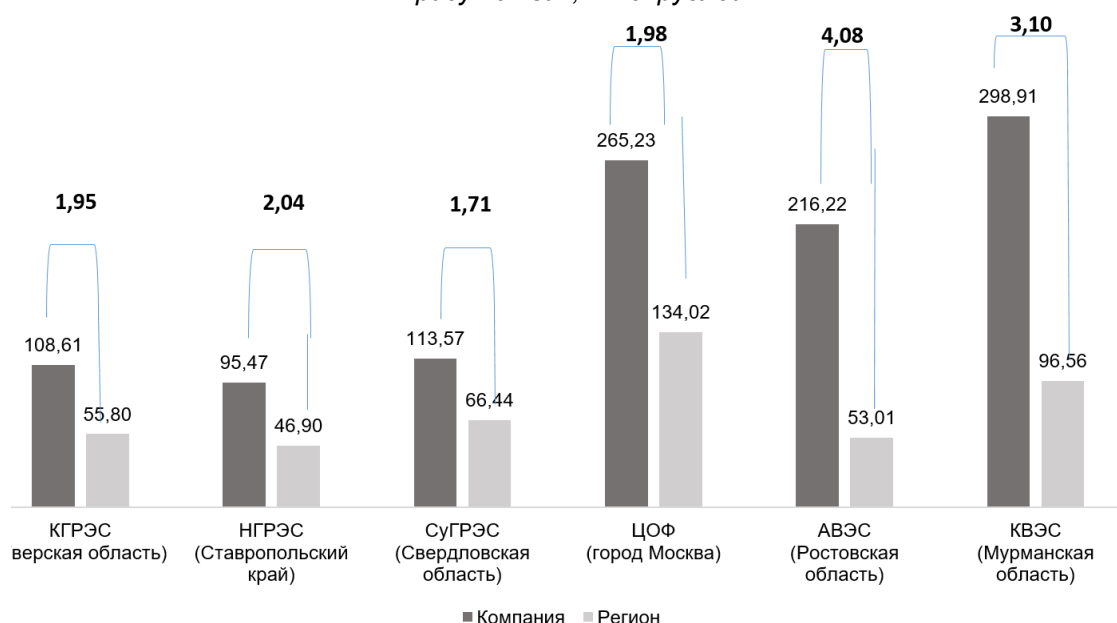
В 2023 году в рамках утвержденного бюджета Компания провела ежегодный пересмотр заработных плат сотрудников, при этом превысив нормы пересмотра заработной платы, установленные в коллективных договорах. Доля сотрудников производственных филиалов, уровень заработной платы которых был пересмотрен, выросла с 80 % в 2022 году до 93 % в 2023 году. Средний рост дохода по итогам пересмотров заработной платы в 2023 году составил 4–7 %.

Впервые в 2023 году сотрудники, трудовые договоры которых предусматривают годовое премирование, уже в декабре получили 70 % от максимально возможной суммы годовой премии – это на несколько месяцев раньше стандартного срока выплаты. Также в конце 2023 года мы направили дополнительные средства на выплату разовых вознаграждений сотрудникам за достижения и заслуги, имеющие особое значение для Компании.

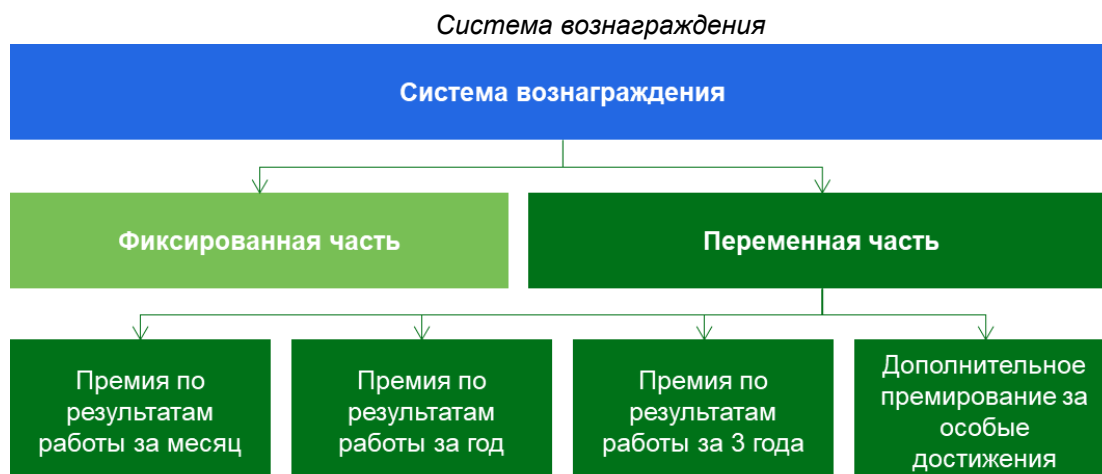
В целом средняя заработная плата сотрудников Компании превышает среднюю заработную плату в регионах присутствия в 1,71–4,08 раза (в зависимости от региона).

GRI 202-1

Примерное соотношение средней заработной платы в Компании к уровню в регионах присутствия, тыс. рублей



Система вознаграждения и мотивации в Компании складывается из фиксированной и переменной частей.



В 2023 году дополнительное премирование за особые достижения получило дальнейшее развитие. Так, была разработана реферальная программа: сотрудники получили возможность претендовать на дополнительное денежное стимулирование за рекомендацию кандидата на вакансию⁵⁰. Также денежное вознаграждение предусмотрено за фиксацию нарушений норм охраны труда и промышленной безопасности со стороны подрядчиков (в рамках проекта #ЖивиБезопасно).

Все вопросы, связанные с системой вознаграждения в Компании, регулируются коллективными договорами и локальными нормативными актами. Уровень вознаграждения определяется на основании действующей в Компании системы оценки должностей (грейдинга), а также учитывает данные по уровням вознаграждения на рынке труда в целом, которые предоставляются компаниями-консультантами.

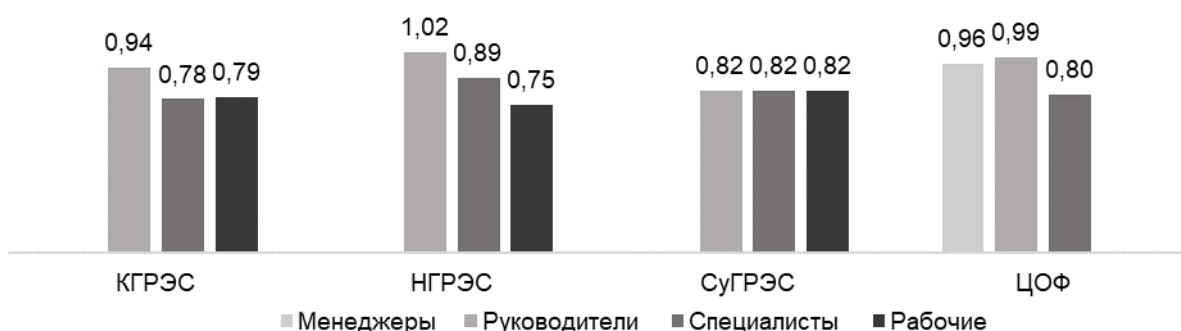
При определении размера и состава вознаграждения мы руководствуемся исключительно профессиональными навыками и компетенциями и не допускаем никаких форм дискриминации и фаворитизма. Особое внимание мы уделяем контролю за соотношением вознаграждений мужчин и женщин. Для расчета данного соотношения в Компании используется среднее годовое вознаграждение⁵¹ сотрудников по категориям на каждой электростанции и в Центральном офисе. Если соотношение равно единице, то это означает, что разница между вознаграждением мужчин и женщин отсутствует; если значение меньше единицы, это говорит о наличии отклонения в объеме вознаграждения женщин по отношению к мужчинам в меньшую сторону.

Целевые показатели по соблюдению бюджета расходов на персонал были выполнены в 2023 году в полном объеме. Затраты на персонал составили порядка 3,8 млрд рублей (на 25 % больше, чем в 2022 году). Одновременно было улучшено общее предложение работодателя.

GRI 405-2

Самое существенное отклонение уровня дохода женщин по отношению к уровню дохода мужчин в меньшую сторону наблюдается в категории рабочих на производственных филиалах (менее 0,8). Это связано со сменным графиком работы, а также работой во вредных условиях труда. При этом соотношение оплаты на руководящих позициях персонала с дневным графиком работы стремится к единице как в производственных филиалах, так и в Центральном офисе Компании.

Соотношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин в 2023 году на основании годового вознаграждения



В представленном выше графике не учтены показатели уровня соотношения заработной платы сотрудников Азовской и Кольской ВЭС, поскольку в связи со спецификой деятельности в штате преобладают мужчины.

GRI 2-21

Соотношение совокупного годового вознаграждения самого высокооплачиваемого сотрудника Компании к среднему годовому вознаграждению остальных сотрудников в 2023 году составило 18,9,

⁵⁰ По итогам успешного прохождения кандидатом испытательного срока.

⁵¹ В соответствии с отчетностью по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ) объем годового вознаграждения состоит из следующих фактических выплат: оклад, доплата за вредные условия труда, оплата ночных и вечерних часов, оплата приемки смены, сверхурочные, выплаты за работу в выходные и праздничные дни, отпускные начисления, премии, материальная помощь к отпуску, компенсация детских путевок.

(-9,7 по сравнению с 2022 годом). Это связано с дополнительными разовыми выплатами, связанными со сменой Генерального директора.

Привлечение и развитие

Текущность и привлечение персонала

GRI 401-1

Общая текущность персонала в 2023 году снизилась на 0,08 п. п. (до уровня 8,50 %⁵²) в сравнении с 2022 годом. Добровольная текущность⁵³ сохранена практически на уровне 2022 года (5,43 % против 5,41 % в 2022 году). Несмотря на растущую конкуренцию за соискателей на рынке труда, мы прилагаем усилия для удержания наших сотрудников за счет внедрения программ вовлеченности персонала, основанных на учете мнения сотрудников и направленных на улучшение корпоративной культуры, расширение программ профессионального и личностного развития, профессиональной мобильности и планирования карьеры сотрудников. С конца 2022 года на СуГРЭС наблюдалась повышенная добровольная текущность персонала (7,7 % в сравнении с 5 % в 2022 году): благодаря мерам по повышению привлекательности общего предложения работодателя негативную динамику удалось переломить и вернуть данный показатель к приемлемым значениям.

Анализ причин текучести персонала, учитывающий такие параметры, как регион присутствия, профиль увольняющихся сотрудников и т. д., позволяет нам на основе полученных выводов корректировать кадровую политику, чтобы она отвечала вызовам времени, учитывала долгосрочную мотивацию и, как следствие, снижала экономические потери, вызванные добровольным движением персонала.

GRI 2-8

Число нанятых сотрудников (166 человек) превышает количество покинувших Компанию (125 человек). Это объясняется привлечением ряда специалистов для обеспечения непрерывности технологических процессов генерации Кольской и Азовской ВЭС, а также увеличением числа оперативного персонала всех производственных филиалов. В 2023 году на официальном сайте Компании был запущен раздел [«Карьера»](#), а также создана [группа «Карьерный центр ЭЛ5-Энерго»](#) в социальной сети ВКонтакте. Данные меры призваны дополнительно привлечь персонал и увеличить эффективность работы на высококонкурентном рынке труда.

⁵² Общая текучесть – отношение всех уволенных к среднесписочной численности (ССЧ).

⁵³ Отношение уволенных по собственному желанию к ССЧ.

Динамика текучести, %



Общее число нанятых и уволенных сотрудников, человек

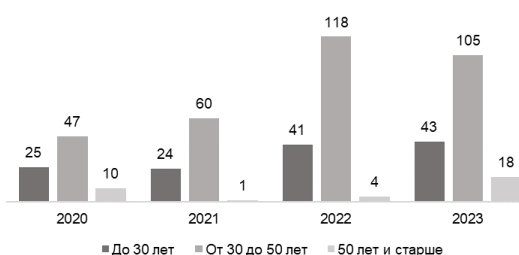


Вновь нанятые сотрудники в 2020–2023 годах

В разбивке по полу



В разбивке по возрасту



Средний возраст нанимаемых сотрудников по Компании сохраняется на уровне 37 лет (в сравнении со средним возрастом сотрудников Компании (41 год)).

Качество подбора мы оцениваем по следующим показателям:

- средний срок закрытия вакансий несмотря на существующие вызовы на рынке труда в 2023 году составил 42 рабочих дня, что соответствует показателю 2022 года;
- соотношение количества уволившихся в первые 3 месяца к количеству всех нанятых. В 2023 году данный показатель составил 4 % (против 13 % в 2022 году). Мы оцениваем это как хороший результат: это говорит о пристальном внимании к качеству отбора кандидатов и высоком уровне их адаптации в Компании.

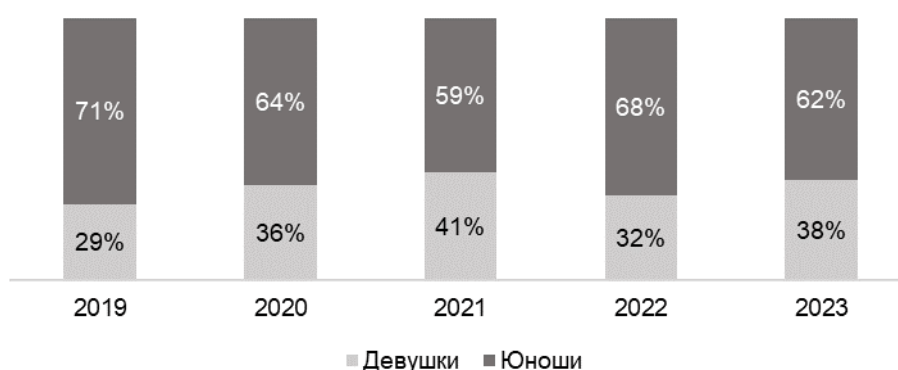
В 2023 году активно обновлялись процедуры адаптации сотрудников. Так, подготовлен набор новичка, включающий брошюру со списком заданий на первый месяц работы и основными контактами, которые могут быть полезны в период адаптации, а также брендированную сувенирную продукцию Компании. Кроме того, разработаны цифровые инструменты (email-рассылки, электронные буклеты новичка), позволяющие поддерживать интерес кандидата от этапа прохождения интервью до конца адаптационного периода.

Молодые специалисты

Активное привлечение молодых специалистов – залог преемственности и устойчивости Компании в долгосрочной перспективе. Мы стремимся знакомить с ЭЛ5-Энерго и ее корпоративной культурой как можно больше молодых людей, учащихся средних профессиональных и высших учебных заведений.

В 2023 году 50 студентов прошли практику или стажировку в нашей Компании, а 5 из них по итогам пройденной практики стали нашими коллегами. С 2022 года мы вернулись к очному формату взаимодействия с профильными образовательными учреждениями и в 2023 году сконцентрировались на развитии и укреплении сотрудничества. С этой целью мы заключили с 6 учебными заведениями – партнерами договоры о практической подготовке учащихся. В рамках взаимодействия с учебными заведениями более 200 учащихся вузов и средних профессиональных учебных заведений посетили наши станции в формате научно-популярных экскурсий.

Количество стажеров в разбивке по полу, %



Мы стремимся популяризовать профессию энергетика и работу в энергетической отрасли в целом. Проекты по привлечению молодых специалистов, выпускников профильных высших и средних профессиональных учебных заведений реализуются в Компании уже много лет. Традиция преемственности поколений позволяет сохранять и приумножать профессиональный уровень работников отрасли. Так, в 2023 году мы реализовали профориентационные программы по работе с молодежью: в вузах и колледжах-партнерах проведена серия мероприятий – ярмарки вакансий, открытые уроки по трудоустройству, конкурсы и викторины.

Избранный проект: «ЭЛ5-ница»

В 2023 году совместно с Уральским энергетическим институтом Уральского федерального университета им. первого президента Российской Федерации Б.Н. Ельцина (далее – УралЭНИН) мы провели профориентационное мероприятие «ЭЛ5-ница» в новом формате. Во время «ЭЛ5-ницы» студенты познакомились с деятельностью СуГРЭС – одной из крупнейших электростанций Свердловской области, которую представлял директор филиала. Также молодые люди примерили на себя карьерные возможности и востребованность своей специальности в энергетической отрасли и на предприятии, участвовали в викторине и смогли блеснуть своей креативностью в энергетическом стендапе, представляя энергетику будущего.

Во второй половине дня студенты посетили с экскурсией СуГРЭС, где своими глазами увидели, как менялась электроэнергетическая отрасль нашей страны в цехах почти 88-летней станции.

В рамках мероприятия между ПАО «ЭЛ5-Энерго» и Уральским федеральным университетом им. первого Президента Российской Федерации Б.Н. Ельцина было подписано соглашение о практической подготовке обучающихся и возможности прохождения студентами производственной и преддипломной практики на филиалах ПАО «ЭЛ5-Энерго». В рамках сотрудничества на ближайший год запланирована также серия других партнерских мероприятий.

Обучение сотрудников, сохранение знаний и передача опыта

GRI 404-1 GRI 404-2

Мы считаем, что в развитии персонала заложен огромный потенциал роста и успеха Компании. В связи с этим мы уделяем большое внимание поддержанию темпов профессионального развития сотрудников и повышению уровня их экспертизы. Еще одним немаловажным фактором, требующим постоянного внимания, является постоянный мониторинг и своевременное реагирование на меняющиеся требования к квалификации сотрудников. В связи с этим мы предоставляем им возможность получать новые навыки в форматах и потребностях, соответствующих текущей ситуации. По сложившейся в предыдущие годы практике сотрудникам Компании предоставляется возможность самостоятельно определять направления для повышения квалификации в области управленческих навыков, профессиональной переподготовки (по желанию) и навыков обучения в рамках бюджета, имеющегося в распоряжении дирекции. Доступность различных форматов обучения (очно, онлайн, гибридно) позволяет сотрудникам самостоятельно формировать наиболее подходящий график и режим обучения. В 2023 году возможностями внешней обучающей платформы воспользовались более 400 человек, при этом суммарное время обучения на ней составило 20 160 часов. Благодаря обновленному внутреннему корпоративному порталу, запущенному в 2023 году, у сотрудников ЭЛ5-Энерго появилась возможность черпать знания из учебных материалов и информации о реализуемых проектах, размещаемых на портале, а также более эффективно реализовывать командные задачи и обмениваться практическим опытом.

Общий объем инвестиций ПАО «ЭЛ5-Энерго» в обучение и развитие сотрудников в 2023 году составил 21,9 млн рублей (без учета стоимости рабочего времени обучающихся сотрудников).



Избранный проект: «Энергия лидерства»

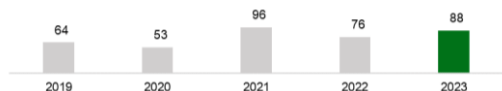
В 2023 году мы продолжили развивать проект «Энергия лидерства» для совершенствования ключевых навыков и компетенций ведущих руководителей Компании и преемников на ключевые должности. Программа включает серию тренингов очного формата по темам «Управленческие навыки: практики эффективного менеджмента», «Системное мышление, аналитика и принятие решений» и «Навыки эффективной коммуникации». В рамках данного проекта обучение прошли около 180 руководителей различного уровня.

Система наставничества, запущенная еще в годы начала эксплуатации наших станций и предназначенная в первую очередь для сотрудников технического блока производственных филиалов, продолжает оказывать существенную поддержку процессу передачи практических знаний от более опытных сотрудников к более молодым. Культура наставничества направлена

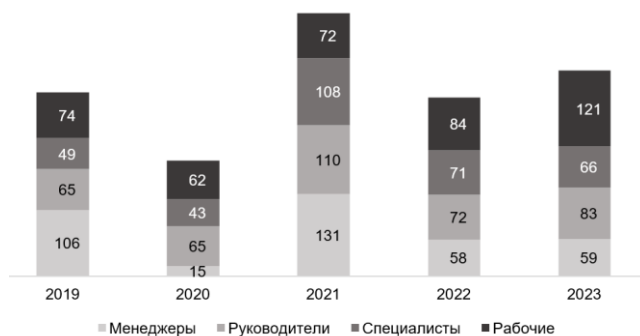
на быстрое и качественное включение сотрудника не только в бизнес-процесс, но и в неформальную структуру Компании. Посредством наставничества среди новых сотрудников распространяются цели, стратегия и ценности Компании, обеспечивается атмосфера взаимной поддержки и ободрения, развиваются навыки рабочего взаимодействия и улучшается взаимопонимание. Мы убеждены, что наставничество оказывает позитивное влияние на психологический климат в коллективе, а также выступает в качестве фундамента для формирования командного духа. Наставничество наиболее актуально в сферах профессиональной деятельности, для которых характерна высокая степень риска. Оно позволяет передавать и сохранять на предприятии новаторские идеи, разработки и уникальный опыт предыдущих поколений. Энергетическая отрасль характеризуется использованием опасного оборудования высокой сложности, в связи с чем крайне важны качественная подготовка персонала для дальнейшей эксплуатации данного оборудования и преемственность в части передачи практических эксплуатационных наработок. В конце каждого года мы проводим конкурс среди наставников и по заданной системе критериев выбираем 9 лучших (по 3 в каждом производственном филиале). В 2023 году количество наставников выросло с 72 до 105, благодаря чему была обеспечена адаптация и введение в должность 71 ученика, которые в совокупности прослушали более 14 тыс. часов теоретического и более 10 тыс. часов практического обучения. Разработана и внедрена программа внутреннего тренерства в блоке возобновляемой генерации, благодаря которой удалось существенно сократить срок подготовки вновь принятых специалистов и улучшить качество обслуживания оборудования ВЭС.

Наши программы обучения и развития охватывают весь персонал Компании. Среднее количество часов обучения на 1 сотрудника в 2023 году превысило значение предыдущего года и составило 88 часов на человека в год. Высокие цифры в обучении персонала связаны с реализацией фокусных программ обучения по охране труда, экологии, качеству, интегрированной системе менеджмента, закупочным процедурам, ERP-системе SAP, устойчивому развитию и обучению по системе антикоррупционного менеджмента.

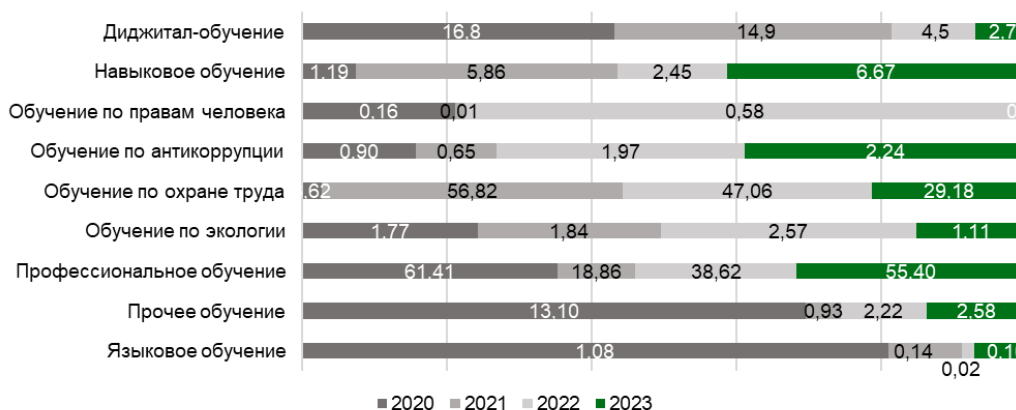
Среднее количество часов обучения на 1 сотрудника в среднем по Компании, человеко-часов



Среднее количество часов обучения на 1 сотрудника в разбивке по категориям, человеко-часов



Разбивка обучения по направлениям⁵⁴



Развитие сотрудников

Сильная управленческая команда – залог качественной кадровой преемственности, позволяющей нам сохранять традиции, технологии и корпоративную культуру. В связи с этим мы не только поддерживаем, но и активно развиваем культуру преемственности, чтобы увеличение числа преемников давало также качественный прирост.

Просто о важном

Что такое система кадровой преемственности?

Кадровая преемственность – особая система, предполагающая подготовку сотрудников на ключевые управленческие позиции. В рамках планирования преемственности на ежегодной основе производится определение преемников на руководящие должности. Преемники определяются в 3 категориях:

- экстренная временная замена;
- преемники, готовые занять целевую должность в течение 1 года;
- преемники, готовые занять целевую должность на горизонте более 1 года.

По итогам ежегодного обновления пула преемников сотрудник, включенный в состав преемников, совместно с руководителем и бизнес-партнером составляет индивидуальный план развития на текущий год.

В 2023 году мы увеличили количество менеджерских позиций, для которых определяются преемники, со 100 до 140, в связи с чем общее количество преемников также возросло (до 360 сотрудников). Таким образом, круг должностей, для которых подбираются преемники, был

⁵⁴ Процент приведен от общего числа часов обучения в году.

расширен примерно на 40 %. Преобладающая доля ключевых назначений в 2023 году на должности руководителей высшего и среднего звена была реализована именно из числа преемников.

В процессе планирования преемственности важным фактором является учет гендерного и возрастного многообразия. Так, среди преемников на должности руководителей доля женщин составила 28 % по сравнению с 30 % в 2022. Снижение доли женщин относительно 2022 года объясняется расширением состава преемников и общей демографии по Компании. Доля женщин среди сотрудников, занимающих целевые позиции (позиции, на которые ведется планирование преемственности), выросла с 25 % до 41 % за 2023 год. Средний возраст руководителей, на чьи должности ведется планирование преемственности, составляет 45 лет, в то время как средний возраст преемников – 42 года.

Практика долгосрочного планирования карьеры поддерживается и развивается благодаря ведению индивидуальных планов развития, регулярной оценке прогресса и внедрению инструментов совершенствования управленческих навыков.

100 % сотрудников Компании прошли оценку результативности и потенциала развития. Расширен диапазон результатов оценки, позволяющих сотрудникам претендовать на включение в пул преемников.

Оценка и обратная связь

GRI 404-3

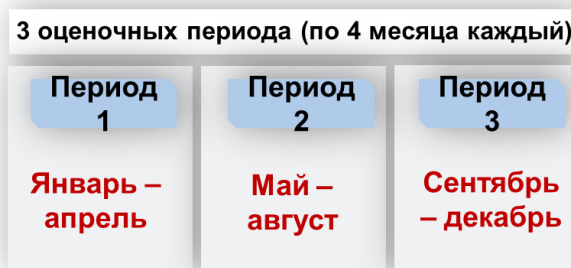
Для проведения комплексной ежегодной оценки сотрудников в Компании внедрен инструмент, включающий в себя оценку не только производительности в текущий момент (насколько хорошо сотрудники работают сейчас), но и потенциала сотрудников, позволяющий с большой долей вероятности предположить, насколько эффективными сотрудники останутся в будущем. Результаты такой оценки служат базой для принятия решений при обновлении пула преемников.

Помимо стандартизированной общей оценки, руководители, впервые занимающие должности высокой степени ответственности, проходят обязательные этапы оценки с использованием комплекса проверенных оценочных инструментов (индивидуальные интервью, оценка психометрических характеристик). По результатам проведенной оценки мы сформировали фокусные программы развития, которые были реализованы в 2023 году, – «Энергия лидерства» и «Энергия смыслов».

Обратная связь – один из основополагающих компонентов в развитии сотрудников. Помогая коллегам развиваться через процесс оценки и обратной связи, сотрудники не только усиливают свои коммуникационные навыки, но и повышают эффективность бизнес-процессов, совместно находя наилучшие решения.

В течение календарного года в Компании определено 3 оценочных периода по 4 месяца каждый.

Годовой цикл оценки



Процесс оценки и обратной связи распространяется на 100 % сотрудников и состоит из 3 основных блоков:

- «**Действие**» (постановка индивидуальных целей и их оценка руководителем);

- «Талант» (самооценка своих компетенций);
- «Щедрость» (обратная связь от коллег).

Элементы процесса оценки и обратной связи



Все описанные этапы проходят параллельно, повторяясь каждый следующий оценочный период.

Регулярный цикл оценки в течение года является эффективным инструментом повышения личной продуктивности сотрудников. Такой формат позволяет сотрудникам чаще встречаться с руководителем, обсуждая не только итоги года, но и сам процесс карьерного развития. Обе стороны могут оперативно реагировать на потребности друг друга, внося в план действий соответствующие корректировки. В каждом оценочном периоде подводятся промежуточные итоги и выставляется оценка за период. Годовая оценка сотрудника – среднее арифметическое значение по итогам оценок за 3 периода. Шкала оценки – 4-балльная и определяет уровень достижения индивидуальных целей сотрудником.

Шкала достижения целей



Результатом оценки является создание специализированных программ развития.

Критерии оценки и обратной связи основаны на корпоративной модели компетенций и основных ценностях Компании:

- Безопасность;

- Надежность;
- Лидерство;
- Ответственность;
- Забота о людях.

Компания пересмотрела корпоративную систему компетенций (талантов) на основе фокус-групп с руководителями, специалистами и верификации через опрос. По результатам были сформулированы 10 компетенций, которые позволят обеспечить высокое качество бизнес-процессов, лидерство и непрерывное развитие.



GRI 404-3

В 2023 году 100 % сотрудников, участвовавших в процессе оценки, получили обратную связь от руководителей.

Культура и вовлеченность

Люди – основополагающая ценность и наш главный актив. Внимательное отношение к индивидуальности каждого сотрудника – залог успеха и неотъемлемая часть ESG-стратегии нашей Компании. Уважение и продвижение принципов многообразия и инклюзивности, недопущение дискриминации ни в какой форме и предоставление равных возможностей для всех – неоспоримые элементы нашей корпоративной системы ценностей.

Мы следим за тем, чтобы наши сотрудники всегда были в курсе новых возможностей для персонала и происходящих в Компании изменений, а также промежуточных результатов ее деятельности. Для этого руководство Компании и менеджеры по персоналу проводят с сотрудниками регулярные коллективные и индивидуальные встречи.

В отчетном периоде мы вернулись к очному формату проведения стратегических конференций с участием высшего руководства: «Горизонты. Цели. Стратегия» в каждом филиале Компании. На этих встречах каждый сотрудник мог получить информацию о стратегии ЭЛ5-Энерго, узнать о планах ее развития, стоящих перед Компанией задачах и вызовах, а также задать свои вопросы. Подобные конференции планируется проводить ежегодно.

Организационные изменения являются неотъемлемой частью жизни любой компании. Для информирования сотрудников о кадровых изменениях, изменениях в организационной структуре и новых назначениях ежемесячно выпускается «Вестник по организационным изменениям в Компании», который рассылается всем сотрудникам по электронной почте.

Он позволяет оперативно отслеживать важные организационные изменения, перемещения сотрудников на руководящие должности, а также включает в себя элемент признания.

Важным инструментом диагностики климата внутри Компании являются опросы сотрудников. Всего в 2023 году было проведено 2 крупных опроса:

- опрос корпоративного климата и вовлеченности, культуры безопасности и эмоционального выгорания с рекордным уровнем участия (95 % сотрудников);
- опрос по культуре обучения и развития.

Чтобы обеспечить беспристрастность и объективность результатов, к проведению исследования был привлечен внешний подрядчик. По итогам данного опроса было получено более 750 открытых комментариев, которые легли в основу планов действий по Компании/подразделению/команде. Руководители команд из 5 и более сотрудников получили доступ к Личному кабинету. Благодаря этому появилась возможность сравнить результаты своей команды с результатами по Компании и результатами ряда энергетических компаний. Это позволило более детально проанализировать результаты на уровне функции/команды, выявить сильные стороны и зоны для улучшения, а также подвести итоги работы за год по улучшению бытовых условий на наших производственных площадках и наметить план на следующий год. Ниже представлены основные результаты опроса по Компании:

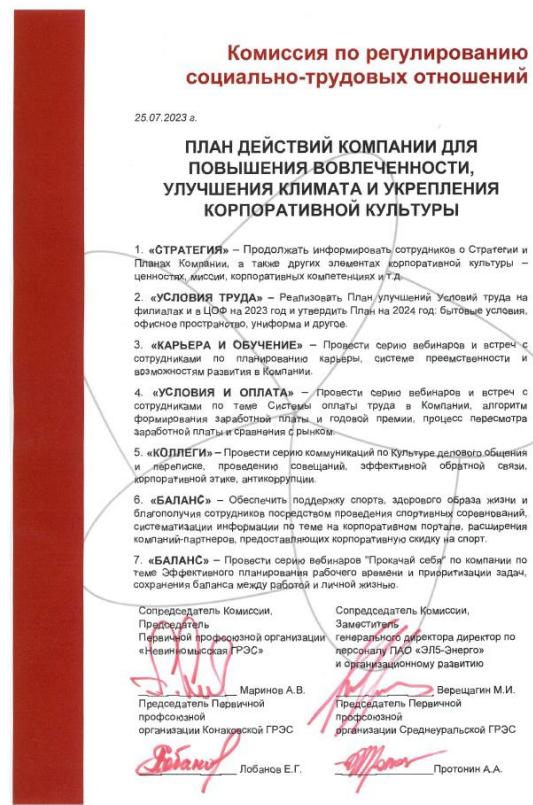
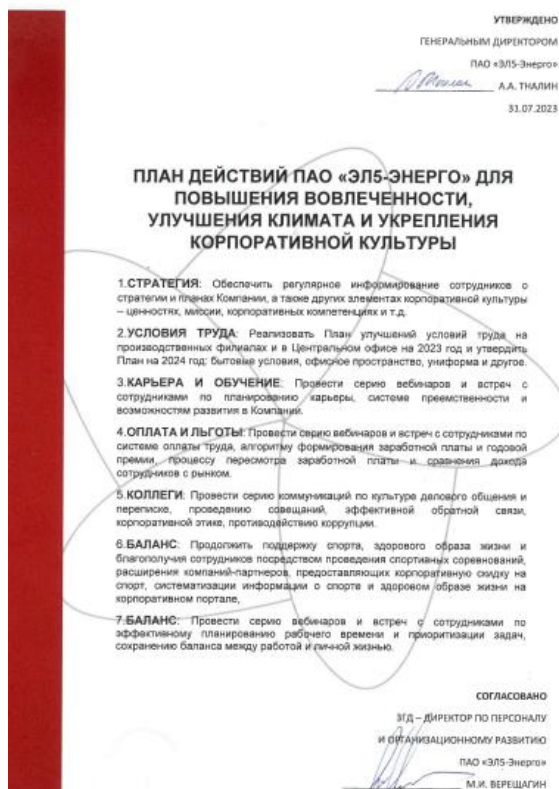
- уровень участия в опросе – 95 % (1 412 сотрудников);
- индекс вовлеченности персонала – 80 %;
- индекс лояльности персонала – 77 %;
- индекс удовлетворенности – 79 %.

Еще одним результатом проведения опросов стало выявление потребностей в улучшениях и дополнении Программы развития вовлеченности, которая затрагивает 4 основных направления:

- 1) обучение и развитие (инициативы, направленные, например, на расширение программ обучения, обновление инструментов развития);
- 2) доверие и информированность (повышение информированности сотрудников через проведение регулярных информационных встреч);
- 3) мотивация и вознаграждение (улучшение условий коллективных договоров, расширение программы страхования жизни);
- 4) культура и вовлеченность (улучшение бытовых условий сотрудников, внедрение правил взаимодействия команд в условиях гибридного формата работы).

Каждый месяц по итогам реализации программы выпускается плакат «Хорошие новости месяца». В нем подробно освещаются мероприятия по каждому из 4 блоков. Плакат выходит в цифровой и печатной версиях – это позволяет гарантировать доступность данной информации максимальному количеству сотрудников Компании.

На уровне каждого производственного филиала, а также Компании в целом были сформулированы и реализуются планы действий по улучшениям. Данные планы размещены на корпоративном портале в открытом доступе, чтобы у каждого сотрудника была возможность ознакомиться с ними. Для отслеживания прогресса в реализации планов проводятся ежеквартальные встречи с профильными руководителями, ведется коммуникация о реализованных улучшениях.



В 2024 году мы продолжим исследовать корпоративный климат, вовлеченность, культуру безопасности и выгорание сотрудников, а также будем повышать вовлеченность руководителей в мероприятия по улучшению климата внутри команд.

Культура безопасности

Безопасность – основа эффективной и успешной работы любого предприятия. Достигнуть высоких результатов в развитии культуры безопасности возможно при наличии у сотрудников осознанного подхода к формированию безопасной среды вокруг себя.

Чтобы мотивировать сотрудников развивать культуру безопасного поведения и вдохновить их на изменения, мы продолжаем реализацию проекта #ЖивиБезопасно. В рамках проекта в 2023 году подготовлено 18 новых внутренних тренеров, которые готовы распространять знания и передавать коллегам опыт и методику охоты на риски. Данная инициатива является продолжением комплексной работы Компании в направлении развития культуры безопасного поведения. Ключевым фактором для формирования ответственного отношения к безопасности является развитие лидерства в сочетании с навыками управления рисками. Именно лидерство и подход в управлении рисками определены как наиболее эффективные ресурсы для трансформации культуры безопасности в Компании. В 2023 году внутренние тренеры провели специальные уроки для детей о безопасном поведении и культуре безопасности.

Подробнее об уроках для школьников в рамках проекта #ЖивиБезопасно см. в разделе «Наша работа с местными сообществами».

Благополучие наших сотрудников

GRI 401-2

Мы уделяем большое внимание благополучию наших сотрудников. Мы стремимся помочь им соблюдать баланс работы и личной жизни и снижать уровень стресса. Мы создаем комфортную рабочую среду, обеспечиваем качественное медицинское страхование и предоставляем дополнительные гарантии и льготы. Все эти инициативы направлены на повышение качества жизни наших сотрудников.

Обязательные и добровольные социальные программы

Мы создаем достойные условия для сохранения и поддержания здоровья наших сотрудников и обеспечиваем им доступ к качественной системе страхования. При этом наше страхование распространяется на 100 % сотрудников.



Мы стремимся всесторонне поддерживать наших сотрудников в моменты их максимальной уязвимости, например в случае болезни. Мы стараемся минимизировать возможные потери сотрудника, связанные с временным прекращением трудовой деятельности на данный период. Так, если сотрудник становится временно нетрудоспособным в результате болезни (оформляет больничный лист), Компания берет на себя расходы по его дополнительной финансовой поддержке сверх установленных законодательством норм, а именно производит доплату до 75 % фактического заработка (но не более чем за 30 календарных дней болезни).

Объем инвестиций Компании в медицинское страхование и оздоровление сотрудников в 2023 году составил 77 млн рублей. В целом инвестиции Компании в части льгот и социальной поддержки сотрудников в 2023 году составили 256 млн рублей.

Корпоративная платформа благополучия

В феврале – апреле 2023 года Компания провела тестовый запуск программы корпоративного благополучия. В течение 3 месяцев всем сотрудникам Компании была доступна экспертная поддержка психологов, юристов, финансистов, коучей, консультантов по здоровому образу жизни и фитнесу, а также тренеров практики осознанности через платформу провайдера данной программы. Консультации оказывались за счет работодателя и были бесплатными для сотрудников и членов их семей, при этом количество полученных консультаций не ограничивалось.

За тестовый период использования платформы было проведено более 750 консультаций. Наиболее востребованными направлениями для обращения стали:

- психологическая консультация;
- юридическая консультация;
- консультация эксперта по финансам.

По итогам пилотного запуска был проведен опрос для получения обратной связи относительно качества, полезности и нужности такой программы. По итогам анализа ответов оценка за качество оказанной консультации равна 4,5 по 5-балльной шкале.

⁵⁵ Страховым случаем является первичное диагностирование критического заболевания у сотрудника (заболевания, смертельно опасного для жизни), получение травмы или инвалидности, а также смерти вследствие несчастного случая на производстве.

GRI 401-3

В соответствии с законодательством Российской Федерации все сотрудники нашей Компании имеют право на отпуск по уходу за ребенком. Компания придает большое значение семейным ценностям и оказывает существенную материальную поддержку сотрудникам, у которых родился или которыми был усыновлен ребенок. Мы осуществляем доплату сверх установленной законодательством нормы для пособия по беременности и родам, а именно до 75 % фактического заработка, но не более чем за 194 календарных дня отпуска по беременности и родам в календарном году. По состоянию на 31 декабря 2023 года 16 сотрудников находятся в отпуске по уходу за ребенком. Гибкая политика Компании в отношении молодых родителей служит стимулом для их возвращения на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком.

Мы заботимся о семьях с детьми не только на самых ранних этапах, но и в течение всего периода взросления ребенка. Так, для сотрудников производственных филиалов, имеющих детей, Компания предусматривает возможность компенсации расходов на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря. У сотрудников есть возможность получать компенсационные выплаты, связанные не только с оздоровлением или отдыхом детей, но и с оплатой детских учебных и развивающих курсов, школ, секций, кружков и медицинских услуг. Также сотрудникам предоставляется льгота в виде частичной компенсации затрат на содержание детей в детских дошкольных учреждениях. В 2023 году на эти нужды выделено на 12 % больше средств, чем в 2022 году.

GRI 201-3 GRI 401-2

Мы поддерживаем не только сотрудников, работающих в Компании в настоящее время, но и людей, которые были частью нашей Компании в течение долгого времени и покинули ее в связи с достижением пенсионного возраста. В Компании на протяжении многих лет действовала программа негосударственного пенсионного обеспечения сотрудников. Право на участие в данной программе имели те сотрудники, которые на момент выхода на пенсию проработали в Компании больше 10 лет.

С начала 2023 года в связи со сменой стратегии в отношении корпоративных пенсий для сотрудников в Компании начала действовать новая программа пенсионного обеспечения, предусматривающая совместное участие сотрудника и Компании в формировании пенсионных накоплений. Участие в данной программе возможно с первого дня работы в Компании. Данная программа позволяет производить дофондирование Компанией пенсионных накоплений сотрудников.

Сотрудникам, которые в силу своих профессиональных обязанностей имеют ненормированный рабочий график (как правило, это сотрудники руководящих должностей), предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск, количество дней которого варьируется в зависимости от должности.

Популяризация здорового образа жизни

GRI 403-6

После возвращения в офис в конце 2022 года спортивная жизнь в Компании получила новый виток развития. В каждом производственном филиале тепловой генерации профсоюзные организации возобновили очное проведение традиционных Спартакиад энергетиков по различным видам спорта. Ежегодно каждый филиал самостоятельно определяет количество и состав спортивных дисциплин. На СуГРЭС необычными элементами Спартакиады-2023 стали соревнования по рыбной ловле, русской лапте и флорболу (хоккею в зале). На КГРЭС 2023 год начался с традиционных лыжных гонок, а окончание зимы сотрудники электростанции вместе с семьями отметили большим праздником с лыжными стартами и другими спортивными и развлекательными активностями на свежем воздухе.

«Профсоюзные чемпионы» – еще один проект, позволивший массово вовлечь сотрудников различных филиалов Компании в соревнования по бегу и велоспорту и объединить их в конкурентной борьбе. В рамках данных соревнований каждый участник в течение месяца

преодолевал дистанции в удобное для него время, фиксируя результат с помощью мобильных приложений для спортсменов и GPS-трекеров. В конце месяца подводились итоги и определялись наиболее быстрые и целеустремленные сотрудники.

Чтобы сотрудники оставались в хорошей спортивной форме, в каждом производственном филиале есть постоянно действующие спортивные секции по различным дисциплинам, наиболее популярным в каждом конкретном филиале. Это беговые и лыжные клубы, а также команды по мини-футболу, баскетболу и волейболу. В отдельных филиалах по инициативе сотрудников и при поддержке профсоюзов оборудованы собственные тренажерные залы. Кроме того, сотрудники в течение года посещают в своих городах бассейны, оздоровительные комплексы, тренажерные залы и фитнес-клубы.

На корпоративном портале для всех желающих доступны серии онлайн-тренировок, позволяющих заниматься дома в удобное время и решать различные задачи, такие как укрепление мышц спины и улучшение осанки, тренировки на координацию, снижение усталости после рабочего дня и многие другие.

В дополнение к спортивным активностям в производственных филиалах Компании и Центральном офисе дважды в течение 2023 года прошли Витаминные дни.

Чтобы напомнить коллегам о рисках, связанных с развитием сердечно-сосудистых заболеваний, был организован вебинар «PRO Сердце» с врачом-кардиологом. Вебинар был дополнен 3 плакатами, посвященными способам распознавания и действиям в случае инсульта и инфаркта, а также мерам, направленным на сохранение здоровья сердца и сосудов на долгие годы.

Инсульт головного мозга нарушение кровообращения в головном мозге, вызванное закупоркой или разрывом сосудов

Симптомы инсульта:

- И** **Искажение предметов**
Внезапно нарушение зрения на одном или двух глазах (мелетное зрение, двоение предметов)
- Н** **Нарушение речи**
Нечеткая речь, нечеткое произношение и непонимание обращенных к человеку слов
- С** **Слабость руки**
Внезапно возникшая слабость, онемение, нарушение чувствительности в руке и/или ноге (чаще на одной половине тела)
- У** **Утрата устойчивости**
Внезапно возникшие трудности с ходьбой, головокружение, потеря баланса и координация
- Л** **Лицевая асимметрия**
Внезапно возникшее онемение и/или асимметрия лица
- Б** **Головная боль**
Внезапная и сильная
- Т** **ТРЕВОГА!**

Тест на определение инсульта (УСП)

- 1 Попросите больного улыбнуться. Если это инсульт, то улыбка будет локвом на оскал.
- 2 Попросите сказать простую фразу: «Я сейчас здоров». У больного инсультом это вызовет трудности. Речь будет нарушена.
- 3 Попросите поднять руки. При инсульте одну руку поднять невозможно.

Запомните три буквы:

У УЛЫБНУТЬСЯ **С** СКАЗАТЬ **П** ПОДНЯТЬ



Инсульт головного мозга нарушение кровообращения в головном мозге, вызванное закупоркой или разрывом сосудов

Первая помощь при инсульте:

Необходимо срочно вызвать скорую помощь!

С мобильного телефона – **103, 112**
Со стационарного телефона – **03**
«Перезвоните ооан» при инсульте – **3 часа** от начала проявления симптомов

3 часа  **103 112**

- Обеспечить доступ свежего воздуха**
Открыть окно, удалить лишних людей из комнаты
- Не тревожить**
Больного необходимо оставить там, где произошел приступ. Не кровать не перекладывать
- Приподнять верхнюю часть тела и голову**
Уложить больного так, чтобы лопатки и голова лежали на 30° выше тела
- Одежда**
Расстегнуть или снять всю стесняющую и мешающую движению одежду (пояс, воротник, ремни и т.д.)
- Давление и пульс**
Измерить артериальное давление и пульс каждые 5 минут. Если давление высокое, попробовать скорректировать его задержкой дыхания
- Тошнота**
При признаках тошноты повернуть больного на бок
- Вода**
Дать выпить воды – это нужно для того, чтобы разжижать кровь
- Глицерин**
Можно дать Глицерин (интеноксисная кислота), чтобы усилить нервную систему больного и улучшить мозговое кровообращение. Врачи рекомендуют одноконтный прием 10-12 таблеток Глицерина

Помните!

- Не давайте никаких и резко снижающих давление препаратов. При инсульте резко снижать давление нельзя!
- Не давайте сосудорасширяющих препаратов – сосуды могут расширяться и кровь из одного участка мозга распространится в непоправимые
- Несовершеннолетнее обращение за медицинской помощью приводит к тяжелым осложнениям и даже смерти!



Здоровое сердце и сосуды

Что такое сердечно-сосудистые заболевания (ССЗ)?
 Это общее название заболеваний сердца и кровеносных сосудов. В настоящее время именно эти заболевания являются основной причиной смерти и инвалидизации населения во всем мире.

ССЗ представляют собой группу болезней сердца и кровеносных сосудов, в которую входят

- Ишемическая болезнь сердца
- Болезнь сосудов головного мозга, в том числе инсульты и гипертонический криз
- Болезнь периферических артерий
- Ревмокардит
- Врожденный порок сердца
- Тромбоз глубоких вен и эмболия легкого

Факторы риска ССЗ

- Наследственность
- Мужской пол
- Возраст более 45 лет
- Повышенное содержание липидов в крови (холестерина и триглицеридов)
- Гипертония
- Курение
- Отсутствие физической активности
- Избыточная масса тела
- Сахарный диабет
- Стресс
- Потребление большого количества поваренной соли
- Работа в ночное время

Профилактика болезней сердца и сосудов

- Исключите употребление табака в любой форме, в том числе избегайте пассивного курения
- Сократите потребление соли и сахара
- Не злоупотребляйте алкоголем
- Сократите количество рафинированных или обработанных продуктов
- Уменьшите потребление полуфабрикатов в пользу овощей, фруктов, нежирного мяса и рыбы
- Избегайте трансжиров
- Посещайте врача и следите за своим уровнем сахара в крови, холестерина, а также артериального давления
- Будьте многоцелевым, регулярным пешеходом
- Спите как минимум 7-8 часов в сутки
- Регулярно занимайтесь спортом
- Контролируйте свой стресс

Инфаркт миокарда

это острое заболевание, обусловленное гибелью участка сердечной мышцы в связи с нарушением кровообращения в нем.

И **Интенсивная боль**
 Интенсивная жгучая, давящая и жгучая боль за грудной клеткой

Н **Нитроглицерин не помогает**
 Боль не проходит после приема нитроглицерина и длится более 15 минут

Ф **Физическая слабость**
 Резко возникает выраженная физическая слабость, сопровождающаяся чувством страха, учащенным пульсом, одышкой, тошнотой, рвотой

А **Артериальное давление резко колеблется**
 Давление может быть как повышенным, так и пониженным

Р **Распространение боли**
 Боль может распространиться (определять) в руку, плечо, спину, челюсть слева или в области лопатки

К **Кожные покровы бледнеют**
 Отмечается бледность кожных покровов, проступает обильный холодный пот

Т ТРЕВОГА!

Первая помощь при инфаркте:

- 103** Необходимо срочно вызвать скорую помощь!
 С мобильного телефона – 103, 112
 Со стационарного телефона – 03
 *Терапевтическое окно при инфаркте – 6 часов от начала проявления симптомов
- 6 часов** Открыть окно
 Обеспечить доступ свежего воздуха
- Не тревожить**
 Предать удобное положение
- Сидеть**
 Расслабить воротник, ремни
- Нитроглицерин**
 Если большой разрыв принял это лекарство, то ему можно дать таблетку. Если нет, то давать не стоит, так как это может вызвать спад давления

Самопомощь при инфаркте

- Займите удобное положение
- Постарайтесь сильно откинуться – это обеспечит приток кислорода к сердцу
- Постарайтесь вызвать скорую помощь для врачей
- Откройте воздушную дверь

Помните!
 Несвоевременное обращение за медицинской помощью приводит к тяжелым осложнениям и даже смерти!

Большинство мероприятий, направленных на популяризацию здорового образа жизни, наша Компания реализует совместно с первичными профсоюзными организациями. Это позволяет проводить их максимально эффективно, вовлекая большое количество сотрудников и членов их семей.

Результат нашей деятельности в области поддержания здорового образа жизни не заставляет себя ждать. Команды производственных филиалов являются постоянными участниками соревнований в городах присутствия Компании, уверенно побеждая в различных видах спорта.

Программа благополучия помогает нам сохранять устойчивость и справляться с вызовами, которые несет с собой время (например, удержание текучести на приемлемом уровне), а также дает сотрудникам поддержку и чувство стабильности.

Мы стремимся непрерывно развиваться в области управления человеческим капиталом и демонстрируем это устойчивым ростом показателей по ключевым направлениям (эффективность и социальное партнерство, привлечение и развитие талантов, культура и вовлеченность). Основой для дальнейшего развития является усиление лидерского потенциала через реализацию целевых программ по развитию руководителей и кадрового резерва наравне с дальнейшим повышением уровня вовлеченности и благополучия сотрудников.

Здоровье и безопасность

| Цели Плана по устойчивому развитию | | | | |
|--|-----------------|----------------------|-----------------|---------|
| Направление | Цель на 2023 г. | Результат за 2023 г. | Цель на 2024 г. | ЦУР ООН |
| Кoeffициент частоты несчастных случаев | 0 | 0 | 0 | |
| Повышение внимания к вопросам ОТиПБ при выполнении работ подрядными организациями на производственных филиалах | 3 | 4,52 | 3 | |

(кол-во проверок на 1 000 отработанных часов, не менее)

Внедрение порядка управления рисками в области охраны труда посредством АБВР⁵⁶ персоналом Компании и сотрудниками подрядных организаций

Н/Д

Н/Д

Разработка 60 карт АБВР



Вовлечение персонала Компании в проект управления рисками «Охота на риски»
(%, не менее)

Н/Д

Н/Д

50



Легенду и основные обозначения, используемые в Плане, см. в разделе «Стратегия устойчивого развития».

Существенная тема «Охрана труда и промышленная безопасность»

В корпоративной культуре Компании выделяются 5 основных ценностей, в соответствии с которыми мы организуем свою работу, направленную на сохранение жизни и здоровья наших сотрудников и представителей подрядных организаций. Эти ценности – Лидерство, Ответственность, Безопасность, Надежность и Забота о людях. При этом периметр нашего внимания включает также заботу о психофизиологическом состоянии сотрудников как в рабочее, так и в свободное от работы время. Для достижения этой цели мы развиваем культуру безопасности и продвигаем ответственное и безопасное поведение вне зависимости от контекста и местонахождения.

Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности

Регламентирующие документы

Внутренние документы

- [Интегрированная политика в области охраны труда, экологии, качества и энергоэффективности](#)
- [Политика прекращения \(приостановки\) работ](#)
- [Политика о нетерпимости к употреблению алкоголя, наркотиков, иных токсичных средств, ограничению курения на рабочем месте](#)
- [Политика управления критическими событиями](#)
- [иные публичные и внутренние регламентирующие документы, размещенные на официальном сайте Компании](#)

GRI 3-3 GRI 403-1 GRI 403-8

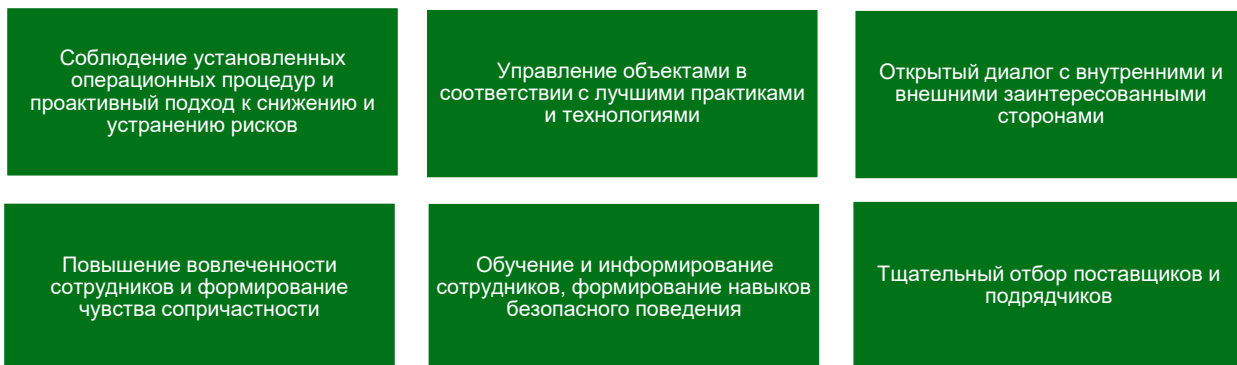
Мы ведем свою деятельность в области охраны труда и промышленной безопасности (далее – ОТиПБ) в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, а также отраслевых и других законодательных актов. Кроме того, на основании принятой в Компании Интегрированной политики в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности мы принимаем на себя добровольные обязательства в соответствии с международным стандартом ISO 45001 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья». Действие политики распространяется не только на сотрудников Компании, но и на представителей подрядных организаций, выполняющих работы на территории наших филиалов и дочерних обществ.

Для получения более полной информации см. раздел «Интегрированная система менеджмента».

В соответствии с Политикой мы ведем работу

по следующим направлениям.

⁵⁶ АБВР – инструмент «Анализ безопасного выполнения работ».



Любое внутреннее совещание или мероприятие (будь то совещание руководства, заседание Совета директоров или годовое Общее собрание акционеров) открывается вопросами, связанными с охраной труда и безопасностью.

На самом верхнем уровне контроль за вопросами ОТиПБ находится в ведении Генерального директора и Заместителя генерального директора – Директора по генерации. За постановку целей и разработку плана мероприятий по их реализации отвечают Руководитель дирекции – Директор по охране труда, промышленной безопасности, экологии и качеству и Главный инженер – Директор по эксплуатации и ремонту, которые подотчетны напрямую Заместителю генерального директора – Директору по генерации.

За методологическую и оперативную поддержку в реализации поставленных целей отвечает Отдел охраны труда и промышленной безопасности во главе с Начальником отдела. На уровне производственных филиалов за реализацию поставленных целей и принципов ОТиПБ отвечают директора производственных филиалов. Непосредственно методологической и оперативной работой в области ОТиПБ занимаются отделы охраны труда и промышленной безопасности в производственных филиалах.

Структура управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности



Для поддержания эффективности и своевременного внедрения необходимых изменений в систему управления вопросами охраны труда мы ежегодно проводим самооценку управленческого подхода на совещании руководства по анализу Интегрированной системы менеджмента (далее – ИСМ).

Цели по ОТиПБ, поставленные и утвержденные в рамках ИСМ на 2023 год, выполнены на 98,9 %, что соответствует плану. В качестве ключевых были определены следующие направления:

- выявление и устранение рисков по ОТиПБ на рабочих местах;
- разработка и внедрение цифровых инструментов в области ОТиПБ;
- усиление контрольных мер за выполнением работ в производственных филиалах.

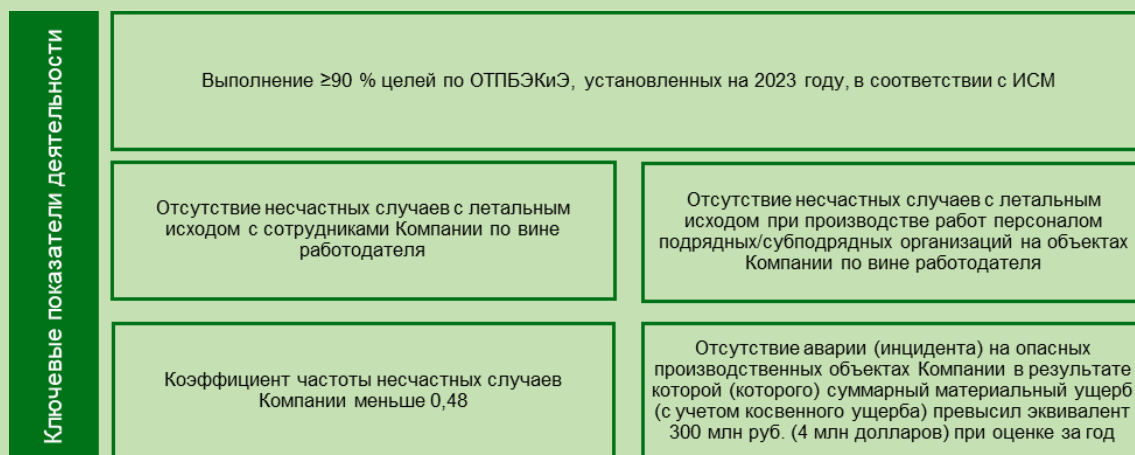
Для получения более полной информации см. раздел «Интегрированная система менеджмента».

Вопросы охраны труда также привязаны к ключевым показателям деятельности (КПД) как руководителей, так и сотрудников Компании. В 2023 году разработан и применяется комбинированный ключевой показатель «Обеспечение требуемого уровня охраны труда, промышленной безопасности и окружающей среды в ПАО «ЭЛ5-Энерго».

КПД измеряется в баллах и рассчитывается на основании достижения частных показателей, входящих в его состав, по следующей формуле:

$$\text{КПД} = 100 - \sum_{\text{за недостижение частного показателя}} \text{Штрафные баллы}$$

В части ОТиПБ в комбинированный показатель включены следующие параметры:



Компания ежемесячно проводит мониторинг КПД, а итоговые результаты выполнения подводятся в конце года.

Мы стремимся поддерживать эффективность управления вопросами охраны труда и приглашаем аккредитованные организации для проведения ежегодных сертификационных и надзорных аудитов.

Для получения более полной информации см. раздел «Интегрированная система менеджмента».

Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма

Работа с рисками охраны труда и промышленной безопасности

GRI 403-2 GRI 403-9

Действующая в Компании система оценки позволяет не только своевременно выявлять риски возникновения несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварий и других происшествий, но и принимать своевременные и действенные меры по их предупреждению и снижению.

Оценка проводится в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации и внутренним корпоративным регламентом № 665 «Оценка рисков в области охраны труда для работников при выполнении работ».

Процесс оценки рисков



Матрица рисков в области охраны труда

| | | Вероятность | | | | |
|--------------------|---|---------------------|--------------|----------|----------|----------------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Риск | | Весьма маловероятно | Маловероятно | Возможно | Вероятно | Высоковероятно |
| | | Тяжесть | 1 Приемлемая | 1 | 2 | 3 |
| 2 Незначительная | 2 | | 4 | 6 | 8 | 10 |
| 3 Значительная | 3 | | 6 | 9 | 12 | 15 |
| 4 Крупная | 4 | | 8 | 12 | 16 | 20 |
| 5 Катастрофическая | 5 | | 10 | 15 | 20 | 25 |

Оценку проводит специальная группа, которая состоит из сотрудников Компании, обладающих достаточными знаниями относительно выполнения оцениваемых работ. Руководителем группы выступает сотрудник, непосредственно ответственный за организацию и выполнение оцениваемых работ или же обладающий опытом для проведения таких оценок. Оценка риска может производиться в том числе с привлечением подрядных организаций. Результаты проведенной оценки согласовывает отдел охраны труда и промышленной безопасности соответствующего филиала.

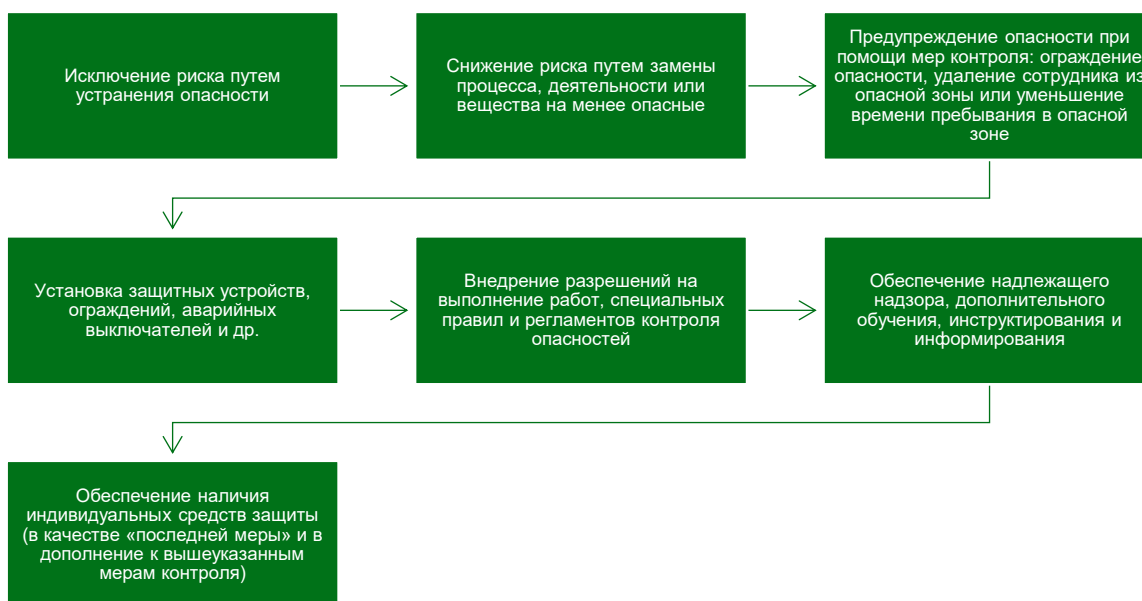
Для сотрудников с ограниченными возможностями здоровья оценка рисков проводится с учетом их особенностей и потребностей.

Мы пересматриваем результаты оценки рисков не реже одного раза в пять лет либо чаще при изменении условий труда, в том числе:

- в результате произошедшего несчастного случая;
- при модернизации оборудования;
- при изменении технологии проведения ремонта;
- в случае возникновения иных событий, которые могут повлиять на уровень риска.

Для устранения или снижения выявленных рисков разрабатываются и выполняются корректирующие мероприятия с дальнейшим контролем эффективности принятых мер.

Иерархия определения стандартных и дополнительных мер управления для снижения уровня производственных рисков



В 2023 году было зафиксировано и проанализировано 12 микротравм и 42 происшествия без последствий. Увеличение количества выявленных несоответствий связано с увеличением осведомленности персонала по итогу проведенных разъяснительных работ. По результатам расследования были разработаны корректирующие действия.

Как и в предыдущие периоды, в 2023 году в каждом производственном филиале Компании проведено инспектирование рабочих мест, мест производства работ (в том числе подрядных организаций), оборудования, зданий и сооружений. Инспекции выполнены силами сотрудников технического блока производственных филиалов и Дирекции охраны труда, промышленной безопасности, экологии и качества (далее – ОТПБЭиК). В 2023 году для учета идентифицированных рисков и результатов инспекций Компания продолжила использовать российскую платформу CheckOffice.

Результаты инспекции в разбивке по категориям происшествий



Снижение производственного травматизма

В качестве основного статистического показателя используется индекс, учитывающий несчастные случаи, произошедшие с сотрудниками Компании.

В 2023 году в Компании был изменен подход к расчету индекса частоты травматизма. При расчете коэффициента частоты мы применяем новую формулу:

$$И_{чт} = \frac{НС}{ССЧ} \times 1\,000,$$

где $И_{чт}$ – индекс частоты травматизма, $НС$ – количество несчастных случаев, а $ССЧ$ – среднесписочная численность сотрудников ПАО «ЭЛ5-Энерго» и дочерних обществ.

Такой подход позволяет определить величину инцидентов на производстве, приходящихся на 1 тыс. трудящихся.

0 случаев производственного травматизма среди сотрудников Компании в совместном периметре тепловой и ветровой генерации в 2023 году

В 2023 году индекс частоты травматизма составил 0, что наглядно подтверждает эффективность превентивных мер, направленных на снижение травматизма и улучшение культуры безопасности сотрудников Компании.

Индекс частоты и количество несчастных случаев



Забота о здоровье сотрудников

GRI 403-3 GRI 403-10

Для контроля за состоянием здоровья все наши сотрудники проходят регулярные медицинские осмотры (включая медицинские осмотры персонала по расширенной программе в центрах профессиональной патологии в установленные законодательством сроки). Кроме того, благодаря системе добровольного медицинского страхования (ДМС)⁵⁷ сотрудники имеют возможность самостоятельно обращаться за медицинской помощью в любое время.

Для получения более полной информации о системе страхования сотрудников Компании см. подраздел «Благополучие наших сотрудников».

Как и в предыдущие годы, в отчетном году среди сотрудников Компании не зарегистрировано ни одного случая профессионального заболевания. В адрес Компании также не поступало обращений от представителей государственных органов, отвечающих за мониторинг и управление данными в этой области.

0 случаев профессиональных заболеваний в Компании.

0 обращений от государственных органов в связи с возникновением профессиональных заболеваний у сотрудников Компании.

На территории каждой электростанции работает круглосуточный медицинский пункт, в который может обратиться любой сотрудник или подрядчик. В зависимости от состояния обратившегося сотрудника, медицинский пункт может оказать помощь самостоятельно или направить его

⁵⁷ Программа ДМС распространяется на всех сотрудников Компании без исключения.

на дополнительное обследование в соответствующее медицинское учреждение, а в неотложных ситуациях – вызвать бригаду скорой медицинской помощи.

Кроме того, в Компании организована работа по расширению спектра услуг, оказываемых медицинскими пунктами на территории наших производственных филиалов, включая услуги по оформлению больничных листов и выдаче направлений на осмотр узкими специалистами. Проводится вакцинация от сезонных заболеваний.

Дополнительная поддержка в вопросах охраны труда во время проведения работ

Компания стремится всесторонне обеспечивать безопасность сотрудников. Если функционал или объем задач сотрудников отличается от привычного (например, при проведении крупных ремонтов или реализации специальных проектов), им на помощь приходит группа дополнительной поддержки. Такие группы создаются во всех производственных филиалах Компании и функционируют в рамках проекта «Мобильная группа безопасности». Основными участниками групп являются оперативный персонал, обслуживающий данное остановленное оборудование, и другие технические специалисты. Результаты проверок, выполняемых мобильными группами безопасности, также фиксируются на платформе CheckOffice.

Основная задача групп дополнительной поддержки – консультировать и контролировать выполнение законодательных норм и требований Компании при размещении, монтаже, техническом обслуживании, ремонте технологического оборудования и выполнении других специальных проектов, которые были определены руководством Компании.

В 2023 году в график сопровождения мобильными группами безопасности были включены все ремонты продолжительностью более 25 суток. В соответствии с данным графиком были изданы приказы, определяющие состав участников и ответственных лиц. В ходе более чем 1,3 тыс. проверок, проведенных в отчетном году, выявлено более 500 несоответствий. Данные нарушения по возможности оперативно устранялись непосредственно на месте без останова работ. В случае выявления серьезных замечаний работы останавливались до полного устранения проблем.

Оценка системы охраны труда подрядчиков

В фокусе нашего постоянного внимания находится не только наша собственная система охраны труда, но и системы охраны труда организаций, с которыми мы сотрудничаем. Мы помогаем им выявлять наиболее уязвимые места системы и разрабатывать комплекс мер по ее усилению. Так как данный процесс функционирует на постоянной основе, основные подрядные организации проходят такую оценку ежегодно.

В 2023 году мы провели комплексную оценку системы ОТиПБ 30 подрядчиков. Организациям, нуждающимся по результатам оценки в улучшениях, была оказана партнерская помощь по настройке процессов в области охраны труда.

Процесс оценки системы охраны труда подрядчика



Виды оценки системы охраны труда подрядчика

| Плановая (согласно графику на текущий год) | Внеплановая |
|---|--|
| В каких случаях проводится плановая проверка? | В каких случаях проводится внеплановая проверка? |

| | |
|---|--|
| <p>Организация входит в список основных подрядчиков или является субподрядчиком основного подрядчика, при этом отвечает одному или нескольким критериям, описанным ниже:</p> <ul style="list-style-type: none"> • индекс ИБП⁵⁸ ≤70 при проведении оценки в прошлом году; • наличие двух и более пунктов отчета с оценкой «Критично» в прошлом году; • не проводилась оценка в прошлом году; • зафиксированы актами претензии по соблюдению требований охраны труда в рамках периодических проверок; • зафиксирован тяжелый несчастный случай в прошлом году; • наличие крайне серьезных замечаний на ИТ-платформе. | <p>Организация является новым подрядчиком Компании, или же по итогам плановой проверки были выявлены слабые места, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • после случаев травмирования, а также инцидентов, опасных ситуаций, нарушений, которые не привели к травмированию, но имели потенциал к этому; • события, связанные с охраной труда, которые привели к приостановке работы в соответствии с Политикой прекращения (приостановки) работ; • по результатам плановой проверки при индексе ИБП ≤60; • по результатам прошедших оценок подрядчика Комитетом по оценке (при индексе ИБП ≤60); • по результатам анализа выполнения корректирующих мероприятий в отношении подрядной/субподрядной организации; • на этапе предварительного квалификационного отбора, проведения процедуры закупки и управления договорами согласно требованиям соответствующих локальных нормативных актов ПАО «ЭЛ5-Энерго»; • другие значимые события, влияющие на состояние системы охраны труда подрядной/субподрядной организации |
|---|--|

Формирование культуры безопасности

GRI 403-4 GRI 403-5

Обучение и информирование

Система охраны труда направлена не только на снижение рисков и улучшение показателей производственного травматизма, но и на всестороннее усиление культуры безопасного поведения среди сотрудников и подрядчиков.

Как работодатель мы отвечаем за организацию и контроль прохождения обязательного обучения сотрудниками Компании. Программа обучения составляется для каждого сотрудника индивидуально в соответствии с занимаемыми должностями и выполняемыми обязанностями.

Мы допускаем к работе на наших производственных объектах только квалифицированный персонал подрядных и субподрядных организаций, прошедший подготовку и обучение в области ОТиПБ в установленном нормативными актами порядке.

100 % сотрудников Компании проходят регулярное обучение в области охраны труда – как обязательное, предусмотренное законодательными требованиями, так и расширенное корпоративное.

В Компании используется комплекс обучающих курсов, в который включены блоки по следующим направлениям:

- «Охрана труда, включая риск-ориентированный подход»;
- «Промышленная безопасность»;

⁵⁸ ИБП – индекс безопасности производства.

- «Безопасность гидротехнических сооружений»;
- «Безопасность в сфере электроэнергетики»;
- «Пожарная безопасность»;
- «Гражданская оборона и чрезвычайные ситуации»;
- «Безопасные методы выполнения работ (в том числе работы на высоте, работы в замкнутых пространствах)»;
- «Дополнительное профессиональное образование» и др.

В этом году мы продолжили развивать проект #ЖивиБезопасно, направленный на дополнительное обучение сотрудников, их вовлечение в поиск рисков на рабочих местах, разработку мероприятий и устранение рисков.

Для получения более полной информации о проекте #ЖивиБезопасно см. подраздел «Избранные проекты».

Для нас важно качество предоставляемого обучения. Для его проведения мы привлекаем в качестве экспертов как внутренних специалистов, так и внешние аккредитованные организации. Обучение проходит в различных форматах – не только в очном, но и в дистанционном. В наших филиалах организованы комиссии по проверке знаний. По итогам их работы выдаются протоколы и удостоверения.

В течение года мы регулярно информируем о важности соблюдения требований ОТиПБ. Для этого используются все существующие каналы внутренних коммуникаций. Наши сотрудники высоко оценивают усилия Компании по поддержанию высокого уровня культуры ОТиПБ, отмечая в корпоративных опросах, что данная тема является одной из наиболее широко освещаемых.

Для получения более полной информации см. раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами».

Механизмы обратной связи

GRI 2-25 GRI 2-26

Безопасность – наш основной приоритет, поэтому мы приветствуем сообщения о возникновении любой потенциально опасной ситуации, которая может привести к причинению вреда здоровью и риску для жизни людей.

Согласно положениям Политики прекращения (приостановки) работ каждый сотрудник нашей Компании или подрядной организации, действующей на нашей территории, независимо от должности, статуса или роли вправе и должен потребовать прекращения любых работ, которые, по его мнению, создают угрозу жизни и безопасности его и (или) других людей, а также создают риск причинения ущерба окружающей среде либо археологическому и культурному наследию. В 2023 году по всем филиалам было инициировано 686 приостановок работ.

Ниже представлены каналы коммуникации, по которым сотрудник или представитель любой другой группы заинтересованных сторон может сообщить об опасной ситуации или получить консультацию:

| <i>Для сотрудников</i> | | <i>Для внешних заинтересованных сторон</i> | |
|---|--|--|---|
| Прямое обращение к непосредственному руководителю | Прямое обращение лично или посредством коммуникационных каналов связи в Дирекцию ОТПБЭиК | Прямое обращение через корпоративный портал в Дирекцию ОТПБЭиК | Обращение в Дирекцию ОТПБЭиК путем заполнения формы обратной связи на сайте |

Мы тщательно рассматриваем каждое обращение и там, где это необходимо, принимаем меры, предоставляя обратную связь по завершении процедуры. Мы понимаем уровень ответственности

при получении сообщения о возникновении опасных ситуаций и гарантируем обратившимся защиту от обвинений в приостановке работ, даже если такое действие впоследствии будет расценено как необязательное.

Все посетители производственных филиалов во время проведения вводного инструктажа в обязательном порядке информируются о правилах безопасности и имеющихся в распоряжении каналах связи.

Избранные проекты в области охраны труда и промышленной безопасности

Здоровье наших сотрудников и подрядчиков, работающих на производственных объектах Компании, равно как здоровье и безопасность жителей территорий расположения производственных филиалов, является высшей ценностью. Ежегодно мы реализуем проекты, направленные на постоянное повышение безопасности рабочей среды и развитие навыков безопасного поведения.

Избранный проект: #ЖивиБезопасно

Для совершенствования культуры безопасности при осуществлении деятельности, вовлечения максимального числа сотрудников в вопросы охраны труда и сокращения рисков возникновения происшествий, связанных нарушением правил безопасности, мы запустили проект #ЖивиБезопасно.

Проект реализуется в несколько этапов. На первом этапе было проведено независимое исследование для определения точки отсчета. Это исследование охватило большинство сотрудников и было завершено в 2021 году. [Подробнее об исследовании и запуске проекта см. Отчет об устойчивом развитии за 2021 год \(с. 240 «Избранные проекты»\)](#). Следующий этап включал в себя задачи по разработке материалов для обучения персонала методике управления рисками на рабочих местах – «Охота на риски». В течение 2022 года весь персонал Компании (более 1,4 тыс. сотрудников) прошел обучение по данной методике.

В 2023 году в рамках проведения «Охоты на риски» было идентифицировано и оценено более 1 250 рисков, в том числе 97 рисков с высокой вероятностью и возможными тяжелыми последствиями (так называемые «красные» риски). По итогам проведения оценки выявленных рисков и для снижения степени их вероятного воздействия на сотрудников было разработано более 1 650 мероприятий, из которых более 1 тыс. уже реализованы, в том числе устранены 69 «красных» рисков.

Кроме того, в 2023 году было проведено повторное исследование для определения текущего уровня культуры безопасности в Компании. По результатам данного исследования было отмечено существенное улучшение уровня культуры безопасности Компании в части управления рисками.

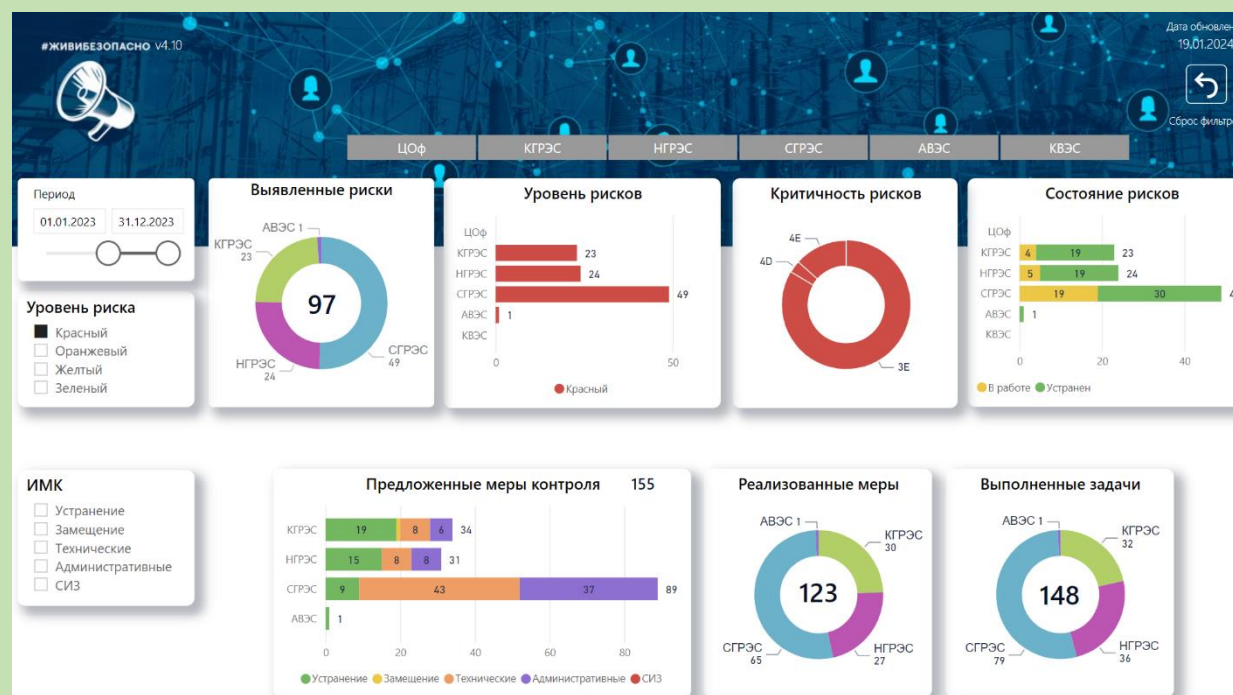


■ Результаты 2021 года
■ Результаты 2023 года

Для дальнейшего совершенствования и улучшения уровня культуры безопасности мы приступили к реализации 3-го этапа проекта #ЖивиБезопасно. Новый этап направлен на улучшение поведенческой безопасности персонала Компании и подрядных организаций. Реализовываться данный этап будет при помощи следующих инструментов:

- анализ безопасности выполнения работ (АБВР) представляющий собой процесс оценки рисков, связанных с определенной работой, с целью выявления потенциальных опасностей и разработки мер по их устранению. В ходе данного анализа учитываются такие факторы, как рабочие условия, оборудование, используемые материалы и инструменты;
- динамическая оценка рисков (ДОР), в свою очередь, представляет собой процесс оценки рисков в реальном времени с целью оперативного реагирования на изменения в местах проведения работ. Это позволяет своевременно выявлять и устранять потенциальные риски, предотвращая возможные инциденты.

Для контроля и управления проектом в 2023 году мы продолжили использовать специальную онлайн-платформу, разработанную сотрудниками ИТ-дирекции.



В части развития безопасности мы опираемся на максимальную вовлеченность коллег, обладающих высоким уровнем знаний и ответственности в этой области. В совокупности ими было реализовано более 38,5 тыс. различных мероприятий, направленных на развитие культуры

безопасности. В 2023 году сформированная ранее команда внутренних тренеров (22 сотрудника) сфокусировалась на оказании методологической поддержки и развитии навыков управления рисками у персонала Компании и подрядных организаций.

В 2023 году в Компании была расширена программа мотивации, нацеленная на стимулирование участия наиболее активных сотрудников в системе управления рисками и вовлечения в эту деятельность остальных. Для вновь принятых сотрудников разработан и запущен специальный электронный курс «Культура безопасности. Управление рисками».

Результаты работы по выявленным рискам и мероприятиям по их устранению регулярно рассматриваются на заседаниях комитетов производственных филиалов под руководством директоров. Риски с высокой вероятностью и возможными тяжелыми последствиями и мероприятия по их устранению, а также результаты проделанной работы в этом направлении рассматриваются на заседаниях Комитета по охране труда ПАО «ЭЛ5-Энерго» под председательством Заместителя генерального директора – Директора по генерации.

В 2023 году для распространения культуры управления рисками вне периметра Компании из числа сотрудников была собрана дополнительная команда из 20 тренеров, которые прошли специальную подготовку по работе с детской аудиторией. С помощью нашей тренерской команды более 3 тыс. школьников в регионах расположения электростанций Компании узнали об управлении рисками в повседневной жизни. Это стало возможно благодаря специально разработанному обучающему курсу, [мобильной игре](#) и методическим материалам.

Избранный проект: «Партнерство по безопасности»

Помимо сотрудников ЭЛ5-Энерго на наших производственных объектах также задействованы сотрудники подрядных организаций, численность которых может варьироваться в зависимости от целей и задач отдельных проектов. Мы считаем наших подрядчиков партнерами, поэтому распространяем на них наши ценности и методы их достижения, включая приверженность вопросам охраны труда, разъясняя процесс оценки и цели по показателям соответствия. По мере необходимости и по обоюдному согласию мы предоставляем нашим подрядчикам экспертную поддержку со стороны сотрудников Компании для развития системы управления охраной труда и экологией и разработку мероприятий по улучшениям внутри их организаций.

Управление критическими событиями

GRI 413-2

Мы осознаем, что наша производственная деятельность может быть подвержена риску возникновения инцидентов. Поэтому мы принимаем все возможные меры для их предотвращения и обеспечения безопасности сотрудников, поддержания работоспособности оборудования, выполнения взятых на себя обязательств по выработке электрической и тепловой энергии. В фокусе нашего внимания также традиционно находятся вопросы предотвращения негативного влияния на окружающую среду, защита активов, имиджа и репутации Компании и ее руководства.

Организация процесса

Для обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям (далее – ЧС) в Компании применяется система управления критическими событиями. Данная система основана на соблюдении законодательных актов и внедрении лучших российских и международных практик по антикризисному менеджменту.

В случае возникновения кризисных ситуаций мы обязуемся своевременно и эффективно принимать меры, а также обеспечивать заинтересованные стороны достоверной и актуальной информацией относительно инцидентов в соответствии с внутренней политикой «Управление критическими событиями».

За предупреждение возникновения критических ситуаций в Компании отвечает Отдел по контролю критических событий, который включает в себя Отдел по безопасности и Группу по кризисным коммуникациям. Данное структурное подразделение проводит постоянный мониторинг информационного поля для выявления потенциально возможных критических ситуаций, а также многоуровневую оценку возможного влияния события, потенциальных последствий его освещения в публичном пространстве и вероятности возникновения предкризисной ситуации.

Контроль за вопросами, связанными с критическими событиями



Управление чрезвычайными ситуациями

Мы уделяем большое внимание вопросам обучения сотрудников Компании мерам пожарной безопасности.

Порядок и план реагирования на критические события и алгоритм действий в ЧС обязательно доводятся до сотрудников производственных филиалов и представителей подрядных организаций при проведении плановых занятий, инструктажей и учений.

На наших электростанциях действуют комиссии по предупреждению ЧС и обеспечению пожарной безопасности, входящие в состав объектового звена единой государственной системы предупреждения и ликвидации ЧС и подразделения пожарной охраны на тепловых электростанциях.

Подход к ликвидации последствий аварий

Мы предпринимаем все возможные меры, чтобы не допустить аварий и чрезвычайных происшествий. Мы обеспечиваем готовность внутри Компании к локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах (ОПО) на случай такого рода происшествий. Для этого в Компании созданы резервы материально-технических, инженерных и финансовых ресурсов, а также заключены договоры с профессиональными аварийно-спасательными формированиями.

В целях организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на ОПО на всех станциях Компании используется единая автоматизированная информационная система MyObject, позволяющая управлять процессами проведения внутренних проверок в отношении эксплуатации технических устройств на ОПО и контролировать своевременность проведения экспертиз промышленной безопасности. Для всех ОПО разработаны планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварии. Для сотрудников, работающих на этих объектах, организовано проведение противоаварийных тренировок по сценариям, учитывающим аварии на различных видах и типах технических устройств.

Обеспечение готовности электростанций к работе в отопительный сезон

Каждый год перед началом отопительного сезона мы получаем паспорт готовности к работе в отопительный сезон. Паспорт Компании выдается Министерством энергетики Российской Федерации (Минэнерго России) на основании специальной оценки, проводимой в соответствии со всероссийской методологией.

Компоненты подготовки станций к отопительному сезону

| | | | | | |
|--------------------------------|--|---|----------------------------------|--------------------------|--|
| Выполнение ремонтной программы | Проверка технического состояния оборудования | Обеспечение системной и эксплуатационной надежности | Обеспечение готовности персонала | Проверка запасов топлива | Планирование противоаварийной деятельности |
|--------------------------------|--|---|----------------------------------|--------------------------|--|

На каждой станции Компании выполняется комплекс мероприятий по обеспечению системной надежности и технологической безопасности в периоды пиковых нагрузок и в условиях низких температур наружного воздуха.

В ходе подготовки к отопительному сезону мы проводим дополнительное обучение и проверку знаний в части соблюдения норм ОТиПБ, а также противопожарной безопасности и предотвращения внештатных ситуаций.

В соответствии с требованиями актуальной редакции Приказа Минэнерго России от 12.03.2013 № 103 «Об утверждении Правил оценки готовности к отопительному периоду», на Конаковской, Среднеуральской и Невинномысской ГРЭС со стороны муниципальных органов были проведены проверки готовности генерирующих объектов к осенне-зимнему периоду 2023/2024 годов. На всех станциях данные проверки прошли успешно. По итогам муниципальных проверок были получены паспорта готовности, которые учитываются при оценке паспортной готовности со стороны Минэнерго России.

В 2023 году Минэнерго России по итогам оценки установило уровень «Готов» для ПАО «ЭЛБ-Энерго», ООО «Азовская ВЭС» и ООО «Кольская ВЭС» по новой методике.

Работа с местными сообществами

Цели Плана по устойчивому развитию

| Направление | Цель на 2023 г. | Результат за 2023 г. | Цель на 2024 г. | ЦУР ООН |
|--|------------------|--|-----------------|---|
| Поддержка местных сообществ с вкладом в ЦУР ООН (кол-во бенефициаров, тыс. человек, не менее) | 75 | 71,6 | 75 |     |
| Запуск обновленной программы вовлечения сотрудников в проекты корпоративного волонтерства (доля вовлеченных, %) | Запуск программы | Запущен раздел на внутрикорпоративном портале «Волонтерство и благотворительность» | 5 |     |
| Повышение уровня вовлеченности местных социальных | 30 | 12 | 13 |  |

| | | | | |
|---|---|---|---|--|
| партнеров в Конкурс социальных грантов (заявок / год) | | | |  |
| Повышение уровня вовлеченности сотрудников Компании в Конкурс социальных грантов (заявок / год) | 5 | 1 | 5 |   |

Легенду и основные обозначения, используемые в Плане, см. в разделе «Стратегия устойчивого развития».

Существенная тема «Вовлечение местных сообществ»

Мы выстраиваем свое взаимодействие с местными сообществами на основе двух базовых ценностей Компании – Ответственности и Заботе о людях, – поддержанных доверием и сотрудничеством. Результатами нашего диалога с органами государственной власти, деловыми и социальными партнерами становятся социально значимые проекты и инициативы, способствующие развитию регионов присутствия ЭЛ5-Энерго.

Управление взаимодействием с местными сообществами

Регламентирующие документы

Внутренние документы:

- [Кодекс этики](#)
- [Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами](#)
- [Политика соблюдения прав человека](#)
- [Политика по многообразию и инклюзивности](#)
- [Программа поддержки и развития местных сообществ](#)
- [Положение о Конкурсе социальных грантов](#)
- *Операционная инструкция «Об оказании благотворительной помощи и реализации социальных мероприятий»*
- *Операционная инструкция «Взаимодействие с образовательными учреждениями»*
- *Программа поддержки и развития местных сообществ*

GRI 3-3 GRI 413-1

ЭЛ5-Энерго рассматривает вопросы поддержки и развития регионов присутствия Компании с различных ракурсов – развитие инфраструктуры, повышение доступности образования, популяризация спорта, поддержка незащищенных групп населения и многие другие направления.

Нам важно, чтобы прилагаемые усилия и предпринимаемые действия вносили вклад в развитие общества и служили укреплению позиций Компании, поэтому мы принимаем активное участие в поиске решений по наиболее актуальным социальным и экологическим вопросам в регионах присутствия.

В зависимости от направления работы ответственность за взаимодействие с местными сообществами распределена между тремя структурными подразделениями:

- Управлением по устойчивому развитию;
- Управлением регулирования рынка и взаимодействия с органами государственной власти;
- Дирекцией по коммуникациям.

Отдел внутреннего аудита и Дирекция по охране труда, промышленной безопасности, экологии и качеству отвечают за получение и обработку обращений местного населения.

Распределение ответственности по взаимодействию с местными сообществами

GRI 2-25 GRI 2-26

| | | Функциональное подразделение | Область ответственности | Механизмы взаимодействия | | |
|----------------------|---|---|--|--|---|--------------------|
| Генеральный директор | → | Управление по устойчивому развитию | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Реализация проектов, направленных на удовлетворение потребностей регионов и запросы социальных партнеров ✓ Поддержка инициатив организаций и жителей регионов присутствия ✓ Взаимодействие с образовательными учреждениями | Программа поддержки и развития местных сообществ (Благотворительная программа): <ul style="list-style-type: none"> • конкурс социальных грантов (Грантовый конкурс); • социальное партнерство; • академическое сотрудничество | → | Местные сообщества |
| | | Дирекция по коммуникациям | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Взаимодействие с локальными и региональными СМИ ✓ Коммуникация с местными жителями через социальные сети ✓ Реализация информационных и коммуникационных кампаний ✓ Реализация проектов развития бренда | Корпоративные страницы ЭЛ5-Энерго в социальных сетях: <ul style="list-style-type: none"> • канал в Telegram; • группа в VK; • канал на YouTube. Проекты, направленные на продвижение бренда Компании | | |
| | | Управление регулирования рынка и взаимодействия с органами государственной власти | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Взаимоотношения с местными администрациями ✓ Контроль за реализацией проектов устойчивого развития на местах | Консультации с местными администрациями Координационные встречи Участие в совещаниях Подготовка ответов и комментариев на запросы от представителей органов власти | | |
| | | Дирекция по охране труда, промышленной безопасности, экологии и качеству | Обработка обращений, связанных с экологическим воздействием электростанций и охраной окружающей среды | Кнопка «Связаться с нами» на официальном сайте | ← | Местные сообщества |
| | | Отдел внутреннего аудита | Обработка обращений, связанных с деловой этикой, противодействием коррупции и соблюдением прав человека | Иные каналы связи, закрепленные во внутренних нормативных документах | | |

Вклад в развитие регионов присутствия






Являясь крупным работодателем, ЭЛ5-Энерго оказывает существенное прямое и косвенное влияние на экономическое и социальное развитие регионов. Мы способствуем развитию регионов присутствия, создавая рабочие места, уплачивая налоги в бюджеты всех уровней, а также реализуя и поддерживая наиболее значимые и приоритетные для населения проекты.

Подробнее см. главу «О Компании».

Регионы присутствия ЭЛ5-Энерго

| | | | | |
|---|--|---|---|---|
|  <p>Конаковская ГРЭС 2 520 МВт 374 сотрудников</p> |  <p>Невинномысская ГРЭС 1 551,4 МВт 390 сотрудников</p> |  <p>Среднеуральская ГРЭС 1 578,5 МВт 408 сотрудников</p> |  <p>Азовская ВЭС 90,1 МВт 9 сотрудников</p> |  <p>Кольская ВЭС 202,35 МВт 10 сотрудников</p> |
|  |  |  |  |  |

Регионы присутствия Компании

| | | | | |
|---|--|---|--|---|
|  <p>Тверская область, г. Конаково – 41,3 тыс. чел.</p> |  <p>Ставропольский край г. Невинномысск – 117,4 тыс. чел.</p> |  <p>Свердловская область г. Среднеуральск – 23,6 тыс. чел.</p> |  <p>Ростовская область Азовский район 107,02 тыс. чел.</p> |  <p>Мурманская область Кольский район 33,5 тыс. чел.</p> |
|---|--|---|--|---|

Результаты нашего сотрудничества в 2023 году*

| | | | | |
|--|--|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • 20 проектов реализовано, 4 из которых – кросс-региональные:  Здоровье – 4 проекта  Образование – 6 проектов  Развитие городов и населенных пунктов – 10 проектов • Более 24,61 тыс. прямых благополучателей | <ul style="list-style-type: none"> • 18 проектов реализовано, 5 из которых – кросс-региональные:  Здоровье – 3 проекта  Образование – 10 проектов  Развитие городов и населенных пунктов – 5 проектов • Более 17,91 тыс. прямых благополучателей | <ul style="list-style-type: none"> • 16 проектов реализовано, 3 из которых – кросс-региональные:  Здоровье – 4 проекта  Образование – 6 проектов  Развитие городов и населенных пунктов – 6 проектов • Более 18,85 тыс. прямых благополучателей | <ul style="list-style-type: none"> • 5 проектов реализовано, 1 из которых – кросс-региональный:  Образование – 2 проекта  Энергоэффективность – 1 проект  Развитие городов и населенных пунктов – 2 проекта • Более 6,17 тыс. прямых благополучателей | <ul style="list-style-type: none"> • 4 проекта реализовано:  Здоровье – 2 проекта  Образование – 1 проект  Развитие городов и населенных пунктов – 1 проект • 2,22 тыс. прямых благополучателей |
|--|--|---|---|---|

Социальное партнерство**

| | | | | |
|--|---|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • 1 общеобразовательное учреждение • 1 общественная организация • 2 медицинских учреждения • 2 муниципальных организации • Проведение в школах уроков #ЖивиБезопасно и Экоуроков • Подарки детям из многодетных семей МЧС Конаково • Финансовая помощь в организации празднований на 9 мая | <ul style="list-style-type: none"> • 5 общеобразовательных учреждений и организаций дополнительного образования • 1 медицинское учреждение и 1 учреждение в области здравоохранения • 3 общественные организации • 1 благотворительный фонд • Проведение в школах уроков #ЖивиБезопасно и Экоуроков • Финансовая помощь в организации празднований на 9 мая • Новогодние подарки для детей с инвалидностью | <ul style="list-style-type: none"> • 2 общеобразовательных учреждений и организаций дополнительного образования • 1 медицинское учреждение и 1 учреждение в области здравоохранения • 1 общественная организация • 2 муниципальных учреждения культуры и градостроительства • Проведение в школах уроков #ЖивиБезопасно и Экоуроков • Финансовая помощь в организации празднований на 9 мая • Новогодние подарки для детей с инвалидностью | <ul style="list-style-type: none"> • 1 общеобразовательное учреждение • 1 учреждение дополнительного образования • 2 муниципальных учреждения • Проведение в школах уроков #ЖивиБезопасно | <ul style="list-style-type: none"> • 1 общественная организация • 1 некоммерческая организация • Проведение крупномасштабного спортивного мероприятия ЭЛ5-Энерго Трейл на Кольской ВЭС, направленного, в том числе, на повышение туристической привлекательности региона • Средства от покупки слотов на участие в ЭЛ5-Энерго Трейл на Кольской ВЭС были распределены между 3 благотворительными фондами Мурманской области |
|--|---|---|---|---|

Академическое сотрудничество

| | | |
|--|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Екатеринбургский энергетический техникум - стипендии лучшим студентам • Уральский энергетический институт УрФУ - стипендии лучшим студентам, проведение дня компании ЭЛ5-ница | <ul style="list-style-type: none"> • ФГАОУ ВО «Мурманский арктический университет» - курс лекций и мастер-классов сотрудников ПАО «ЭЛ5-Энерго», стипендии для лучших студентов |
|--|--|---|

*В результатах сотрудничества в регионах присутствия Компании мы учитываем проекты, реализованные в рамках благотворительной программы, и инициативы, реализованные совместно с Дирекцией по коммуникациям и производственных филиалах и дочерних обществах Компании (не включает Центральный офис).

**Социальное партнерство отражает количество учреждений, которым была оказана поддержка в рамках благотворительной программы отчетного года.

Программа поддержки и развития местных сообществ

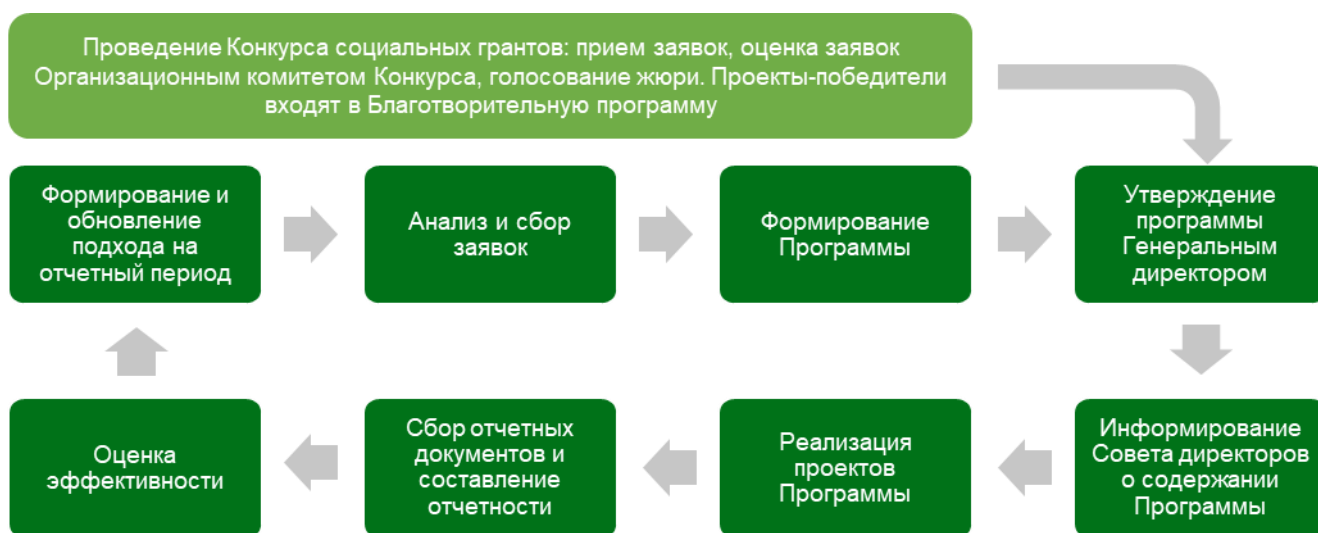
Основным инструментом вклада ЭЛ5-Энерго в развитие регионов присутствия является Программа поддержки и развития местных сообществ (далее – Программа), разрабатываемая на ежегодной основе и включающая благотворительные проекты Компании для каждого региона присутствия.

Элементы Программы поддержки и развития местных сообществ ЭЛ5-Энерго

| Конкурс социальных грантов | Социальное партнерство | Академическое сотрудничество |
|--|--|--|
| В основе – инициативы организаций и жителей и регионов присутствия, а также сотрудников Компании | В основе – потребности региона, среднесрочные программы сотрудничества и запрос социальных партнеров | В основе – формирование кадрового резерва, профессиональное развитие и поддержка талантливых студентов |

| | | |
|--|---|---|
| Тематики проектов: | Тематики проектов: | Тематики проектов: |
| <ul style="list-style-type: none"> здоровье образование энергоэффективность развитие городов и населенных пунктов экология развитие комфортной среды | <ul style="list-style-type: none"> здоровье образование энергоэффективность развитие городов и населенных пунктов | <ul style="list-style-type: none"> образование |

Процесс реализации Программы поддержки и развития местных сообществ



Проекты Программы поддержки и развития местных сообществ напрямую связаны с ЦУР ООН и являются частью Плана по устойчивому развитию Компании.

Основные направления проектов

| | | | |
|--|--------|--|---|
| Здоровье: приобретение медицинского и спортивного оборудования, ремонт спортивных объектов | ЦУР 3 | | Вклад в Национальные проекты России: Демография, Здравоохранение |
| Образование: ремонт и закупка оборудования для образовательных учреждений, выплаты стипендий лучшим студентам и преподавателям | ЦУР 4 | | Вклад в Национальные проекты России: Образование, Наука и Университеты |
| Энергоэффективность: замена осветительного оборудования в социальных учреждениях для повышения энергоэффективности и соответствия международным стандартам. Модернизация систем уличного освещения в городах нашего присутствия | ЦУР 7 | | Вклад в Национальные проекты России: Жилье и городская среда |
| Развитие городов и населенных пунктов: реализация инфраструктурных проектов в территориях присутствия Компании | ЦУР 11 | | Вклад в Национальные проекты России: Жилье и городская среда, Культура |

Для реализации Программы мы проводим комплексный анализ эффективности проектов по следующим критериям:

- бюджет проекта;
- сроки;
- потенциальные и актуальные выгоды для заинтересованных сторон;
- потенциальные и актуальные выгоды для Компании;
- вовлеченные заинтересованные стороны;
- вклад в ЦУР ООН;
- количество прямых благополучателей;

- ожидаемые результаты.

Для обеспечения прозрачности и достоверности полученных результатов мы всегда проводим документарную проверку наших партнеров, тщательно собирая и анализируя все отчетные документы.

Конкурс социальных грантов

Конкурс социальных грантов (далее – Грантовый конкурс, Конкурс) – дополнительный инструмент вовлечения жителей регионов присутствия Компании в развитие территорий и формирования Программы поддержки и развития местных сообществ. Благодаря Конкурсу социальные партнеры, жители регионов присутствия и сотрудники производственных филиалов с активной жизненной позицией имеют возможность представить свои проекты и идеи для получения финансовой поддержки со стороны Компании.






Все детали о требованиях и этапах см. в Положении о Грантовом конкурсе



В течение 2023 года были реализованы 5 проектов – победителей первого Грантового конкурса Компании, отбор для которого был проведен в конце 2022 – начале 2023 года.

Проекты – победители Конкурса социальных грантов ПАО «ЭЛ5-Энерго», реализованные в 2023 году

| Мурманская область | | | |
|---|--|---|---|
|  | <p>Кинопроект «Другая планета»</p> <p>АНО «Продюсерский центр «Северный характер»</p> | <p>Проект завершен.</p> <p>Съемки комедийной фантастической короткометражки «Титан» частично проходили на территории Кольской ВЭС</p> | <p>Повышение привлекательности для съемок фантастических фильмов российских и местных кинематографистов тундровых и индустриальных локаций Кольского района.</p> <p>Повышение интереса к территории Крайнего Севера для местного населения и туристов</p> |
| Свердловская область | | | |
|  | <p>«Парк чемпионов»</p> <p>Муниципальное бюджетное учреждение «Архитектура»</p> | <p>Проект находится в процессе реализации.</p> <p>Завершен подготовительный этап, спонсируемый грантом Компании: территория парка расчищена от кустарников, установлены скамейки и урны</p> | <p>Создание пространства, востребованного жителями и гостями города.</p> <p>Обновление и благоустройство общественно-делового маршрута.</p> <p>Сохранение существующего лесного массива</p> |
|  | <p>«Общие дети»</p> | <p>Проект завершен.</p> | <p>Улучшение материально-технической базы учреждения.</p> |

| | | | |
|--|--|---|---|
| | ГКУ Свердловской области «Дом ребенка» | Обновлено покрытие детской площадки ГКУ СО «Дом ребенка» при поддержке дружественной компании | Поддержка детства, продвижение безопасности и здорового образа жизни |
| Ставропольский край | | | |
|  | «Здоровые дети – здоровое будущее» ГКУЗ СК «Краевой санаторий для детей «Журавлик» | Проект завершен. Оборудована многофункциональная спортивная площадка на территории детского краевого санатория «Журавлик» | Продвижение здорового образа жизни среди пациентов и их родителей, сотрудников санатория, жителей микрорайона и города |
| Тверская область | | | |
|  | «Добро не уходит на каникулы» МБОУ СОШ № 1, пос. Редкино | Проект завершен. Благоустроена территория, прилегающая к пришкольной территории МБОУ СОШ № 1 пос. Редкино. Обновлен исторический яблоневый сад, установлен памятник жителям – героям пос. Редкино | Создание психологически комфортной, эстетичной среды, способствующей успешной социализации обучающихся с привлечением их родителей и жителей округа |
|  | Проект категории «Социальные партнеры» | |  Проект категории «Сотрудники» |

В конце 2023 года Компания провела отбор и определила победителей нового Конкурса социальных грантов. В этот раз оргкомитет Конкурса получил 15 заявок. Все поданные на Конкурс проекты были оценены по степени социальной значимости и актуальности в зависимости от региона реализации. Финалисты Конкурса подготовили видеопрезентации, на основании которых комиссия из представителей топ-менеджмента, директоров производственных филиалов и сотрудников других подразделений, вовлеченных во взаимодействие с территориями присутствия, выбрала победителей. Ими стали 3 проекта социальных партнеров и 1 проект, предложенный сотрудником Компании.

Проекты-победители, получившие финансирование, будут реализованы в течение 2024 года. За прогрессом все желающие могут следить в [социальных сетях Компании](#) и на ее [официальном сайте](#).

В течение в 2023 года был сформирован визуальный бренд, обновлено Положение о Конкурсе социальных грантов, проведена информационная кампания. В дальнейшем мы планируем также разрабатывать и применять дополнительные инструменты взаимодействия, которые призваны помочь повысить эффективность проекта.

Социальное партнерство

Существенную роль в формировании Программы поддержки и развития местных сообществ играют региональные представители Компании, осуществляющие непосредственное взаимодействие с местными администрациями и социальными партнерами в территориях присутствия.

Просто о важном

Кого Компания рассматривает как социальных партнеров?

Социальные партнеры – это государственные, некоммерческие и общественные организации и объединения граждан, а также их инициативные группы, зарегистрированные в территориях присутствия производственных филиалов и дочерних обществ Компании. Социальными партнерами Компании могут также выступать организации, заинтересованные в развитии

энергетического сектора (например, учебные заведения, которые ведут профильную подготовку специалистов по направлениям обучения, являющимся актуальными для Компании).

Во второй половине года Компания начинает принимать заявки на включение в Программу от социальных партнеров на местах. Заявка готовится в соответствии с разработанной в Компании формой, которая (помимо общего описания предлагаемого к финансированию проекта) включает информацию о количестве лиц, затронутых влиянием проекта, а также о целевых аудиториях, наличии собственных финансовых средств и других партнеров.

В отчетном году адресную помощь от ЭЛ5-Энерго получили более 25 организаций.

Избранные проекты социального партнерства

| Направление | Регион | Что сделали |
|---------------------------------------|----------------------|---|
| Здравоохранение и инклюзивность | Тверская область | Закупили реабилитационное оборудование для общественной организации «Родители детей с ограниченными возможностями «Надежда» и для Реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями |
| | Ставропольский край | Приобрели слуховые аппараты для детей с инвалидностью |
| | Свердловская область | Приобрели оборудование для стоматологического кабинета Верхнепышминской городской больницы им П.Д. Бородина |
| Спорт | Тверская область | Обустроили площадку для игры в уличный баскетбол в рамках проекта благоустройства территории набережной реки Волги |
| | Ставропольский край | Оборудовали спортивную площадку Детско-юношеской спортивной школы № 1 города Невинномыска |
| | Свердловская область | Совместно с Администрацией ГО Среднеуральск отремонтировали покрытие стадиона и беговых дорожек начальной общеобразовательной школы № 5 |
| Инфраструктура и энерго-эффективность | Тверская область | Завершили обновление уличных светильников вдоль дороги, ведущей к КГРЭС |
| | Азовский район | Приобрели насос для питьевой воды, сопутствующее оборудование для Маргаритовского сельского поселения и отремонтировали артезианскую скважину в Порт-Катоне |
| | Азовский район | Заменяли оконные блоки в здании МБОУ Александровская СОШ на более энергоэффективные |
| Образование | Кросс-региональный | Предоставили стипендии студентам образовательных учреждений Тверской, Свердловской и Мурманской областей, Ставропольского края и города Москвы |
| | Кросс-региональный | Передали ИТ-оборудование в 5 образовательных учреждений Тверской области и Ставропольского края |
| | Азовский район | Приобрели токарный станок и дополнительное оборудование к нему для станции юных техников Ростовской области |

Академическое сотрудничество

В Программу поддержки и развития местных сообществ входит также часть проектов академического сотрудничества (например, выплата корпоративных стипендий ЭЛ5-Энерго и проведение лекций и мастер-классов от экспертов Компании).

ЭЛ5-Энерго активно продвигает собственный HR-бренд, развивая кадровый потенциал Компании, а также повышая интерес к энергетической отрасли среди студентов профильных вузов и колледжей.

В 2023 году вручено 39 именных стипендий лучшим студентам и 18 премий наиболее активным преподавателям.

Кроме того, был проведен цикл лекций и мастер-классов для студентов Мурманского арктического университета⁵⁹. Студенты ознакомились с рынком электроэнергетики и мощности, узнали о перспективах его развития, прокачали навыки самопрезентации и креативного мышления. Кроме того, они выяснили, почему в электроэнергетической отрасли особенно важно соблюдать принципы охраны труда и промышленной безопасности, а также услышали от экспертов Компании множество другой практической информации.

Подробнее об академическом сотрудничестве см. также в разделе «Люди, с которыми мы работаем».

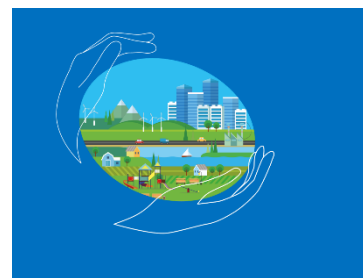
Иные проекты поддержки и развития местных сообществ

Мы не ограничиваемся рамками Программы поддержки и развития местных сообществ, а реализуем также другие проекты и инициативы для жителей регионов нашего присутствия. В эти проекты вовлечены различные подразделения Компании.

Корпоративное волонтерство и благотворительность

ЭЛ5-Энерго считает важным вклад каждого человека в устойчивое развитие региона, в котором он живет. Для развития и поддержки внутренних инициатив в 2023 году на внутреннем портале ЭЛ5-Энерго был запущен раздел «Волонтерство и благотворительность». В данном разделе:

- сотрудники могут публиковать объявления об обмене, передаче / принятии в дар вещей или же запросе на помощь от коллег, подавать пример и делиться своими успехами в сфере волонтерства и благотворительности;
- размещается информация о мероприятиях и инициативах, к которым сотрудники могут присоединиться, рассказывается об активностях сотрудников, о полезных и социально важных привычках.



Туристическая привлекательность

Одним из инструментов улучшения социально-экономической ситуации регионов является повышение их туристической привлекательности. ЭЛ5-Энерго поддерживает и активно вовлекается в инициативы данного направления. Мы стремимся показать регионы такими, как их видим мы, – во всей природной красе. Примером такого сотрудничества служит [туристический буклет о Кольской ВЭС](#), благодаря которому каждый желающий может узнать больше о ветроэлектростанции и окружающей ее природе.

Избранный проект: «ЭЛ5-Энерго Трейл»

В июле 2023 года на территории Кольского ветропарка состоялся забег «ЭЛ5-Энерго Трейл». Порядка 500 спортсменов из различных регионов России приняли участие в забегах на 5 взрослых дистанций протяженностью 3, 8, 20 и 50 км, а также в эстафете общей протяженностью 50 км. Для юных спортсменов был организован детский забег. Впервые спортивное событие подобного масштаба прошло полностью в Заполярье.

Спортсмены получили уникальную возможность пробежать по дорогам Кольской ВЭС, продемонстрировать свои спортивные способности, а также включиться в благотворительность: каждый участник в момент прохождения регистрации сам определял, в какую из 3 некоммерческих организаций – партнеров направить свой стартовый взнос. В качестве социальных партнеров трейла выступили организации Мурманской области, специализирующиеся на помощи детям и животным, а также на поддержке людей, оказавшихся

⁵⁹ Ранее – Мурманский государственный технический университет, МГТУ.

в трудной жизненной ситуации. Компания со своей стороны также дополнила благотворительные взносы и обеспечила безупречный уровень организации, безопасность и комфорт для участников и зрителей, а также округлила собранную на благотворительность сумму и направила ее фондам.

Здоровье и безопасность

Жизнь и обеспечение безопасности наших сотрудников, жителей регионов расположения производственных филиалов и представителей иных заинтересованных сторон является для нашей Компании абсолютным приоритетом. При осуществлении производственной деятельности мы неукоснительно соблюдаем требования промышленной и экологической безопасности и следим за тем, чтобы не допускать причинения вреда жизни и здоровью окружающих.

Избранный проект: #ЖивиБезопасно

Корпоративный проект #ЖивиБезопасно не только направлен на укрепление осведомленности о безопасном поведении среди сотрудников Компании, но и транслирует ценности жизни и безопасности вовне. С целью привлечения внимания детей к принципам безопасного поведения и культуры безопасности в 2023 году Компания провела специальные уроки для учащихся во всех регионах присутствия традиционной генерации Компании, а также в Азовском районе и Москве. Внутренние тренеры ЭЛБ-Энерго рассказали учащимся о том, какие риски и опасности существуют при производстве электрической энергии и тепла, и о том, какие методы используются для их минимизации.

Еще одной темой уроков стало безопасное поведение дома. Сотрудники Компании на наглядных примерах показали распространенные ошибки со стороны детей и взрослых, совершаемые в быту: некорректное использование электроприборов, небезопасное размещение электронных устройств (например, вблизи воды), неправильное обращение с приборами, зарядными устройствами, бытовой техникой и т. д.

Для более полной информации о проекте #ЖивиБезопасно см. разделы «Здоровье и безопасность» и «Люди, с которыми мы работаем».

Анализ социальных инвестиций

GRI 203-1 GRI 203-2

В 2023 году совокупно по всем регионам присутствия было реализовано **80 проектов**. Данное количество включает как инициативы в рамках Программы поддержки и развития местных сообществ, так и мероприятия, реализованные совместно с другими подразделениями Компании. Они охватили более чем **71,6 тыс. благополучателей** – жителей регионов присутствия как филиалов тепловой и ветровой генераций, так и Москвы, где расположен Центральный офис Компании.

Сокращение общего количества благополучателей по сравнению с 2022 годом обусловлено тем, что в 2023 году фокус социальных инвестиций благотворительной программы был направлен на более крупные инфраструктурные проекты, что сократило общее количество реализованных инициатив, но позволило сохранить охват и масштабировать эффект от их реализации. Одновременно возросло количество мероприятий от других подразделений Компании, были осуществлены кросс-региональные проекты, посвященные безопасности, мероприятия в образовательных учреждениях в рамках академического сотрудничества.

Общий бюджет для всех типов проектов, направленных на взаимодействие с местными сообществами в 2023 году, составил более **38,98 млн рублей** (в 2022 году – более 60,85 млн рублей). Сокращение объема инвестиций в сравнении с предыдущим периодом связано с дополнительными запросами, полученным в 2022 году в связи с позиционированием Компании в новой сфере бизнеса возобновляемой энергетики и соответствующих регионах присутствия. В наших инициативах мы стараемся ориентироваться на проекты, создающие долгосрочную ценность для благополучателей, поэтому предпочтение отдается комплексным проектам с вовлечением нескольких участников или проектам, состоящим из нескольких этапов реализации.

В 2023 году направления социальных инвестиций охватывали следующие основные сферы:

- образование, включая учреждения высшего, среднего, дошкольного и дополнительного образования;

- здравоохранение;
- массовый спорт и продвижение здорового образа жизни среди детей и молодежи;
- развитие инфраструктурных проектов и некоторые другие.

Социальные инвестиции⁶⁰

Тип инвестиций, %



Мотивация инвестиций, %



География инвестиций, %



Направление инвестиций, %



⁶⁰ Данные проанализированы на основе методики Business for Societal Impact (далее – B4SI). Под благотворительными целями понимается разовая поддержка в ответ на потребности заинтересованных сторон или внешние события. B4SI считает их традиционной благотворительностью, однако мы подразумеваем под этой категорией Программу социальной поддержки и развития местных сообществ, а также другие инициативы по поддержке местных сообществ. Под инфраструктурными социальными инвестициями понимаются долгосрочное стратегическое участие и партнерство для решения масштабных социальных проблем на территории присутствия. В будущих отчетных периодах мы будем стремиться наращивать долю такого рода проектов. Социальные инициативы для продвижения бренда – мероприятия социального или просветительского характера, связанные с укреплением репутации компании как надежного социального партнера в местных сообществах и с распространением знаний об устойчивом развитии.

ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

Цели Плана по устойчивому развитию

| Направление | Цель на 2023 г. | Результат за 2023 г. | Цель на 2024 г. | ЦУР ООН |
|--|---|---|--|---|
| Повышение эффективности работы Совета директоров | Н/Д | Н/Д | Разработка Плана мероприятий на основе рекомендаций по итогам внешней оценки Совета директоров |  |
| Проведение структурированной вводной программы для вновь избранных директоров | Вводный план – структурированная вводная программа для вновь избранных директоров | Мероприятия по ознакомлению и введению в должность впервые избранных членов СД проведены | Проведение структурированной вводной программы для вновь избранных директоров |  |
| Соблюдение Кодекса корпоративного управления (полное соблюдение рекомендаций Кодекса корпоративного управления, %, не менее) | 85 | 91 | 85 |  |

Легенду и основные обозначения, используемые в Плане, см. в разделе «Стратегия устойчивого развития».

Существенная тема «Эффективное управление и добросовестность»

Мы активно работаем над развитием нашей системы корпоративного управления, опираясь на лучшие национальные практики. Наша цель – создание максимально прозрачной и эффективной системы управления Компанией для повышения ее инвестиционной привлекательности. Немаловажную роль в этом играют принципы устойчивого развития, которые бережно внедрены в управленческие процессы на всех организационных уровнях.

Подход к корпоративному управлению

Регламентирующие документы

Внутренние документы:

- [Устав ПАО «ЭЛ5-Энерго»](#)
- [Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров](#)
- [Положение о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров](#)
- [Профиль Совета директоров](#)

- [Положение о Комитетах Совета директоров](#)
- [Положение о Правлении](#)
- [Положение о Корпоративном секретаре](#)
- [Положение о внутреннем аудите](#)
- [Политика по вознаграждению и возмещению расходов \(компенсаций\) членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников](#)

Внешние документы:

- [Кодекс корпоративного управления Банка России](#)

GRI 3-3

Система корпоративного управления ПАО «ЭЛ5-Энерго» действует на основе требований российского законодательства, Правил листинга ПАО Московская Биржа, принципов Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России⁶¹, международных стандартов корпоративного управления и деловой этики.

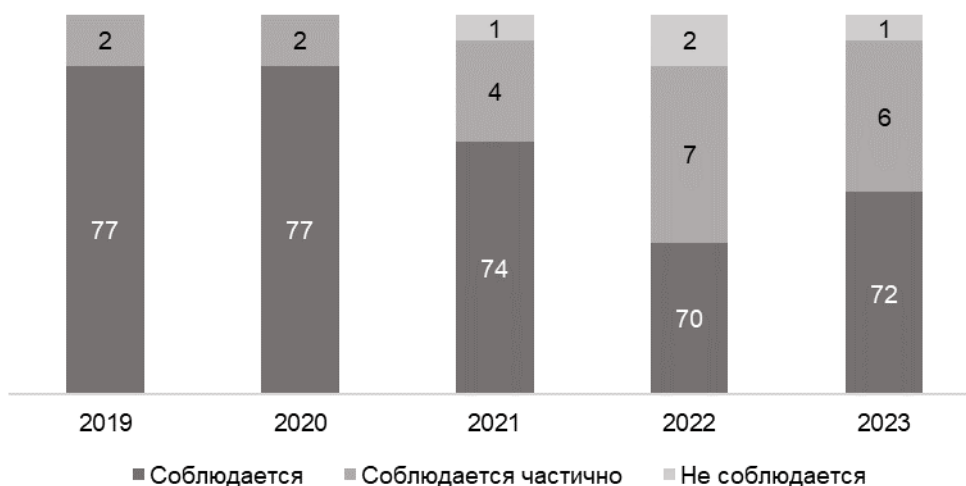
Подробнее об отдельных аспектах корпоративного управления в Компании см. Годовой отчет.

Совершенствование корпоративного управления

За последние годы ЭЛ5-Энерго достигла значительных результатов по внедрению передовых стандартов корпоративного управления, содержащихся в Кодексе корпоративного управления.

Согласно результатам ежегодного исследования «Национальный индекс корпоративного управления», проводимого Центром корпоративного развития TopCompetence при участии ПАО Московская Биржа и Центра системных трансформаций экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова, в 2023 году **ЭЛ5-Энерго уже традиционно включена в топ-20 компаний, вошедших в список RUCGI⁶² – лидеров в области корпоративного управления⁶³.**

Динамика внедрения рекомендаций Кодекса корпоративного управления в 2019–2023 годах⁶⁴, %



Детальный отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления представлен в разделе «Отчет о соблюдении Компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления» Годового отчета.

⁶¹ Кодекс корпоративного управления, рекомендованный письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам.

⁶² С 2019 года Национальный индекс корпоративного управления – официальный биржевой индикатор (RUCGI), который ежеквартально обновляется Московской биржей.

⁶³ С результатами исследования можно ознакомиться [по ссылке](#).

⁶⁴ Оценка соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления в 2019–2020 годах проводилась в соответствии с письмом Банка России от 17.02.2016 № ИН-06-52/8 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления», а в 2021–2023 годах – в соответствии с Письмом Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

Органы управления Компании

GRI 2-9

Органами управления ПАО «ЭЛ5-Энерго» являются Общее собрание акционеров, Совет директоров и Правление.

Система корпоративного управления и управления рисками



Компания управляет подконтрольными обществами при помощи следующих механизмов:

- наличие представителей Компании в органах управления подконтрольных обществ. При этом Совет директоров ПАО «ЭЛ5-Энерго» дает рекомендации представителям Компании касательно участия и порядка голосования по вопросам повестки общих собраний акционеров (участников) подконтрольных обществ;
- синхронизация положений уставов, основных внутренних документов Компании и подконтрольных организаций;
- координация финансовой, инвестиционной и кадровой деятельности подконтрольных организаций;
- информационное взаимодействие между Компанией и подконтрольными организациями, в том числе в части раскрытия информации.

Генеральный директор ПАО «ЭЛ5-Энерго» регулярно отчитывается перед Советом директоров о деятельности ООО «Азовская ВЭС» и ООО «Кольская ВЭС».

Общее собрание акционеров

GRI 2-9

Высшим органом управления ПАО «ЭЛ5-Энерго» является Общее собрание акционеров.

Порядок подготовки и проведения Общего собрания акционеров и его компетенции определяются Федеральным законом «Об акционерных обществах», подзаконными актами Банка России, Уставом Компании, а также Положением о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров.

В 2023 году Компания созывала Общее собрание акционеров в форме заочного голосования.

20 июня 2023 года годовое Общее собрание акционеров:

- приняло решение о распределении прибыли Компании по результатам 2022 года;
- избрало членов Совета директоров Компании и назначило аудиторскую организацию;
- утвердило Годовой отчет Компании за 2022 год и годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность за 2022 год;
- утвердило в новой редакции следующие документы: Устав, Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров, Положение о выплате членам Совета директоров и Комитетов Совета директоров вознаграждений и компенсаций,

Положение о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров, Положение о Правлении.

Новая редакция Устава предусматривает направление бюллетеня для голосования в виде электронного сообщения по адресу электронной почты с вложением файла бюллетеня (бюллетеней) соответствующего лица.

В Устав Компании также были внесены изменения, в соответствии с которыми утверждение годового отчета и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности будет относиться к компетенции Совета директоров. В результате таких изменений акционеры получают более оперативный доступ к тексту годового отчета, поскольку Компания должна будет опубликовать его после утверждения Советом директоров. Годовой отчет и годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность предоставляются в качестве материалов к Общему собранию акционеров вне зависимости от того, какой орган их утверждает.

Подробнее о процессе подготовки и проведения Общего собрания акционеров в 2023 году, а также о результатах см. раздел «Корпоративное управление» Годового отчета.

Совет директоров

GRI 2-9 GRI 2-10

Совет директоров ПАО «ЭЛ5-Энерго» осуществляет общее руководство деятельностью Компании.

Компетенция Совета директоров, порядок его деятельности, права и обязанности его членов определяются Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом и Положением о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров.

Члены Совета директоров избираются ежегодно кумулятивным голосованием на срок до следующего годового Общего собрания акционеров (либо до внеочередного Общего собрания акционеров, на которое вынесен вопрос об избрании Совета директоров).

Процесс избрания Совета директоров



В целях избрания сбалансированного состава Совета директоров при проведении годового Общего собрания в 2023 году акционерам предоставлялась информация о независимости кандидатов в члены Совета директоров, их статусе соответствия с требуемым опытом, знаниями, деловой репутацией и рекомендации Совета директоров об избрании достаточного количества независимых директоров с целью соблюдения Компанией Правил листинга ПАО Московская Биржа и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

В целях обеспечения требований о количестве независимых директоров на сайте Компании размещен Профиль Совета директоров, призванный способствовать номинированию акционерами большего количества независимых кандидатов.

Просто о важном

Что такое Профиль Совета директоров?

Профиль описывает, какой состав Совета директоров соответствует деятельности и стратегии Компании, и содержит рекомендации акционерам Компании по сочетанию знаний, опыта, навыков и личных качеств кандидатов в члены Совета директоров. Помимо прочего, Профиль содержит рекомендацию, согласно которой состав Совета директоров должен быть сбалансирован с точки зрения профессиональной экспертизы членов Совета директоров, в том числе в области ESG и устойчивого развития.

Подробнее о правилах избрания членов Совета директоров Компании см. раздел «Корпоративное управление» Годового отчета.

Предотвращение конфликта интересов

GRI 2-15 GRI 2-16

Член Совета директоров обязан уведомить Совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания Совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса. При этом члену Совета директоров необходимо воздержаться от голосования по вопросам, в отношении которых у него имеется конфликт интересов.

Кроме того, член Совета директоров обязан сообщить Совету директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций, факте такого назначения, а также об утрате статуса независимого, направив соответствующее уведомление Председателю Совета директоров.

Члены Совета директоров также должны информировать Компанию о заинтересованности в совершении сделок в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Введение в должность и обучение

В ЭЛ5-Энерго действует программа введения в должность впервые избранных членов Совета директоров, которая включает следующие ознакомительные мероприятия: проведение встречи с руководством Компании, ознакомление с документами, обеспечение доступа к цифровым решениям, консультации с Корпоративным секретарем Компании.

После избрания нового состава Совета директоров Корпоративный секретарь направляет членам Совета директоров, впервые избранным в его состав, информацию о стратегии Компании, системе корпоративного управления, СУРиВК, распределении обязанностей между исполнительными органами и иную существенную информацию о деятельности Компании.

В 2023 году программа введения в должность была реализована для всех впервые избранных членов Совета директоров.

Кроме того, члены Совета директоров и Комитетов могут пройти дополнительное обучение в рамках бюджета Совета директоров, которое помогло бы им лучше разбираться в ключевых вопросах основного бизнеса Компании и других вопросах, обсуждаемых на заседаниях Совета директоров.

Состав Совета директоров

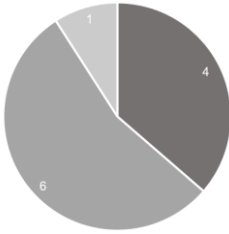
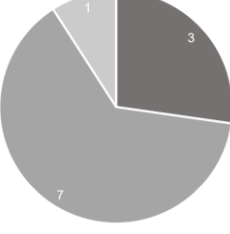
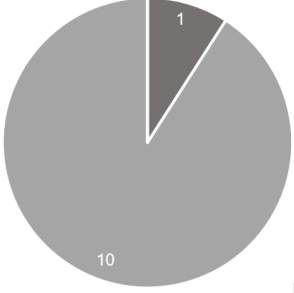
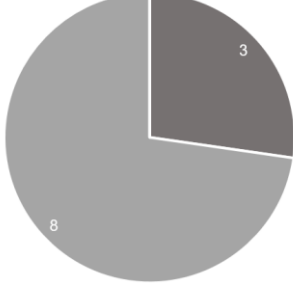
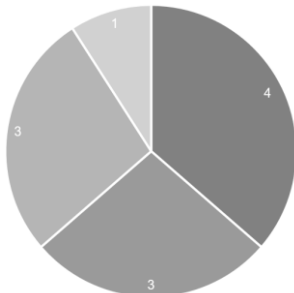
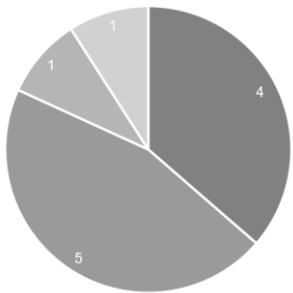

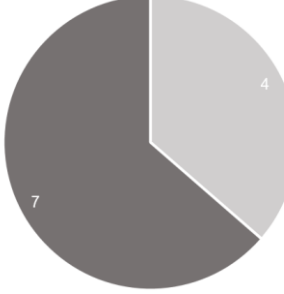
GRI 2-11 GRI 405-1

Количественный состав Совета директоров Компании определен в размере 11 человек.

В 2023 году действовало два состава Совета директоров. В настоящем Отчете представлена аналитика составов Совета директоров, в том числе с учетом критериев устойчивого развития.

Для более полной информации о членстве в Совете директоров см. раздел «Корпоративное управление» Годового отчета.

| Критерий | Совет директоров, избранный 25.11.2022 | Совет директоров, избранный 20.06.2023 |
|----------|---|---|
|----------|---|---|

| | | |
|---|---|---|
| <p>Доля независимых директоров</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Независимые ▪ Неисполнительные ▪ Исполнительные |  |  |
| <p>Независимость Председателя Совета директоров</p> | <p style="text-align: center;">✓</p> <p style="text-align: center;">Избран Старший независимый директор</p> | <p style="text-align: center;">✓</p> <p style="text-align: center;">Избран Старший независимый директор</p> |
| <p>Срок работы в Совете директоров Компании</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Менее 1 года ▪ От 1 года до 3 лет ▪ Более 3 лет |  |  |
| <p>Возрастной состав</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 30–45 ▪ 46–55 ▪ 56–65 ▪ 66–70 |  |  |
| <p>Гендерный состав</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Женщины ▪ Мужчины |  |  |

Доля женщин в составе Совета директоров Компании (36 %) превышает средний показатель (14 %) у топ-20 лучших компаний по корпоративному управлению, указанный в [Национальном рейтинге корпоративного управления: топ-20 \(2023\)](#).

GRI 2-17

В число совокупных областей экспертизы состава Совета директоров, действующего на конец 2023 года, вошли электроэнергетика, ВИЭ, промышленность, информационные технологии,

экономика, стратегическое планирование, финансы, право, управление рисками, операционная деятельность, ESG и устойчивое развитие, управление персоналом и системы мотивации, корпоративное управление.

Отчет о работе Совета директоров

Заседания Совета директоров проводятся в соответствии с утвержденным планом работы Совета директоров, а также по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. План работы Совета директоров формируется на основе предложений Председателя и членов Совета директоров, Генерального директора, членов Правления и аудиторской организации Компании. В Положении о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров закреплён перечень вопросов, которые, как правило, рассматриваются в очной либо очно-заочной форме. Значительная часть вопросов, выносимых на рассмотрение Совета директоров, предварительно рассматривается Комитетами Совета директоров в соответствии с их компетенцией.

GRI 2-16

В 2023 году проведено 18 заседаний Совета директоров, на которых было рассмотрено 85 вопросов.

Информацию об участии в заседаниях Совета директоров и Комитетов Совета директоров см. в Годовом отчете.

Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2023 году, %



Совет директоров регулярно рассматривал отчеты Генерального директора о работе Компании и отчеты председателей Комитетов Совета директоров. Корпоративный секретарь отслеживал выполнение руководством поручений, данных Советом директоров и его Комитетами.

Комитеты Совета директоров

GRI 2-9

Комитеты Совета директоров Компании – консультативные органы, сформированные на основании решений Совета директоров, которые не уполномочены действовать от имени Компании или Совета директоров.

В состав каждого Комитета входят не менее 3 членов Совета директоров, 1 из которых является Председателем. Состав Комитетов (в том числе количественный) определяется Советом директоров.

| Совет директоров | | |
|---|--|---|
| Комитет по аудиту и корпоративному управлению | Комитет по кадрам и вознаграждениям | Комитет по стратегии и устойчивому развитию |
| <ul style="list-style-type: none"> • Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью • Совершенствование системы и практики корпоративного управления | <ul style="list-style-type: none"> • Политика по управлению персоналом • Преемственность • Вознаграждение Совета директоров и топ-менеджмента | <ul style="list-style-type: none"> • Вопросы стратегии • Вопросы устойчивого развития и ESG |

| • Выявление и предотвращение конфликта интересов | • Оценка деятельности Совета директоров, его членов и Комитетов | |
|--|--|---|
| <p>В текущий состав, избранный 03.07.2023, входят 3 независимых директора. В предыдущий состав Комитета, избранный 02.12.2022, также входили 3 независимых члена, 2 из которых являлись независимыми директорами, а еще 1 был признан независимым по решению Совета директоров.</p> <p>Председателем является независимый директор</p> | <p>В текущий состав, избранный 03.07.2023, входят 3 независимых директора. В предыдущий состав Комитета, избранный 02.12.2022, также входили 3 независимых члена, 2 из которых являлись независимыми директорами, а еще 1 был признан независимым по решению Совета директоров.</p> <p>Председателем является независимый директор</p> | <p>В текущий состав, избранный 03.07.2023, входят 4 неисполнительных и 1 исполнительный директор. Состав Комитета был неизменным на протяжении всего 2023 года.</p> <p>Председателем является неисполнительный директор</p> |

Более подробную информацию о работе Комитетов за 2023 год см. в разделе «Корпоративное управление» Годового отчета.

Оценка эффективности Совета директоров

GRI 2-18

Начиная с 2017 года Компания ежегодно проводила оценку качества работы Совета директоров. Исключением стал 2022 год, поскольку в указанном периоде действовало три разных состава Совета директоров, и проведение полной и качественной оценки по объективным причинам не представлялось возможным.

Компания улучшила свою корпоративную практику и провела внешнюю оценку качества работы Совета директоров, Комитетов и Корпоративного секретаря за 2023 год. Внешняя оценка проводилась независимым консультантом – АО «ВЕКТОР ЛИДЕРСТВА» (Ward Howell), который был выбран Комитетом по кадрам и вознаграждениям по результатам рассмотрения коммерческих предложений.

При проведении внешней оценки были поставлены задачи в том числе по оценке уровня вовлеченности Совета директоров в вопросы ESG и устойчивого развития.

По результатам оценки качества работы Совета директоров, Комитетов и Корпоративного секретаря за 2023 год Совет директоров планирует утвердить план действий по повышению эффективности работы Совета директоров Компании.

Подробнее о результатах внешней оценки Совета директоров см. раздел «Корпоративное управление» Годового отчета.

Корпоративный секретарь

GRI 2-9

Корпоративный секретарь – должностное лицо Компании. Корпоративного секретаря назначает и освобождает от должности Генеральный директор по решению Совета директоров. Корпоративный секретарь действует в соответствии с Положением о Корпоративном секретаре.

Основные цели деятельности Корпоративного секретаря – обеспечение эффективного взаимодействия с акционерами, координация действий Компании по защите прав и интересов акционеров, а также поддержка эффективной работы Совета директоров.

Корпоративный секретарь исполняет функции секретаря Совета директоров, Общего собрания акционеров, Комитетов Совета директоров, если иное не предусмотрено решениями Совета директоров, а также секретаря Правления, если иное не предусмотрено решением Правления.

С 12 декабря 2022 года функции Корпоративного секретаря Компании осуществляет Малинин Андрей Сергеевич.

Подробнее о Корпоративном секретаре см. раздел «Корпоративное управление» Годового отчета.

Генеральный директор и Правление

GRI 2-9

Руководство текущей деятельностью Компании осуществляется единоличным исполнительным органом (Генеральным директором) и коллегиальным исполнительным органом (Правлением).

Генеральный директор и Правление избираются Советом директоров, подотчетны Общему собранию акционеров и Совету директоров и действуют на основании Устава Компании. Функции Председателя Правления осуществляет Генеральный директор. Деятельность Правления регулируется Положением о Правлении.

Состав Правления

GRI 405-1

Состав Правления, избранный 09.12.2022

| | |
|--|--------------------------------------|
| Генеральный директор | Тналин Алибек Айбекович |
| Заместитель генерального директора – Директор по генерации | Косменюк Олег Николаевич |
| Заместитель генерального директора – Финансовый директор | Леонова Нина Васильевна |
| Заместитель генерального директора – Директор по персоналу и организационному развитию | Верещагин Михаил Игоревич |
| Заместитель генерального директора – коммерческий директор | Атцеди Москвитин Матвей Владимирович |
| Заместитель генерального директора – Директор по правовым вопросам и корпоративным отношениям | Седова Жанна Игоревна |
| Заместитель генерального директора – Директор по безопасности | Евдоким Сергей Владимирович |

Генеральный директор
 Члены Правления

Ниже представлен анализ состава Правления в 2023 году.

Для более полной информации о членах Правления Компании см. раздел «Корпоративное управление» Годового отчета.

| Критерий | Правление по состоянию на 31.12.2023 |
|--|--------------------------------------|
| Срок работы в Правлении Компании <ul style="list-style-type: none"> ■ От 1 года до 3 лет ■ От 1 года до 10 лет ■ Более 10 лет | |

| | |
|--|--|
| <p>Возрастной состав</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 30–45 ■ 45–55 |  |
| <p>Гендерный состав</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Женщины ■ Мужчины |  |

В 2023 году проведено 11 заседаний Правления, на которых рассмотрено 17 вопросов, касающихся текущей хозяйственной деятельности Компании. Посещаемость на всех заседаниях составила 100 %. **Информацию об участии в заседаниях Правления см. в Годовом отчете.**

Вознаграждения

GRI 2-19

Решение о выплате членам Совета директоров вознаграждений и (или) компенсаций входит в компетенцию Общего собрания акционеров. Предложения по этому вопросу повестки дня Общего собрания акционеров готовит Совет директоров после предварительного рассмотрения вопроса Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Компании.

Порядок выплат вознаграждений руководящим работникам Компании закреплен в Положении о выплате членам Совета директоров и Комитетов Совета директоров вознаграждений и компенсаций, а также в Политике по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.

Вознаграждение членов Совета директоров

GRI 2-20 GRI 2-21

Положение о выплате членам Совета директоров и Комитетов Совета директоров вознаграждений и компенсаций, следуя рекомендациям Кодекса корпоративного управления, предусматривает в качестве основной формы вознаграждения фиксированное годовое вознаграждение.

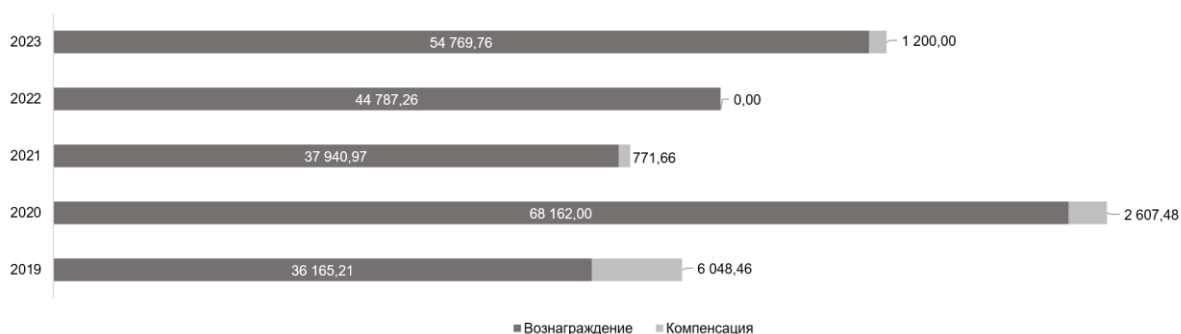
В Компании отсутствует опционная программа для членов Совета директоров. Положением не предусмотрено использование каких-либо форм кратко- либо долгосрочной мотивации членов Совета директоров, начисление им выходных пособий в связи с прекращением полномочий или иные виды вознаграждения в неденежной форме.

Членам Совета директоров возмещаются расходы, понесенные ими в связи с присутствием на заседаниях Совета директоров / Комитетов или в связи с иным исполнением ими должностных обязанностей в качестве членов Совета директоров / Комитетов. Компания осуществляет страхование имущественной ответственности членов Совета директоров, возникающей в результате судебных исков или претензий, предъявленных к членам Совета директоров третьими лицами или акционерами Компании в связи с бизнес-решениями или иными действиями членов Совета директоров, совершенными ими в период осуществления полномочий члена Совета директоров Компании.

Размер фиксированного вознаграждения членов Совета директоров за год, тыс. рублей до вычета налогов

| Размер фиксированного вознаграждения за год | | | |
|--|------------------------|---------------------------------------|-------------------------------|
| Председатель Совета директоров, Старший независимый директор | Член Совета директоров | Председатель Комитета (дополнительно) | Член Комитета (дополнительно) |
| 6 320 | 4 460 | 860 | 570 |

Общий размер вознаграждений и компенсаций, выплаченных членам Совета директоров, тыс. рублей



Изменение общего размера всех видов вознаграждения, выплаченного членам Совета директоров и Комитетов в 2023 году, связано с изменением числа членов Совета директоров, получающих вознаграждение, а также с изменением числа и составов Комитетов.

Более подробно о политике вознаграждения членов Совета директоров см. в разделе «Корпоративное управление» Годового отчета.

Вознаграждение членов Правления и ключевых руководящих работников

GRI 2-20 GRI 2-21

Политика по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам (далее – ключевые руководители) составлена с учетом требований Кодекса корпоративного управления.

Система вознаграждения ключевых руководителей нацелена на достижение оптимального баланса между взаимосвязью вознаграждения с результатами деятельности Компании и личным вкладом каждого ключевого руководителя Компании в достижение этого результата.

Принципы системы выплаты вознаграждений и возмещения расходов (компенсаций) членов исполнительных органов и иных ключевых руководителей

Прозрачность механизмов определения размеров вознаграждения, регламентация всех видов выплат, льгот и привилегий, а также прозрачность системы выплаты вознаграждений и возмещения расходов (компенсаций)

Закрепление в системе вознаграждения взаимосвязи вознаграждения с результатом работы Компании, а также личным вкладом ключевых руководителей Компании в достижение этого результата

Достаточность и соразмерность выплачиваемых вознаграждений:

- целям, стоящим перед Компанией;
- ответственности, возлагаемой на членов исполнительных органов и ключевых руководителей Компании;
- уровню принимаемых ими рисков

Вознаграждение за исполнение обязанностей членов Правления и возмещение им расходов (компенсаций) не предусматривается в связи с тем, что члены Правления являются ключевыми руководителями Компании.

Вознаграждение ключевых руководителей Компании состоит из двух частей – фиксированной (оклада) и переменной, в которую входят премии по результатам работы за 1 и 3 года, а также иные выплаты, назначаемые по решению Совета директоров. При расчете переменной части вознаграждения учитываются в том числе критерии в области устойчивого развития, связанные, например, с вопросами охраны окружающей среды, выполнением целей ИСМ и некоторыми другими.

Сведения о КПД ключевых руководителей, являющихся условиями использования указанных форм мотивации, содержатся в приложении к Годовому отчету.

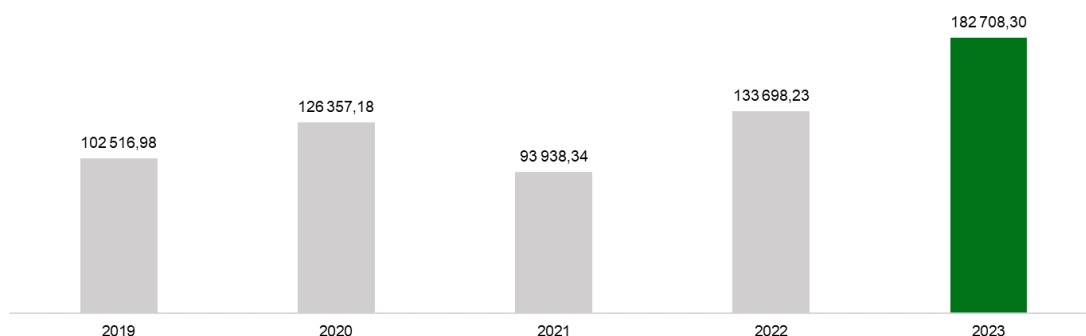
В целях повышения эффективности и качества выполнения ключевыми руководителями своих обязанностей Компания предоставляет им дополнительные льготы и социальные гарантии, перечень которых утверждается решением Совета директоров.

Помимо льгот и социальных гарантий, предоставляемых иным сотрудникам Компании, для ключевых руководителей предусмотрены следующие льготы и социальные гарантии:

- компенсация за пользование личным автомобилем либо услугами такси;
- предоставление займа.

Подход к определению пенсионного пособия ключевых руководителей не отличается от подхода к определению пенсионного пособия других сотрудников Компании.

Общий размер всех видов вознаграждений, выплаченных членам Правления, тыс. рублей







Причиной изменений в 2023 году общего размера всех видов вознаграждений, выплаченных членам Правления, является изменение состава Правления.

Более подробно о политике вознаграждения членов Правления в 2023 году см. в разделе «Корпоративное управление» Годового отчета.

На Генерального директора и членов Правления, как и на членов Совета директоров, распространяется действие договоров страхования ответственности директоров.

Интегрированная система менеджмента

Цели Плана по устойчивому развитию

| Направление | Цель на 2023 г. | Результат за 2023 г. | Цель на 2024 г. | ЦУР ООН |
|--|---|---|--|---|
| Сертификация по ISO и САКМ⁶⁵ (наличие сертификатов) | Проведение внешнего сертификационного аудита по ИСМ и САКМ: ступень 1 и ступень 2; получение сертификатов | Производственные филиалы ПАО «ЭЛ5-Энерго» сертифицированы по пяти стандартам (ИСМ, САКМ) | Проведение внешнего инспекционного контроля по ИСМ и САКМ, подтверждающего сертификацию ПАО «ЭЛ5-Энерго». Сертификация ВИЭ по ИСМ и САКМ |  |
| Обеспечение качества выполняемых работ при ремонтах/реконструкциях оборудования (количество проверок, выполненных ГДПК ⁶⁶ , не менее) | 1 485 | 1 565 | 1 926 |  |
| Исполнение плана пересмотра/обновления процедур дирекции ОТПБЭик⁶⁷ (кол-во пересмотренных процедур) | 13 | 13 | 15 |  |
| Проведение внутренних аудитов в производственных филиалах (количество аудитов) | 6 | 6 | 6 |  |

Легенду и основные обозначения, используемые в Плане, см. в разделе «Стратегия устойчивого развития».

Существенная тема «Эффективное управление и добросовестность»

ЭЛ5-Энерго не только неукоснительно соблюдает законодательные требования в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности, но и, следуя корпоративной ценности «Лидерство», берет на себя дополнительные обязательства по соответствию международным стандартам и практикам, чтобы гарантировать готовность оборудования и бесперебойную выработку электроэнергии и тепла для потребителей.

Регламентирующие документы

Внутренние документы:

⁶⁵ Система антикоррупционного менеджмента.

⁶⁶ Группа дополнительной поддержки по качеству.

⁶⁷ Охрана труда, промышленная безопасность, экология, качество и энергоэффективность.

- *Интегрированная политика в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности*
- *Руководство по интегрированной системе менеджмента в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, менеджмента промышленной безопасности, экологического менеджмента, менеджмента качества и энергоменеджмента*
- *иные регламентирующие документы, размещенные на официальном сайте Компании*

Внешние документы:

- *Стандарт ISO 9001:2015*
- *Стандарт ISO 14001:2015*
- *Стандарт ISO 19011:2018*
- *Стандарт ISO 45001:2018*
- *Стандарт ISO 50001:2018*
- *Стандарт ISO 37001:2016*

Управление бизнес-процессами посредством интегрированной системы менеджмента

GRI 3-3

Мы выстраиваем системный подход к управлению бизнес-процессами в Компании. Действующая в ПАО «ЭЛ5-Энерго» Интегрированная система менеджмента (далее – ИСМ) соответствует требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 19011, ISO 45001 и ISO 50001.

Принципы работы ИСМ детально раскрыты в обновленной и дополненной Интегрированной политике, разделы которой постоянно совершенствуются на основании внешних и внутренних факторов.

Подробнее см. разделы «Здоровье и безопасность», «Окружающая среда», «Устойчивая цепочка поставок».

За функционирование ИСМ отвечает Отдел качества и ИСМ, который регулярно следит за обновлением международных стандартов в области ИСМ и качества, максимально быстро реагирует на все внешние и внутренние изменения, тем самым принимая на себя ответственность за соответствие ПАО «ЭЛ5-Энерго» действующему законодательству, лучшим доступным практикам, НТД Российской Федерации и заявленным на соответствие международным стандартам в области

ИСМ и качества.

К основным видам деятельности отдела качества и ИСМ относятся:

- анализ деятельности подразделений для подготовки рекомендаций на постоянное улучшение и (или) совершенствование;
- анализ внутренних и внешних процессов для улучшения ИСМ и качественной интеграции макро- и микропроцессов;
- проведение внутренних аудитов в производственных филиалах, проверка соответствия филиалов требованиям стандартов;
- обеспечение качества выполняемых работ при ремонтах/реконструкциях оборудования;
- исполнение плана обновления процедур по ИСМ.

Поддержание и совершенствование ИСМ лежит на специальном органе – Комитете по ИСМ, утверждаемом Генеральным директором. Комитет состоит из высшего руководства и представителей основных подразделений. В перечень его полномочий входят:

- обеспечение соответствия целей в области охраны труда, экологии, качества и энергоэффективности Интегрированной политике по ОТПБЭКиЭ;
- контроль согласованности планов мероприятий в области охраны труда, экологии, качества и энергоэффективности с политикой и видением Компании;
- осуществление анализа результативности функционирования ИСМ;
- проведение рабочих совещаний Комитета не реже одного раза в год.

Высшее руководство рассматривает отчетность и утверждает стратегические цели ИСМ в рамках ежегодного анализа со стороны руководства. Целью проведения данного анализа является предоставление руководству Компании результатов и сведений, необходимых для формулирования и регулирования политик, целей и программ ИСМ.

В плановом режиме анализ ИСМ со стороны руководства, определение целей и соответствующих программ достижения этих целей проводится ежегодно, однако может проводиться и чаще при значительных изменениях в организационной структуре и иных существенных изменениях.

На основании общих результатов анализа документации, реализации корректирующих действий, анализа степени достижения целей ИСМ признана пригодной в части эффективного применения всеми функциональными направлениями, адекватной и результативной для достижения полноценной готовности оборудования на выдачу электрической, тепловой энергии и мощности.

Мы регулярно анализируем процессы ИСМ с использованием таких инструментов, как:

- ежегодный анализ ИСМ со стороны руководства;
- оценка рисков по системе менеджмента качества (СМК), системе энергетического менеджмента (СЭНМ) и системе антикоррупционного менеджмента (САКМ);
- оценка рисков и возможностей, относящихся к ее экологическим аспектам;
- оценка рисков системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;
- целеполагание, мониторинг выполнения целей ИСМ;
- мониторинг мероприятий по принятым улучшениям ИСМ;
- мониторинг плана выпуска процедур по ИСМ;
- обновление и выпуск документов по ИСМ;
- проведение внешних и внутренних аудитов по стандартам ISO;
- мониторинг реестра несоответствий;
- обновление сведений по ИСМ на общедоступных информационных ресурсах;
- контроль внедрения лучших практик в процессах Группы для улучшения ИСМ;
- формирование и контроль разработки таксономии карт процессов каждого подразделения;
- организация и проведение обучений для сотрудников по необходимым компетенциям в области ИСМ.

Сертификация по международным стандартам

В начале 2023 года в филиалах ПАО «ЭЛ5-Энерго» были проведены внешние сертификационные аудиты по ИСМ и САКМ на соответствие международным стандартам ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 и ISO 37001:2016. По итогам данных аудитов ПАО «ЭЛ5-Энерго» получило подтверждающие сертификаты. Для поддержания сертификации на требования стандартов в течение трех лет с момента получения сертификатов (т. е. с 2023 по 2025 год включительно) согласно графику запланировано ежегодное проведение периодических внешних аудитов (внешнего наблюдательного аудита).

В 2023 году в рамках развития и улучшения ПАО «ЭЛ5-Энерго» приняло совместное решение о сертификации в 2024 году дочерних обществ ООО «Азовская ВЭС» и ООО «Кольская ВЭС» по ИСМ и САКМ на требования стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 и ISO 37001:2016.

Ключевые элементы ИСМ

| Интегрированная система менеджмента | | | |
|--|---|--|--|
| | Стандарт | Ключевые компоненты | Статус |
| Является частью ИСМ | ISO 9001:2015 Системы менеджмента качества Требования | <ul style="list-style-type: none"> • Разработка и непрерывное улучшение ИСМ, процессный подход • Методологическая поддержка подразделений Компании • Обеспечение контроля качества при проведении капитальных и средних ремонтов в производственных филиалах • Проведение квалификационных инспекций закупочных процедур с целью снижения рисков | Получен сертификат ПАО «ЭЛ5-Энерго» со всеми филиалами |
| | ISO 14001:2015 Системы экологического менеджмента | <ul style="list-style-type: none"> • Управление вопросами охраны окружающей среды • Получение разрешительной документации • Управление экологическими рисками и возможностями | Получен сертификат ПАО «ЭЛ5-Энерго» со всеми филиалами |

| | | | |
|-------------------|--|--|--|
| | Требования и руководство по применению | | |
| | ISO 50001:2018 Системы энергетического менеджмента Требования и руководство по применению | <ul style="list-style-type: none"> • Управление оптимизацией и контролем производительности оборудования для эффективного использования ресурсов (топлива, воды, электричества) на собственные нужды • Применение новых технологий и оборудования для снижения производственных потерь • Внедрение новых цифровых проектов и решений для улучшения показателей • Переход на рискориентированный подход | Получен сертификат ПАО «ЭЛ5-Энерго» со всеми филиалами |
| | ISO 45001:2018 Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда Требования и руководство по применению | <ul style="list-style-type: none"> • Совершенствование системы менеджмента для перехода на стандарт ISO 45001:2018 • Оценка рисков. Контроль соблюдения требований охраны труда, пожарной и промышленной безопасности • Подготовка отчетности по опасным ситуациям и несчастным случаям на производстве • Разработка и реализация мероприятий для улучшения показателей охраны труда • Управление аварийными и чрезвычайными ситуациями | Получен сертификат ПАО «ЭЛ5-Энерго» со всеми филиалами |
| Отдельная система | ISO 37001:2016 Системы менеджмента противодействия коррупции* Требования и рекомендации по применению | <ul style="list-style-type: none"> • Внедрение системы антикоррупционного управления • Применение рискориентированного подхода • Повышение информированности сотрудников о существующих процедурах по управлению рисками коррупции и взяточничества, а также едином канале обратной связи для сообщения о случаях взяточничества и коррупции | Получен сертификат ПАО «ЭЛ5-Энерго» со всеми филиалами |

Подробнее о системе антикоррупционного менеджмента см. раздел «Деловая этика и противодействие коррупции».

Оценка рисков по ИСМ

Ежегодно мы оцениваем результативность и эффективность существующих мер управления в каждом филиале посредством внутренних аудитов и дополнительных проверок, реализуемых отделом качества и ИСМ. Для устранения несоответствий, выявленных по результатам аудитов, разрабатываются рекомендации и реализуются корректирующие действия в назначенные сроки.

По результатам шести внутренних аудитов ИСМ, проведенных в 2023 году, было отмечено 76 несоответствий и рекомендаций со сроком выполнения до конца 2023 – начала 2024 года. Из 37 выявленных несоответствий выполнено 36 (1 несоответствие будет закрыто в начале 2024 года). Все 39 рекомендаций были выполнены в полном объеме. Таким образом, выполнено 98,3 % от общего объема по реестру несоответствий ИСМ с подтвержденной результативностью в 99 %.

Просто о важном

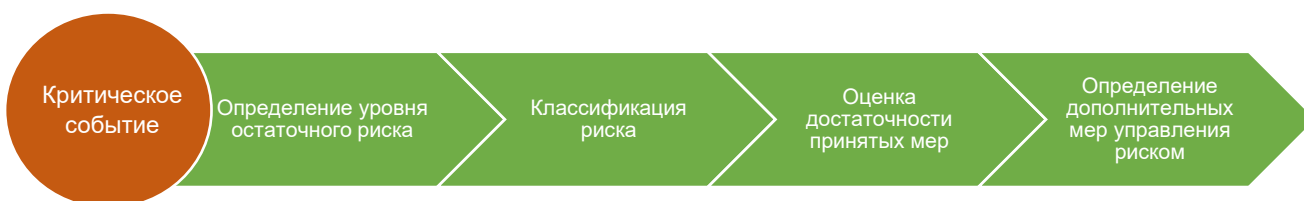
Несоответствие – это невыполнение установленного требования.

Рекомендации – это результаты наблюдений в ходе аудитов и других проверок системы, которые не имеют прямого отношения к нормативным требованиям и не квалифицируются как несоответствие.

При оценке рисков по ИСМ формируются реестры оценки с определением:

- основных процессов по каждому филиалу;
- потенциального критического события (риска).

После этого определяются мероприятия по средним и высоким уровням остаточного риска, а также возможности, которые могут возникнуть в ходе выполнения того или иного процесса. Уровень риска представляет собой величину риска, выраженную как комбинацию серьезности потенциального критического события и его вероятности.



Балл остаточного риска рассчитывается следующим образом: коэффициент эффективности действующих мер управления умножается на уровень риска:

$$\text{БОР} = \text{К}_{\text{дм}} \times \text{УР},$$

где БОР – балл остаточного риска, $\text{К}_{\text{дм}}$ – коэффициент эффективности действующих мер управления, а УР – уровень риска.

В соответствии с полученным результатом определяется потребность в принятии необходимых мер согласно таблице ниже.

Уровень остаточного риска при действующих мерах управления

| Уровень остаточного риска при действующих мерах управления | Классификация риска | Необходимые меры |
|--|---------------------|--|
| $\geq 1\ 000$ | Высокий | Меры должны быть приняты незамедлительно |
| $1\ 000 > \& \geq 200$ | Средний | Меры должны быть приняты в течение года |
| < 200 | Низкий | Принятие мер не требуется, однако ситуация должна находиться под контролем |

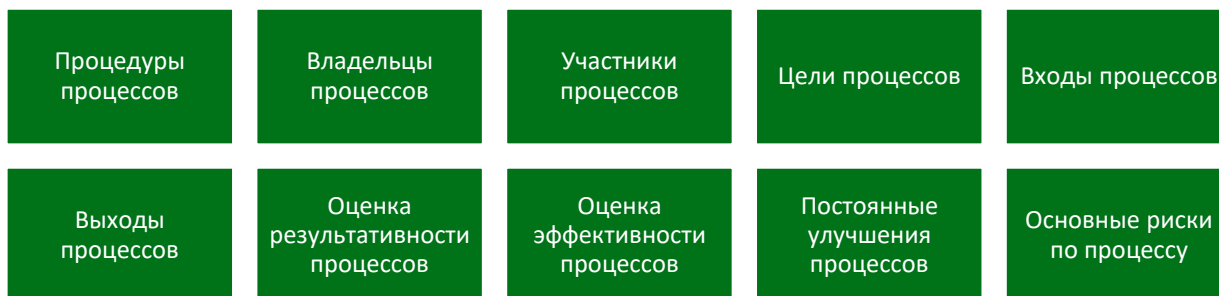
План действий в отношении рисков в области ИСМ разрабатывается подразделениями ПАО «ЭЛБ-Энерго» по остаточным уровням среднего и высокого рисков. Предложенные действия рассматриваются на предмет рациональности, возможности внедрения и объективности.

Выявление, формирование, управление и контроль разработки процессов Компании

Для обновления и актуализации процессов с 2022 года функционирует Рабочая группа в составе 15 человек, представляющих различные дирекции, подразделения и направления деятельности Компании. Для управления процессом определено 12 основных и поддерживающих направлений, представленных в нашей Компании. В рамках данного процесса, среди прочего, ведется работа по систематизации и упорядочению внутренних документов, относящихся к системе менеджмента Компании, а также оптимизации профильной и оценке обоснованности непрофильной деятельности, целью которых является совершенствование управленческих практик и сокращение трудозатрат.

В 2023 году идентифицированы 75 Карт процессов по централизованным функциям Компании, в которых определены и задокументированы процессы Компании через элементы картирования.

Элементы картирования



Уровень выполнения утверждённых целей в области ИСМ на 2023 год в **96,14%** по сравнению с 2022 годом вырос на 5,14%, установленное КПЭ 2023 года по целям в 90% **выполнено в полном объеме**. Данные результаты позволяют оптимизировать цели на 2024 год, оценить возможные перспективы по изменениям, основываясь на внешних и внутренних факторах, влияющих на Компанию, а также подтверждает результативность ИСМ, которая составила 94 %.

Выполнены 10 из 12 мероприятий, запланированных по итогам 2022 года. Ещё 2 мероприятия находятся в стадии выполнения.

Контроль и обеспечение качества

Достижение поставленных стратегических целей и решение операционных задач в области качества в Компании ведется посредством деятельности Отдела качества и ИСМ и Групп дополнительной поддержки по качеству (ГДПК) в производственных филиалах.

Отдел качества и ИСМ отвечает за методологическую поддержку обеспечения качества выполняемых работ, поставок оборудования и максимальной операционной эффективности запланированных работ в области СМК, в том числе:

- обеспечение соответствующей документации по ведению контроля качества при строительстве и ремонтах;
- обеспечение компетенциями по приемке работ и проведению испытаний при строительстве и ремонтах;
- контроль выполнения работ по выявленным несоответствиям и по интеграции рекомендаций, направленных на улучшение процессов, при строительстве и ремонтах;
- проведение квалификаций потенциальных контрагентов;
- участие в квалификационных визитах на производственные площадки контрагентов;
- поддержку в решении вопросов по качеству приемки работ.

Группа дополнительной поддержки по качеству

ГДПК образована в 2017 году как команда высококвалифицированных и проактивных специалистов, осуществляющих надзор за проведением ремонтов под непосредственной координацией инженеров по качеству из служб ОТПБЭИК производственных филиалов. Целью ГДПК является контроль качества проведения ремонтов оборудования электростанций при совмещении указанных активностей с выполнением обязанностей по основной производственной деятельности.

ГДПК задействована:

- в подготовке документов по обеспечению качества;
- составлении и отслеживании графиков проведения освидетельствования контрольных точек и участия в освидетельствовании контрольных точек Плана контроля качества (ПКК);
- регулярном обмене опытом между филиалами посредством проведения совместных совещаний, кросс-проверок контроля качества выполнения работ и др.;
- отслеживании компетенций команды ГДПК в области обеспечения и контроля качества для составления матрицы по взаимозаменяемости сотрудников;

- рассмотрении инициатив по применению удаленной приемки оборудования с малыми и средними рисками;
- анализе и систематизации выявленных несоответствий на производственных площадках;
- разработке и внедрении рекомендаций по уменьшению рисков системных несоответствий.

В 2023 году в состав ГДПК вошли 12 сотрудников.

Состав ГДПК

| Группа дополнительной поддержки по качеству | КГРЭС | НГРЭС | СуГРЭС |
|--|-------|-------|--------|
| Инженеры по качеству (сотрудники на совмещении должностей) | 1 | 1 | 1 |
| Контролеры по качеству (сотрудники на совмещении должностей) | 3 | 3 | 3 |

В отчетном периоде ГДПК выполнено 1 565 мероприятий (на 82 мероприятия больше, чем планировалось).

Мероприятия, выполненные ГДПК

| Мероприятие | КГРЭС | НГРЭС | СуГРЭС | Всего |
|-------------------------|-------|-------|--------|-------|
| Инспекции | 221 | 293 | 210 | 724 |
| Экспертиза документации | 274 | 201 | 290 | 765 |
| Иные мероприятия | 26 | 24 | 26 | 76 |

Все 41 несоответствие, выявленное в ходе контроля качества ГДПК, было закрыто.

Кроме того, в части контроля и обеспечения качества в 2023 году внедрен обновленный единый регулирующий документ, предназначенный для всех производственных филиалов по обеспечению и контролю качества сварочных работ в период ремонтных кампаний на основании выявленных системных нарушений.

Информирование и обучение сотрудников

ЭЛ5-Энерго продолжает повышать осведомленность сотрудников о рисках для здоровья и безопасности, способствуя их ответственному поведению. В 2023 году были проведены плановые обучения по всем направлениям, включающим основные темы:

- «Охрана труда»;
- «Оказание медицинской помощи»;
- «Дополнительное профессиональное обучение»;
- «Охрана окружающей среды»;
- «Обращение с отходами»;
- «Обучение по пожарной безопасности».

Количество участников плановых обучений на 46 сотрудников превысило результаты в сравнении с 2022 годом.

Для повышения эффективности работы команда ИСМ также регулярно проходит обучение и повышает квалификацию.

В 2023 году 12 сотрудников ПАО «ЭЛ5-Энерго» успешно прошли обучение и сдали тестовый экзамен на требования стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 и ISO 19011:2018, получив сертификацию внутреннего аудитора.

Вся основная документация по ИСМ размещена и периодически обновляется на корпоративном портале ПАО «ЭЛ5-Энерго», доступном всем сотрудникам Компании.

Основные направления улучшений отдела качества и ИСМ на 2024 год

- совершенствование инструментов по обеспечению и контролю качества;
- цифровизация процесса внутренней отчетности по ИСМ;
- внедрение системы учета полученных разрешений ПАО «ЭЛ5-Энерго»;
- корректировка, оптимизация и разработка Карт процессов в филиалах и дочерних обществах.

Система улучшений

Существенная тема «Эффективное управление и добросовестность»

Устойчивое развитие ЭЛ5-Энерго – это в том числе непрерывное стремление к улучшениям, повышение эффективности работы. Для нас важно, чтобы каждый сотрудник имел возможность поделиться своими идеями улучшения бизнес-процессов и увидеть эффект от реализации своих предложений.

Подход к улучшениям

Регламентирующие документы

Внутренние документы:

- *Операционная инструкция «Система улучшений»*

Система улучшений – это открытый инструмент, действующий с 2016 года. Благодаря Системе улучшений все сотрудники ЭЛ5-Энерго вовлечены в процессы выявления и устранения потерь, а также экономии ресурсов и оптимизацию бизнес-процессов.

Управление улучшениями в Компании входит в зону ответственности Директора по эффективности производства. Он определяет общий подход в производственных филиалах и дочерних обществах Компании. Руководитель команды Системы улучшений совместно с методологом и специалистом по автоматизации процессов ведет работу по развитию Системы и организации мониторинга работы координаторов в производственных филиалах.

Организационная структура управления улучшениями



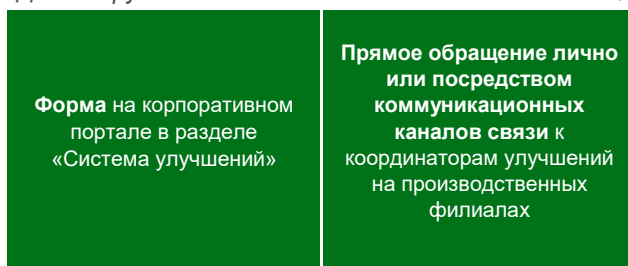
Система улучшений выступает дополнительным механизмом повышения вовлеченности сотрудников в развитие Компании, усиления взаимодействия подразделений по вопросам эффективности производства. Кроме того, в процессы деятельности Системы улучшений могут в том числе вовлекаться и представители подрядных организаций.

От идеи до проекта

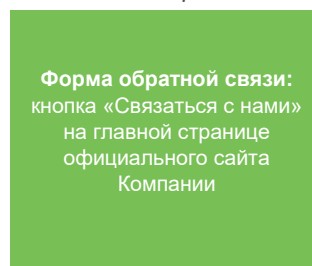
Механизмы подачи идей

Направить идею или предложение по улучшению может любой сотрудник ЭЛ5-Энерго или подрядной организации.

Для сотрудников

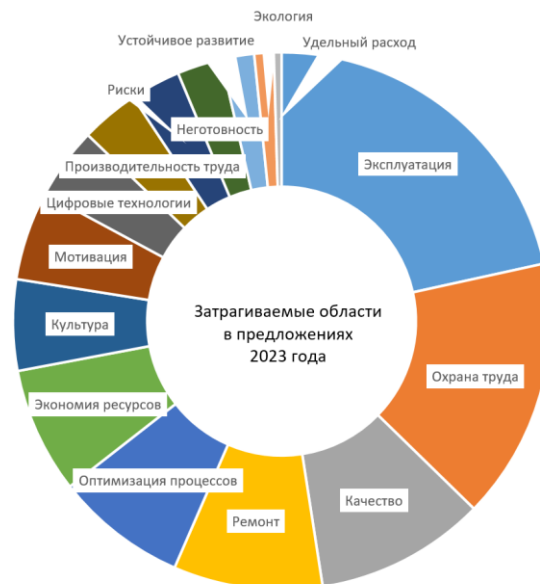


Для внешних заинтересованных сторон



Через Систему улучшений сотрудники могут не только улучшить технико-экономические показатели Компании за счет своего уникального видения и экспертного опыта, но и повысить ее устойчивость и даже подать предложения по улучшению вспомогательных процессов и бытовых условий. Такая модель, при которой сотрудник может прозрачно и напрямую предложить идею, позволяет значительно сократить время на поиск зон для роста.

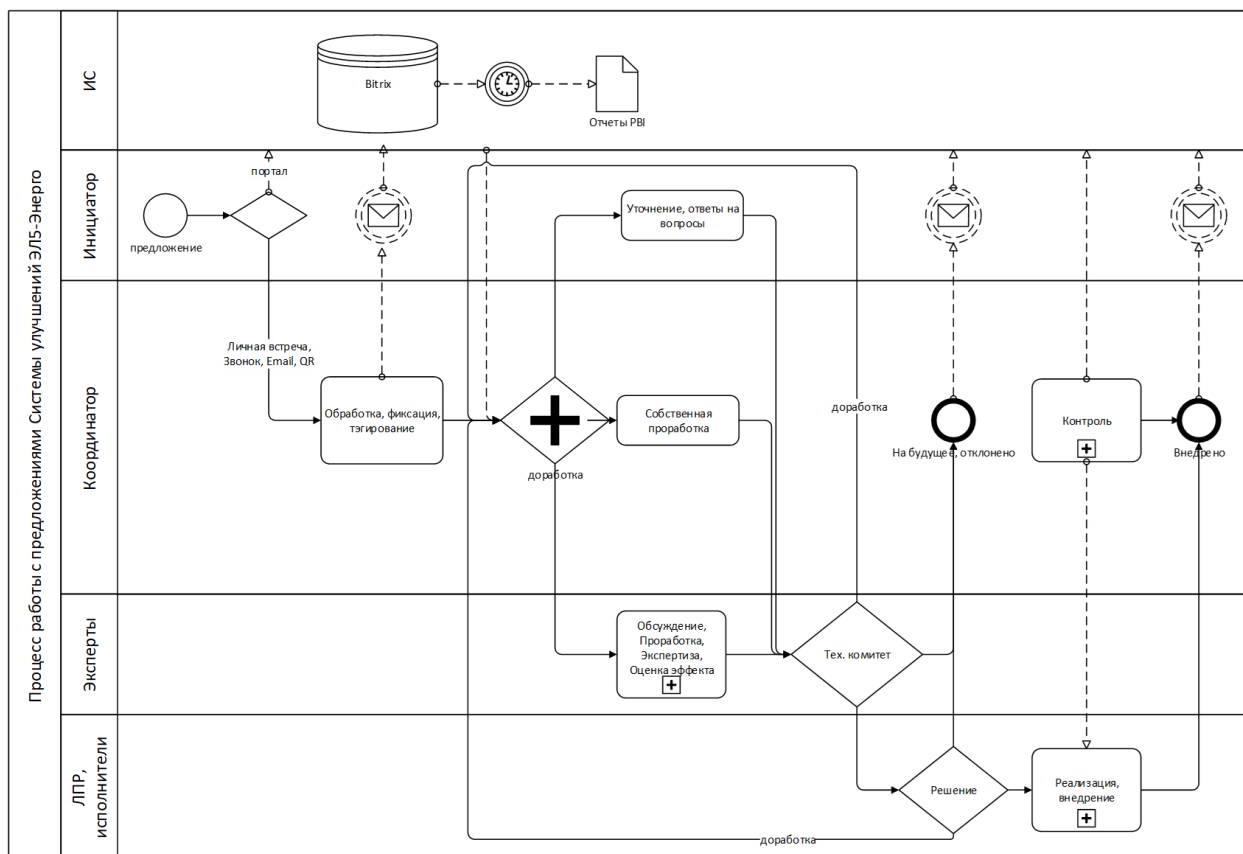
Тематики идей и предложений



Рассмотрение идей

Координатор регистрирует каждое предложение, затем рассматривает его, обрабатывает и направляет экспертам. Дальнейшая судьба предложения решается на техническом комитете, куда оно выносится по результатам проработки.

Этапы работы с идеями



Каждая идея прорабатывается внутренней командой с привлечением профильных экспертов. Далее заявка рассматривается на техническом комитете с участием руководства производственного филиала. Глава технического комитета – Директор станции – принимает итоговое решение о судьбе проекта исходя из текущих задач, потребностей производственного филиала и имеющихся в распоряжении ресурсов.

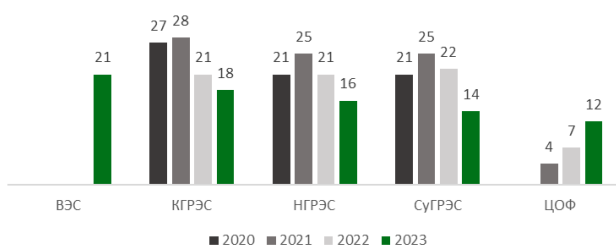
В 2023 году было внедрено 98 улучшений, а их суммарный потенциальный финансовый эффект составил 18 млн рублей.

Доля вовлеченных сотрудников составила 14 % от общей численности персонала Компании. Авторы лучших идей 2023 года отмечены благодарностями и наградами.

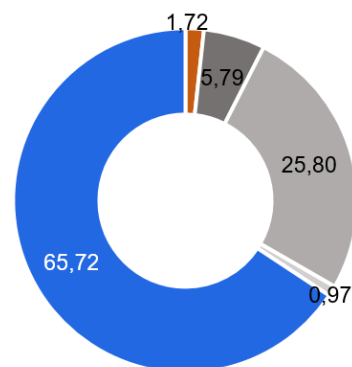
Мониторинг эффективности и работы с предложениями

Контроль за жизненным циклом предложений ведется в Компании в онлайн-режиме. Совместно с Дирекцией по информационным технологиям подключена интерактивная аналитическая панель, позволяющая осуществлять визуальный мониторинг и контроль основных показателей. Данные обновляются автоматически и доступны любому сотруднику ЭЛ5-Энерго.

Доля сотрудников, вовлеченных в Систему улучшений, %

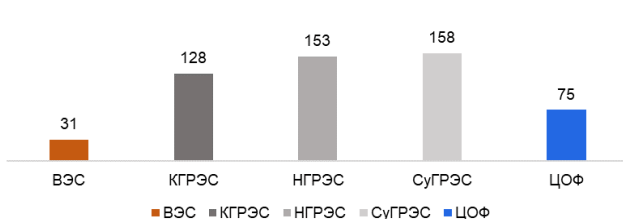


Потенциальный эффект, %



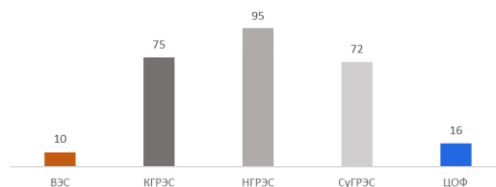
■ ВЭС ■ КГРЭС ■ НГРЭС ■ СугРЭС ■ ЦОФ

Поданные предложения, ед.



■ ВЭС ■ КГРЭС ■ НГРЭС ■ СугРЭС ■ ЦОФ

Внедренные предложения, ед.



Кроме того, существует дополнительная схема контроля. Она представляет собой отчетность на технических комитетах и реализуется с периодичностью раз в 2 недели при участии руководителей электростанций.

Обмен лучшими практиками в ЭЛ5-Энерго

Регулярно проводятся встречи по обмену лучшими практиками. Каждый филиал презентует перед всеми участниками свои лучшие практики и предложения. Такой подход дает возможность открыто обсуждать предложенные идеи и мгновенно принимать решения по их масштабированию и заимствованию опыта.

Избранный проект

Схема включения подогрева масла редуктора ВЭУ

Для запуска ветроэлектрической установки (ВЭУ) после длительного простоя / ремонта в период отрицательных арктических температур необходим объемный прогрев всего оборудования.

Для подогрева масла используются электрические нагреватели. Их включение осуществляется в автоматическом режиме и в соответствии с базовыми настройками завершается при достижении температуры масла в 10 °С.

Емкости с маслом имеют значительный объем, вследствие чего на границе температур возникает неоднородность прогрева масла. Из-за повышенной вязкости масла механические части оборудования подвергаются значительным нагрузкам, приводящим, в свою очередь, к отказам и выходу оборудования из строя. В таком случае ВЭУ не сможет обеспечить необходимую выработку энергии.

Так, например, в связи с описанными выше особенностями в процессе эксплуатации на Кольской ВЭС вышли из строя 4 масляных насоса редуктора. Изготовление и поставка указанных насосов являются для Компании длительными и затратными, поэтому в качестве решения было предложено увеличить температуру прогрева масла в редукторе при нахождении ВЭУ в режиме ожидания и перед вводом в работу после ремонта. Для этого было принято решение разработать дополнительный режим нагрева масла и реализовать его работу на технологическом оборудовании ветроустановки.

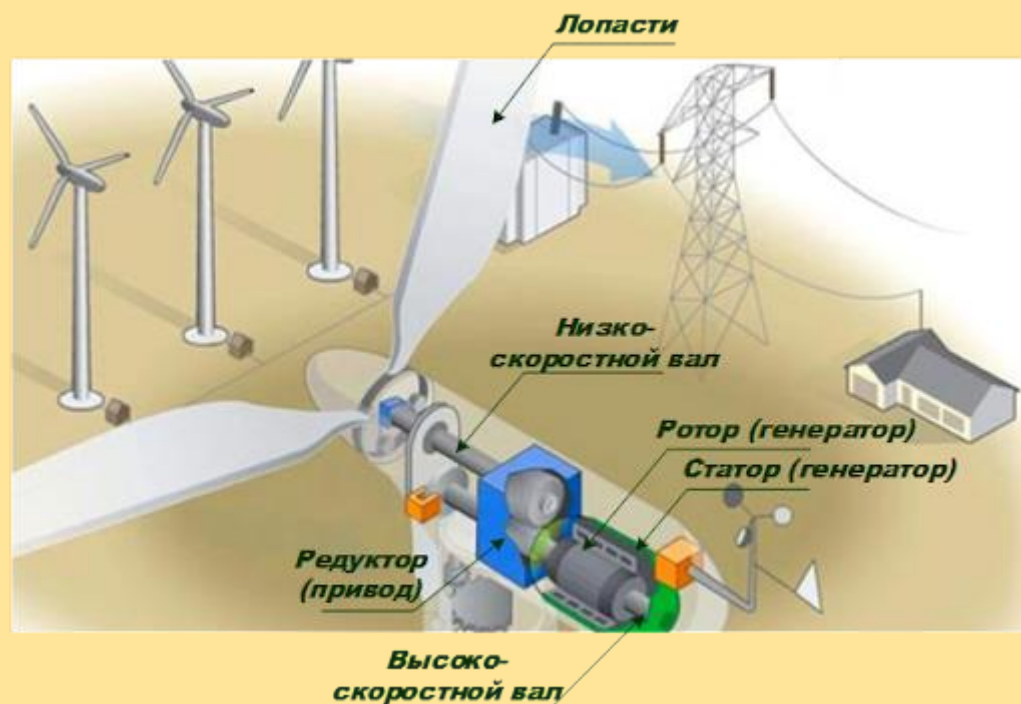
Описанные нововведения позволили значительно снизить затраты на ремонт ВЭУ, ускорить возврат установки в работу после останова и повысить надежность работы оборудования.

Затраты на реализацию
460 тыс. руб. на 57 ВЭУ

Эффект
45,6 млн руб. = Стоимость насосов при замене
(800 тыс. руб.) × Количество ВЭУ (57 шт.)

Просто о важном

Редуктор – сложный передаточный механизм, который повышает скорость вращения лопастей ВЭУ примерно в 100 раз! Затем энергия передается на высокоскоростной вал.



О принципе работы ветропарка см. [на официальном сайте Компании.](#)

Обучение и развитие команды по улучшениям

Координаторами улучшений в нашей Компании выступают сотрудники различных функциональных подразделений. Для слаженной работы и единого подхода внутри команды проводятся регулярные обучающие мероприятия. Так, в 2023 году проведено 5 обучений, в которых приняли участие 80 человек. Информационные блоки обучений включали в том числе такие темы, как выявление производственных потерь, картирование потока бизнес-процессов и основы бережливого производства.

Планы на 2024 год

Мы планируем и дальше развивать Систему улучшений. Для этого на 2024 год запланирован ряд следующих мероприятий:

- расширение каналов подачи предложений;
- рост охвата и вовлеченности персонала и представителей подрядных организаций;
- увеличение скорости проработки, оценки и внедрения предложений;
- развитие навыков внутреннего тренерства;
- продолжение очных семинаров, тренингов и встреч с персоналом по обучению;
- внедрение дистанционных обучающих платформ с использованием геймификации.

Кроме того, мы прорабатываем и тестируем новые технические и инновационные решения (в том числе машинный интеллект), открывая таким образом новые горизонты для реализации поставленных задач.

Система управления рисками и внутреннего контроля

Существенная тема «Эффективное управление и добросовестность»

Система управления рисками и внутреннего контроля, это ценный инструмент для достижения поставленных целей с учетом факторов неопределенности. Работа системы затрагивает всю деятельность ЭЛ5-Энерго и является обязательной составляющей в разработке стратегии, планирования деятельности и процессов реализации принятых решений. Система управления рисками и внутреннего контроля позволяет уверенно достигать поставленных целей, сохраняя уровень подверженности рискам в заданных пределах.

Описание системы управления рисками и внутреннего контроля

Регламентирующие документы

Внутренние документы:

- *Политика в области управления рисками и внутреннего контроля*
- *Корпоративная карта рисков*

Внешние документы:

- *Стандарт ISO 31000:2018*
- *Кодекс корпоративного управления Банка России*
- *Информационное письмо Банка России от 01.10.2020*

Система управления рисками и внутреннего контроля Компании (СУРиВК) является неотъемлемой частью общей организационной и корпоративной структуры управления, принятой в ЭЛ5-Энерго в соответствии с национальными и международными практиками. Мы планомерно развиваем СУРиВК путем консолидации деятельности функциональных подразделений, встраивая элементы СУРиВК в корпоративную культуру Компании.

В соответствии с Политикой в области управления рисками и внутреннего контроля структура СУРиВК предполагает вовлечение следующих органов управления и подразделений.

Основной функционал участников СУРиВК

| Орган управления / структурное подразделение Компании | Функции |
|---|---|
| Совет директоров | • Рассмотрение карты ключевых рисков Компании |

| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Утверждение и пересмотр риск-аппетита и предельно допустимых уровней риска • Утверждение Политики в области управления рисками и внутреннего контроля |
| Комитет по аудиту и корпоративному управлению Совета директоров | <ul style="list-style-type: none"> • Предварительное рассмотрение до утверждения Советом директоров проекта Политики в области управления рисками и внутреннего контроля Компании • Контроль за надежностью и эффективностью управления рисками и внутреннего контроля • Анализ результатов выполнения мероприятий по развитию управления рисками и внутреннего контроля • Рекомендации по совершенствованию СУРиВК, а также оценка результатов ее работы |
| Комитет по рискам под председательством Генерального директора | <ul style="list-style-type: none"> • Содействие совершенствованию СУРиВК, повышая ее эффективность через интеграцию в процесс управления Компанией • Поддержка принятия решений по вопросам, связанным со значительными рисками для Компании • Рассмотрение и утверждение ключевых индикаторов риска, а также их лимитов |
| Владельцы рисков | <ul style="list-style-type: none"> • Управление рисками по направлениям (выявление, оценка, реализация мер по реагированию на риски) |
| Владельцы контролей | <ul style="list-style-type: none"> • Поддержание операционной эффективности бизнес-процессов и соблюдение корпоративных стандартов и норм посредством выполнения контрольных процедур |
| Подразделение по контролю рисков | <ul style="list-style-type: none"> • Координация работы СУРиВК • Методологическая поддержка владельцев рисков, разработка инструментов управления рисками • Контроль и мониторинг рисков • Консолидация рисков и формирование карты рисков |
| Подразделения по координации оценки внутренних контролей | <ul style="list-style-type: none"> • Координация работы и организация оценки внутренних контролей • Содействие в выявлении рисков и оценки их материальности на уровне бизнес-процессов, а также в определении контрольных процедур, следов их выполнения и владельцев контролей • Методологическая поддержка владельцев контрольных процедур • Курирование вопросов оценки, аудита и актуализации внутренних контролей |
| Подразделение внутреннего аудита | <ul style="list-style-type: none"> • Предоставление Генеральному директору, Комитету по аудиту и корпоративному управлению и Совету директоров информации об оценке надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля, а также эффективности корпоративного управления Компании |

Просто о важном

Риск-аппетит – заранее определенный уровень риска, который Компания считает допустимым и готова принять для достижения своих целей исходя из масштаба и характера деятельности в рамках Стратегии и Бизнес-плана.

Подробнее о СУРиВК см. раздел «Управление рисками и внутренний контроль» Годового отчета.

Централизованный подход к управлению рисками позволяет стандартизировать процессы и инструменты в отношении выявления, оценки, принятия ответных мер, мониторинга и отчетности по рискам. Для релевантных рисков в Компании определены соответствующие руководители по направлениям, ответственные за управление рисками на уровне ключевых бизнес-процессов. Таким образом, система интегрирована во все основные бизнес-процессы Компании.

Мы выделяем 3 уровня защиты СУРиВК.

Система управления рисками и внутреннего контроля



В Компании регулярно разрабатываются и обновляются внутренние документы, регулирующие управление рисками и внутреннего контроля, а для сотрудников проводятся обучающие мероприятия, где особое внимание акцентируется на важных рисках и способах реагирования на них.

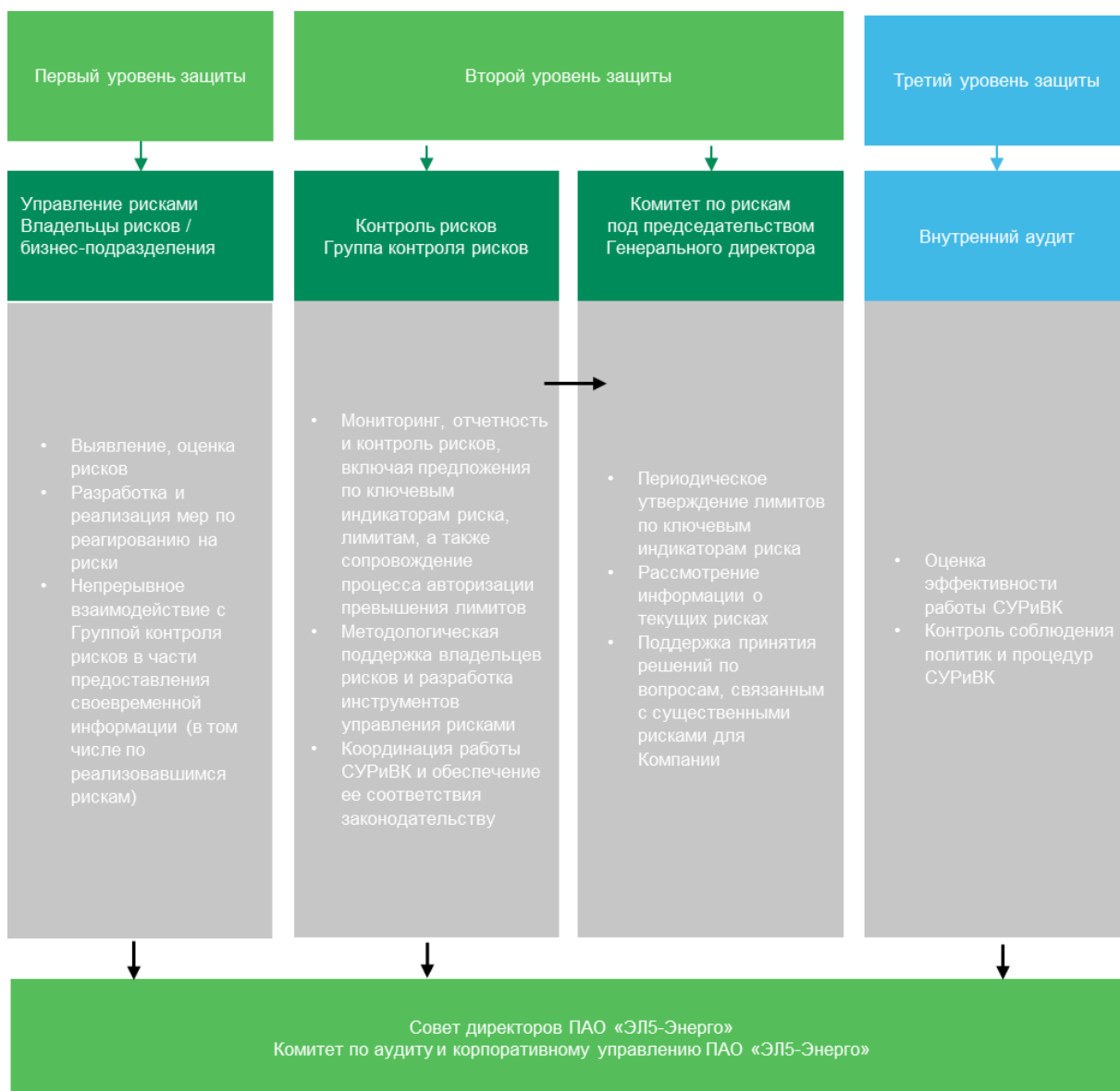
Результаты работы за 2023 год

По результатам функционирования СУРиВК в Компании на 2023 год:

- было выявлено 49 рисков, 13 из них реализовались без существенного влияния на ключевые показатели Компании;
- переоценены риски и пересмотрены ключевые индикаторы риска. На 2024 год определено 45 рисков. Наиболее значимыми для Компании остаются операционные риски;

- определены и представлены Совету директоров планы по развитию СУРиВК на 2024 год;
- в декабре 2023 года Совет директоров утвердил риск-аппетит на 2024 год;
- в декабре 2023 года Совет директоров утвердил новую редакцию Политики в области управления рисками и внутреннего контроля;
- осуществлена внутренняя оценка эффективности СУРиВК.

Результаты работы в 2023 году демонстрируют, что Компания достойно преодолевает возникающие препятствия, имеет достаточный буфер надежности на случай волатильности на рынках и практически безболезненно адаптируется к новой реальности со всеми ее положительными и отрицательными аспектами, Основную роль в достижении намеченных целей играет слаженная работа всех участников СУРиВК – от владельцев рисков до Совета директоров.



Независимый от бизнес-подразделений и владельцев рисков и Группы контроля рисков

Управление рисками в области устойчивого развития

В рамках СУРиВК мы определяем и оцениваем в том числе ESG-риски (экологические, социальные и риски корпоративного управления). Обязанности по мониторингу и управлению каждым из рисков закреплены за подразделениями Компании в рамках их ответственности.

| Категория риска | Группа риска ⁶⁸ | Факторы рисков | Уровень риска по состоянию на 2023 г. | Динамика риска по сравнению с 2022 г. |
|---------------------|---|---|---------------------------------------|---------------------------------------|
| Стратегические | <ul style="list-style-type: none"> Климатические | <ul style="list-style-type: none"> Влияние экстремальных природных явлений, связанных с изменением климата Игнорирование правил по соблюдению требований к окружающей среде, приводящее к оттоку инвесторов Влияние несоблюдения требований законодательства, связанных с изменением климата | ● | ● |
| Операционные | <ul style="list-style-type: none"> Управление персоналом | <ul style="list-style-type: none"> Удержание талантов Программы развития персонала Рекрутинг | ● | ● |
| | <ul style="list-style-type: none"> Охрана труда и промышленная безопасность | <ul style="list-style-type: none"> Влияние несчастных случаев на устойчивое развитие Компании Влияние коронавирусной инфекции (COVID-19) на устойчивое развитие Компании | ● | ● |
| | <ul style="list-style-type: none"> Технические, промышленные и экологические | <ul style="list-style-type: none"> Влияние аварийных отключений на основную деятельность Компании – генерацию электроэнергии Несоблюдение экологических норм и случайное загрязнение Использование ресурсов и управление отходами | ● | ● |
| | <ul style="list-style-type: none"> Проектные/инвестиционные | <ul style="list-style-type: none"> Влияние на бюджет Продолжительность/сроки инвестиционного проекта Качество оборудования и сервиса | ● | ● |
| Цифровые технологии | <ul style="list-style-type: none"> Информационная безопасность | <ul style="list-style-type: none"> Влияние сбоев в информационной системе на повседневную деятельность Компании Утеря персональных и конфиденциальных данных | ● | ● |

⁶⁸ Для рисков, входящих в описанные группы, определены ключевые индикаторы риска, контроль которых позволяет своевременно выявлять негативные тенденции и предпринимать действия по оптимизации уровня риска Компании.

| | | | | |
|---|---|--|---|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> Отсутствие доступа к технической и банковской системам, а также к системе общих данных | | |
| Комплаенс | <ul style="list-style-type: none"> Социальные | <ul style="list-style-type: none"> Нарушения прав человека, неприятие ценностей Компании Взаимодействие с заинтересованными сторонами (сообществами) Оперативное воздействие на сообщества | ● | ● |
| Управление и корпоративная культура | <ul style="list-style-type: none"> Репутационные | <ul style="list-style-type: none"> Потеря деловой репутации и возникновение убытков вследствие неблагоприятного восприятия имиджа Компании через традиционные средства массовой информации и социальные сети Взаимодействие с местными сообществами, в том числе формирование негативного отношения к Компании из-за недостаточной информационной прозрачности, игнорирования влияния операционной деятельности Компании на местный контекст | ● | ● |
| <p>Уровень риска</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Низкий ● Средний ● Выше среднего ● Высокий | | | | |

В отчетном году ESG-риски не реализовались.

Компания придерживается консервативной политики управления рисками. В своей деятельности мы используем подходы, направленные на минимизацию любых рисков, возникающих при осуществлении нашего основного бизнеса, посредством страхования, соблюдения действующего законодательства, обеспечения многообразия и разностороннего развития деятельности и т. д.

Подробнее о подходе к управлению рисками, а также реализовавшихся рисках и возможностях см. раздел «Управление рисками» Годового отчета.







Планы на 2024 год

В соответствии с планами совершенствования СУР на 2024 год и последующие периоды запланирован ряд мероприятий, в частности:

- автоматизация процесса оценки рисков в части управления рисками;
- применение количественной оценки рисков в процессе стратегического и операционного планирования;
- проведение комплексного обучения сотрудников Компании принципам и задачам СУРиВК.

Деловая этика и противодействие коррупции

Цели Плана по устойчивому развитию

| Направление | Цель на 2023 г. | Результат за 2023 г. | Цель на 2024 г. | ЦУР ООН |
|---|--|---|--|---|
| Перезапуск процедуры оценки в области прав человека | Актуализация методологии, разработка внутренних документов в области прав человека | Актуализирована Политика соблюдения прав человека | Пилотный опрос в области прав человека с привлечением фокус-группы |    |
| Обучение сотрудников по вопросам соблюдения прав человека (доля вовлеченных сотрудников, %, не менее) | Разработка нового формата обучения | Подготовлен к запуску новый формат внутрикorporативного обучения | От всех сотрудников Компании 75 |    |

Легенду и основные обозначения, используемые в Плане, см. в разделе «Стратегия устойчивого развития».

Существенная тема «Эффективное управление и добросовестность»

В основе нашей работы лежат корпоративные правила поведения ЭЛ5-Энерго. Они выходят за рамки соблюдения требований законодательства, отражая добровольные обязательства Компании в части делового поведения сотрудников и ожидания по отношению к нашим контрагентам. Активно развиваясь в этом направлении, мы поддерживаем и укрепляем репутацию ЭЛ5-Энерго в качестве надежного работодателя и партнера.

Корпоративные принципы этичного поведения

Регламентирующие документы

Внутренние документы:

- Кодекс этики
- Политика по предотвращению коррупции
- Руководство по системе антикоррупционного управления
- Политика соблюдения прав человека
- Политика по многообразию и инклюзивности
- иные регламентирующие документы, размещенные на официальном сайте Компании

Внешние документы:

- Стандарт ISO 37001:2016;

- *Иные регламентирующие документы, размещенные на корпоративном сайте.*

GRI 3-3

Кодекс этики и комплекс связанных с ним документов Компании подготовлены с учетом рекомендаций и лучших практик национального и международного уровня. Они включают положения, закрепляющие

в том числе:

- беспристрастность и отсутствие дискриминации;
- честность;
- надлежащее поведение при потенциальном конфликте интересов;
- конфиденциальность;
- открытые отношения и создание ценности для акционеров;
- прозрачность, полноту, правильность и правдивость информации;
- качество продукции и слуг;
- честную конкуренцию;
- ответственность перед обществом;
- защиту окружающей среды;
- защиту персональных данных.

В 2023 году Совет директоров принял обновленную версию Кодекса этики, актуализирующую основные положения документа в соответствии с лучшими практиками, национальными и международными стандартами и рекомендациями. В обновленной версии Кодекса этики были закреплены утвержденные Миссия и Ценности ЭЛ5-Энерго, проведено уточнение формулировок и упрощение языка документа, что позволит улучшить его понимание более широким кругом заинтересованных сторон. Кроме того, неприятие коррупции и взяточничества было внесено в число общих универсальных принципов, применимых для всех без исключения групп заинтересованных сторон.

Для повышения эффективности кросс-функциональной работы в 2023 году сформирован План развития культуры этического поведения ЭЛ5-Энерго. В документ включены следующие направления работы:

- информирование, обучение и консультирование сотрудников по вопросам соблюдения корпоративных правил этического поведения (на основе Кодекса этики, Политики по предотвращению коррупции, Политики соблюдения прав человека, Политики по многообразию и инклюзивности);
- процедура должной осмотрительности в области соблюдения прав человека;
- ознакомление деловых партнеров с правилами ведения бизнеса ЭЛ5-Энерго.

Указанные направления выбраны ключевыми в аспекте этической корпоративной культуры на 2024 год. В перспективе планируется создание комплексной системы оценки, мониторинга и минимизации рисков несоблюдения корпоративных правил поведения ЭЛ5-Энерго.

GRI 205-3

0 случаев нарушения установленных Компанией норм этического корпоративного поведения, прав человека, действующего антикоррупционного законодательства, а также существенных случаев несоблюдения Кодекса этики

GRI 206-1

В соответствии с Кодексом этики и законодательством Российской Федерации мы придерживаемся только добросовестного конкурентного поведения. За последние пять лет Компания не являлась участником ни одного судебного иска, связанного с нарушением антимонопольного законодательства.

Противодействие коррупции

GRI 2-24

Совет директоров является высшим управляющим органом, отвечающим за вопросы противодействия коррупции. Управлением вопросами противодействия коррупции и реализацией

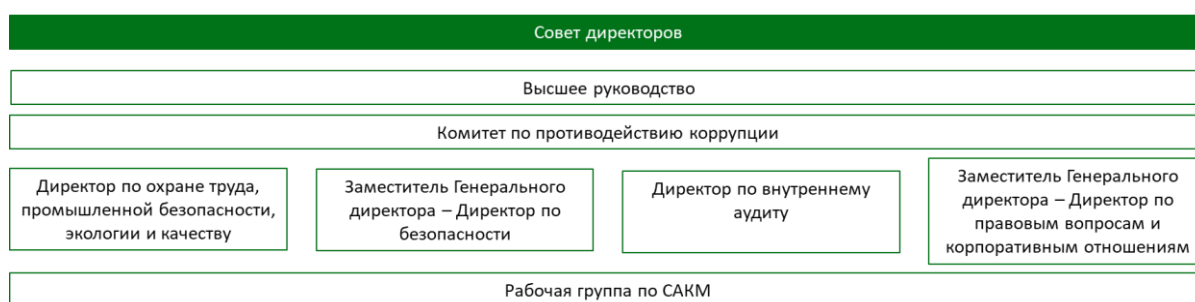
антикоррупционных мероприятий на операционном уровне занимаются два органа – Комитет по противодействию коррупции (далее – Комитет) и специально созданная Рабочая группа.

Деятельность Комитета направлена на разработку и внедрение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней, а также на минимизацию или ликвидацию последствий коррупционных правонарушений. В свою очередь, в перечень задач Рабочей группы входит анализ системы антикоррупционного менеджмента и управления коррупционными рисками, а также совершенствование этой системы.

Рабочая группа готовит для Комитета регулярные доклады. Так как члены Комитета имеют равные права, решения на его заседаниях принимаются путем голосования. Итоги заседаний Комитета фиксируются в протоколе и передаются в Рабочую группу для исполнения и контроля. Результаты заседания Комитета, проводимого по итогам года, передаются на анализ высшего руководства (25 сотрудников, назначаемых приказом Генерального директора).

По итогам проведенного анализа и результатов работы Комитета и Рабочей группы собранная информация направляется в Совет директоров.

Структура управления вопросами противодействия коррупции



В связи с обновлением контекста и наименования в марте 2023 года наша Компания получила сертификат, подтверждающий соответствие системы антикоррупционного менеджмента Международному стандарту ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции. Требования и рекомендации по применению». Несмотря на то, что само по себе функционирование системы менеджмента не избавляет от рисков возникновения коррупционных ситуаций, ее наличие свидетельствует о стремлении Компании эффективно и результативно управлять рисками в области коррупции и взяточничества, выделять для этого ресурсы и повышать компетентность и информированность своего персонала.

Подробнее о сертификации см. раздел «Интегрированная система менеджмента».

Основные цели в области противодействия коррупции закреплены в Политике по предотвращению коррупции.

Оценка коррупционных рисков

GRI 205-1

Чтобы определить и проанализировать коррупционные риски ПАО «ЭЛ5-Энерго» и его дочерних компаний, а также оценить эффективность существующих процедур по предотвращению коррупции, мы оцениваем коррупционные риски. Результаты оценки пересматриваются не реже одного раза в год или чаще в случае значимых организационных, процессных или законодательных изменений. На основе полученных результатов определяются мероприятия по улучшению существующих средств внутреннего контроля. Проведение регулярных внутренних аудитов и постоянный мониторинг помогают нам снижать риски мошенничества, коррупции и взяточничества.

Соблюдение прав человека

В нашей Компании ответственность за управление вопросами, связанными с Политикой соблюдения прав человека, распределена между Директором по персоналу и организационному развитию, Директором по внутреннему аудиту и начальником Управления по устойчивому развитию.

Основные принципы и обязательства Компании, связанные с данной темой, закреплены в соответствующей Политике. Политика соблюдения прав человека была обновлена в 2023 году.

Приоритетным для нас являются такие трудовые права сотрудников, как:

- недопустимость принудительного или обязательного труда, исключение детского труда;
- недопустимость дискриминации, учет культурного многообразия и индивидуальных особенностей;
- право быть представленным профсоюзной организацией, а также право ведения коллективных переговоров;
- охрана труда, промышленная безопасность и благополучие;
- справедливые и благоприятные условия труда.

При планировании и ведении деятельности мы уделяем пристальное внимание правам граждан и общества, учитывая влияние Компании на данные аспекты.

Подробнее см. раздел «Наша работа с местными сообществами» и «Ответственное отношение к окружающей среде».




Основные сферы соблюдения прав человека в бизнес процессах Компании

| | | | |
|---------------------------|---|---|---|
| В отношении практик найма | Уважение к многообразию культур и недопущение дискриминации | Мы убеждены в ценности каждого человека с его уникальными качествами. В Компании действует Политика по многообразию и инклюзивности, закрепляющая наши подходы и обязательства. | Подробнее см. раздел «Люди, с которыми мы работаем» |
| | Свобода создания ассоциаций и заключения коллективных договоров | Мы уважаем право сотрудников на создание свободных объединений, присоединение к профсоюзам и участие в коллективных переговорах. В Компании действуют коллективные договора, подтверждающие предоставление расширенного перечня льгот. | Подробнее см. раздел «Люди, с которыми мы работаем» |
| | Соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности | В Компании реализуется комплекс мер для обеспечения безопасных условий труда для сотрудников компании и представителей подрядных организаций. В 2023 году было зарегистрировано 0 несчастных случаев среди сотрудников ПАО «ЭЛС-Энерго». | Подробнее см. раздел «Здоровье и безопасность» |
| | Честные и благоприятные условия труда | Мы стремимся создать для наших сотрудников комфортную атмосферу, для максимальной реализации профессионального потенциала. На постоянной основе мы ведем работу в части улучшения условий труда. | Подробнее см. раздел «Люди, с которыми мы работаем» |
| | Отказ от принудительного или подневольного труда, а также от детского труда | В соответствии с нормами российского и международного права наша Политика в области прав человека направлена на недопущение и искоренение детского и принудительного труда как в деятельности нашей Компании, так и среди контрагентов. | Подробнее см. Кодекс этики и др. связанные документы на официальном сайте Компании |
| В отношении общества | Соблюдение прав сообществ и местного населения | Мы с особым вниманием относимся к жителям регионов присутствия Компании и к тем правам, которые могут быть задеты в ходе реализации инвестиционных проектов и ведения текущей производственной деятельности Компании. | Подробнее см. раздел «Наша работа с местными сообществами» |
| | Недопустимость коррупции | В Компании выстроена эффективная система управления рисками о области взяточничества и коррупции, которые не приемлются ни в какой форме. В 2023 не было зафиксировано ни одного случая нарушения антикоррупционного законодательства. | Подробнее см. раздел «Деловая этика и противодействие коррупции» |
| | Конфиденциальность и надлежащее использование средств коммуникаций | Компания с повышенным вниманием относится к информационной безопасности. Мы убеждены, что внедрение и разработка инновационных подходов – это ключ к будущему энергетики, и рассматриваем инновации в качестве одного из основных акселераторов роста для Компании. | Подробнее см. раздел «Инновации, цифровые технологии и информационная безопасность» |

Оценка соблюдения прав человека

Мы регулярно оцениваем риски в области соблюдения прав человека. Результаты этой оценки ложатся в основу планирования мероприятий, направленных на предотвращение или смягчение последствий указанных рисков.


Условные обозначения категорий рисков в области прав человека

| | |
|---|--|
|  | Внутренние риски |
|  | Внешние риски, оказывающие влияние на Компанию |
|  | Риски, источником которых может выступать Компания, оказывающие влияние за ее периметром |

| БИЗНЕС-ПРОЦЕСС | КАТЕГОРИЯ | РИСКИ | НАШИ ДЕЙСТВИЯ |
|----------------|-----------|-------|---------------|
|----------------|-----------|-------|---------------|

| | | | |
|-----------------------|---|--|--|
| УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ |  | <ul style="list-style-type: none"> Нарушения в области соблюдения прав человека в отношении сотрудников Компании и (или) самими сотрудниками Компании | <ul style="list-style-type: none"> Требования Кодекса этики и Политики по соблюдению прав человека распространяются на всех без исключения сотрудников Компании. Проводятся информационные и образовательные мероприятия для повышения осведомленности сотрудников всех уровней о практиках и принципах в части соблюдения прав человека. |
| |  | <ul style="list-style-type: none"> Нарушения в области соблюдения прав человека со стороны кадровых агентств | <ul style="list-style-type: none"> Проводится оценка в области соблюдения прав человека на этапе оценки поставщиков услуг, включая кадровые агентства. |
| ЗАКУПКИ |  | <ul style="list-style-type: none"> Нарушения в области соблюдения прав человека со стороны поставщиков товаров, работ и услуг Нарушения в области соблюдения прав человека со стороны сотрудников подрядных и субподрядных организаций | <ul style="list-style-type: none"> Проводится проверка практик соблюдения прав человека контрагентами на этапе оценки. Применяются ключевые факторы устойчивого развития на этапе проведения отдельных категорий закупок. |
| ОХРАНА ТРУДА |  | <ul style="list-style-type: none"> Несоблюдение требований по охране труда и промышленной безопасности сотрудниками Компании | <ul style="list-style-type: none"> Мы придерживаемся принципа «Ноль несчастных случаев» в области охраны труда и промышленной безопасности. Менеджмент Компании неукоснительно соблюдает требования по охране труда и промышленной безопасности. Реализуется проект #ЖивиБезопасно, охватывающий всех без исключения сотрудников Компании. В случае нарушения требований охраны труда действует механизм приостановки (прекращения) работ. |

| | | | |
|------------------|---|---|---|
| |  | <ul style="list-style-type: none"> Несоблюдение требований по охране труда сотрудниками подрядных и субподрядных организаций | <ul style="list-style-type: none"> На этапе оценки поставщиков работ и услуг проводится оценка в области охраны труда и промышленной безопасности. На случай нарушения требований охраны труда имеется механизм приостановки (прекращения) работ. |
| ВНУТРЕННИЙ АУДИТ |  | <ul style="list-style-type: none"> Невозможность или страх со стороны сотрудников анонимно сообщить о происшествии в области нарушения прав человека | <ul style="list-style-type: none"> В Компании существуют механизмы обращений (в том числе анонимных) о потенциальном нарушении прав человека. Проводится должное расследование всех сообщений о потенциальном нарушении прав человека с доведением его результатов до обратившейся стороны. Планируется пересмотр подхода к оценке соблюдения прав человека. |
| |  | <ul style="list-style-type: none"> Риск возникновения ситуации, связанной с возможным нарушением прав человека, при которой решение данной проблемы может затянуться ввиду бюрократических или иных процедур | <ul style="list-style-type: none"> Планируется пересмотр подхода к оценке соблюдения прав человека. |
| РАЗВИТИЕ БИЗНЕСА |  | <ul style="list-style-type: none"> Риски в области прав человека на новых территориях реализации потенциальных проектов Компании | <ul style="list-style-type: none"> На территории реализации потенциальных проектов Компании проводится предварительная оценка ситуации с соблюдением прав человека. При необходимости проводится специальная оценка воздействия проекта на территорию его реализации, в том числе и с точки зрения соблюдения прав человека в отношении местных сообществ. |

| | | | |
|--|---|--|--|
| <p>ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМ СООБЩЕСТВОМ</p> |  | <ul style="list-style-type: none"> • Нарушения прав человека, связанные с ведением деятельности Компании в регионах присутствия (например, экологическое влияние) • Вынужденное переселение местных жителей, связанное со строительством объектов Компании | <ul style="list-style-type: none"> • ЭЛ5-Энерго ведет регулярный мониторинг экономического, социального и экологического воздействия деятельности Компании на местное сообщество. • Ведется открытый диалог с представителями местного сообщества на всех этапах развития бизнеса. |
|--|---|--|--|

GRI 412-1

Специальная оценка соблюдения прав человека проводится каждые три года и направлена на выявление потенциальных рисков в сфере соблюдения прав человека в различных бизнес-процессах. По результатам оценки разрабатывается план действий по минимизации рисков и улучшению управленческих подходов.

В конце 2021 года в Компании был реализован пилотный проект по оценке соблюдения прав человека в одном из производственных филиалов Компании. В начале 2022 года были подведены итоги реализации данного проекта. В результате проведенных опросов от сотрудников была получена обратная связь, в первую очередь касавшаяся баланса работы и личной жизни, а также комфортности бытовых условий на станциях и удобства средств индивидуальной защиты. Информация была доведена до сведения ответственных подразделений, которые учли ее в плане мероприятий на 2022 и 2023 годы.

Кроме того, ежегодно в ЭЛ5-Энерго проводится исследование климата и вовлеченности, в рамках которого сотрудниками оцениваются такие аспекты, как удовлетворенность уровнем оплаты, условиями труда, интерес к выполняемым задачам и процессам, в которые сотрудники вовлечены, уровень системы безопасности и комфорта труда. Каждый сотрудник может анонимно оценить перечисленные выше метрики, а также оставить пожелания для улучшения. Для обеспечения объективности результатов для проведения опроса привлекается внешний подрядчик.

Подробнее об исследовании климата и вовлеченности см. раздел «Люди, с которыми мы работаем».

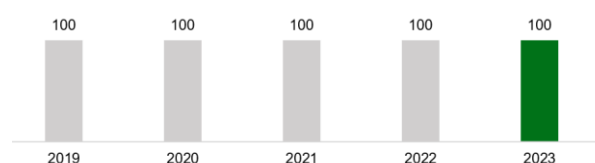
Информирование и обучение сотрудников

GRI 2-24 GRI 205-2

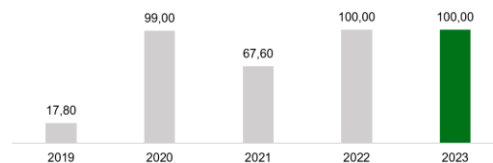
При приеме на работу все наши сотрудники проходят обязательное ознакомление с положениями основных документов Компании, включая Кодекс этики, Политику соблюдения прав человека и Политику по предотвращению коррупции. Кроме того, новые сотрудники проходят вводное обучение, на котором освещаются основные требования к поведению как внутри Компании, так и за ее пределами. В течение года мы напоминаем об этих правилах, направляя сотрудникам электронные сообщения, содержащие ключевые моменты наших кодексов и политик. Также мы проводим для персонала информационные встречи (как правило, в онлайн-формате) с представителями подразделений, ответственных за контроль исполнения и соблюдение антикоррупционных процедур. На подобных встречах сотрудники Компании могут получить информацию о том, каким образом необходимо соблюдать требования процессов и по каким принципам они сформированы, а также задать все интересующие вопросы.

100 % сотрудников и членов руководящих органов были ознакомлены с антикоррупционными политиками и процедурами Компании в 2023 году.

Доля членов руководящих органов, до которых были доведены антикоррупционные политики, %



Доля сотрудников, до которых были доведены антикоррупционные политики и процедуры организации, %

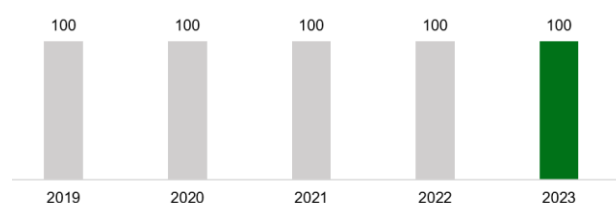


Наши деловые партнеры знакомятся с Кодексом этики и Политикой по предотвращению коррупции следующим образом: во все заключаемые Компанией договоры обязательно включается специальный раздел, посвященный этике ведения бизнеса.

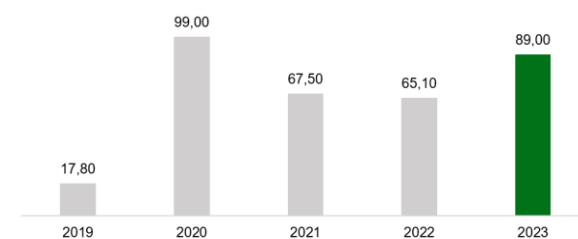
Для сведения всех других лиц мы разместили Кодекс этики, Политику по предотвращению коррупции и Политику соблюдения прав человека на своем [официальном сайте](#).

В Компании также проводится регулярное обучение сотрудников и членов руководящих органов, направленное на поддержание осведомленности по антикоррупционному поведению, этическим вопросам, конфликту интересов, правилам вручения и получения подарков и другим наиболее актуальным вопросам.

Доля членов руководящих органов, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции, %



Доля сотрудников, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции, %



В 2023 году были подготовлены тематические интерактивные курсы, предназначенные для всех сотрудников ЭЛ5-Энерго и призванные знакомить их с корпоративными правилами поведения. Курсы основаны на положениях Кодекса этики, Политики по соблюдению прав человека и Политики по многообразию и инклюзивности. На простых примерах, применимых к рабочей жизни, сотрудники рассмотрят и проанализируют неоднозначные ситуации через призму этики. Запуск обучения планируется в онлайн-формате в 2024 году.

Механизмы обратной связи и поступившие через них обращения

GRI 2-25 GRI 2-26

Мы стремимся последовательно развивать и укреплять наши практики в области деловой этики. Для этого мы поддерживаем непрерывный диалог со всеми заинтересованными сторонами и постоянно совершенствуем механизмы противодействия этическим и коррупционным нарушениям.

Все заинтересованные стороны, связанные с ЭЛ5-Энерго, могут сообщить о любых допущенных или предполагаемых нарушениях корпоративных политик следующими способами:

- Форма обратной связи: кнопка [«Связаться с нами»](#) на главной странице официального сайта Компании
- Электронная почта: audit.coe@el5-energo.ru

- Почта: 115093, Российская Федерация, г. Москва, ул. Павловская, д. 7, стр. 1, ПАО «ЭЛ5-Энерго», Отдел внутреннего аудита

Сотрудники Компании также могут обратиться за консультацией и разъяснениями по вопросам, связанным с соблюдением прав человека, к непосредственному руководителю и представителям ответственных подразделений.

Отдел внутреннего аудита несет ответственность за прием, учет и обработку всех входящих обращений, касающихся этических и коррупционных нарушений. Мы предпринимаем все доступные меры, чтобы удостовериться, что авторы сообщений не подвергнутся актам возмездия или действиям, которые могут вызвать подозрение в дискриминации или наказании. Автору сообщения гарантируется анонимность, если это не противоречит действующему законодательству Российской Федерации.

Механизм расследования предполагаемых случаев нарушения Кодекса этики



- Факт нарушения подтвержден
- Факт нарушения не подтвержден

За последние пять лет было зафиксировано 11 обращений на горячую линию, 4 из которых – в 2023 году. По результатам каждого обращения были проведены расследования. В таблице ниже представлена информация по обращениям на горячую линию по кнопке «Связаться с нами» на официальном сайте Компании.

Статистика обращений по вопросам противодействия коррупции

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------------------------|------|--|--|--|--|
| Число обращений | 0 | 2 | 2 | 3 | 4 |
| Результат обработки обращения | | <ul style="list-style-type: none"> • Рассмотрены • Нарушения не обнаружены • Отправители проинформированы | <ul style="list-style-type: none"> • Рассмотрены • Нарушения не обнаружены • Отправители проинформированы | <ul style="list-style-type: none"> • Рассмотрены • Обнаружено одно нарушение со стороны подрядчика • Отправители проинформированы | <ul style="list-style-type: none"> • Рассмотрены • Нарушения не обнаружены • Отправители проинформированы |

Планы на 2024 год

- Реализация мероприятий Плана развития этической культуры;
- запуск тематических обучений по положениям Кодекса этики и Политики соблюдения прав человека;
- актуализация методологии, разработка внутренних документов, регламентирующих процедуры оценки соблюдения прав человека;

- обновление Политики по предотвращению коррупции в связи с корректировкой состава Комитета по противодействию коррупции и включением в его состав Финансовой дирекции.

Инновации, цифровые технологии и информационная безопасность

Цели Плана по устойчивому развитию

| Направление | Цель на 2023 г. | Результат за 2023 г. | Цель на 2024 г. | ЦУР ООН |
|--|---|---|---|---|
| Распространение цифровых навыков среди сотрудников (кол-во новых инициатив по «цифровой устойчивости», не менее) | 1 | 3 | 1 |  |
| Переход на отечественное прикладное ПО (% от общего количества прикладного ПО) | 5 | 5 | 15 |  |
| Реализация и развитие систем электронного документооборота | Внедрение системы финансового электронного документооборота | Внедрение системы финансового электронного документооборота | Внедрение кадрового электронного документооборота |  |

Легенду и основные обозначения, используемые в Плате, см. в разделе «Стратегия устойчивого развития».

Существенная тема «Инновации и цифровая трансформация»

В своей деятельности мы не только ориентируемся на решение ежедневных задач, но и стремимся к постоянному развитию и улучшению как существующих процессов, так и тех, которые будут актуальны для Компании в будущем. Внедрение инновационных цифровых и информационных технологий позволяют нам не только адаптироваться к меняющимся требованиям времени, но и осуществлять культурные и операционные изменения, заменяя привычные способы ведения бизнеса современными альтернативами, позволяющими наиболее эффективно реализовывать устойчивую стратегию Компании.

Цифровые технологии

Регламентирующие документы

Внутренние документы

- Техническая политика в области ИТ, АСУ ТП и ИБ
- Операционная инструкция «Разработка и внедрение, изменение ИТ-услуг/систем»

Внешние документы

- Указ Президента Российской Федерации № 166 «О мерах по обеспечению технологической независимости и безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации» от 30.03.2022
- Постановление Правительства Российской Федерации

Реализация программы цифровой трансформации и внедрение цифровых технологий находятся в зоне ответственности Дирекции информационных технологий (далее – ДИТ). Основные усилия при этом сосредоточены на двух основных направлениях: повышение эффективности работы сотрудников и поддержание подконтрольности и бесперебойности процессов.

ЭЛ5-Энерго придерживается курса на применение передовых практик, в числе которых:

- использование облачных сервисов;
- дата-ориентированный подход;
- применение искусственного интеллекта;
- внедрение интернета вещей;
- фокус на кибербезопасности.

Цифровая зеленая генерация

Азовская и Кольская ВЭС управляются с удаленного щита, при этом основная инфраструктура цифровых решений распределена между площадкой электростанции и внешним дата-центром. Такая архитектура позволяет существенно повысить надежность и способность системы к масштабированию на другие объекты генерации.

Из диспетчерских центров Системного оператора Единой энергетической системы (АО «СО ЕЭС») было произведено шифрование трафика по каналам связи. Это позволило увеличить надежность и уровень безопасности при осуществлении дистанционного управления технологическим режимом работы и эксплуатационным состоянием оборудования и устройств ВЭС.

Для поддержки работы на рынке электроэнергии Азовская и Кольская ВЭС были полностью интегрированы в цифровую экосистему. Полная поддержка работы на рынке выбора состава включенного генерирующего оборудования, рынке на сутки вперед и балансирующем рынке, а также регулярная аналитическая отчетность реализованы в полной мере наравне с тепловыми электростанциями в системах «Управление генерацией и рынок» и «Корпоративное хранилище данных».

В 2023 году была продолжена масштабная работа по развитию прикладных систем, организации и поддержке инфраструктуры сбора и передачи технологических данных от ветропарков, а также расширению ресурсов дата-центра. Результаты этой работы позволили получить интегрированную систему цифровизации и управления для Азовской и Кольской ВЭС, управляемых Компанией.

Повышение эффективности управления

В 2023 году основные усилия ДИТ были направлены на предотвращение рисков, связанных с технологической и программной стабильностью уже используемых Компанией информационных систем, а также развитием этих систем на основе российских технологий.

Выстроенные процессы взаимодействия между подразделениями позволили в кратчайшие сроки составить и выполнить план переноса информационных систем. Была организована необходимая поддержка работающих решений без привлечения иностранных компаний:

Новые проекты в области внедрения российских систем в 2023 году



Положительно зарекомендовавшие себя собственные разработки Компании в 2023 году получили дальнейшее развитие. Так, кросс-функциональная проектная команда специалистов Коммерческой дирекции и ДИТ продолжила развивать программное обеспечение «Управление генерацией и рынок». На базе данной системы был реализован управленческий учет топлива для тепловых электростанций Компании.

Как результат внедренных решений и поддержки надлежащего уровня ИТ-сервисов, ДИТ устойчиво обеспечивает предоставление сервиса на высоком и стабильном уровне с коэффициентом доступности более 98 %.

Избранный проект: «Информационное взаимодействие в целях обеспечения налогового мониторинга»

В 2022 году Компания присоединилась к налоговому мониторингу Федеральной налоговой службы (ФНС России). В соответствии с условиями с 2024 года все участники данного мониторинга должны обеспечить ФНС России прямой доступ к информационной системе налогоплательщика через интеграцию с автоматизированной информационной системой (АИС «Налог-3») для передачи данных в автоматическом режиме.

Для выполнения новых требований налогового мониторинга в 2023 году было реализовано единое архитектурное решение с интеграцией учетных систем Компании, витрины данных, структурированного хранилища первичных учетных документов и ИТ-инфраструктуры. Мы настроили защищенные каналы связи и обеспечили обмен данными с АИС «Налог-3» через витрину данных, что позволяет дать ФНС России исчерпывающую информацию для решения главной задачи – проверки показателей налоговой отчетности Компании. Развитие решения способствует снижению издержек и налоговых рисков, а также увеличению конкурентоспособности Компании на рынке.

Информационная безопасность

Мы уделяем большое внимание вопросам информационной безопасности. Это необходимо для защиты персональных данных сотрудников Компании и контрагентов, беспереывного

функционирования всех бизнес-процессов, а также с целью использования преимуществ, которые дают цифровые технологии, и в рамках усилий по достижению ЦУР ООН.

За информационную безопасность отвечает собственная команда квалифицированных специалистов, использующих различные средства защиты информации; также возможен вариант привлечения специализированных организаций. Все выполняемые технические и организационные мероприятия и процедуры реализуются с учетом международных стандартов и современных национальных требований.

Осознавая важность и необходимость обеспечения безопасности информационных и промышленных систем автоматизированного управления, в 2023 году Компания продолжила активную работу, направленную на выполнение требований законодательства по защите критической информационной инфраструктуры и взаимодействию с государственными регулирующими органами. С учетом требований Федерального закона от 26.07.2017 № 187-ФЗ «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации» и Политики Компании по обеспечению информационной безопасности при эксплуатации промышленных информационных систем и проведении необходимых технических мероприятий особое внимание уделяется построению безопасных внутренних процессов.

В 2023 году была проведена значительная работа по реализации технических мер защиты и внедрению системы безопасности объектов критической информационной инфраструктуры. Продолжилась работа над масштабным проектом, направленным на обеспечение защиты персональных данных как сотрудников, так и контрагентов и партнеров Компании. Также с привлечением сертифицированной внешней организации было произведено тестирование на проникновение в сети Компании, в том числе сети Wi-Fi. Тест показал высокий уровень защищенности сетей Компании.

Проводится периодическое обучение и информирование всего персонала Компании по вопросам информационной безопасности, в том числе в случае возникновения новых отдельных видов рисков. В 2023 году была проведена информационная кампания, предназначенная для обучения сотрудников действиям в случае возможных мошеннических обращений и их распознаванию на ранних этапах.

Повышение уровня знаний и квалификации в области информационных технологий

Мы понимаем, что достижение цифрового прогресса зависит не только от технологий, но и от уровня подготовленности персонала Компании к цифровизации. Комбинация соответствующей подготовки кадров и преимуществ современных технологий позволяют нам эффективно вести бизнес при различных режимах работы: на предприятии, удаленно и комбинированно.

Продолжая развивать цифровые навыки всех сотрудников Компании, мы проводим регулярные вебинары, а также тематические и персональные онлайн-консультации. Таким образом, сотрудники различных подразделений и менеджмент Компании могут не только обучиться дополнительным цифровым навыкам, но и поделиться с коллегами собственным опытом и лучшими практиками.

Наиболее популярными в 2023 году стали вебинары по использованию прикладного программного обеспечения, а также обучение использованию новых внутренних и внешних платформ, инструментов визуализации и других полезных цифровых навыков.

Управление рисками

Мы регулярно актуализируем и мониторим риски в области информационных технологий. ЭЛБ-Энерго стремится использовать различные инструменты для прогнозирования рисков и управления ими. В 2023 году в продуктивную эксплуатацию был запущен новый функционал системы управления рисками и внутренними контролями Компании, включающий в себя следующие модули:

- модуль контроля доступа, который используется для управления рисками несанкционированного доступа и распределения должностных обязанностей (проверка конфликтов разделения обязанностей для предоставления полномочий в системе корпоративной информационной системы для управления бизнес-процессами Компании, разблокировка учетной записи, сброс паролей);

- модуль контроля процессов, который используется для актуализации и автоматизации процессов внутреннего контроля и управления рисками достоверности финансовой отчетности;
- обновленный функционал системы финансового документооборота в части обработки, согласования, проведения и хранения первичных документов по кредиторской и дебиторской задолженности, запущенный в опытно-промышленную эксплуатацию в сентябре 2023 года.

Управление рисками информационной безопасности является частью общей системы управления рисками и внутреннего контроля.

Подробнее см. раздел «Система управления рисками и риски устойчивого развития».

Планы на 2024 год

В 2024 году мы планируем продолжать внедрение отечественных систем, в том числе:

- разработать ИТ-систему, способную помочь в организации процессов планирования потребностей и формирования планов закупок Компании, дочерних и зависимых обществ и входящих в них подразделений. Данная система поможет автоматизировать новый закупочный процесс, сделать его максимально прозрачным и структурным;
- разработать систему аудита процессов на основе чек-листов для проактивного реагирования на потенциальные и существующие риски в сфере ОТиПБ и экологии.

Инновации

GRI 3-3

Внедрение и разработка инновационных подходов – один из важнейших инструментов в процессе достижения Компанией своих стратегических целей, поэтому в инновациях мы видим важный стимул развития.

В России с 2017 года действует Инновационный центр ПАО «ЭЛ5-Энерго» (далее – инновационный центр), расположенный в Технопарке «Сколково». Его основными целями стали кросс-функциональное взаимодействие со специалистами в продвинутых инновационных экосистемах и аккумуляция полученных знаний в интересах развития и трансформации Компании. Инновационный центр ищет технологические решения и стартапы, а также исследует новые технологические продукты и содействует их адаптации в энергетике, внося вклад в развитие инновационной экосистемы России.

Подход «Открытые инновации»

Инновационный центр помогает нам налаживать сотрудничество со стартапами, малыми и средними предприятиями (МСП), университетами, корпорациями, акселераторами, венчурными фондами, технопарками, научным сообществом, талантливой и креативной молодежью, предлагая им наши опыт и экспертизу, площадки для пилотирования проектов, а также ресурсы, необходимые для разработки и тестирования лучших решений.

Мы держим руку на пульсе технологий, отслеживаем события в экосистеме. В сфере наших интересов находятся такие направления, как роботизация, дроны, 3D-печать, искусственный интеллект и машинное обучение, блокчейн, квантовые компьютеры, технологии дополненной и виртуальной реальности, сенсоры, а также хранение энергии и технологии в сфере энергоэффективности.

Ключевые проекты

Избранный проект: «Заправочные станции для электромобилей»

Одним из ключевых проектов 2023 года для нас стал пилотный проект по развитию нового для Компании направления бизнеса – сети зарядных станций для электромобилей. В данный момент в рамках реализации пилотного проекта ведется тестирование программного обеспечения для зарядки электромобилей через мобильное приложение. Кроме того, запланирована установка нескольких зарядных станций.

Инновационный центр ПАО «ЭЛ5-Энерго» регулярно становится площадкой для развития инновационной культуры как внутри Компании, так и за ее пределами. В 2023 году в инновационном центре проводились стратегические сессии для сотрудников, предпринимательские мастер-классы, менторские встречи для стартапов и социальных предпринимателей.

В рамках развития академического сотрудничества представители инновационного центра прочитали серию лекций и провели практические занятия по инновациям для студентов Мурманского арктического университета (МАУ). На лекциях студенты узнали, зачем нужны инновации и чем они отличаются от автоматизации и цифровизации, а также исследовали устройство инновационной экосистемы, меры поддержки инноваций в Российской Федерации и возможности для изобретателей и технологических предпринимателей.

Планы на 2024 год

В 2024 году инновационный центр планирует развивать накопленную экспертизу, расширять портфолио партнеров и проектов-пилотов, а также воронку инновационных решений (по существующим и новым направлениям). Продолжатся исследования новых технологий по ключевым для Компании направлениям с учетом современных тенденций развития рынка электроэнергетики.

Мы открыты к сотрудничеству со всеми участниками инновационной экосистемы России и мира. Мы верим, что, только объединив усилия и изменившись сами, мы сможем сделать энергетику поистине инновационной.

Устойчивая цепочка поставок

Цели Плана по устойчивому развитию

| Направление | Цель на 2023 г. | Результат за 2023 г. | Цель на 2024 г. | ЦУР ООН |
|---|-----------------|----------------------|-----------------|---|
| Годовой стоимостный объем закупок у малого и среднего бизнеса, включая МСП на субподряде (% общего объема закупок, не менее) | 25 | 52,39 | 25 |  |
| Годовой стоимостный объем закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства по результатам закупок, участниками которых являются только субъекты МСП (% общего объема закупок, не менее) | 20 | 21,89 | 20 |  |
| Применение критериев устойчивого развития при оценке поставщиков (% поставщиков) | 100 | 100 | 100 |  |

Существенная тема «Эффективное управление и добросовестность»

Надежность и эффективность цепочек поставок – залог устойчивости Компании. Мы распространяем требования и принципы устойчивого развития на цепочку поставок, тем самым помогая нашим контрагентам меняться, становясь более ответственными и надежными участниками экономической системы страны. В основе нашей работы с цепочкой поставок заложены тщательный отбор контрагентов, открытость и прозрачность закупочных процедур.

Подход к управлению закупочной деятельностью

Регламентирующие документы

GRI 3-3

Внутренние документы:

- Положение о закупке
- Положение о Закупочной комиссии
- Регламент «Субподряд»
- Регламент «Квалификация поставщиков»
- Регламент «Закупка и управление консультационными и профессиональными услугами в области отношений с государственными органами, по вопросам развития бизнеса, а также слияний и поглощений»
- Критерии отбора и оценки заявок при приобретении товаров, работ, услуг
- Регламент расчета начальной максимальной цены договора (НМЦД)

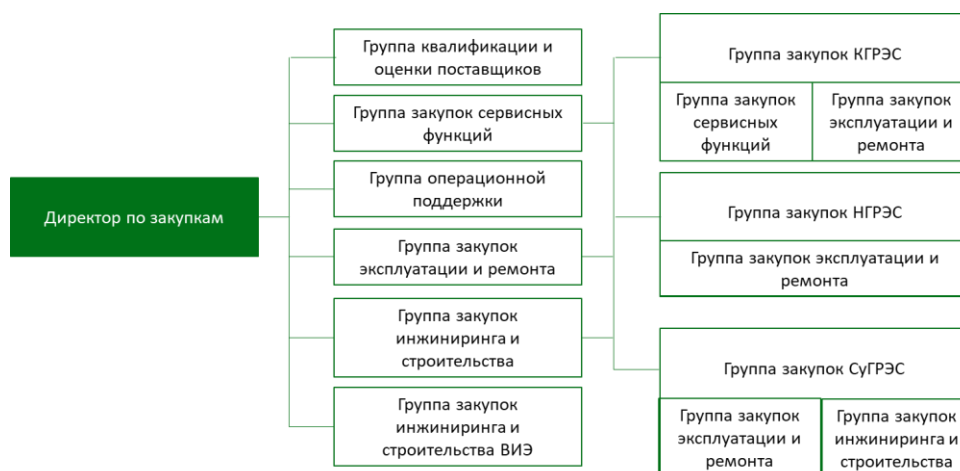
Внешние документы:

- Гражданский кодекс Российской Федерации
- Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»
- Федеральный закон от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции»

Компания работает с поставщиками в строгом соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, транслируя при этом высокие стандарты устойчивости. Подход ПАО «ЭЛ5-Энерго» к управлению закупочной деятельностью закреплен в ряде регламентирующих документов, обеспечивающих согласованность применяемых процедур.

Ответственность за данное направление работы несет Управление по закупкам. Помимо него в процессы закупок вовлекаются подразделение «Генерация» (планирование закупок, техническая экспертиза), Служба безопасности и правовые отделы (экспертиза контрагентов), а также Дирекция по охране труда, промышленной безопасности, экологии и качеству.

В Компании предусмотрена централизованная структура Управления по закупкам.



В 2023 году к Управлению по закупкам присоединилась Группа поддержки закупок для эксплуатации и ремонта, ранее относившаяся к периметру подразделения «Генерация» (делегированные закупки). В то же время для повышения специализации и эффективности закупочной деятельности Управления по закупкам Группа операционной поддержки, закупок поддерживающих и сервисных функций была разделена на Группу закупок сервисных функций и Группу операционной поддержки.

Мы постоянно расширяем профессиональные навыки и компетенции сотрудников в вопросах управления закупочной деятельностью. Так, персонал Компании участвует во внутренних и внешних тренингах и обучении; кроме того, мы внедряем новые технологические решения.

Обучение по закупкам

В 2023 году сотрудники Компании приняли участие в семинаре по теме «Эффективная организация и проведение закупок в соответствии с 223-ФЗ⁶⁹», а также прошли курс повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Закупки по 223-ФЗ в современных условиях: практика эффективного применения и актуальные тренды», организованный Учебным центром АО «ТЭК Торг».

Организация закупочного процесса

Мы стремимся развивать добросовестную конкуренцию, обеспечивать прозрачность закупок и эффективно использовать денежные средства. В связи с этим было принято решение в Группе Компании осуществлять закупочную деятельность в соответствии с 223-ФЗ.

В Компании действует комплексная система управления цепочкой поставок, нацеленная на обеспечение подконтрольности и прозрачности закупочного процесса.

⁶⁹ Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (далее – 223-ФЗ).

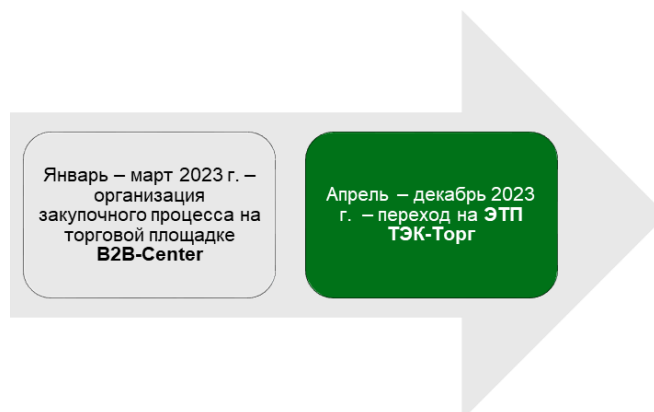
Процесс закупок товаров, работ и услуг



Для нас важно минимизировать и по возможности предотвратить потенциальные риски закупочной деятельности и выстроить долгосрочные надежные отношения с деловыми партнерами. Для этого мы постоянно совершенствуем механизмы, обеспечивающие должное взаимодействие с контрагентами, включая регулирование закупочных процедур.

Электронные торговые площадки для осуществления закупочной деятельности

Одним из этапов трансформации закупочной деятельности ЭЛ5-Энерго стал переход на федеральную электронную торговую площадку АО «ТЭК-Торг» (далее – ЭТП ТЭК-Торг), отвечающую всем требованиям 223-ФЗ и запросам Компании.



ТЭК-Торг – высокотехнологичная электронная площадка, обеспечивающая высокую конкуренцию в закупках и отвечающая международным требованиям безопасности и отказоустойчивости. С ее помощью Компания имеет возможность проводить все необходимые виды электронных закупок. Электронная площадка интегрирована с основными системами ПАО «ЭЛ5-Энерго» и в случае изменения требований позволяет гибко донастраивать бизнес-процессы.

По итогам работы в 2023 году ЭЛ5-Энерго стала победителем в номинации «Технические требования» рейтинга служб материально-технического обеспечения, проводимого Рейтинговым центром поставщиков топливно-энергетического комплекса.

Отбор и оценка поставщиков

В закупочной деятельности при применении как конкурентных, так и неконкурентных способов закупок в зависимости от закупаемых товаров, работ, услуг Компания определяет отборочные критерии. Эти критерии направлены на отбор поставщиков, соответствующих условиям закупки и требованиям Компании, а также оценочным критериям в целях сопоставления предложений поставщиков и их ранжирования по степени предпочтительности для Компании.

В рамках отборочной стадии выполняются следующие действия:

- проверка участника закупки на соответствие требованиям действующего законодательства Российской Федерации и требованиям, предъявляемым Компанией по ОТиПБ, экологии и качеству, юридической правоспособности, деловой репутации и надежности;
- проверка предлагаемых товаров, работ, услуг на соответствие требованиям Компании.

По итогам отборочной стадии к дальнейшему участию допускаются те поставщики, которые были признаны соответствующими требованиям Компании.

В рамках оценочной стадии Компания оценивает и сопоставляет заявки по оценочным критериям с целью определить наилучшие условия выполнения договора.

В течение отчетного года было заключено 313 договоров с компаниями, прошедшими отборочный этап в рамках закупочной процедуры (из них 32 договора – по материальным группам с высокой критичностью).

GRI 308-1 GRI 407-1 GRI 408-1 GRI 409-1 GRI 412-3

Закупочная процедура является обязательным этапом нашего взаимодействия с потенциальными контрагентами. Основная цель проведения закупочной процедуры – установление сотрудничества с надежными деловыми партнерами, которые соответствуют всем корпоративным требованиям.

В Компании действует процесс разделения материальных групп по видам закупаемых товаров, работ и услуг. К каждому виду предъявляются свои требования.

Что такое материальные группы?

Материальные группы – идентификаторы материалов, работ и услуг, сходных по функциональному назначению, которые представляют интерес для Компании и соотносятся с Общероссийским классификатором продукции по видам экономической деятельности. Благодаря единому подходу к разделению материалов, работ и услуг на коды мы можем структурировать процесс квалификации поставщиков и в зависимости от направления сотрудничества задавать требования, единые для всех контрагентов. Открытые и понятные критерии для оценки поставщиков обеспечивают прозрачность выбора.

Что такое предварительный квалификационный отбор по материальной группе?

Квалификация по материальной группе – процесс, в рамках которого проводятся экспертизы по требуемым в Компании направлениям. В результате данного процесса в зависимости от соответствия контрагента минимальным требованиям Компании ему присваивается статус квалифицированного или неквалифицированного поставщика.

Расширенная оценка поставщиков (материальные группы с высокой критичностью)

GRI 308-1 GRI 308-2

В Компании введен перечень материальных групп с высокой критичностью, для которых применяется расширенная оценка. К таким группам относятся:

- турбогенераторы (поставка, монтаж, ввод в эксплуатацию);
- газовые турбины и запчасти к ним;
- трубопроводы;
- трубы и фитинги из стали и сплавов;
- работы по строительству и реконструкции дымовых труб.

По результатам предварительного квалификационного отбора в течение 2023 года было квалифицировано **389** компаний поставщиков/подрядчиков по **62** материальным группам. **4** из них относятся к материальным группам с высокой критичностью.

Применение критериев устойчивого развития

Мы внимательно оцениваем риски, связанные с деятельностью наших поставщиков, не только в части взаимодействия с ПАО «ЭЛ5-Энерго», но и в части истории их деятельности на рынке. Комплексная проверка включает оценку деловой репутации, финансово-экономического состояния и технического соответствия, учитывая в том числе факторы устойчивого развития.

Основные требования в области устойчивого развития, применяемые на этапе отбора и оценки поставщиков

| Права человека | Охрана труда | Экология |
|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Запрет на детский труд• Запрет на подневольный труд• Отсутствие случаев дискриминации• Обеспечение защиты персональных данных сотрудников• Предоставление сотрудникам отпусков, больничных, выходных дней в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации• Соблюдение допустимых норм рабочих часов и т. д. | <ul style="list-style-type: none">• Минимальное количество или отсутствие несчастных случаев за последние 3 года, произошедших с сотрудниками компании-кандидата• Наличие обучения и проверки знаний по охране труда• Наличие структурированной системы отбора подрядчиков/субподрядчиков• Проведение проверок безопасности / инспекций по охране труда на действующих строительных площадках в целях проверки своих подрядчиков/субподрядчиков• Наличие политики о прекращении работ• Наличие квалифицированного персонала для оказания первой помощи на рабочих местах и т. д. | <ul style="list-style-type: none">• Управление отходами (в том числе подходы по предотвращению их образования) согласно требованиям законодательства• Управление рисками экологических происшествий и их последствий• Выполнение нормативов утилизации и уплаты экологического сбора и т. д. |

Дополнительно к процессу оценки могут быть привлечены сотрудники Управления по устойчивому развитию, а также Дирекции по охране труда, промышленной безопасности, экологии и качеству, которые проводят оценку устойчивых практик, применяемых поставщиками.

В договоры с контрагентами включены положения о соблюдении требований по охране труда, антикоррупционная оговорка и ссылки на ряд следующих политик Компании, соблюдения которых ПАО «ЭЛ5-Энерго» ожидает от своих деловых партнеров:

- Кодекс этики ПАО «ЭЛ5-Энерго»;
- Политика соблюдения прав человека ПАО «ЭЛ5-Энерго»;
- Политика по предотвращению коррупции ПАО «ЭЛ5-Энерго»;
- Политика о нетерпимости к употреблению алкоголя, наркотиков, иных токсических веществ, ограничении курения на рабочем месте;
- Интегрированная политика в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и энергоэффективности ПАО «ЭЛ5-Энерго»;
- Политика ПАО «ЭЛ5-Энерго» по обращению с асбестом.

Подробнее о работе с деловыми партнерами в части охраны труда и безопасности см. раздел «Здоровье и безопасность».

Структура закупок

Закупки по товарным категориям

В структуре закупок ПАО «ЭЛ5-Энерго» преобладают поставки для обеспечения нужд производства. К наиболее приоритетным категориям поставок мы относим металлопрокат, детали трубопроводов, арматуру и поверхности нагрева. Данные материалы и элементы гарантируют бесперебойность работы наших электростанций, и на них приходится около половины бюджета.

Закупки в разбивке по товарным категориям, %

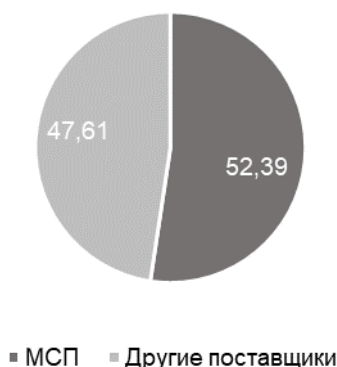


Поддержка местных поставщиков

GRI 204-1

Наша деятельность напрямую сказывается на экономическом благополучии регионов присутствия. В частности, мы активно сотрудничаем с представителями МСП, помогая им развиваться и улучшать благосостояние территорий, на которых мы ведем свою деятельность. Так, согласно требованиям Постановления Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352, годовой объем закупок у субъектов МСП должен составлять не менее 25 %; в 2023 году в ПАО «ЭЛ5-Энерго» и дочерних обществах данный показатель достиг 52,39 %.

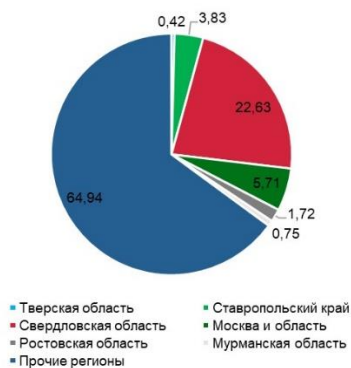
Доля МСП в закупках, %



Мы стремимся поддерживать локальных поставщиков в регионах присутствия ключевых производственных активов Компании, в частности таких как Москва, Московская, Тверская, Свердловская, Ростовская и Мурманская области, а также Ставропольский край.

Доля договоров с российскими компаниями⁷⁰ составляет 98,4 % от всего объема закупок за 2023 год. При этом доля закупок у локальных поставщиков от общего объема закупок Компании составила 35,1 %.

Доля расходов на местных поставщиков от общего бюджета закупок в разбивке по регионам присутствия, %



Доля местных поставщиков от общего количества поставщиков в разбивке по регионам присутствия, %



Планы на 2024 год

Главной целью Управления по закупкам на 2024 год является продвижение устойчивого развития Компании в области экологии и прав человека в процессе выбора контрагентов по следующим направлениям:

- подходы к здравоохранению – наличие добровольного медицинского страхования (ДМС) и/или страхования жизни и здоровья сотрудников поставщиков/подрядчиков;
- внимание контрагентов к развитию собственного персонала – реализация контрагентами проектов развития сотрудников (программы дополнительного обучения и т.д.);
- экологическое развитие – наличие практик экономики замкнутого цикла при выполнении работ подрядными организациями (использование вторичных ресурсов в производственном процессе; отдельный сбор и передача на утилизацию отходов, образуемых при проведении работ; применение технологий и решений повторного использования) и наличие практик у поставщиков по расчету углеродного следа продукции.

Налоговая прозрачность

Существенная тема «Эффективное управление и добросовестность»

Надежность – базовая ценность «ЭЛ5-Энерго» и один из критериев эффективного выстраивания процессов управления различными аспектами. Наша Компания не только неукоснительно соблюдает законодательные требования в области налогообложения, но и стремится вести конструктивный диалог с налоговыми органами по всем возникающим вопросам.

⁷⁰ Российские поставщики – поставщики, офисы и производственные площадки которых расположены на территории Российской Федерации (не только в регионах присутствия производственных филиалов Компании).

Подход к управлению налоговой функцией

GRI 3-3 GRI 207-1

Налоговая стратегия ПАО «ЭЛ5-Энерго» основана на ключевых корпоративных ценностях – ответственности и надежности, – а также на нашем стремлении к прозрачности и соблюдению требований законодательства. Мы используем эту стратегию и подходы для исчисления и уплаты не только налогов, сборов и страховых взносов, установленных Налоговым кодексом Российской Федерации, но и иных обязательных платежей, установленных законодательством Российской Федерации (например, таможенные пошлины, платежи за пользование водными объектами и др.). Далее по тексту Отчета все вышеуказанные обязательные платежи указаны как налоги.



Налоговая стратегия представляет собой совокупность разработанных Компанией принципов и методических указаний, которыми она руководствуется при осуществлении своей операционной деятельности и управлении налоговыми и иными бюджетными обязательствами. Она также предписывает разработку и внедрение соответствующих процессов, обеспечивающих эффективность и практическое применение данных принципов.

Принципы и методические указания, составляющие налоговую стратегию ПАО «ЭЛ5-Энерго»

| Принцип | Методические указания |
|----------------------------------|---|
| Ответственность | Мы следуем принципам социальной ответственности в управлении налоговыми обязательствами, принимая во внимание, что налоги являются одним из основных источников поступлений в бюджетную систему Российской Федерации |
| Законность | Мы ориентированы на неукоснительное соблюдение требований законодательства Российской Федерации и исходим из того, что хозяйственные операции подлежат учету исходя из их реального экономического содержания, а не юридической формы (приоритет содержания над формой) |
| Личный пример руководства | Члены Совета директоров и Генеральный директор Компании несут ответственность за внедрение и распространение корпоративной культуры, основанной на принципах честности, добросовестности и законности, применимой как к деятельности Компании в целом, так и к сфере налоговых правоотношений |
| Прозрачность | Мы следуем принципам сотрудничества и прозрачности при взаимодействии с налоговыми органами, предоставляем полную информацию о фактах хозяйственной деятельности и обоснование применения конкретных норм налогового законодательства |
| Ценность для акционеров | Налоги являются составной частью общих затрат Компании на ведение бизнеса, которые требуют соответствующего управления согласно |

| | |
|--|--|
| | принципам законности в целях защиты акционерного капитала и выполнения первоочередной задачи по созданию ценности для акционеров как в среднесрочной, так и в долгосрочной перспективе |
|--|--|

За утверждение и пересмотр налоговой стратегии в Компании отвечает Генеральный директор. За руководство налоговой функцией отвечают Финансовый директор и Главный бухгалтер. В их подчинении находятся Отдел налогового учета и отчетности и Группа методологии налогообложения.

В число основных задач Отдела налогового учета и отчетности входят:

- ведение налогового учета;
- подготовка и сдача налоговой отчетности;
- взаимодействие с налоговыми органами в ходе налогового мониторинга, камеральных и выездных проверок;
- сверка начисленных и уплаченных налогов;
- выявление, мониторинг и управление налоговыми рисками.

Основные задачи Группы методологии налогообложения:

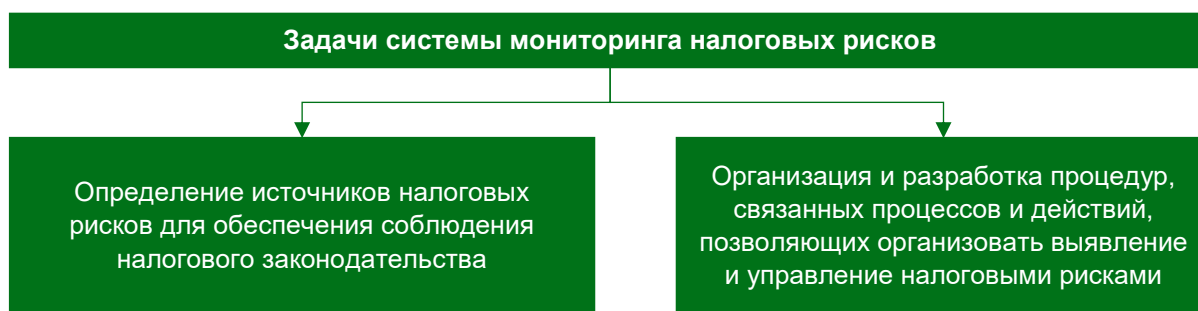
- выявление налоговых рисков и разработка мер по их минимизации;
- анализ возможностей оптимизации налоговой нагрузки с учетом действующих льгот и преференций;
- подготовка законодательных инициатив в сфере налогообложения;
- разработка внутренних политик, регламентов и процедур.

Эффективное управление процессами невозможно без своевременного обновления знаний об организационных и законодательных изменениях. Поэтому все специалисты налоговой функции проходят регулярное обучение и переподготовку, в том числе с привлечением внешних консультантов. Мы стремимся обеспечить наших сотрудников самыми актуальными знаниями и компетенциями, чтобы гарантировать качество и эффективность их работы.

Помимо налоговой стратегии в Компании разработаны детальные процедуры, регулирующие управление вопросами налогообложения.

Управление налоговыми рисками

Компания ведет регулярный мониторинг налоговых рисков. В управлении рисками мы придерживаемся модели упреждающего управления и убеждены, что такой подход позволяет обеспечить своевременное выявление, правильную оценку и эффективное управление ими.



Результаты мониторинга налоговых рисков периодически доводятся до сведения руководства Компании. Такая тактика позволяет нам определять наиболее эффективные подходы по снижению рисков.

Соблюдение налогового законодательства

GRI 207-2

Мы принимаем все доступные усилия, позволяющие нам соответствовать требованиям налоговой системы Российской Федерации, которая характеризуется динамичными изменениями законодательных норм, официальных разъяснений и судебных решений, зачастую недостаточно четко изложенных и противоречивых, что допускает неоднозначное толкование налогового

регулирования со стороны как налоговых органов, так и налогоплательщиков. Контроль за правильностью исчисления налогов осуществляется налоговыми органами в рамках налогового мониторинга или налоговых проверок. Налоговые органы вправе проводить выездные налоговые проверки в течение трех календарных лет, предшествующих году, когда налоговые органы принимают решение о проведении выездной налоговой проверки.

Несмотря на существующую правовую неопределенность по некоторым налоговым вопросам, Компания стремится неукоснительно соблюдать налоговое законодательство Российской Федерации (с учетом целей правового регулирования в сфере налогообложения). Тем не менее, трактовка некоторых положений налогового законодательства Российской Федерации соответствующими органами может быть иной, и в случае если они смогут доказать правомерность своей позиции, это может оказать влияние на бухгалтерскую (финансовую) отчетность Компании. Если по каким-либо налоговым вопросам существует неопределенность, Компания исчисляет налоговые обязательства исходя из наиболее обоснованной, по мнению Компании, позиции.

В своей хозяйственной деятельности мы не используем схемы и структуры, которые противоречат целям налогового законодательства Российской Федерации, единственной целью создания которых является получение необоснованной налоговой выгоды.

GRI 207-3

Мы ведем активный диалог с нашими заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с налогообложением Компании.

Вопросы, связанные с налогообложением ПАО «ЭЛ5-Энерго»

| Заинтересованные стороны | Вопросы |
|---|---|
| Налоговые органы | <ul style="list-style-type: none"> • Предоставление документации и информации в рамках встречных налоговых проверок; • регулярные совместные обсуждения практических вопросов по администрированию налогов и стратегии развития бизнеса Компании; • предоставление документации и информации в рамках режима налогового мониторинга⁷¹ начиная с 2022 года (согласно решению МИФНС⁷² № 1), что соответствует принципу сотрудничества и прозрачности Компании при взаимодействии с налоговыми органами |
| Отраслевые и профессиональные ассоциации | <ul style="list-style-type: none"> • Активное участие в различных отраслевых и профессиональных ассоциациях по вопросам налогообложения, предоставляющее Компании возможность вносить свои предложения по совершенствованию налогового законодательства, устанавливать рабочие контакты с представителями налоговых функций других компаний и обмениваться профессиональным опытом |
| Иные заинтересованные стороны (органы государственной власти, акционеры, аудиторы, руководство Компании и пр.) | <ul style="list-style-type: none"> • Регулярные выступления сотрудников налоговой функции на заседаниях Комитета по аудиту и корпоративному управлению ПАО «ЭЛ5-Энерго» с отчетом о статусе налоговых проверок, выявленных налоговых рисках, налоговых спорах, а также об изменениях в налоговом |

⁷¹ Налоговый мониторинг – форма налогового контроля, которая предполагает наличие удаленного доступа налогового органа к информационным системам Компании и ее бухгалтерской и налоговой отчетности. Это позволяет существенно снизить объем запрашиваемых документов и сосредоточить ресурсы налогового органа и Компании на проверке тех операций, которые содержат элементы риска. Налоговый мониторинг обеспечивает превентивное выявление налоговых рисков и быстрое урегулирование неопределенных налоговых позиций.

⁷² МИФНС № 1 – Межрегиональная инспекция Федеральной налоговой службы (ФНС России) по крупнейшим налогоплательщикам № 1.

| | |
|--|---|
| | <p>законодательстве, которые могут повлиять на финансовые результаты деятельности Компании;</p> <ul style="list-style-type: none"> • раскрытие информации о налоговых обязательствах Компании в годовой бухгалтерской отчетности |
|--|---|

Мы убеждены, что соблюдение налогового законодательства – один из ключевых принципов этичного и ответственного ведения бизнеса. Поэтому сотрудники имеют право сообщать по внутренним каналам коммуникации о нарушениях в сфере налогового законодательства, равно как и об иных нарушениях Кодекса этики.

Подробнее о механизмах информирования о нарушениях см. раздел «Противодействие коррупции и деловая этика».

Внутригрупповые сделки

GRI 207-2

Ценообразование внутригрупповых сделок Компании осуществляется в соответствии с требованиями, изложенными в Налоговом кодексе Российской Федерации в части, регулирующей вопросы трансфертного ценообразования, а также с учетом положений Методических рекомендаций Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) в сфере трансфертного ценообразования⁷³.

В связи с тем, что контролирующим акционером ПАО «ЭЛ5-Энерго» с долей участия 63,85 % по состоянию на 31 декабря 2023 года является ПАО «ЛУКОЙЛ» (ИНН: 7708004767), входящее в международную группу компаний для целей трансфертного ценообразования, в соответствии с положениями Налогового кодекса Российской Федерации ПАО «ЭЛ5-Энерго» также признается участником международной группы компаний на конец 2023 года.

В соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации на ПАО «ЭЛ5-Энерго» возложены обязанности по запросу представлять в налоговый орган следующую документацию:

- глобальную документацию по Международной группе компаний;
- национальную документацию участника Международной группы компаний по контролируемым сделкам.

В соответствии с подп. 1 п. 2 ст. 105.16-2 Налогового кодекса Российской Федерации ПАО «ЭЛ5-Энерго» освобождено от подачи уведомления об участии в Международной группе компаний, поскольку Группа «ЛУКОЙЛ» является российской организацией и представляет уведомление об участии в Международной группе компаний с отражением информации обо всех участниках этой группы, признаваемых налогоплательщиками в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации.

Страновой отчет по Группе «ЛУКОЙЛ», в состав которой входит ПАО «ЭЛ5-Энерго», ежегодно представляется в налоговый орган материнской компанией Группы «ЛУКОЙЛ».

Налоговые льготы

GRI 207-2

Налоговые льготы являются важным механизмом для привлечения инвестиций в приоритетные отрасли и стимулирования экономического роста. Мы регулярно анализируем применимость налоговых льгот, предусмотренных федеральным и региональным законодательством, к инвестиционным проектам Группы компании «ЭЛ5-Энерго». Так, в июле 2021 года ООО «Кольская ВЭС» заключило инвестиционное соглашение с Правительством Мурманской области о государственной поддержке при реализации стратегического инвестиционного проекта Мурманской области «Строительство и последующая эксплуатация ветропарка «Кольская ВЭС» установленной мощностью 200,97 МВт в Кольском районе Мурманской области». Согласно

⁷³ OECD Transfer Pricing Guidelines for Multinational Enterprises and Tax Administrations 2017: <https://www.oecd.org/tax/transfer-pricing/oecd-transfer-pricing-guidelines-for-multinational-enterprises-and-tax-administrations-20769717.html>.

условиям данного соглашения ООО «Кольская ВЭС» предоставляется государственная поддержка в форме льготы по налогу на имущество организаций сроком на 5 лет после ввода соответствующих объектов основных средств в эксплуатацию.

В апреле 2022 года ООО «Азовская ВЭС» заключило инвестиционный договор с Правительством Ростовской области о государственной поддержке при реализации инвестиционного проекта «Строительство ветроэлектростанции «Азовская ВЭС» установленной мощностью 90,09 МВт, включая строительство воздушной линии 110 кВ, на территории Азовского района Ростовской области». Согласно условиям данного договора ООО «Азовская ВЭС» предоставляется государственная поддержка в форме льготы по налогу на имущество организаций сроком на 5 лет начиная с 2022 года.

Информация об уплаченных налогах

GRI 207-4

Для целей настоящего Отчета совокупная налоговая нагрузка Компании включает в себя суммарный объем налоговых платежей в бюджет Российской Федерации, которые являются непосредственно расходами Компании (далее – уплачиваемые налоги) или перечисляются Компанией в качестве плательщика налога на добавленную стоимость (НДС) или налогового агента по налогу на доходы физических лиц (НДФЛ) и некоторым другим налогам (далее – собираемые налоги).

Совокупная налоговая нагрузка на Группу Компании «ЭЛ5-Энерго» в 2023 году составила 4 588 млн рублей и снизилась на 3 % по сравнению с предыдущим годом. В 2023 году 61 % совокупной налоговой нагрузки приходится на сумму уплачиваемых налогов и 39 % – на сумму собираемых налогов.

Более подробная информация о совокупной налоговой нагрузке и других экономических индикаторах Группы Компании «ЭЛ5-Энерго» за 2023 год содержится на сайте Компании в ESG databook.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Таблица GRI и иных стандартов раскрытия

Стандарты GRI

| Индикатор | Расшифровка индикатора | Местоположение в отчете | Комментарий |
|---|--|---|---|
| GRI 2: Компания и ее практики отчетности | | | |
| 2-1 | Данные об организации | <ul style="list-style-type: none">• Принципы подготовки отчетности• Организационная структура ПАО «ЭЛ5-Энерго» | |
| 2-2 | Границы отчетности | <ul style="list-style-type: none">• География активов и структура Группы• Границы Отчета | Отчет охватывает деятельность ПАО «ЭЛ5-Энерго» и дочерних обществ, относящихся к периметру электрогенерации: ООО «Азовская ВЭС» и ООО «Кольская ВЭС». Финансовые данные представлены в Отчете в соответствии с финансовой отчетностью МСФО за 2023 год. |
| 2-3 | Отчетный период, периодичность и контактная информация | <ul style="list-style-type: none">• Принципы подготовки отчетности | Отчет об устойчивом развитии является частью ежегодной системы нефинансовой отчетности ПАО «ЭЛ5-Энерго». Настоящий Отчет подлежит публичному раскрытию в срок до 16 мая 2024 года. |
| 2-4 | Пересмотр информации | <ul style="list-style-type: none">• Существенные темы | В случае пересмотра данных прошлых лет или иных изменений в отчетности в соответствующем месте Отчета об этом оставлены комментарии. |
| 2-5 | Внешнее заверение | <ul style="list-style-type: none">• Стандарты и рекомендации | Проверка качества осуществляется владельцами данных. Для подтверждения качества отчетности в 2023 году Отчет об устойчивом развитии ЭЛ5-Энерго впервые прошел процедуру внешнего заверения Советом Российского |

союза промышленников
и предпринимателей (РСПП).

GRI 2: Деятельность компании и ее сотрудники

| | | |
|-----|---|---|
| 2-6 | Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения | <ul style="list-style-type: none">• Организационная структура ПАО «ЭЛ5-Энерго»• Бизнес-модель• Клиентоориентированность• Структура персонала |
| 2-7 | Информация о сотрудниках и других работниках | |
| 2-8 | Рабочие, не являющиеся постоянными сотрудниками | |

Информация о сотрудниках и других работниках раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте.

Временное предоставление персонала (аутстаффинг) используется при наличии ограниченных по времени проектов и проектов, направленных на повышение эффективности и развитие бизнеса Компании.

Информация о количестве аутстафферов раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте.

GRI 2: Корпоративное управление

| | | |
|------|---|---|
| 2-9 | Структура и состав управления | <ul style="list-style-type: none">• Органы управления Компании• Общее собрание акционеров• Совет директоров• Корпоративный секретарь• Генеральный директор и Правление• Совет директоров |
| 2-10 | Выдвижение и выбор высшего органа управления | |
| 2-11 | Председатель высшего органа управления | <ul style="list-style-type: none">• Совет директоров |
| 2-12 | Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями | <ul style="list-style-type: none">• Управление устойчивым развитием |

| | | | |
|------|---|---|---|
| 2-13 | Делегирование ответственности за управление воздействиями | <ul style="list-style-type: none"> • Управление устойчивым развитием | |
| 2-14 | Роль высшего руководящего органа в отчетности по устойчивому развитию | <ul style="list-style-type: none"> • Управление устойчивым развитием | |
| 2-15 | Конфликт интересов | <ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров | |
| 2-16 | Сообщение о критических проблемах | <ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров | Критических обращений в 2023 году получено не было. |
| 2-17 | Коллективные знания высшего руководящего органа | <ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров | |
| 2-18 | Оценка деятельности высшего органа управления | <ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров | |
| 2-19 | Политика вознаграждения | <ul style="list-style-type: none"> • Вознаграждения | |
| 2-20 | Процесс определения вознаграждения | <ul style="list-style-type: none"> • Вознаграждения | |
| 2-21 | Коэффициент годового общего вознаграждения | <ul style="list-style-type: none"> • Вознаграждения | |

GRI 2: Стратегия, политика, практики

| | | | |
|------|--|---|---|
| 2-22 | Заявление о стратегии устойчивого развития | <ul style="list-style-type: none"> • Обращение к нашим читателям • Управление устойчивым развитием | |
| 2-23 | Обязательства по соблюдению политики | <ul style="list-style-type: none"> • Управление устойчивым развитием | Ключевые регламентирующие документы указаны в начале тематических разделов настоящего Отчета. |
| 2-24 | Внедрение обязательств по политике | <ul style="list-style-type: none"> • Управление устойчивым развитием | |
| 2-25 | Процессы устранения негативных последствий | <ul style="list-style-type: none"> • Ответственное отношение к окружающей среде • Здоровье и безопасность • Управление взаимодействием с местными сообществами | |

| | | | |
|------|---|---|---|
| 2-26 | Механизмы обращения за советом и выражения опасений | <ul style="list-style-type: none"> • Деловая этика и противодействие коррупции • Ответственное отношение к окружающей среде • Здоровье и безопасность • Управление взаимодействием с местными сообществами • Деловая этика и противодействие коррупции | |
| 2-27 | Соблюдение законов и правил | | <p>Охрана труда и промышленная безопасность: Всего выявлено 407 нарушений (КГРЭС – 113, НГРЭС – 152, СуГРЭС – 142) Оплачено в виде штрафов 566 тыс. рублей: (КГРЭС, НГРЭС, СуГРЭС) Существенные нарушения, подтвержденные Компанией, не выявлены</p> <p>Экология: Всего выявлено 21 нарушение (8 – КГРЭС, 13 – НГРЭС) Оплачен 1 штраф в размере 500 тыс. рублей (НГРЭС) Существенные нарушения, подтвержденные Компанией, не выявлены</p> |

2-28

Членские ассоциации

ПАО «ЭЛ5-Энерго» является участником следующих некоммерческих организаций:

- Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодателская ассоциация России»;
- Ассоциация «Некоммерческое партнерство Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью»;
- Ассоциация «Совет производителей электроэнергии и стратегических инвесторов электроэнергетики»;
- Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей»;
- Некоммерческое партнерство «Российское теплоснабжение»;
- Некоммерческое партнерство «Ассоциация развития возобновляемой энергетики».

GRI 2: Взаимодействие с заинтересованными сторонами

2-29

Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами

- Взаимодействие с заинтересованными сторонами

2-30

Коллективные договора

- Эффективность и социальное партнерство

GRI 3: Существенные темы

3-1

Пояснение в отношении существенных тем и их границ

- Существенные темы
- Границы Отчета

3-2

Список существенных тем для организации

- Существенные темы

| | | | |
|-----|---------------------------------|---|---|
| 3-3 | Управление существенными темами | <ul style="list-style-type: none"> • Существенные темы | <p>Подход к управлению существенными темами представлен на официальном сайте в разделе Устойчивое развитие, а также в начале каждого тематического раздела настоящего Отчета.</p> |
|-----|---------------------------------|---|---|

GRI 201: Экономические показатели

| | | | |
|-------|--|--|--|
| 201-1 | Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость | <ul style="list-style-type: none"> • Экономическая стоимость • Ключевые события и результаты 2023 года | <p>Финансовые результаты Компании представлены в отчетности МСФО и Годовом отчете.</p> |
| 201-2 | Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата | <ul style="list-style-type: none"> • Управление климатической повесткой • Климатическая стратегия | |
| 201-3 | Обеспечение обязательств, связанных с пенсионным планом | <ul style="list-style-type: none"> • Культура и вовлеченность | |
| 201-4 | Финансовая помощь, полученная от правительства | | <p>В отчетном году Компания не получала выплат со стороны государства.</p> |

GRI 202: Присутствие на рынке

| | | | |
|-------|--|--|--|
| 202-1 | Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах, где организация ведет существенную деятельность | <ul style="list-style-type: none"> • Эффективность и социальное партнерство | <p>Компания не располагает информацией об уровне заработной платы работников, которые не являются сотрудниками Компании.</p> <p>Информация о вознаграждении сотрудников раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте.</p> |
| 202-2 | Доля высших руководителей из числа местного населения | | <p>Информация о доле руководителей из числа местного населения раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте.</p> |

GRI 203: Косвенное экономическое воздействие

| | | | |
|---|---|---|--|
| 203-1 | Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги | <ul style="list-style-type: none"> Анализ социальных инвестиций | |
| 203-2 | Существенные косвенные экономические воздействия | <ul style="list-style-type: none"> Анализ социальных инвестиций | |
| GRI 204: Практика закупок | | | |
| 204-1 | Доля расходов на местных поставщиков | <ul style="list-style-type: none"> Структура закупок | |
| GRI 205: Противодействие коррупции | | | |
| 205-1 | Количество подразделений, прошедших оценку на предмет риска возникновения коррупции | <ul style="list-style-type: none"> Противодействие коррупции | Раскрыт частично. Информация об идентифицированных рисках не раскрывается ввиду чувствительности информации. |
| 205-2 | Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им | <ul style="list-style-type: none"> Привлечение и развитие Информирование и обучение сотрудников | Раскрыт частично. Количество сотрудников, прошедших информирование и обучение по противодействию коррупции в разбивке по регионам присутствия Компании не раскрыт ввиду того, что такой учет не ведется. |
| 205-3 | Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры | <ul style="list-style-type: none"> Механизмы обратной связи и обращения, поступившие через них | |
| GRI 206: Антиконтурное поведение | | | |
| 206-1 | Правовые действия в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства | <ul style="list-style-type: none"> Корпоративные принципы этического поведения | В отчетном году Компания не являлась участником ни одного судебного иска, связанного с нарушением антимонопольного законодательства. |
| GRI 207: Налоги | | | |
| 207-1 | Политика в области налогообложения | <ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению налоговой функцией | |

| | | | |
|---------------------------|---|--|---|
| 207-2 | Управление корпоративными налогами и системы контроля и риск-менеджмента | <ul style="list-style-type: none"> • Управление налоговыми рисками | |
| 207-3 | Вовлечение заинтересованных сторон и управление вопросами, касающимися налогообложения | <ul style="list-style-type: none"> • Соблюдение налогового законодательства • Внутригрупповые сделки • Налоговые льготы • Информация об уплаченных налогах | |
| 207-4 | Отчетность в разбивке по странам | | Информация об уплаченных налогах раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте. |
| GRI 301: Материалы | | | |
| 301-1 | Вес/объем используемых материалов | | Информация об использованных материалах раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте. |
| 301-2 | Первичные материалы, представляющие собой переработанные или повторно используемые отходы | | Компания не использует первичные материалы, представляющие собой переработанные или повторно используемые отходы. |
| 301-3 | Повторно использованная продукция и ее упаковка | | Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго». |
| GRI 302: Энергия | | | |
| 302-1 | Энергопотребление внутри организации | <ul style="list-style-type: none"> • Энергоэффективность | Отдельно представлены графики потребления топлива для производственных целей и потребления Компании на собственные нужды, включая потребление электроэнергии и тепловой энергии, а также топлива. Информация об энергопотреблении раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте. |
| 302-2 | Потребление энергии за пределами организации | | Общий объем потребления энергии за пределами организации |

| | | | |
|---|--|---|---|
| 302-3 | Энергоемкость | <ul style="list-style-type: none"> • Энергоэффективность | не раскрывается, т. к. такой учет не ведется. |
| 302-4 | Сокращение общего энергопотребления | <ul style="list-style-type: none"> • Энергоэффективность | <p>В расчете учитывались электрическая и тепловая энергия, а также потребление топлива внутри организации. В качестве знаменателя используется единица произведенной продукции – сумма электрической и тепловой энергии.</p> <p>Информация об энергоемкости раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте.</p> |
| 302-5 | Снижение потребности в энергии продукции или услуг | <ul style="list-style-type: none"> • Энергоэффективность | <p>В расчете учитывались электрическая и тепловая энергии, а также потребление топлива внутри организации.</p> <p>Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго».</p> |
| GRI 303: Водопотребление и водосброс | | | |
| 303-1 | Ответственное водопотребление | <ul style="list-style-type: none"> • Ответственное водопользование | |
| 303-2 | Управление сбросом сточных вод и связанных с ним воздействий на водные ресурсы | <ul style="list-style-type: none"> • Ответственное водопользование | <p>В своей деятельности в области водоотведения Компания опирается на Приказ Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 13.12.2016 № 552 «Об утверждении нормативов качества воды водных объектов рыбохозяйственного значения, в том числе нормативов предельно допустимых концентраций вредных веществ в водах водных объектов рыбохозяйственного значения».</p> |
| 303-3 | Водозабор | <ul style="list-style-type: none"> • Ответственное водопользование | <p>Информация о водозаборе раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте.</p> |
| 303-4 | Водосброс | <ul style="list-style-type: none"> • Ответственное водопользование | <p>Информация о водоотведении раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте.</p> |

| | | |
|---------------------------------|--|---|
| 303-5 | Потребление воды | Информация о водопотреблении раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте. |
| GRI 304: Биоразнообразие | | |
| 304-1 | Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящиеся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям | <ul style="list-style-type: none"> • Биологическое разнообразие и сохранение природного наследия |
| 304-2 | Существенное воздействие деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие | <ul style="list-style-type: none"> • Биологическое разнообразие и сохранение природного наследия <p>Согласно имеющимся данным, текущая деятельность Компании не оказывает существенного воздействия на биоразнообразие регионов, в которых располагаются объекты ее генерации.</p> |
| 304-3 | Сохраненные или восстановленные местообитания | <ul style="list-style-type: none"> • Биологическое разнообразие и сохранение природного наследия <p>Мероприятия по охране и восстановлению мест обитания в регионах присутствия компании отсутствуют. По этой причине размер и местоположение охраняемых и восстановленных мест обитания, а также информация об оценке мер по их восстановлению со стороны независимых ми внешних экспертов не приводятся.</p> |
| 304-4 | Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых | <p>Вблизи объектов генерации Компании отсутствуют виды, которые относятся к следующим категориям по уровню риска исчезновения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • в критической опасности; |

находятся на территории,
находящейся под влиянием
деятельности организации

- в опасности.

Виды, находящиеся в уязвимом
положении согласно списку МСОП:

- АВЭС: 2 вида;
- КВЭС: 1 вид;

Виды, близкие к уязвимому положению:

- КВЭС: 1 вид.

Виды, находящиеся под наименьшей
угрозой согласно списку МСОП:

- АВЭС: 92 вида;
- КВЭС: 8 видов;
- КГРЭС: 5 видов;
- НГРЭС: 9 видов;
- СГРЭС: 6 видов.

(виды могут встречаться более, чем на
одном объекте генерации)

GRI 305: Выбросы в атмосферу

305-1

Прямые выбросы парниковых
газов (область охвата 1)

- Выбросы парниковых газов

В расчет входят:

- CO₂ (диоксид углерода);
- CH₄ (метан);
- N₂O (закись азота);
- ГФУ (гидрофторуглерод);
- ПФО (перфторированные органические соединения);
- SF₆ (фторид серы (VI)).

Информация об объеме прямых выбросов
парниковых газов раскрыта
в ESG databook, расположенном на сайте.

| | | | |
|-------|--|---|--|
| 305-2 | Косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 2) | <ul style="list-style-type: none"> Выбросы парниковых газов | <p>В расчет входят:</p> <ul style="list-style-type: none"> CO₂ (диоксид углерода); CH₄ (метан); N₂O (закись азота); ГФУ (гидрофторуглерод); ПФО (перфторированные органические соединения); SF₆ (фторид серы (VI)). <p>Информация об объеме косвенных выбросов парниковых газов раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте.</p> |
| 305-3 | Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3) | <ul style="list-style-type: none"> Выбросы парниковых газов | <p>Раскрыт частично (в части выбросов от авиаперелетов).</p> <p>Информация об объеме выбросов парниковых газов раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте.</p> |
| 305-4 | Интенсивность выбросов парниковых газов | <ul style="list-style-type: none"> Выбросы парниковых газов | <p>В расчет входят:</p> <ul style="list-style-type: none"> CO₂ (диоксид углерода); CH₄ (метан); N₂O (оксид азота); ГФУ (гидрофторуглерод); ПФО (перфторированные органические соединения); SF₆ (фторид серы (VI)). <p>В качестве знаменателя используется единица произведенной продукции – суммы электро- и тепловой энергии.</p> |
| 305-5 | Сокращение выбросов парниковых газов | <ul style="list-style-type: none"> Выбросы парниковых газов | |
| 305-6 | Выбросы озоноразрушающих веществ | <ul style="list-style-type: none"> Озоноразрушающие вещества | |

| | | | |
|--|--|--|--|
| 305-7 | Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ | <ul style="list-style-type: none"> Выбросы загрязняющих веществ | <p>В расчет вошли NOx, SOx, летучие органические соединения (ЛОС), опасные загрязнители атмосферы, мазутная зола, оксид углерода.</p> <p>Информация об объеме выбросов загрязняющих веществ раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте.</p> |
| GRI 306: Отходы | | | |
| 306-1 | Образование отходов и существенные воздействия, связанные с их образованием | <ul style="list-style-type: none"> Управление отходами | |
| 306-2 | Управление воздействием, связанным с образованием отходов | <ul style="list-style-type: none"> Управление отходами | |
| 306-3 | Образованные отходы | <ul style="list-style-type: none"> Управление отходами | Информация об объеме образованных отходов раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте. |
| 306-4 | Отходы, отведенные от утилизации (отходы, возвращенные в производство) | <ul style="list-style-type: none"> Управление отходами | Информация об объеме образованных отходов раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте. |
| 306-5 | Отходы, направленные на утилизацию | <ul style="list-style-type: none"> Управление отходами | Информация об объеме образованных отходов раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте. |
| GRI 308: Экологическая оценка поставщиков | | | |
| 308-1 | Новые поставщики, которые были отобраны с применением экологических критериев | <ul style="list-style-type: none"> Отбор и оценка поставщиков | |
| 308-2 | Негативное воздействие цепочки поставок на окружающую среду и предпринятые в связи с этим меры | <ul style="list-style-type: none"> Отбор и оценка поставщиков | |

GRI 401: Занятость

| | | | |
|--------------|--|--|---|
| 401-1 | Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров | <ul style="list-style-type: none">• Привлечение и развитие | Информация о числе новых сотрудников и текучести персонала раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте. |
| 401-2 | Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости | <ul style="list-style-type: none">• Благополучие наших сотрудников | |
| 401-3 | Отпуск по уходу за ребенком | <ul style="list-style-type: none">• Благополучие наших сотрудников | Информация о числе сотрудников, вышедших в отпуск по уходу за ребенком, а также о возвращении из такого отпуска, раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте. |

GRI 402–1: Взаимодействие с сотрудниками

| | | | |
|--------------|--|--|---|
| 402-1 | Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации | | ЭЛ5-Энерго соблюдает требования Трудового кодекса Российской Федерации в отношении минимального периода уведомления сотрудников о существенных изменениях в Компании, включая ее реорганизацию. |
|--------------|--|--|---|

GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте

| | | | |
|--------------|--|---|--|
| 403-1 | Система управления вопросами охраны труда | <ul style="list-style-type: none">• Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности | |
| 403-2 | Определение и оценка производственных рисков и опасностей, и расследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков | <ul style="list-style-type: none">• Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма | |

| | | | |
|--------|---|--|---|
| 403-3 | Деятельность по охране труда на производстве | <ul style="list-style-type: none"> • Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма | |
| 403-4 | Участие сотрудников, проведение консультаций и предоставление информации по вопросам охраны труда | <ul style="list-style-type: none"> • Формирование культуры безопасности | |
| 403-5 | Обучение сотрудников в области охраны труда | <ul style="list-style-type: none"> • Формирование культуры безопасности | |
| 403-6 | Содействие улучшению здоровья сотрудников | <ul style="list-style-type: none"> • Благополучие наших сотрудников • Формирование культуры безопасности | |
| 403-7 | Профилактика и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями | | Подходы, используемые организацией для профилактики и смягчения значительного негативного воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с операциями компании и ее продуктами, регламентированы Интегрированной системой менеджмента. |
| 403-8 | Сотрудники, на которых распространяется система управления охраной труда и производственной безопасностью | <ul style="list-style-type: none"> • Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности | |
| 403-9 | Производственный травматизм | <ul style="list-style-type: none"> • Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма | Информация о производственном травматизме раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте. |
| 403-10 | Профессиональные заболевания | <ul style="list-style-type: none"> • Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма | Раскрыт частично. На каждом рабочем месте компании проведена специальная оценка условий труда (СОУТ). Данные о результатах СОУТ, установленные Федеральным законом Российской Федерации от 28.12. 2013 № 426-ФЗ |

«О специальной оценке условий труда», размещены на официальном сайте Компании. В отчетном периоде случаев заболеваний, возникших под влиянием производственных факторов выявлено не было.

GRI 404: Обучение и образование

| | | |
|--------------|---|--|
| 404-1 | Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника | <ul style="list-style-type: none"> • Привлечение и развитие |
| 404-2 | Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста | <ul style="list-style-type: none"> • Привлечение и развитие |
| 404-3 | Доля сотрудников, получающих регулярную обратную связь по результатам работы и касательно развития карьеры в течение отчетного периода. | <ul style="list-style-type: none"> • Привлечение и развитие |

Информация о часах обучения сотрудников раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте.

GRI 405: Многообразие и равные возможности

| | | |
|--------------|--|---|
| 405-1 | Социокультурное разнообразие руководящих органов и сотрудников | <ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров • Структура персонала |
| 405-2 | Отношение базовой зарплаты женщин и мужчин | <ul style="list-style-type: none"> • Эффективность и социальное партнерство |

Информация о численности сотрудников раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте.

Компания не располагает информацией об уровне заработной платы работников, которые не являются сотрудниками Компании.

Информация о заработной плате сотрудников раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте.

GRI 406: Практики недискриминации

| | | |
|--------------|---|---|
| 406-1 | Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия | В отчетном периоде Отдел внутреннего аудита ПАО «ЭЛ5-Энерго» не выявил случаев дискриминации на основании пола, национальной и этнической принадлежности, религии и иных признаков. |
|--------------|---|---|

GRI 407: Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров 2016

| | | | |
|--------------|---|--|---|
| 407-1 | Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав | <ul style="list-style-type: none"> • Отбор и оценка поставщиков | Отсутствуют такие подразделения и поставщики. |
|--------------|---|--|---|

GRI 408: Детский труд

| | | | |
|--------------|--|--|--|
| 408-1 | Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда | <ul style="list-style-type: none"> • Отбор и оценка поставщиков | ПАО «ЭЛ5-Энерго» уважает права детей и не приемлет никаких форм детского труда. Эти положения закреплены в Политике по правам человека. За отчетный период не было зафиксировано ни одного случая использования детского труда в Компании или ее поставщиками. |
|--------------|--|--|--|

GRI 409: Принудительный или обязательный труд

| | | | |
|--------------|---|--|---|
| 409-1 | Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда | <ul style="list-style-type: none"> • Отбор и оценка поставщиков | ПАО «ЭЛ5-Энерго» не допускает никаких форм принудительного или обязательного труда. Эти положения закреплены в Политике по правам человека. За отчетный период не было зафиксировано ни одного случая |
|--------------|---|--|---|

использования подневольного труда в Компании или ее поставщиками.

GRI 410: Практики обеспечения безопасности

410-1 Сотрудники службы безопасности, прошедшие обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека

Весь персонал службы безопасности прошел обучение по правам человека. В договоры с поставщиками охранных услуг включены положения о том, что они обязуются соблюдать принципы Кодекса этики ПАО «ЭЛ5-Энерго» при осуществлении своих деловых операций и взаимодействии с партнерами. Кодекс этики включает вопросы соблюдения прав человека.

GRI 411: Права коренных народов

411-1 Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов

Компания планирует разработку Политики по соблюдению прав коренных и малочисленных народов. Первым этапом этой разработки будет закрепление подходов взаимодействия с заинтересованными сторонами.

В отчетном периоде не было зарегистрировано ни одного инцидента нарушения прав коренных и малочисленных народов, также не поступило ни одной жалобы относительно нарушения прав человека от этих групп.

GRI 413: Местные сообщества

413-1 Подразделения с внедренными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на

- Управление взаимодействием с местными сообществами
- Иные проекты поддержки и развития местных сообществ

| | | |
|--------------|---|--|
| | местные сообщества и программами развития местных сообществ | <ul style="list-style-type: none"> • Взаимодействие с заинтересованными сторонами |
| 413-2 | Существенное фактическое или потенциальное негативное воздействие на местные сообщества | <ul style="list-style-type: none"> • Управление критическими событиями • Иные проекты поддержки и развития местных сообществ |

GRI 414: Оценка поставщиков с использованием социальных критериев 2016

| | | | |
|--------------|---|--|---|
| 414-1 | Процент новых поставщиков, прошедших оценку с использованием социальных критериев | <ul style="list-style-type: none"> • Отбор и оценка поставщиков | В условия квалификации всех поставщиков включены вопросы устойчивого развития, в том числе социальные критерии. |
| 414-2 | Отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок предпринятые действия | <ul style="list-style-type: none"> • Отбор и оценка поставщиков | В отчетном периоде отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок выявлены не были. |

GRI 415: Государственная политика

| | | | |
|--------------|---------------------------|--|---|
| 415-1 | Политическая деятельность | | В соответствии с Кодексом этики, ПАО «ЭЛ5-Энерго» не финансирует политические партии, их кандидатов или представителей в России или за рубежом, а также не спонсирует мероприятия или праздники, проводимые исключительно в целях политической пропаганды. ПАО «ЭЛ5-Энерго» воздерживается от прямого или косвенного давления на политических деятелей. |
|--------------|---------------------------|--|---|

GRI 416: Здоровье и безопасность потребителей 2016

| | | | |
|--------------|---|--|---|
| 416-1 | Оценка воздействия категорий продуктов и услуг на здоровье и безопасность | | Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго». |
|--------------|---|--|---|

| | | |
|-------|---|---|
| 416-2 | Несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность | Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго». |
|-------|---|---|

GRI 417: Маркетинг и маркировка 2016

| | | |
|-------|---|---|
| 417-1 | Требования к информации о продуктах и услугах и их маркировке | Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго». |
|-------|---|---|

| | | |
|-------|--|---|
| 417-2 | Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации о продуктах и услугах и их маркировке | Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго». |
|-------|--|---|

| | | |
|-------|--|---|
| 417-3 | Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций | Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго». |
|-------|--|---|

GRI 418: неприкосновенность частной жизни потребителя 2016

| | | |
|-------|--|---|
| 418-1 | Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях | Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго». |
|-------|--|---|

Стандарты SASB

| Индикатор | Расшифровка индикатора | Местоположение в отчете | Комментарий |
|--|------------------------|-------------------------|-------------|
| Стандарты для сектора электроэнергетики | | | |

| | | | |
|----------------------|--|---|---|
| IF-EU-110a.1. | (1) Валовые прямые выбросы (область охвата 1), процентное соотношение к (2) правилам, ограничивающие выбросы, и (3) правилам отчетности по выбросам | <ul style="list-style-type: none"> • Выбросы парниковых газов | |
| IF-EU-110a.3. | Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегий или Плана по управлению выбросами (область охвата 1), целей по сокращению выбросов и анализ эффективности по отношению к этим целям. | <ul style="list-style-type: none"> • Климатическая стратегия • Выбросы парниковых газов | Раскрыт частично. |
| IF-EU-120a.1. | Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) NO _x (за исключением N ₂ O) (оксиды азота), (2) SO _x (оксида серы), (3) твердые частицы (PM10), (4) свинец (Pb) и (5) ртуть (Hg); процент каждого в районах с высокой плотностью населения или рядом с ними | <ul style="list-style-type: none"> • Выбросы загрязняющих веществ | В расчет вошли NO _x , SO _x , летучие органические соединения (ЛОС), опасные загрязнители атмосферы, мазутная зола, оксид углерода. Информация об объеме выбросов загрязняющих веществ раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте. |
| IF-EU-140a.1. | (1) Общий забор воды, (2) Общий забор потребляемой воды, в процентах для каждого в регионах с высоким или чрезвычайно высоким дефицитом воды. | <ul style="list-style-type: none"> • Ответственное водопользование | Информация о водозаборе раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте. |
| IF-EU-140a.3. | Описание рисков управления водными ресурсами | <ul style="list-style-type: none"> • Ответственное водопользование | Риски, связанные с водопользованием: |

и обсуждение стратегий
и методов снижения этих рисков

СуГРЭС: превышение концентрации
загрязняющих веществ в водовыпусках
станции

Компания реализует мероприятия
по вопросам управления рисками
в области управления водными
ресурсами:

СуГРЭС: реализация проекта по
строительству очистных сооружений и по
сбору и очистке сточных и ливневых вод с
территории мазутного хозяйства.

Используемые методы управления
не приводят к дополнительным
экологическим последствиям.

Информация о производственном
травматизме раскрыта в ESG databook,
расположенном на сайте.

IF-EU-320a.1.

(1) Общая регистрируемая
частота происшествий (TRIR),
(2) частота летальных исходов
(3) частота угрозы
возникновения происшествия
(NMFR)

Стандарты для сектора ветровой генерации

RR-WT-410a.2.

Аннулирование работ в связи
с общественными
или экологическими
воздействиями.

Случаи незавершенных заказов
на турбины, которые подлежали
аннулированию в течение отчетного
периода по причинам, связанным
с общественными или экологическими
воздействиями, отсутствуют.

RR-WT-410a.3.

Устранение воздействия
производства ветряной энергии
на окружающую среду
и население посредством
конструкционных особенностей
турбин

Усилия по устранению воздействия
производства ветряной энергии
на окружающую среду и население
посредством конструкционных
особенностей турбин отсутствуют.
Предприятие обеспечивает безопасность

RR-WT-440a.1.

Описание управления рисками, связанными с использованием материалов

работы ветроустановок другими превентивными мерами.

ПАО «ЭЛ5-Энерго» – генерирующая компания. Для производства электроэнергии и тепла напрямую мы не используем критические материалы, у нас отсутствует риск ограничения их поставок.

Руководство TCFD

| Индикатор | Расшифровка индикатора | Местоположение в отчете | Комментарий |
|----------------------|-------------------------------|--|--------------------|
| TCFD Governance | Управление | <ul style="list-style-type: none">• Управление климатической повесткой | |
| TCFD Strategy | Стратегия | <ul style="list-style-type: none">• Климатическая стратегия | Раскрыт частично. |
| TCFD Risk Management | Управление рисками | <ul style="list-style-type: none">• Климатическая стратегия | Раскрыт частично. |
| TCFD Metrics | Метрики | <ul style="list-style-type: none">• Выбросы парниковых газов | |

Методические рекомендации Минэкономразвития России

| № | Расшифровка индикатора | Местоположение в отчете | Комментарий |
|---------------------------------|--|--|---|
| Экономические показатели | | | |
| 1 | Выручка (показатель, аналогичный выручке) | <ul style="list-style-type: none">• Экономическая стоимость | |
| 2 | Добавленная стоимость | | Не раскрывается |
| 3 | Чистая добавленная стоимость | | Не раскрывается |
| 4 | Общие расходы на исследования и разработки | | Не раскрывается |
| 5 | Производительность труда | <ul style="list-style-type: none">• Эффективность и социальное партнерство | Компания применяет формат расчета производительности труда, отражающий вклад каждого сотрудника в EBITDA и чистую выручку Компании. |

| | | | |
|---------------------------------|---|---|--|
| 6 | Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> • налогов и сборов • страховых взносов • иных обязательных платежей | <ul style="list-style-type: none"> • Информация об уплаченных налогах, | Информация о начисленных и уплаченных налогах раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте. |
| 7 | Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> • налогов и сборов • страховых взносов • иных обязательных платежей | <ul style="list-style-type: none"> • Информация об уплаченных налогах | Информация о начисленных и уплаченных налогах раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте. |
| 8 | Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг | <ul style="list-style-type: none"> • Структура закупок | |
| 9 | Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций | <ul style="list-style-type: none"> • Структура закупок | |
| 10 | Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции | <ul style="list-style-type: none"> • Инвестиции в устойчивое развитие | |
| 11 | Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации | | Не раскрывается в связи с чувствительностью данной информации для Компании |
| 12 | Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам | <ul style="list-style-type: none"> • Управление климатической повесткой • Климатическая стратегия | |
| Экологические показатели | | | |
| 13 | Объем использованной воды из всех источников водоснабжения | <ul style="list-style-type: none"> • Ответственное водопользование | |
| 14 | Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения | <ul style="list-style-type: none"> • Ответственное водопользование | |
| 15 | Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки | <ul style="list-style-type: none"> • Ответственное водопользование | |
| 16 | Эффективность водопользования («удельное водопотребление») | <ul style="list-style-type: none"> • Ответственное водопользование | |

| | | | |
|----|---|--|--|
| 17 | <p>Образовано отходов I-V классов опасности, всего, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • I класса • II класса • III класса • IV класса • V класса | <ul style="list-style-type: none"> • Управление отходами | <p>Информация об объеме образованных отходов раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте.</p> |
| 18 | <p>Обращение с отходами I-V классов опасности всего, в том числе по категориям:</p> <ul style="list-style-type: none"> • утилизировано отходов • обезврежено отходов • захоронено отходов • использовано повторно отходов • переработано отходов • сокращение образования отходов | <ul style="list-style-type: none"> • Управление отходами | <p>Информация об объеме образованных отходов раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте.</p> |
| 19 | <p>Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Выбросы парниковых газов | <p>Информация об объеме выбросов загрязняющих веществ раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте.</p> |
| 20 | <p>Выбросы парниковых газов</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Выбросы парниковых газов | <p>Информация об объеме выбросов парниковых газов раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте.</p> |
| 21 | <p>Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • охраной атмосферного воздуха и предотвращением • изменений климата сбором и очисткой сточных вод • обращением отходов • сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий | <ul style="list-style-type: none"> • Затраты на охрану окружающей среды | |
| 22 | <p>Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии</p> | | <p>Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго».</p> |

| | | | |
|------------------------------|---|---|---|
| 23 | Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости | <ul style="list-style-type: none"> • Энергоэффективность | Информация об энергоэффективности раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте. |
| Социальные показатели | | | |
| 24 | Расходы на оплату труда, всего | <ul style="list-style-type: none"> • Мотивация и вознаграждение | |
| 25 | Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов | <ul style="list-style-type: none"> • Структура персонала | |
| 26 | Средняя заработная плата, всего, в том числе: по группам занятий по полу по возрастным группам | <ul style="list-style-type: none"> • Мотивация и вознаграждение | |
| 27 | Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника | | Не раскрывается |
| 28 | Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей | <ul style="list-style-type: none"> • Благополучие наших сотрудников | Раскрыты данные об объеме инвестиций в добровольное медицинское страхование и оздоровление, а также инвестиций Компании в части льгот и социальной поддержки сотрудников. |
| 29 | Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом | <ul style="list-style-type: none"> • Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма | |
| 30 | Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника | <ul style="list-style-type: none"> • Привлечение и развитие | |
| 31 | Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий | <ul style="list-style-type: none"> • Привлечение и развитие | Информация о часах обучения сотрудников раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте. |
| 32 | Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников | <ul style="list-style-type: none"> • Эффективность и социальное партнерство | Информация коллективных договорах раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте. |
| 33 | Коэффициент текучести кадров | <ul style="list-style-type: none"> • Привлечение и развитие | Информация о текучести кадров раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте. |

- | | | |
|----|---|---|
| 34 | Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> • благотворительных • в жилищной сфере • в сфере здравоохранения • в сфере образования • по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи | <ul style="list-style-type: none"> • Программа поддержки и развития местных сообществ • Иные проекты поддержки и развития местных сообществ • Анализ социальных инвестиций |
|----|---|---|

Управленческие показатели

- | | | | |
|----|---|---|--|
| 35 | Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере | <ul style="list-style-type: none"> • Управление устойчивым развитием | <p>Ключевые регламентирующие документы указаны в начале тематических разделов настоящего Отчета.</p> |
| 36 | Количество заседаний Совета директоров и коэффициент их посещаемости | <ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров | <p>Более подробная информация о системе корпоративного управления ПАО «ЭЛ5-Энерго» представлена в Годовом отчете.</p> |
| 37 | Количество членов Совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам | <ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров | <p>Более подробная информация о системе корпоративного управления ПАО «ЭЛ5-Энерго» представлена в Годовом отчете.</p> |
| 38 | Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости | <ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров | <p>Более подробная информация о системе корпоративного управления ПАО «ЭЛ5-Энерго» представлена в Годовом отчете.</p> |
| 39 | Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG) | <ul style="list-style-type: none"> • Управление устойчивым развитием | |
| 40 | Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации | <ul style="list-style-type: none"> • Таблица GRI, индекс 411-1 | <p>Компания планирует разработку Политики по соблюдению прав коренных и малочисленных народов. Первым этапом этой разработки будет закрепление подходов взаимодействия с заинтересованными сторонами.</p> <p>В отчетном периоде не было зарегистрировано ни одного инцидента нарушения прав коренных</p> |

| | | | |
|----|---|---|--|
| 41 | Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском | | и малочисленных народов, также не поступило ни одной жалобы относительно нарушения прав человека от этих групп. Не раскрывается |
| 42 | Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника | <ul style="list-style-type: none"> • Привлечение и развитие • Деловая этика и противодействие коррупции | Информация о часах обучения сотрудников раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте. |
| 43 | Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений | | Не раскрывается |
| 44 | Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в Совете директоров (наблюдательном совете) | <ul style="list-style-type: none"> • Люди, с которыми мы работаем | Информация о структуре персонала раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте. |

Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ

| № | Расшифровка индикатора | Местоположение в отчете | Комментарий |
|------------------|--|--|---|
| Занятость | | | |
| 1 | Общее количество и процент новых работников, принятых на работу за отчетный период, с указанием распределения по возрастным группам, полу и регионам | <ul style="list-style-type: none"> • Привлечение и развитие | Раскрыто частично. Информация о новых сотрудниках в разбивке по регионам не раскрывается. |
| 2 | Общая численность и показатели текучести кадров за отчетный период с указанием распределения по возрастным группам, полу и регионам | <ul style="list-style-type: none"> • Привлечение и развитие | Информация о сотрудниках и других работниках раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте. |
| 3 | Гарантии, компенсации и льготы, которые предоставляются работникам, с которыми заключен трудовой договор на неопределенный | <ul style="list-style-type: none"> • Благополучие наших сотрудников | |

срок, но не предоставляются работникам, работающим по срочным трудовым договорам, или работникам, которым в соответствии с трудовым договором установлено неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части), с разбивкой по существенным регионам деятельности Общества. К таким гарантиям, компенсациям и льготам относятся, в частности:

- страхование жизни;
- дополнительное медицинское страхование;
- дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение.

Обществу также рекомендуется раскрывать, что понимается под существенным регионом деятельности Общества

4 Отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком:

- общее количество женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам;
- общее количество работников, имеющих право на предоставление отпуска по уходу за ребенком, с указанием распределения по полу;
- общее количество работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, с указанием распределения по полу;
- общее количество работников, вернувшихся на работу в отчетном периоде при окончании отпуска по уходу за ребенком, с указанием распределения по полу;
- общее количество работников, вернувшихся на работу при окончании отпуска по уходу за

• Благополучие наших сотрудников

Информация о числе сотрудников, вышедших в отпуск по уходу за ребенком, а также о возвращении из такого отпуска, раскрыта частично (без разбивки по полу и указания коэффициента возвращения на работу) в ESG databook, расположенном на сайте.

ребенком, которые продолжали работать в течение 12 месяцев после их возвращения на работу, с указанием распределения по полу;

- коэффициенты возвращения на работу работников, оформивших отпуск по уходу за ребенком, показатели возвращения работников, оформивших отпуск по уходу за ребенком.

Труд и управленческие отношения

- 1 Минимальное количество недель, за которое работникам и их представителям предоставляется уведомление об изменении бизнес-процессов или об организационных изменениях, которые могут существенно повлиять на них
- 2 Для Обществ, в которых действуют коллективные договоры, сообщено о том, указаны ли в коллективных договорах порядок внесения в них изменений и дополнений, порядок информирования работников о выполнении коллективных договоров

- Эффективность и социальное партнерство

ЭЛ5-Энерго соблюдает требования Трудового кодекса Российской Федерации в отношении минимального периода уведомления сотрудников о существенных изменениях в Компании, включая ее реорганизацию.

В коллективных договорах производственных филиалов Компании содержится информация о порядке внесения изменений и дополнений в действующие договоры и информировании сотрудников о выполнении положений коллективных договоров.

Охрана труда и техника безопасности

Система управления промышленной безопасностью и система управления охраной труда

- 1 Заявление о том, были ли внедрены система управления промышленной безопасностью и система управления охраной труда, в том числе о том:
 - были ли внедрены такие системы на основе признанных стандартов / руководящих принципов управления рисками и (или) по системе управления, в соответствии
- Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности
 - Интегрированная система менеджмента

- с каким перечнем стандартов / руководящих принципов;
 - информация о существенных нарушениях в сфере промышленной безопасности и в сфере охраны труда
- 2** Описание круга работников, видов деятельности и рабочих мест, охватываемых системой управления промышленной безопасностью и системой управления охраны труда, и сведения о том, почему указанные системы не распространяются на какие-либо категории работников, виды деятельности или рабочие места (при наличии таких обстоятельств)
- Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности

Идентификация опасностей, оценка риска возникновения аварий и инцидентов

- 1** Механизм идентификации опасностей и оценки рисков возникновения аварий, включая:
- состав комиссии по идентификации опасностей и оценке рисков возникновения аварий;
 - условия проведения плановой и внеплановой идентификаций опасностей и оценки рисков возникновения аварий;
 - порядок принятия и реализации решений о проведении экспертизы промышленной безопасности, диагностике, испытаниях, освидетельствовании сооружений и технических устройств;
 - порядок обеспечения готовности к действиям по локализации и ликвидации последствий аварии;
 - порядок организации расследования и учета аварий, инцидентов и несчастных случаев
- Управление критическими событиями
 - Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма
- 2** Описание процессов, с помощью которых работники должны сообщать о связанных с работой опасностях и опасных ситуациях,
- Формирование культуры безопасности

а также объяснение того, какие внедрены меры по предотвращению негативных действий со стороны руководителей к работникам, информировавших о наличии указанных ситуаций

- | | | |
|--|--|--|
| <p>3 Описание политики и процедур, позволяющих работникам устраняться от рабочих ситуаций, которые, по их мнению, могут привести к травмам или ухудшению здоровья, а также объяснение того, какие внедрены меры по предотвращению негативных действий со стороны руководителей к работникам, предпринявшим соответствующие действия</p> | <ul style="list-style-type: none">• Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма• Формирование культуры безопасности | <p>Подходы, используемые организацией для профилактики и смягчения значительного негативного воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с операциями Компании и ее продуктами, регламентированы Интегрированной системой менеджмента.</p> |
| <p>4 Описание процессов, используемых для расследования инцидентов, связанных с работой, включая процессы выявления опасностей и оценки рисков, связанных с инцидентами, определения корректирующих действий с использованием иерархии средств контроля и определения необходимых улучшений в системе управления охраной труда</p> | <ul style="list-style-type: none">• Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма• Избранные проекты в области охраны труда и промышленной безопасности | |

Служба охраны труда

Описание функций служб охраны труда или функций специалиста по охране труда, описание функций и задач таких служб или должностных обязанностей специалистов по охране труда, а также объяснение того, как Общество обеспечивает качество этих услуг и облегчает доступ к ним работников

- Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности
- Формирование культуры безопасности

Участие работников, консультации и коммуникация по вопросам охраны труда и техники безопасности

- | | |
|--|--|
| <p>1 Описание процессов участия и консультирования работников при разработке, внедрении и оценке системы управления охраной труда и промышленной безопасностью, а также обеспечения доступа к соответствующей</p> | <ul style="list-style-type: none">• Формирование культуры безопасности |
|--|--|

информации по охране труда и технике безопасности и передачи ее работникам

- 2 В Обществах, в которых существуют совместные комитеты (комиссии) по охране труда и технике безопасности руководства и работников, — описание функций и задач таких комитетов, порядок работы комитета (комиссии) по охране труда, а также пояснения того, почему какие-либо работники не представлены в таких комитетах (комиссиях)
- Управление бизнес-процессами посредством интегрированной системы менеджмента
 - Управление критическими событиями

Подготовка работников по вопросам охраны труда и техники безопасности

Описание любой профессиональной подготовки по охране труда и технике безопасности, предоставляемой работникам, включая общую подготовку, а также подготовку по конкретным связанным с работой опасностям, опасным видам деятельности или опасным ситуациям

- Информирование и обучение сотрудников
- Формирование культуры безопасности

Содействие улучшению здоровья работников

- 1 Объяснение того, как Общество организует доступ работников к медицинским услугам, а также объем предоставляемых услуг
- 2 Описание любых услуг и программ укрепления здоровья, предлагаемых работникам для устранения основных рисков для здоровья, не связанных с работой, включая конкретные риски для здоровья, а также то, как Общество организует доступ работников к этим услугам и программам
- Благополучие наших сотрудников
 - Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма
 - Благополучие наших сотрудников
 - Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма

Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и меры по повышению безопасности труда, непосредственно связанные с условиями работы

Описание подхода Общества к предотвращению или смягчению значительных негативных

- Здоровье и безопасность

Подходы, используемые организацией для профилактики и смягчения

воздействий на здоровье и направленных на повышение безопасности труда, которые напрямую связаны с операциями, продуктами или услугами Общества

значительного негативного воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с операциями компании и ее продуктами, регламентированы Интегрированной системой менеджмента.

Работники, на которых распространяется система управления охраной труда и промышленной безопасностью

- | | | |
|---|---|---|
| <p>1 Если Общество внедрило систему управления охраной труда и промышленной безопасностью, основанную на правовых требованиях и (или) признанных стандартах / руководящих принципах:</p> <ul style="list-style-type: none">• количество и доля всех работников (в процентах) и лиц, которые не являются работниками, но чья работа и (или) рабочее место контролируются Обществом и на которых распространяются положения такой системы;• количество и доля всех работников (в процентах) и лиц, которые не являются работниками, но чья работа и (или) рабочее место контролируются Обществом и на которых распространяются положения такой системы, прошедшей внутренний аудит;• количество и доля всех работников (в процентах) и лиц, которые не являются работниками, но чья работа и (или) рабочее место контролируются Обществом и на которых распространяются положения такой системы, которая была проверена или сертифицирована независимой внешней стороной | <ul style="list-style-type: none">• Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности | <p>Показатель раскрыт частично. Система управления охраной труда и промышленной безопасностью распространяется на всех сотрудников Компании без исключения, а также работников подрядных организаций, осуществляющих деятельность на территории производственных филиалов Компании.</p> |
| <p>2 Если в отношении каких-либо работников информация об их включении в системы управления охраной труда и промышленной безопасностью не указывается — пояснение</p> | | <p>Система управления охраной труда и промышленной безопасностью распространяется на всех сотрудников Компании без исключения, а также</p> |

причин с указанием конкретных категорий работников

работников подрядных организаций, осуществляющих деятельность на территории производственных филиалов Компании.

- 3** Любая контекстная информация, необходимая для понимания того, как были собраны данные, например, используемые стандарты, методологии и допущения

Несчастные случаи на производстве

- 1** Для работников:
- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, частота смертельных исходов в результате несчастных случаев на производстве;
 - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с причинением тяжкого вреда здоровью, частота причинения тяжкого вреда здоровью в результате несчастных случаев на производстве;
 - численность пострадавших в результате несчастных случаев, не связанных с производством, со смертельным исходом, частота смертельных исходов в результате несчастных случаев, не связанных с производством;
 - численность пострадавших в результате несчастных случаев, не связанных с производством, с причинением тяжкого вреда здоровью, частота причинения тяжкого вреда здоровью в результате несчастных случаев, не связанных с производством;
 - средняя продолжительность сверхурочной работы
- Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма

- 2 Для лиц, которые не являются работниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируется Обществом:
- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, частота смертельных исходов в результате несчастных случаев на производстве;
 - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с причинением тяжкого вреда здоровью, частота причинения тяжкого вреда здоровью в результате несчастных случаев на производстве;
 - численность пострадавших в результате несчастных случаев, не связанных с производством, со смертельным исходом, частота смертельных исходов в результате несчастных случаев, не связанных с производством;
 - численность пострадавших в результате несчастных случаев, не связанных с производством, с причинением тяжкого вреда здоровью, частота причинения тяжкого вреда здоровью в результате несчастных случаев, не связанных с производством;
 - средняя продолжительность сверхурочной работы

- 3 Опасности, связанные с работой, которые могут привести к серьезным травмам, в том числе:
- подходы к определению таких опасностей;
 - сведения о том, какие из таких опасностей вызвали или способствовали получению серьезных травм в течение отчетного периода;

- Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма
- Управления критическими событиями

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью распространяется на всех сотрудников Компании без исключения, а также работников подрядных организаций, осуществляющих деятельность на территории производственных филиалов Компании.

- принятые или осуществляемые действия по устранению таких опасностей и минимизации рисков с использованием иерархии средств контроля
- 4** Профилактика несчастных случаев на производстве, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, управление профессиональными рисками
- Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма
 - Формирование культуры безопасности
- 5** Количество отработанных часов, на основе которых были рассчитаны показатели (например, 200 000 или 1 000 000 часов)
- Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма
- 6** Если в отношении каких-либо работников сведения не были включены в состав раскрываемой информации о несчастных случаях на производстве, описание причины с указанием конкретных категорий работников
- 7** Любая контекстная информация, необходимая для понимания того, как были собраны данные, например, используемые стандарты, методологии и допущения
- Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма

Информация о производственном травматизме раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте.

В расчет индекса производственного травматизма учитываются несчастные случаи, произошедшие только с сотрудниками Компании.

Профессиональные заболевания и работы, связанные с повышенной опасностью

- 1** Для работников:
- число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника;
 - количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания;
 - число лиц с установленным в отчетном периоде профессиональным заболеванием;
 - основные виды заболеваний, связанных с работой
- Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма

Раскрыт частично. На каждом рабочем месте компании проведена специальная оценка условий труда (СОУТ). Данные о результатах СОУТ, установленные Федеральным законом Российской Федерации от 28.12. 2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», размещены на официальном сайте Компании. В отчетном периоде случаев заболеваний, возникших под влиянием производственных факторов выявлено не было.

| | | | |
|---|--|---|---|
| 2 | <p>Для лиц, которые не являются работниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируется Обществом:</p> <ul style="list-style-type: none"> • число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника; • количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания; • число лиц с установленным в отчетном периоде профессиональным заболеванием; • основные виды заболеваний, связанных с работой | <p>Информация о наличии профессиональных заболеваний и прохождении сотрудниками подрядных организаций регулярных медицинских осмотров Компания не располагает в силу врачебной тайны и доступности этой информации только непосредственному работодателю.</p> | |
| 3 | <p>Работы, связанные с повышенной опасностью, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • как эти работы были определены; • какие из этих работ вызвали или способствовали возникновению случаев ухудшения здоровья в течение отчетного периода; • число лиц, выполняющих работы повышенной опасности; • профилактика профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, управление профессиональными рисками | <p>Не раскрывается</p> | |
| 4 | <p>Если какие-либо работники были исключены из раскрытия информации о профессиональных заболеваниях, причины такого исключения с указанием конкретных категорий работников</p> | <p>Не раскрывается.</p> | |
| 5 | <p>Любая контекстная информация, необходимая для понимания того, как были собраны данные,</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Оценка профессиональных рисков и снижение производственного травматизма | <p>На каждом рабочем месте Компании проведена специальная оценка условий труда (СОУТ). Данные о результатах СОУТ, установленные Федеральным</p> |

например, используемые стандарты, методологии и допущения

законом Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», размещены на официальном сайте Компании. В отчетном периоде случаев заболеваний, возникших под влиянием производственных факторов выявлено не было.

Обучение и образование

- | | | |
|----------|---|--|
| 1 | Среднее количество часов обучения на одного сотрудника Общества за отчетный период с указанием распределения по категориям работников и полу | <ul style="list-style-type: none">• Привлечение и развитие |
| 2 | Тип и объем реализованных программ повышения квалификации и программ профессионального обучения работников | <ul style="list-style-type: none">• Привлечение и развитие |
| 3 | Программы повышения квалификации и профессионального обучения работников, призванные оказывать поддержку при окончании трудовой деятельности в результате выхода на пенсию или увольнения | |
| 4 | Доля работников (в процентах) с указанием распределения по полу и категориям работников, для которых в течение отчетного периода проводилась регулярная оценка эффективности деятельности | <ul style="list-style-type: none">• Привлечение и развитие |

Информация о часах обучения сотрудников раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте.

Не раскрывается.

Равные возможности

- | | | |
|----------|--|--|
| 1 | Состав руководящих органов Общества с указанием распределения по каждой из следующих категорий (в процентах): <ul style="list-style-type: none">• пол;• возрастная группа: до 35 лет, 35—50 лет, старше 50 лет; | <ul style="list-style-type: none">• Совет директоров• Правление |
|----------|--|--|

Раскрыт частично. Иные обстоятельства, не связанные с деловыми качествами работника не раскрываются.

| | | |
|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • иные обстоятельства, не связанные с деловыми качествами работника, где это уместно (например, национальные меньшинства или уязвимые группы) | <ul style="list-style-type: none"> • Структура персонала | <p>Раскрыт частично. Иные обстоятельства, не связанные с деловыми качествами работника не раскрываются.</p> |
| <p>2 Доля работников с указанием распределения по каждой из следующих категорий (в процентах):</p> <ul style="list-style-type: none"> • пол; • возрастная группа: до 35 лет, 35—50 лет, старше 50 лет; • другие обстоятельства, не связанные с деловыми качествами работника, где это уместно (например, меньшинства или уязвимые группы) | <ul style="list-style-type: none"> • Структура персонала | <p>Раскрыт частично. Иные обстоятельства, не связанные с деловыми качествами работника не раскрываются.</p> |
| <p>3 Соотношение базового оклада мужчин и женщин с указанием распределения по категориям работников и по существенным регионам деятельности Общества</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Эффективность и социальное партнерство | <p>Компания не располагает информацией об уровне заработной платы работников, которые не являются сотрудниками Компании.</p> <p>Информация о заработной плате сотрудников раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте.</p> |

Исключение дискриминации в сфере труда

| | |
|--|--|
| <p>1 Общее количество случаев дискриминации в сфере труда (по количеству вступивших в силу решений суда) за отчетный период</p> | <p>В отчетном периоде Отдел внутреннего аудита ПАО «ЭЛ5-Энерго» не выявил случаев дискриминации на основании пола, национальной и этнической принадлежности, религии и иных признаков.</p> |
| <p>2 Меры, предпринятые Обществом в отчетном периоде, для устранения случаев дискриминации</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Деловая этика и противодействие коррупции • Культура и вовлеченность • Структура персонала |

Независимость профсоюзов и коллективных переговоров

| | |
|--|--|
| <p>1 Деятельность, в рамках которой право работников на объединение</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Эффективность и социальное партнерство |
|--|--|

в профессиональные союзы (ассоциации) и ведение коллективных переговоров может быть нарушено либо подвергнуто существенному риску

- | | | |
|---|---|--|
| 2 | Меры, принятые Обществом в отчетном периоде, направленные на поддержку прав на свободу объединений и ведение коллективных переговоров | • Эффективность и социальное партнерство |
|---|---|--|

Детский труд

- | | | |
|---|--|---|
| 1 | Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск использования детского труда | • Соблюдение прав человека • Отбор и оценка поставщиков • Таблица GRI, индекс 408-1 |
| 2 | Меры, принятые Обществом в отчетном периоде, направленные на исключение детского труда | • Соблюдение прав человека • Отбор и оценка поставщиков |

ПАО «ЭЛ5-Энерго» уважает права детей и не приемлет никаких форм детского труда. Эти положения закреплены в Политике по правам человека. За отчетный период не было зафиксировано ни одного случая использования детского труда в Компании или ее поставщиками.

Исключение принудительного труда

- | | | |
|---|---|---|
| 1 | Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск использования принудительного труда | • Соблюдение прав человека • Отбор и оценка поставщиков • Таблица GRI, индекс 409-1 |
| 2 | Меры, принятые Обществом в отчетном периоде, призванные способствовать исключению всех форм принудительного труда | • Соблюдение прав человека • Отбор и оценка поставщиков |

ПАО «ЭЛ5-Энерго» не допускает никаких форм принудительного или обязательного труда. Эти положения закреплены в Политике по правам человека. За отчетный период не было зафиксировано ни одного случая использования подневольного труда в Компании или ее поставщиками.

Практики в области безопасности

Доля работников службы безопасности (в процентах), прошедших подготовку по вопросам политики Общества в области прав человека или конкретных процедур и их применения в области безопасности

- Таблица GRI, индекс 410-1

Весь персонал службы безопасности прошел обучение по правам человека. В договоры с поставщиками охранных услуг включены положения о том, что они обязуются соблюдать принципы Кодекса этики ПАО «ЭЛ5-Энерго» при осуществлении своих деловых операций и взаимодействии с партнерами. Кодекс этики включает вопросы соблюдения прав человека.

Права коренных малочисленных народов

- 1 Общее число случаев нарушения прав коренных малочисленных народов (по количеству вступивших в силу решений суда) за отчетный период
- 2 Меры, предпринятые Обществом в отчетном периоде, для устранения случаев нарушения прав коренных малочисленных народов

Права человека

- 1 Общее число и доля операций (в процентах), которые были предметом мониторинга соблюдения прав человека или оценки воздействия на права человека

Компания планирует разработку Политики по соблюдению прав коренных и малочисленных народов. Первым этапом этой разработки будет закрепление подходов взаимодействия с заинтересованными сторонами.

В отчетном периоде не было зарегистрировано ни одного инцидента нарушения прав коренных и малочисленных народов, также не поступило ни одной жалобы относительно нарушения прав человека от этих групп.

| | | | |
|---|---|--|--|
| 2 | Общее количество часов в отчетном периоде, отведенных на тренинги по вопросам политики или процедур в области прав человека, касающихся аспектов прав человека, имеющих отношение к операциям Общества | <ul style="list-style-type: none"> • Привлечение и развитие | Информация о часах обучения сотрудников раскрыта в ESG databook, расположенном на сайте. |
| 3 | Доля работников (в процентах), прошедших в течение отчетного периода подготовку по вопросам политик или процедур в области прав человека, касающихся аспектов прав человека, имеющих отношение к операциям Общества | | Не раскрывается. Обязательное обучение по Политике соблюдения прав человека для всех сотрудников Компании запланировано на 2024 год. |
| 4 | Общее число и доля значимых инвестиционных соглашений и договоров (в процентах), включающих положения о правах человека или прошедших проверку на предмет соблюдения прав человека | | Не раскрывается. |
| 5 | Подходы к определению значимости инвестиционных соглашений и договоров, включающих положения о правах человека или прошедших проверку на предмет соблюдения прав человека | <ul style="list-style-type: none"> • Отбор и оценка поставщиков | Не раскрывается. |

Местные сообщества

| | | | |
|---|--|---|--|
| 1 | <p>Доля реализованных программ взаимодействия с местными сообществами (в процентах), оценка воздействия деятельности Общества на местные сообщества и (или) программы развития местных сообществ, включая, в частности, использование:</p> <ul style="list-style-type: none"> • оценки социального воздействия, включая гендерные оценки воздействия, основанные на процессах участия; • оценки воздействия на окружающую среду; • публичное раскрытие результатов оценок экологического и социального воздействия; | <ul style="list-style-type: none"> • Управление взаимодействием с местными сообществами • Программа поддержки и развития местных сообществ • Иные проекты поддержки и развития местных сообществ • Анализ социальных инвестиций • Взаимодействие с заинтересованными сторонами | |
|---|--|---|--|

- программы развития местных сообществ, основанные на потребностях местных сообществ;
- производственные советы, комитеты по охране труда и технике безопасности и другие органы, представляющие интересы работников

2 Деятельность со значительными фактическими и потенциальными негативными последствиями для местных сообществ, в том числе:

- место указанной деятельности;
- значительные фактические и потенциальные негативные последствия указанной деятельности

- Управление критическими событиями
- Иные проекты поддержки и развития местных сообществ

Социальная оценка поставщика

1 Доля новых поставщиков (в процентах), отобранных по социальным критериям, таким как соблюдение прав работников, условия труда, взаимоотношения с местными сообществами и т.п., с указанием перечня критериев, использованных для такого отбора

- Отбор и оценка поставщиков

В условия квалификации всех поставщиков включены вопросы устойчивого развития, в том числе социальные критерии.

2 Количество поставщиков, оцененных с точки зрения социального воздействия

- Отбор и оценка поставщиков

3 Количество поставщиков, которые определены как имеющие существенное фактическое и потенциальное негативное социальное воздействие

- Отбор и оценка поставщиков

В отчетном периоде отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок выявлены не были.

4 Выявленные значительные фактические и потенциальные негативные социальные воздействия в цепочке поставок

- Отбор и оценка поставщиков

В отчетном периоде отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок выявлены не были.

5 Доля поставщиков (в процентах), которые оказывают существенное фактическое и потенциально отрицательное воздействие на практику трудовых отношений, с которыми

- Отбор и оценка поставщиков

В отчетном периоде отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок выявлены не были.

были согласованы улучшения по результатам оценки

- 6 Доля поставщиков (в процентах), которые оказывают существенное фактическое и потенциально отрицательное воздействие на практику трудовых отношений, отношения с которыми были прекращены по результатам оценки, а также причина прекращения

- Отбор и оценка поставщиков

В отчетном периоде отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок выявлены не были.

Здоровье и безопасность клиентов

- 1 Доля значимых категорий товаров и услуг (в процентах), для которых оценивается воздействие на здоровье и безопасность с целью улучшения воздействия

Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго».

- 2 Общее количество случаев несоблюдения нормативных требований и (или) рекомендаций, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность, в течение отчетного периода:

Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго».

- случаи несоблюдения правил, повлекшие за собой штраф или взыскание убытков;
- случаи несоблюдения правил, повлекшие предупреждение;
- случаи несоблюдения рекомендаций, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность

- 3 Если Общество не выявило несоблюдения нормативных требований и (или) рекомендаций, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность, соответствующая информация об этом

Не применимо к деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго».

Приложение 2. Глоссарий

Термины устойчивого развития

| | |
|--|--|
| Заинтересованные стороны | Люди, группы лиц или организации, которые влияют и/или могут быть затронуты деятельностью компании, продуктами или услугами и/или связанными с ними результатами в отношении вопросов, которые должны быть решены согласованно с данными людьми, группами лиц или организациями. Физические и юридические лица, оказывающие влияние на деятельность компании и подвергающиеся воздействию компании |
| Зеленая (возобновляемая) энергетика | Сектор энергетики, в котором генерация электрической энергии происходит из природных ресурсов, являющихся по человеческим понятиям неисчерпаемыми, использующий возобновляемые источники энергии (ВИЭ), например таких как, солнечный свет, сила ветра, приливы, геотермальное тепло и некоторые другие. |
| Инклюзивность | Принцип организации жизни и взаимодействия в обществе, при котором приоритетом являются уважение и отсутствие дискриминации вне зависимости от индивидуальных особенностей человека. |
| Местное сообщество | Люди и организации, проживающие и действующие в регионах присутствия компании (для Группы Компании ПАО «ЭЛ5-Энерго» это Тверская область, Ставропольский край, Свердловская область, Ростовская область, Мурманская область). |
| Существенные темы | Вопросы, которые являются ключевыми для компании и составляют основу при формировании корпоративной стратегии устойчивого развития Компании. |
| Устойчивое развитие | Развитие, которое обеспечивает удовлетворение потребностей настоящего времени, но при этом не ставит под угрозу способность будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности. Устойчивое развитие побуждает бизнес принимать решения с точки зрения воздействия на окружающую среду, социальную сферу и экономику в долгосрочной перспективе, а не ориентируясь на краткосрочные выгоды. |
| ESG | Экология, социальная ответственность и корпоративное управление |
| ESG databook | Источник консолидированной количественной информации о деятельности компании в области устойчивого развития в динамике за 5 лет. |

Сокращения

| | |
|---|--|
| ПАО «ЭЛ5-Энерго», ЭЛ5-Энерго, Компания | Публичное акционерное общество «ЭЛ5-Энерго» |
| Группа, Группа Компании | ПАО «ЭЛ5-Энерго», АО «Теплопрогресс», ООО «Азовская ВЭС», ООО «Кольская ВЭС», ООО «Ставропольская ВЭС», ООО «ЭЛ5-Финанс» |
| Азовская ВЭС (АВЭС) | ООО «Азовская ВЭС» |
| Среднеуральская ГРЭС (СуГРЭС) | Филиал «Среднеуральская ГРЭС» ПАО «ЭЛ5-Энерго» |
| Кольская ВЭС (КВЭС) | ООО «Кольская ВЭС» |
| Конаковская ГРЭС (КГРЭС) | филиал «Конаковская ГРЭС» ПАО «ЭЛ5-Энерго» |
| Невинномысская ГРЭС (НГРЭС) | филиал «Невинномысская ГРЭС» ПАО «ЭЛ5-Энерго» |

| | |
|-------------------------------|---|
| Центральный офис (ЦОФ) | Филиал «Центральный офис» ПАО «ЭЛ5-Энерго» |
| ВЭС | Ветроэлектростанция, ветровая электростанция |
| ВЭУ | Ветроэнергетическая установка |
| ГДПК | Группа дополнительной поддержки по качеству |
| ГРЭС | Государственная районная электростанция, тепловая электростанция |
| ДМС | Добровольное медицинское страхование |
| ДИТ | Дирекция информационных технологий |
| ИСМ | Интегрированная система менеджмента |
| ИТ | Информационные технологии |
| ККУ | Кодекс корпоративного управления |
| КПЭ | Ключевые показатели эффективности |
| КЭР | Комплексное экологическое разрешение |
| ЛОС | Летучие органические соединения |
| МСФО | Международные стандарты финансовой отчетности |
| НКО | Некоммерческие организации |
| ООО | Общество с ограниченной ответственностью |
| ОТиПБ | Охрана труда и промышленная безопасность |
| ОТПБЭиК | Дирекция по охране труда, промышленной безопасности, экологии и качеству |
| ОТПБЭКиЭ | Охрана труда, промышленная безопасность, экология, качество, энергоэффективность |
| ПАО | Публичное акционерное общество |
| ПГ | Парниковые газы |
| РСБУ | Российские стандарты бухгалтерского учета |
| СДД | Свободный двусторонний договор |
| СМИ | Средства массовой информации |
| СМК | Система менеджмента качества |
| СУРиВК | Система управления рисками и внутреннего контроля |
| СЭнМ | Система энергоменеджмента |
| ЦУР ООН | Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций |
| AA1000 | Стандарты AccountAbility, направленные на повышение качества нефинансовой отчетности компании для заинтересованных сторон (англ.: AccountAbility Stakeholder Engagement Standard) |
| ESG | Экологические, социальные и управленческие факторы устойчивого развития, учитывающиеся при выстраивании стратегии компании (англ.: Environmental, Social, Governance) |
| GHG Protocol | Протокол о Парниковом газе (англ. Greenhouse Gas Protocol), мировой стандарт учета выбросов углекислого газа |
| GRI | Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития (англ.: Global Reporting Initiative) |

| | |
|-------------|---|
| ISO | Международная организация по сертификации (англ.: International Organization for Standardization), занимающаяся разработкой международных стандартов |
| SASB | Совет по стандартам учета в области устойчивого развития (англ.: Sustainability Accounting Standards Board) |
| TCFD | Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (англ.: Task Force on Climate-related Financial Disclosures) |